

●偉利印藝廖贊天稱，廠內備有逾二千種環保紙張，包括回收紙、可回收紙及由甘蔗纖維、草本植物等農業廢料製成的創新紙材。香港文匯報記者郭木又攝



印刷業從源頭出發 FSC 認證確保紙材合規

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）數碼化與可持續發展浪潮交織之際，傳統印刷行業正面臨轉型關鍵節點。如何在保留專業技藝的同時實現綠色升級，備受業界關注。作為香港本地印刷企業的代表，偉利印藝（Willey Printing）總經理廖贊天接受香港文匯報專訪時分享企業如何以「人本管理、綠色生產、技術創新」為核心，探索印刷行業ESG（環境、社會與管治）升級之路。

廖贊天指出，公司多年來積極引入環保材料與工藝，例如通過FSC™（森林管理委員會）認證，其紙張可追溯其來源森林，保證紙材採伐合法且具再生機制，從源頭實踐永續理念。他坦言，曾有公司因盜用其他企業的FSC認證號碼而被曝光，凸顯了誠信經營的重要性。此外，廠內備有超2,000種環保紙張選項，包括回收紙、可回收紙及由甘蔗纖維、草本植物等農業廢料製成的創新紙材，來源涵蓋歐洲、東南亞及中國內地。

大豆油墨代替傳統石油基油墨

除了紙張來源透明，公司亦廣泛採用大豆油墨（Soy Ink）代替傳統石油基油墨。大豆油墨來源天然、低揮發性有機物（VOC）且其氣味較淡，對工人健康友好，更易於回收脫墨處理，有助提升整體再生紙品質。

他續指，為進一步減少資源浪費，公司亦引入節能電子油墨系統與高效率印刷設備。傳統印刷需預備大量測試廢紙，但透

林。香港文匯報記者郭木又攝



過新技術，現今印1,000張紙僅需原來1/10的預備量，大幅提升效率與降低耗損。

廠房管理數碼化 引入節能系統

廖贊天補充，廠內營運管理已全面數碼化，導入高效節能冷氣與照明系統，同時建置智能平台與無紙化流程，實現生產進度、能源與耗材數據的即時監控。他強調，光有系統是不夠的，更關鍵的是要讓每位員工都具備「經營者意識」，自覺參與節能減碳。透過手機應用程式，員工可隨時掌握作業進度與資源消耗，使減碳理念在操作層面真正落地。

在廠內廢料管理方面，所有廢紙與耗材均統一收集，交由專業回收商處理，推動生產端循環經濟。在採購上，公司亦優先選用鄰近地區供應商，減少長距離運輸碳排放，部分原料更來自風力發電工廠，進一步降低環境足跡。

ESG的實踐不止於環境與技術層面，更體現在偉利的「人本精神」上。廖贊天坦言，印刷廠過往常給人髒亂印象，他上任後全面改革工服、儀容到行為規範，其中一項改變是引入跑步文化改變員工抽煙習慣。公司提供跑鞋與訓練裝備，組織員工參加馬拉松訓練。跑步已成為公司文化的「DNA」，也讓員工建立起歸屬感。

在人才策略方面，偉利不只注重技術培訓，更提倡「全才化」成長，鼓勵員工輪崗與跨部門合作，並提供實地參訪與內部學習機會。「我們不只是招聘專才，而是培養員工找到適合自己的位置。」



●大豆油墨來源天然、低揮發性有機物，易於回收脫墨處理。香港文匯報記者郭木又攝

與供應商緊密合作 確保可持續性

為確保整個供應鏈的可持續性，廖贊天每年都「親力親為」向供應商進行「教育」，公司每年對合作供應商進行ESG合規培訓與實地考察，內容涵蓋紙張來源追蹤、環保處理、安全操作與誠信管理等環節。公司自身也每年通過FSC的審核與考試，保證其綠色標準的持續合規。

