

特首出席立法會施政報告答問會 指港產業結構需作改變 引進多元產業 創職位保收入



經濟發展
是特區行政
長官李家超
的施政重點

之一，而健康的產業結構是經濟良性循環的根基。李家超在昨日出席立法會施政報告答問會時，坦言香港產業結構多年來「沒怎麼動過手術」，所以好的行業一直發展，較弱勢的行業就變得要經常扶持。新一份施政報告透過多元措施，在不同領域推動高質量發展，包括引入不同產業，以改變產業結構；投入科技、AI等等。這些產業既能為香港吸引投資者，提供科研人才等需要專業知識的高質量工作崗位，也涉及一般勞工皆可勝任的生產線崗位，有機會帶來龐大產業鏈和市場，「通過政策實踐，疏通紅利轉化的樽頸，縮短效益實現的時間，讓更多市民更快、更多地受惠於經濟發展。」

●香港文匯報記者 黃子晉

李家超在開場發言時表示，新一份施政報告分別以「加快發展北部都會區」和「產業發展和革新」兩個專章闡述政府在發展北部都會區和產業革新方面的策略部署和具體行動。

他強調，北部都會區是香港經濟發展的新引擎，具有龐大潛力。經過特區政府過去三年的努力，北都的基本規劃已出台，現時是加快發展期，是提速引入產業和重大項目的最佳銜接期，故決定提升北都發展的決策層次，包括成立北都發展委員會，簡化行政程序，拆鬆鬆綁，以新思維制訂北都各發展區的營運模式，包括推動大學城建設，以及訂立加快發展北都的專屬法律等。同時，特區政府會引入和培育產業，並制訂優惠政策包，以更快、更靈活的方式與產業商討落戶細節，創造更多高收入的優質職位及提升生產力。

新一份施政報告又重點闡述了香港如何更好融入國家發展大局，包括驅動「引進來、走出去」和發揮「出海」平台作用、深化國際交往合作，以及繼續深化粵港澳大灣區建設；提出系列措施，鞏固香港國際中心地位，包括金融、貿易、航運中心，以及國際創科中心、國際航空樞紐和國際法律及爭議解決服務中心等。

引入飛機拆件公司 可拓展上下游產業鏈

在回應議員提問時，李家超表示，在經濟轉型下，一些金融、貿易等行業的收入已有所提升，然而香港的產業結構多年來未有顯著變化，即使有優勢的行業一直發展，較弱勢的行業卻變得要經常需扶持。因此，新一份施政報告以專章介紹特區政府各項產業的引入、本地培育措施等，促進產業多元發展，並引導更多資金來港投資等。例如，特區政府會引入一間本地沒有的歐洲飛機拆件公司，而有關產業鏈還可拓展上游、下游，如相關飛機的貿易、人才培訓，「之後整體的產業發展會很大，即1可以乘3乘4，不只是一間簡單的公司。這些就是我所說的高質量產業。」

創高質量崗位 專才勞工皆受惠

談到施政報告支持醫藥、製造等相關產業發展，李家超表示，這些產業既能為香港吸引投資者，提供科研人才等需要專業知識的高質量工作崗位，也涉及一般勞工皆可勝任的生產線崗位，有機會帶來龐大產業鏈和市場。這樣本地勞工不用只從事服務業等本地主要產業，在面對經濟起伏波幅大的時候，能有更穩固的工作崗位，令收入更有保障，而社會對科技、AI的投入，也會促進不同行業高質量發展。

李家超強調，新年度施政報告是以多元措施在不同領域促進高質量發展，正如自己上任後成立的香港投資管理有限公司的投資不是單單追求高回報率，而是要扶持香港要推動的行業，以創造更多就業；引進重點企業辦公室至今共引進了84間從事前沿科技的重點企業，每間約帶來5億至6億元的投資，總共約500億元，能帶給香港市民更多高收入的就業機會。「整份施政報告是在推動社會走向這個方向。當然，有些是直接，可以快點見到效果，有些可能間接，但方向是一致的。」

財壓下用好預算勝派消費券

李家超昨日在一聯合電台節目中表示，新年度施政報告之所以會額外預留300億元在未來兩至三年加大工程項目開支，如推出11項措施加大支援全港中小企等，而不是花約300億元全港派發5,000元消費券，是為了從各方面刺激經濟。「如果我派5,000元消費券，將會花300億元，300億元是什麼概念，建成啟德體育園，就花了300多億元。換言之我用一次性的措施，去做一個消費券，還是在現有財政壓力下，用好這300億元去做其他東西呢，這是我的考慮。」



