



2025施政報告  
特首專訪

「壹引其綱，萬目皆張。」提高特區政府治理效能，需要執其要領。香港特區行政長官李家超自上任以來，致力優化政府文化、強化治理體系，他在最新一份施政報告中繼續發力，提出建立「部門首長責任制」。李家超昨日接受大公文匯傳媒集團旗下媒體聯合專訪時解析政策背後的施政理念。他強調，建立該責任制最主要的3個目的中，重中之重是做好第二點，即推動部門首長建立有效管理團隊與運作系統，破瓶頸、補短板，持續優化工作流程，不斷提升部門效能，「因為不只要追責那麼簡單，追責時已經出現問題，所以更重要是平時做好。」

●香港文匯報記者 柴婧



掃碼聯片

中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席習近平2022年7月1日出席慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮，並發表重要講話。習近平主席對香港特別行政區新一屆政府提出四點希望，第一點就是着力提高治理水平。過去3年來，李家超圍繞這一議題深耕細作，有方法、有步驟地逐步找出關鍵癥結，大膽提出創新理念，令政府施政文化有了市民感受得到的轉變。

### 高級公務員須有擔當 確保部門效能

李家超昨日在接受大公文匯傳媒集團旗下媒體聯合專訪時表示，自己上任後很積極推動改變政府文化和工作效率，並要求做出結果，充分落實施政理念。

他強調，無論什麼政策，都要部門落實到位，市民才能真正接收到政策的成果。自己相信管理、領導的重要性，在人員眾多的政府，管理更是非常關鍵的，「我管阿頭（部門首長）、『將軍』，由阿頭管下面，配合政府層級管理的架構，並要求高級公務員擔當起責任。」他說，如果政府60多個部門首長每位都可以發揮作用，就可確保部門效能。

為進一步加強各部門首長的責任意識，以提升部門整體管理水平，李家超在最新一份施政報告中提出建立「部門首長責任制」。他表示，部門首長一向需要負責，但沒有制度化、系統化。建立有關責任制有3個主要目的：

第一，把司局長就制訂政策須政治問責和公務員就執行政策須行政問責兩者，更好銜接起來，並說明兩者的角色；

## 李家超：落實好「部門首長責任制」明責各司其職是關鍵

# 建立高效管理系統 治未病「日日都健康」



●李家超提出建立「部門首長責任制」，推動部門首長平時做好有效管理。圖為通往政府總部的行人天橋。香港文匯報記者曾興偉攝

第二，推動部門首長建立有效管理團隊與運作系統，破瓶頸、補短板，持續優化工作流程，不斷提升部門效能；

第三，當部門出現問題，須查找不足、予以改善，並釐清責任誰屬，按缺失輕重情況，依照公務員管理制度進行相應行政或紀律處理，後果包括警告、譴責、不獲增薪、降級、扣薪、勒令退休以至革職等。

### 清晰各自責任 防範問題出現

李家超表示，這三個目的相輔相成，但他最重視第二個目的。他希望大家平時把工作做好，因此透過制度推動首長在平時系統有效管理，讓軟件、硬件、人都能有效參與工作。他認為，清晰各自的責任，大家日常就會提高警覺，防範問題出現，「日日都健康，好fit，都不會病，當然好過病了之後看醫生吃藥，相信市民都願意見到我們的部門很有效率。」

「以我三年的經驗，我認為可以推動到（「部門首長責任制」）。」李家超說，過去三年政府在治理方面有多項成功改革。首先，是建立了「以結果為目標」的政府文化，在重視程序公益的同時，也講求實際施政結果，而

「全政府動員」機制亦提高了應對極端天氣的效率。

### 欣喜同事主動參與體育園演練

李家超以啟德體育園的演練為例，共動員了約14萬人次公務員參與，以全面測試啟德體育園和周邊設施的承載能力。他表示，同事願意主動參與、回饋意見令他十分感動，「例如網絡、指示不夠，或者某些點是壓力點，交通哪裏有不足，有些同事還提出現在可以，如果下雨就是另一個模式，這些是很真心、很有熱情的參與。」他相信特區政府已形成了良好文化，讓他對推動各項施政措施充滿信心。

李家超在新一份施政報告提出成立「AI效能提升組」，加強特區政府部門應用AI提升工作效能。他解釋，雖然特區政府團隊的日常工作已應用DeepSeek、HKGAI等AI工具，然而AI卻不比政府人員了解香港的實際情況，尤其是特區的優勢、不足、機遇與風險等，所以並沒有將AI用於撰寫施政報告，但會在日常政策研究時輔助大家檢視制訂政策時有否忽略哪些需要考慮的因素等。

