

香港國際人才職業博覽開幕 吸引負笈美國專才來港追夢 港制度優勢凸顯 環境穩定聚英才

香港優才及專才協會等主辦的「第四季香港國際人才職業博覽會2025」昨日舉行，職位涵蓋金融、創科、文化藝術及貿易等八大中心行業。眾多求職者之中，更不乏負笈美國的專才，一名在美國取得學位的內地生遠道來港出席博覽會，並透露美國政府朝令夕改的政策令人才卻步，相比之下香港既有「一國兩制」下的獨特優勢，又有穩定的社會環境，是吸引人才來港追夢的主因。也有初創公司負責人特意到場觀摩行情，物色有潛質的專才。

●文：香港文匯報記者 李芷珊
圖：香港文匯報記者 涂穴

是次博覽會獲特區政府勞工及福利局和香港人才服務辦公室支持，吸引不少龍頭企業參與，包括香港賽馬會、廉政公署、中華煤氣及中電集團等，現場所見，不少院校學生、畢業生等也前來了解就業市場動態。

其中來自上海、在美國大學攻讀市場營銷的王同學，昨日在母親陪同下到場。

他對香港文匯報表示，全球就業市場對畢業生崗位的需求並不理想，因此格外重視任何可能的就業機會，「無論是內地、香港還是海外，只要有發展潛力的機會，我都願意考慮。」

畢業生：美政府對外來人才不友善

他表示，相比起美國政府當前對外來人才不甚友善的政策環境，香港在「一國兩制」下擁有獨特法律制度和發展優勢格外明顯，吸引他遠道來港發掘機遇。會場有眾多企業參與，王同學表示仍在觀望階段，未決定申請哪家公司的職位，「因為我不是香港本地人，需要多了解企業對非本地員工的待遇



▲不少院校學生、畢業生等也前來博覽會，了解就業市場動態。

▶王同學(右)認為香港擁有獨特法律制度和發展優勢。



●史先生



●郭小姐



▲「第四季香港國際人才職業博覽會2025」昨日舉行。

▶保險公司攤位負責人陳小姐認為是次博覽會氣氛良好。

政策和要求，以及入職流程是否便利。」

他並表示，求職者通常只會申請熟悉的企業，這次博覽會讓他接觸到不少以往未曾了解的優秀企業，正是一個開闊眼界的良機。

兩名正修讀碩士學位的女生結伴到場，她們表示明年畢業，期望透過是次博覽會探索合適的工作機會，因香港作為國際金融中心，金融業發展成熟且薪酬水平具吸引力，加上她們修讀相關學科，故特別關注金融行業的職位。「早前得知一些心儀企業參與今次博覽會，故借此機會深入了解該公司的招聘要求和發展前景，為未來求職申請鋪路。」

初創公司負責人史先生昨亦到博覽會參觀，他表示2023年在香港的大學金融系畢業後便開始創業，「內地集團在香港都有一個對外貿易和融資窗口，

我們公司角色依靠該集團安排業務給我們來做。」他是次專程到場了解香港當前就業市場情況，希望觀摩其他參展公司招聘人員的薪資水平等資訊。

問及為何不直接參展，他解釋其公司業務範疇較專業，一般大學畢業生缺乏銀行實務經驗，難掌握相關專業知識，因此不易招聘到合適人選，只能透過專業圈子物色。

金融業者讚博覽會氣氛佳

參與博覽的保險公司保誠攤位負責人陳小姐表示，是次博覽會氣氛良好，在特區政府大力推動人才發展的背景下，保險業作為香港金融業重要支柱之一，同樣肩負着培養人才的責任，是次主要招募前線的理財顧問，冀為行業注入新血。

她表示其攤位已收到不少求職者的查詢與申請，後續將與有意向者進行更深入的溝通，並對行業的發展前景充滿信心。

虛擬銀行Paobank的職員郭小姐表示，該行之前專注於中小企銀行服務，現在拓展至零售業務，故增加了不少職位空缺，冀透過參展吸引更多不同類型的人才加入。

她說，此次招聘涵蓋前、中、後台多個範疇，包括產品經理及前台等職位，過去銀行亦曾參與第二季「創新科技、工業製造與智慧城市等行業」專場，招聘活動成效理想，吸引不少科技專業人才遞交履歷及參與面試，至於昨日的第四季博覽會聚焦「八大中心全行業」專場，她亦對招攬成果抱有期待。