此外，廖贊天透露，公司亦參與多個社區公益與教育活動，例如與國際獅子會合作支持癌症兒童繪畫課程、組織義工隊參與長者服務與學校導賞等，將企業社會責任落實於日常實踐。他指出，「企業責任不只在工廠裏，更應延伸至城市脈絡中。」

港印刷業邁ESG 慳本降耗見成效



●理光莊禮基指，公司在SDGs的實踐上致力從數碼化、綠色產品設計、循環經濟到AI應用，為企業客戶提供永續轉型支援。香港文匯報記者黃艾力攝

打印機商聚焦生產過程 數碼監測實現低碳轉型

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）作為全球領先的數碼辦公解決方案供應商，理光（Ricoh）香港近年積極推動企業與社會邁向低碳與數碼融合的未來。該公司常務董事莊禮基接受香港文匯報專訪時表示，理光秉持「以人為本」的核心理念，在ESG（環境、社會及管治）實踐上致力從數碼化、綠色產品設計、循環經濟到AI智慧應用，為企業客戶提供具前瞻性的永續轉型支援。

莊禮基指出，集團通過「三P平衡」（People、Prosperity、Planet）策略，將環保理念深度融入產品生命週期，並將其具體的舉措結合落實到聯合國可持續發展目標上，其中，打印機回收率達70%-80%、翻新機佔比超25%，以及AI驅動的碳管理工具等舉措，助力自身並推動客戶實現低碳轉型。

量化碳足跡 度身訂減排方案

作為推動數碼辦公的重要夥伴，理光透過多項智能工具協助企業落實環境目標。其中「@Remote Green Report」及「Green Calculator」可即時監測打印設備的耗電量、CO₂排放量、用紙數據及電費成本，甚至換算為所需植樹數量，幫助企業量化碳足跡，並根據實際表現進行減碳

●理光落實減碳目標，包括辦公室內使用天然礦物油漆。



●理光長期推行耗材與整機回收制度。

成立「AI共創平台」推進智慧辦公

莊禮基指出，理光公司自成立以來一直奉行「Love your neighbor, love your country, love your work（愛人、愛國、愛工作）」的「三愛精神」，並將其轉化為集團全球願景——讓每位員工都能在工作中發揮創造力與價值，從而回饋社會與地球。

面向未來，理光以前瞻視野建構「數碼辦公生態」，推動企業將資料搬遷至雲端平台，並積極部署AI技術應用。莊禮基表示，公司成立「AI共創平台」，聯合客戶、技術夥伴及數據專家，針對辦公場景共同研發具實用性的AI工具，提升文件管

理、自動分析與決策效率。他補充道，理光推出的「運動AI」計劃，正是希望以人機協作的方式，促進辦公智慧化與低碳化同步提升，實現效率與可持續兼備的未來工作模式。「AI不能取代人，但可成為人類智慧的延伸與助手。我們希望推動人機協作，讓智慧辦公成為企業可持續發展的新常態。」他強調。

從綠色產品設計、設備回收循環，到數碼轉型與人本關懷，Ricoh在ESG實踐上走出一條清晰、務實又具有創新力的路徑，為香港和全球企業提供可參照的永續參考。

團結香港基金：「三步走」助中小企低成本切入ESG

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）面對國際市場對供應鏈減碳、綠色管理要求不斷提高，團結香港基金綠色及可持續發展研究主管蕭逸駒接受香港文匯報專訪時建議，香港中小企業應把握當前政策機遇，循「由淺入深、穩步推進」的模式，低成本切入ESG實踐，為企業自身創造發展新優勢。他提出，中小企可按照採取「三步走」策略，逐步推動綠色轉型：