▲李家超強調，新年度施政報告是以多元措施在不同領域促進高質量發展。

▲李家超昨日在立法會出席施政報告答問會。

立法會答問輯錄

問：取得教師資格，但沒有在學校執教，他們日後是否會被「釘牌」？

答：任何政策改動都會進行諮詢，聆聽不同意見。

問：有沒有計劃發展並強化尤其是在社區的康復治療的統籌和服務？

答：如可以再加大力度，便一定會加大，亦希望運用資源時能更為有效，會廣泛聽取意見。

問：政府有否計劃將部分律政司工作外判，找更多律師協助政府進行改革？

答：律政司向來將部分案件外判予外間的律師代表，包括刑事案件和民事案件，我認為這是一項好政策。至於如何加大力度，既減輕律政司同事的工作壓力，又能善用法律界專業朋友的能力，這方面我們會持續探討。

問：房屋大單位的供應比例要增加多少才足夠？會否考慮將綠置居提前列入資助出售房屋規劃當中，減少小單位供應？

答：房屋是我施政的重中之重，希望首先解決長期輪候公屋人士的情況，最好「樓等人」。較大的單位，市場是歡迎的，但我們都要明白每個人的能力都不相同，所以必須照顧不同需要的人士。我的目標永遠都是：沒房屋住的，要有房屋住；有房屋住的，最好是自己的房屋；自己的房屋最好愈來愈多。

問：未來可否利用大球場，與市場更多合作，一起去探討一個官、商、學、民的共贏合作模式，有助場地長期營運？

答：場地的運用，正正就是香港多年來的瓶頸。智慧在民間，歡迎意見。

資料來源：行政長官2025年施政報告答問會
整理：香港文匯報記者 康敬、黃子晉

「智識聽」提供實時字幕 逐字紀錄提速發布

特首特選區行政長官李家超昨日出席本屆立法會最後一次答問會，就前日剛發表的任內第四份施政報告與議員直接交流。立法會主席梁君彥昨日在社交平台表示，為方便公眾即時掌握特首與議員的互動，立法會智慧勝錄系統「智識聽」使出「真功夫」，在一個半小時的答問會中，立法會網上直播全程均有實時字幕，令即場對答「聽得到、看得見」。

梁君彥表示，「智識聽」一鼓作氣，除了提供實時字幕，更大大壓縮發布答問會逐字紀錄所需的時間，並在立法會網站迅速分3批發布，讓公眾先睹為快。

答問會早上10時半開始，第一部分的逐字紀錄於11時半前發布，第二部分在12時許「出街」，完整版的逐字紀錄在答問會結束後約一小時全部上載。

梁君彥：議會效率顯著提升

梁君彥表示，「智識聽」愈練愈精，加上秘書處職員在幕後與時間競賽，嚴格把關，「人機結合」確保精準記錄行政長官和議員的一言一句，顯著提升議會透明度和效率。他感謝特區政府批准撥款，以開發和持續優化「智識聽」，令會議的逐字紀錄草擬工作提速增效。除了秘書處盡體力行使用AI，議員亦十分支持政府推動AI應用，提升政務效率和強化治理。

他認為，「智識聽」幫到手令人欣喜，而議員對施政報告各項新猷條分縷析，向特首建言獻策，亦充分發揮「民意代言人」的角色。今年施政報告以「深化改革、心繫民生、發揮優勢、同創未來」為主題，在確保本地勞工優先就業、加大力度打擊非法勞工、建立「部門首長責任制」、AI效能提升組、無處不旅遊、豐富置業階梯，以及支援照顧者等多方面均有着墨。

答問會上，共有13位議員就相關政策範疇，向行政長官表達意見。有議員為促進香港的良政善治提出建議，盡顯行政立法之間的良性互動。

第七屆立法會任期尚有一個多月，梁君彥表示，議員和官員同心同德，繼續支持行政長官和特區政府依法施政，落實各項有利香港高質量發展的政策措施。正如李家超在施政報告中所說，改善民生是最終目標，香港正處於經濟轉型期，立法會定會團結一致，主動對接國家發展戰略、實現突破新局面的策略部署，改革創新，為國家和香港同創更璀璨未來。

●香港文匯報記者 黃子龍

AI效能組不設KPI 惟要每季交報告

香港文匯報訊 特區行政長官李家超在前日公布的新一份施政報告中提出成立AI效能提升組，並將於今年第四季訂立工作計劃及時間表。在昨日舉行的施政報告答問會上，李家超被問及會否為AI效能提升組設立KPI時表示，在初階時，訂立任何指標都會限制AI本身的發展速度。不過，他強調，內部會嚴格要求，AI效能提升組每三個月需向他提交一次報告，而首份報告提前到兩個月後提交，「若做得不夠快，我會追究責任。」