全國勞模工匠分享奮鬥故事 勞動者互學互鑒同提升

香港文匯報訊（記者 張弦）應香港特區政府邀請，中華全國總工會副主席魏地春率領全國勞動模範和大國工匠代表團來港，展開一連4天的訪問活動。代表團成員昨早與本地勞工團體及職工會屬會代表、工聯會行業模範之星得獎者、勞工處就業服務使用者，以及僱員再培訓局學員交流並分享經驗，工聯會行業模範之星得獎者分享自己深耕鐘錶製作45年，不斷到瑞士拜師深造的經歷；亦有勞工處就業服務使用者分享參與再就業計劃並投入新工作情況。訪港勞模表示聽到這些分享很感動，指出勞模精神與香港開拓進取的獅子山精神相通。

特區政府勞工及福利局副局長何啟明致辭時，代表特區政府歡迎代表團訪港，指出勞動模範跟大國工匠的優秀素質是大眾學習典範，他們的敬業、堅毅的精神有助於增強企業競爭力，以及促進勞資互相協作，對推動社會進步、經濟發展，還有和諧的勞資關係發揮重大的作用。他指出通過各項參訪，還有交流活動，勞動模範的事跡及風采，將為各行業發揮示範和引領作用，展現在不同崗位追求卓越的不懈努力，與港人拚搏、變通、自強不息的特色互相輝映，並為香港勞動界帶來啟迪和學習機會。

魏地春希望香港行業模範之星的代表，與全國勞動模範、大國工匠代表多溝通、多交流，共享成長經歷和奮鬥心得，在互學互鑒中共同提升，進一步增強職業能力和創造活力，將自身發展融入特區建設、國家建設的火熱實踐，共同書寫更加精彩的奮鬥篇章。

港鐘錶匠分享45年深耕經驗

交流環節分兩部分，先由人工智能領域的段江南和文化藝術領域的楊俊兩位勞模代表，與香港工聯會行業模範之星得獎者對話，其中得獎者陳家濂介紹指自己深耕鐘錶製作45年，剛開始當學徒時從錶殼外觀做起，其間不斷到瑞士深造，鑽研精密工藝，整個過程經歷很多困難，但多年來他堅持不懈，形容「世上無難事，只要有心人」，並期望盡努力培養更多年輕人。他並表示曾被質疑在研發上投入太多金錢是否值得，但認為把設計概念實現的那一刻很感動，推動自己一直做下去。

段江南表示聽到這些分享很感動，從他們身上看到奮鬥、專注、奉獻與利他的特質，認為無論哪個行業，發展過程中都離不開艱苦奮鬥的歷程，這也是能實現目標的重要因素，他舉例自己所在的雲終端研發團隊，初期人數少，經歷艱苦奮鬥的過程，大家靠一股精神支撐，有明確目標與追求就有推動方向，齊心協力解決問題，慢慢做大規模，一起實現既定目標。

勞模精神與獅子山精神相通

第二個環節由兩位勞模代表、航空領域的洪家光和金融界別的諸懿青，與勞工處就業服務使用



●全國勞動模範和大國工匠代表團交流會昨日舉行。香港文匯報記者黃艾力 攝



●全國勞動模範和大國工匠代表高鳳林 香港文匯報記者黃艾力 攝



●全國勞動模範和大國工匠代表洪家光 香港文匯報記者黃艾力 攝

者與僱員再培訓局學員交流。當中就業服務使用者張新鋒表示，自己在內地及香港從事數十年司機工作，多年來沒有出過事故，也未被扣過一分，後來隨着年紀漸長反應愈來愈緩慢，想從事其他工作，故參與再就業計劃，現從事保安工作，形容工作平凡但亦複雜，服務的屋邨像一個小社會，有很多方面事物需要學習。

諸懿青則表示是次交流機會，讓代表團學習到香港勞動模範的事跡與體會，大家在平凡的崗位上透過努力成就「不平凡」，勞模精神與香港的獅子山精神相通。

她並表示慢工出細活，要相信自己的信念，支撐自己在行業做好。

拒十倍高薪誘跳槽

特稿

全國勞動模範與大國工匠代表團昨日除與本地勞工代表進行交流外，亦與現場的年輕人進行密切溝通，回應他們的提問。有年輕人向勞模兼大國工匠代表、中國航天科技集團第一研究院首席技能專家高鳳林提問，為何能拒接數倍高薪的誘人條件，繼續扎根航天工作一線。高鳳林回答表示當時確有10倍到20倍的工資挖他跳槽，但他堅信中國航太事業的發展，定有更燦爛未來，儘管有高薪工作招手，但當時的選擇無比正確，「講愛國不能空喊，最大努力做最好的自我，全中國人民都盡最大努力做最好自我，國家就是最好的國家。」