第一步：建立認知，善用免費資源，「不少中小企對ESG仍感陌生，第一步就是打破資訊壁壘。」蕭逸駒指出，政府現已籌備設立ESG一站式免費資訊平台，並透過行業協會提供多元培訓及指引，協助企業了解ESG框架、政策走向及國際最新要求。他強調，企業無須一開始便投入大量資金，可從簡單、低成本措施入手，如推行無紙化辦公、安裝節能製冷、照明系統、優化物流配送路線、提升車隊能源效益等，「這些措施不僅有助減碳，更可直接降低營運成本，實現環保與經濟效益雙贏。」

第二步：掌握數據，上而下推動企業內化ESG意識。蕭逸駒坦言，現時不少企業，尤其中小企，仍將ESG視為「額外負擔」，缺乏主動推進意願。因此，必須自上而下，從管理層着手，改變觀念，讓企業高層充分認識到不實施ESG的潛在風險。「隨

着歐美及大灣區多地強化供應鏈碳排放監管，大企業普遍要求合作夥伴提供環境績效數據。『若中小企未能及早準備，將難以爭取訂單或融入全球供應鏈。』他指出，這已不僅是品牌形象問題，而是攸關企業生存與發展的核心競爭力。

積極實施ESG企業獲貸款優惠

第三步：深化披露，對接綠色融資市場。當企業積累一定的環保數據與實踐經驗後，便可考慮參與官方或市場認可的資訊披露機制，提升企業透明度與品牌信譽。蕭逸駒提到，香港現有的「商業數據通」平台具備潛力，可考慮納入更多ESG數據，企業可自願提交營運、環境等相關數據，銀行便可在貸款審批中參考這些資訊，為積極實施ESG的中小企提供利率優惠或融資便利，降低轉型成本。他強調：「唯有企業真正看到ESG帶來的市場機遇與政策支持，才會持續投入，推動由政策驅動走向企業自發內化。」

針對碳市場建設，蕭逸駒指出，內地目前已建立全球最大規模的強制性碳交易市場，涵蓋能源、鋼鐵、水泥等高碳排放行業，地方試點遍布廣東、深圳、上海等地。香港則發展了自願性碳市場「Core Climate」，惟交易規模仍有限，且中小企業參與門

檻偏高。『若未來粵港碳市場能打通，例如允許部分內地企業用香港自願市場的碳信用額抵消境內碳責任，將大大促進兩地市場協同，鞏固香港離岸碳交易中心地位。』

他同時建議，政府可考慮提供資助，降低中小企業參與碳市場、獲取碳減排認證的成本，目前現階段，碳市場仍主要由大型企業主導，難以形成普惠效果。



●團結香港基金綠色及可持續發展研究主管蕭逸駒建議，香港中小企業應把握當前政策機遇，低成本切入ESG實踐。香港文匯報記者萬霜攝

談及綠色科技與金融，蕭逸駒強調，香港作為國際金融中心與創科高地，理應發揮更大作用。他建議，應加快在北部都會區等地劃出專區，推動氫能、綠色建築、智能物流等低碳技術研發落地。「氫能有望成為重型物流減碳的關鍵，但目前全港僅有一個加氫站，2027年前才計劃增設新界、九龍各一座，發展步伐需提速。」他認為，若能推動油、氣、氫電一體化能源站，有助整合土地資源，支撐新能源交通發展。此外，金融機構亦應加快設計針對綠色科技企業的專屬貸款、融資方案，打造完善的綠色金融生態圈，助力產業轉型。

借助大型活動推廣綠色理念

值得關注的是，蕭逸駒提出，香港若欲提升國際城市形象，應借助大型活動（Mega Event）推廣綠色理念。他指出，歐美不少國際演唱會、體育賽事均設有碳中和要求，「未來香港若舉辦大型盛事，可考慮設置強制性或自願性的碳足跡管理機制，既展示可持續發展決心，也有助吸引國際人才與資本。」他建議，特區政府可考慮率先發布城市級ESG報告，為企業樹立示範，推動整體社會綠色轉型，以促進整體經濟、環保、國際競爭力地同步提升。