AI效能提升組將由政務司副司長卓永興擔任組長，創新科技及工業局局長孫東擔任副組

長，數字政策專員黃志光擔任秘書長。李家超昨日表示，「The sky is the limit（一切皆有可能）」，即AI可以在政府及社會層面帶來的改變是無限的。AI效能提升組需要努力的方向不只是AI，而是整個科技革新，還要進行流程重置，他希望原來的5個工序可變成3個工序或2個工序，不是排列而是並排，要一起做。

重申做得慢會追究責任

由於在AI賦能上，香港目前是在「初階」，他不會對該組設任何限制，只要求該組定期向他提交報告，或要求兩個月後提交

首份報告。不過，他強調，領導可以改變很多，領導是要做督導的責任，「不是做一個管理的責任這麼簡單。所以督導的意思是，若做得不夠快，我會追究責任。哪個領域我希望優先做，會指明方向。」

李家超表示，他已為AI效能提升組定下規則，要先做與公眾接觸面大的工作，讓公眾直接受益，這樣做的好處是能夠聽到意見，看到公眾的反應。與公眾層面接觸更多的工作，例如申請牌照方面會加快，可以直接顯示快了多少。他並鼓勵市民多給予意見，認為哪個領域應該先做，政府會定下優先。

部門首長責任制度化 李家超：如平日健身減感冒

香港文匯報訊（記者 康敬）特區行政長官李家超在新一份施政報告中提出設立「部門首長責任制」。他昨日在立法會施政報告答問大會上表示，部門首長向來對部門運作負有責任，但多年來未有將有關責任系統化或全面制度化，「正如平時強身健體可減少傷風感冒」，而該制度是要強化部門首長平時長期持續提升部門運作效率的責任擔當。

「我訂立這麼多政策，施政報告中三萬多字，再加上附篇那麼多政策措施，落實是誰做？是部門在前線做。所以我做的目的是『心繫民生』，是希望政策『落地』，如果我的政策值得100分——當然政策很難有100分——95分，他做到至少95分，不要打折扣。所以目的就是『心繫民生』，我要所有政策『落地』，當然政策做得不好，我和司局長要負責，所以有政治問責制。」李家超說。

他表示，「部門首長責任制」強調高級公務員要輔助部門首長履行管理責任，「政策不是部門

首長制訂的，是司局長制訂的；常秘是協助司局長制訂政策，所以制訂政策的責任必歸司局長，必歸行政長官，執行方面必歸部門。」

「我做大元帥一定是管將軍」

李家超以打仗作比喻：「如果你去打仗，一定是管將軍的，由將軍管好將領。香港我們有這麼多公務員，如果每個部門首長都做好管理，即是我每個將軍、他的兵都是能打仗、打勝仗的，我做大元帥的，一定是管將軍。」

李家超強調，特區政府效率是排名世界第二，「但是，也會生病的，所以我們的部門首長責任制的其中一點，就是當出現問題的時候，查找責任誰屬。」更重要的是平時亦要強身健體，推動部門首長令整個部門做到有效率的管理、有好的系統，配合工作的良好組織文化。

盼每個部門都可「出戰奧運」

「我們keep fit，搞好身體，是平時做的。生病的時候，當然要處理、要醫治。」他希望「部門首長責任制」能幫助70多個部門，每個人都要以「出戰奧運」，「那就大家都會覺得很不錯、很安心。」

李家超表示，希望通過「部門首長責任制」讓部門首長履責「系統化、制度化、清晰化、肯定化、公平化、效率化」，因此需要建立一個獨立於政府的隊伍，去進行獨立、公平的調查，「可以調查到最高級的公務員」，「就是說縱然開始時看的問題可能未必去到最高級公務員，但調查時，可以調查所有公務員，所以是很全面的。」

他又解釋，現有的制度是，找到問題之後，再看責任誰屬作紀律處分或者行政處分。「部門首長責任制」中設計出的獨立隊伍，可以把查找不足和釐清責任兩個程序合而為一，更有效率，亦能夠對各方面作公道的交代。

「將軍要帶領好自己的將領士兵，這樣才能



●李家超表示，設立「部門首長責任制」是要強化部門首長平時長期持續提升部門運作效率的責任擔當。圖為通往政府總部的行人天橋。

香港文匯報記者曾興偉 攝

各司其職。就等於我做行政長官，要求15個局長自己各司其職，獨當一面。我是做指揮，我未必很會拉小提琴，懂拉小提琴的，我要他拉得最好。每個人都做得最好，這個交響樂曲就奏得最好，這亦是部門首長責任制希望做到的。」李家超說。