堅持投入航天發展

模範女船長談兩重點：堅守與真誠

另一年輕人則向上海海事局東海海巡執法總隊巡航管理科副科長、「海巡01」輪船長詹春珮提問，為何選擇進入男性較多的行業及如何堅持。作為全國首位遠洋公務員女船長的她表示，自己是首個在海事公務船上任職的女職員，沒有其他人可參考如何擔任有關職務，前期要攻克的第一關就是要融入團隊，讓自己的能力得到認可，實現「先專業、後性別」的目標。

詹春珮認為自己多年來從見習人員做到船長，有兩項特別重要因素，一是十多年來堅守崗位，堅守背後有很多力量，在搜救過程中多一絲堅守，拯救多一名倖存者，在堅守裏面亦讓自己的能力被大家認可。第二個則是真誠，指其團隊就像一個家庭，但崗位上有明確分界，各自要好自己的職責，為更好完成工作，有問題會直接批評指正，而真誠要有平等心、平常心，不管是船長抑或船員都是和平相處，尊重每人的勞動價值、尊重每人的經驗。

有年輕人則提問技藝應該如何傳承，師父會否留一手，勞模代表、北京飯店餐飲部行政副總廚師長劉忠表示：自己是譚家菜的傳承人，要不遺餘力地傳承這一飲食文化瑰寶，「這是我肩負的責任，必須將技藝代代相傳，讓璀璨的餐飲文化更加燦爛。」

●香港文匯報記者 張弦

灣青創業計劃啟動 資助13潛力項目起航



香港文匯報訊（記者 李芷珊）香港青年創業家總商會主辦的「躍動大灣區青年創業計劃」，旨在為本地青年了解大灣區營商環境，提供創業資助。計劃昨日舉行啟動禮，共收到140份申請，參賽者平均年齡約30歲，經過兩輪面試，最後13個具潛力的創業項目脫穎而出獲得資助，而多個項目與施政報告的發展方向緊扣，包括生物科技、人工智能、銀髮經濟及寵物經濟、文化創意等。

「耆妙」打造長者再就業環境

香港人口老齡化，銀髮經濟面向近150萬名長者，帶來龐大市場需求。其中獲獎的耆妙活動策劃有限公司創辦人張蔚晴表示，得獎項目「耆妙」是一份女兒對父親的禮物，因有見父親年近60歲，面對將退休的恐懼與迷惘，故期望為耆英打造一個「開心玩，開心做」的再就業兼職環境，故公司核心業務模式是「技能培訓+崗位對接」的雙軌模式，旨在滿足盛事經濟發展中，香港及大灣區對彈性活動人員的需求，並透過提供適合耆英的兼職就業機會，釋放銀髮勞動力。

她指出，公司每月會舉辦一至兩場免費培訓，根據客戶需求設計培訓內容，協助並參與培訓的長者尋找兼職機會，至今已協助約35名長者配對工作。

此外，針對下月舉行的全運會，該公司亦安排長者接受相應培訓，推薦擔任適合職位如前台登記等工作，「這些工作其實需要一個有彈性的人，你不會請一個全職的人坐在那裏，這些崗位就非常適合長者朋友。」

「港情懷」寵物玩具投入新經濟

此外，寵物經濟已形成一個年規模逾40億元的消費市場，另一得獎項目Woof及Meow創辦人陸皓昕表示，公司專注開發兼具娛樂性與功能性的寵物主題玩具，致力讓產品展現香港獨特的文化情懷，當中包括雞蛋仔等街頭小食，以及剛推出全港第一個點心造型的寵物玩具盲盒。他非常贊成施政報告提出推行寵物經濟，如允許寵物進入餐廳，將有助帶動相關經濟活動，「全球都在推行這類措施，香港也需加快速度。」他透露，隨着政策推動，愈來愈多餐廳及蛋糕店向其公司尋求合作銷售寵物玩具，進一步拓展市場。他相信得到總商會在資金、資源及導師的協助下，公司能在大灣區建立團隊，開展線上線下銷售推廣，進軍內地市場。

特區政府民政及青年事務局青年事務科青年專員陳瑞緯致辭時，指立法會換屆選舉12月7日舉行，希望青年踴躍投票，選出代表他們的議員，為香港發展共同努力。他並鼓勵獲獎的創業團隊積極參加民青局不同平台，特別是「連青人網絡」，去年底數名「連青人網絡」成員代表特區政府到秘魯參加亞太經合組織（APEC）框架下的青年項目，與組織成員的青年交流，藉此讓香港年輕人講好香港青年的故事。