「不只要追責那麼簡單，追責時已經出現問題，所以更重要是平時做好。」

「無論什麼政策，都要部門落實到位，市民才能真正接收到政策的成果。」

「我相信管理、領導的重要性。」

「要讓經過中共抗戰體驗路線的香港市民有很大代入感，深切體會到兩地同胞當年是怎麼抗日軍暴行。」

「新一份施政報告採用了創新的版面編排，以重點政策目標獨立成章，希望讓市民對特區政府的政策方向的了解也更清晰。」

資料來源：李家超接受大公文匯傳媒集團旗下媒體聯合專訪  
整理：香港文匯報記者 柴婧

特首講  
施政理念



●圖為香港沙頭角抗戰紀念館。中通社

香港文匯報訊（記者 黃子晉）新一份施政報告提出多項愛國主義教育措施，包括將內地的愛國主義教育設施納入特區愛國主義教育基地，推動更多香港學生和青年參訪等。香港特區行政長官李家超昨日接受大公文匯傳媒集團旗下媒體聯合專訪時憶述，自己早年到訪南京了解到侵華日軍的暴行時，震撼的感受令他終身難忘，自發愛國。他強調，愛國主義教育需「學」與「教」並重，透過提升香港市民對歷史的代入感，激發自我愛國意識，厚植家國情懷。

李家超表示，新一份施政報告以多項措施激發自發愛國意識，除了會一如既往支持舉辦相關內地交流團外，並強調了會在教師和學生的教育上做工夫。因應教師對培育學生愛國意識的作用非常大，特區政府除了會安排教師的學習團，讓大家到訪內地的愛國主義教育基地等外，還會特別為初中教師提供中國歷史和地理等方面的培訓等，讓大家感受到祖國的幅員遼闊、壯麗山河，提升國民身份認同。

### 陸續統整修繕港抗戰遺址

談到新一份施政報告提出要全面梳理及修繕保護各區的中共抗戰遺址，並融入體驗路線和教育活動，李家超表示，本地的40餘個中共抗戰遺址大多已陸續統整和修繕好，相信能讓經過這些路線的香港市民有很大代入感，深切體會到香港市民當年如何抗日軍暴行。

李家超強調，特區政府近年推動愛國教育工作的成效正面，很多香港年輕人對國家的歷史、文化、地理的認識開始增加，強調這方面的工作會以持續進行式地、恒常工作來做，讓愛國主義教育的參與人數愈來愈多、活動內容愈來愈豐富等。

## 推動更多港青參訪愛國主義教育設施



●行政長官李家超到訪大公文匯傳媒集團，董事長李大宏、副董事長張國義等迎接。香港文匯報記者曾興偉攝



●圖為去年11月，特區政府動員約4,500名公務員參加啟德體育園演練。資料圖片

## 調高八大非本地生限額 利港生拓人脈同受惠

香港文匯報訊（記者 劉啟業）新一份施政報告指出要積極發展香港成為國際專上教育樞紐與國際高端人才聚集高地，下學年起每所資助院校非本地生人數上限會增至相當於本地學額的50%。香港特區行政長官李家超強調，增加更多非本地生學額並不影響本地學生資助讀大學的學額，更有助本地生擴闊視野和增加人脈，而特區政府希望增加「一帶一路」國家的學生來港升學，因為除對共建「一帶一路」有幫助外，亦能再增加來港的生源。

對新一份施政報告提出增加非本地生就讀大學的比例，或令部分人擔憂對本地學生升學帶來影響，李家超在專訪中強調，本地學生的1.5萬個資助大學學額完全不會改變，而非本地生則是自費升學，而他已和各大學溝通，了

解是否有足夠資源擴展學額，該些大學也表示沒有問題，有很多的擴展空間，而非本地生的學費會否調整等，則屬於大學自主範疇。

為配合國際專上教育樞紐的發展，特區政府已推出「城中學舍計劃」，李家超表示，會努力增加學生宿舍，因此拆牆鬆綁，有政策協助酒店及商廈改為宿舍用途，不會對原有的地積比有任何扣減，且會盡量簡化有關程序，而大學本身若有土地，亦鼓勵興建宿舍，而政府本身亦有土地專批給大學作興建宿舍用途，利用多元手段增加宿位，而這會加快進行。

他強調，增加非本地生對香港學生也有好處，就是通過與外地學生的交流，能夠了解更多外國的文化、歷史，因此可以擴闊本身視野，另外更提早建立人脈，「香港是國際城

市，也都會跟不同的外國人打交道、做生意，甚至打工等。那個（人脈）網絡在大學階段已建立，很有好處。」

李家超認為，多些外國學生來港有一個衝擊、正面刺激的作用，且能令外地有更多人知道香港的好處。他舉例，自己曾在大澳與一名德國交換生傾談，對方講了不少香港的好處，包括城市與郊野距離近，亦隨時可以享受不少東西，是能真正做到「work hard, play hard」（努力工作，盡情玩樂）的地方。

李家超並以香港大學為例，指出其被評為最國際化的大學，就是因港大不但學生國際化，教師也國際化，很多教授及科研人員都是由外地來港，指出國際化能進一步吸引更多學生來港升學。



●下學年起每所資助院校非本地生人數上限會增至相當於本地學額的50%。圖為香港中文大學。香港文匯報記者曾興偉攝