

香港特區政府財政司司長陳茂波昨日在韓國仁川出席亞太區經濟合作組織（APEC）財政部長會議與結構改革部長會議的聯合會議時指出，人工智能（AI）與數字轉型是當前最具變革性的力量之一，特區政府致力把人工智能融入各級教育課程中，並拓展專業培訓項目，全面提升勞動人口應對人工智能時代的能力；同時積極吸引全球相關領域的頂尖人才來港發展。政府亦高度重視中小企業的數字化轉型，推出多項資助計劃及支援措施，協助企業應用新興科技，提升競爭力。

●香港文匯報記者 文森

今年聯合會議聚焦討論各成員經濟體如何通過政策協調、監管改革、能力建設與區域合作，把握人工智能與數字轉型帶來的機遇及應對相關挑戰，陳茂波與香港特區政府律政司司長林定國一同出席。

林定國：研究修訂AI相關法律

林定國在討論環節上，就「結構改革如何為建構可持續未來作出貢獻：連接、創新、繁榮」發言時指出，特區政府致力與不同經濟體和國際組織建立更緊密的聯繫，除了協助國際調解院總部落戶香港，亦與國際私法協會秘書處探討在香港設立聯絡辦事處。在創新方面，特區政府正參考聯合國國際貿易法委員會倡議的《電子可轉讓記錄示範法》，研究修訂法例，便利貿易文件電子化，並會就人工智能的應用日益廣泛，檢視相關法律配套。

陳茂波發言時則分享香港在發展人工智能和推動數字轉型方面的經驗，並就亞太經合組織在這方面的推動工作提出建議。他表示，香港特區政府為此提出了「發展人工智能作為核心產業」和「以人工智能賦

陳茂波：力推人工智能融入各級教育課程 多招助中小企數字轉型 港將提升打工仔能力應對AI時代



●陳茂波（左）、林定國（中）與國家發展和改革委員會副秘書長肖渭明（右）在會議前交談。

能產業發展」的雙重策略，並圍繞算力、算法、應用場景、數據及資金支持五大重點領域推進。

他指出，特區政府在創新與科研方面已投入逾2,000億元，其中支持人工智能發展的重點工作包括設立香港人工智能研發院，推動人工智能的上游創新及跨行業應用；並於去年成立人工智能超級計算中心，通過資助計劃支持大學、科研機構和企業使用算力資源。

在監管與治理方面，特區政府致力於建立負責任的人工智能發展框架，當中包括發布了在金融市場負責任地應用人工智能的政策宣言，和以國際最佳做法為本的《人工智能道德框架》和《香港生成式人工智能技術及應用指引》。在應用方面，特區政府內部成立了「AI效能提升組」，通過有效應用人工智能技術以優化工作流程，並建設「數碼企業身



●財政司司長陳茂波（後排左一）在韓國仁川出席亞太區經濟合作組織財政部長會議。

份」平台，提升公共服務效率和數字化水平。

倡區內合建創新科技生態

展望未來，他指提升全民的人工智能素養至關重要，特區政府致力全面提升勞動人口應對人工智能時代的能力，積極吸引全球相關領域的頂尖人才來港發展，同時為企業推出多項資助計劃及支援措施以助其提升競爭力。

陳茂波亦提出亞太經合組織應在三個方面加強合作：第一是加強能力建設、知識和經驗共享與技術

支援，特別是協助新興與發展中經濟體跨過數字鴻溝；第二是深化數字治理合作，推動就人工智能監管框架、跨境數據流動及數字貿易等議題的政策對話；第三是合力建設區域創新科技生態，支持初創企業發展及跨境研發合作。他期望能與各成員經濟體加強協作，共同推動新興科技為區域民眾和經濟發展帶來實質裨益。

陳茂波昨日已轉往北京，率領特區政府、大學、公營機構及工商界代表團考察北京城市副中心和河北雄安新區。

全國勞模勉港人：仰天懷志 腳踏實地 勇敢追夢

香港文匯報訊（記者 張弦）全國勞動模範和大國工匠代表團早前抵港，展開一連4天的訪問活動，其間與香港勞工代表、職專青年等互動交流。有長期從事火箭發動機研製工作的全國勞動模範昨日接受香港文匯報專訪時形容，感受到港人具有細膩、聰慧等特性，香港具備多重優勢發展航天相關產業。另一名勞模則指感受到香港同胞的熱情、熱烈與熱切，寄語香港女性大膽嘗試富挑戰性的行業。

其中一名全國勞模高鳳林來自中國航天科技集團有限公司第一研究院，長期從事火箭發動機研製工作，曾參與北斗導航、探月工程、空間站建設等國家重大項目。他指此次來訪對香港的市容市貌、文化活力等印象深刻，認為香港的發展得益於全體港人的勤奮努力，以及中央的堅定支持。

他表示連日觀察，港人具有細膩、聰慧、包容、溫柔的特性，例如學生主持採訪時提問聲音細膩溫柔等。

高鳳林指出，工匠精神實際上是新時代高質量發展的精神，核心是追求卓越，認為無論在香港抑或內地，工作時都應以「高目標、高要求」做標準，香港憑藉資本、金融、人才及地理等優勢，完全有能力發展航天相關產業，例如可在周邊建立海上發射平台，使兩地緊密結合，促進中華民族文明進步與發展。國家已實現海上平台發射，未來將建立深海或遠海發射平台，把組裝好的火箭運至赤道附近發射，他認為香港完全具備地面製作及測試的能力，可遠遠地進行發射活動，以避開人群對發射地點過近的擔憂。

他寄語有意加入航天行業的香港年輕人要「知其然知其所以然」，呼籲年輕人勿好高騖遠，應要踏實肯幹，「既仰望星空又腳踏實地，一步一腳印，從理論到實踐雙向推進，才能達到人類科技與文明的高峰。」

寄語港女大膽挑戰自我

另一名全國勞模詹春珮是國家首位遠洋公務船女船長，十多年來深扎於高風險的遠海巡航救助一線，守東海、巡南海、越赤道，航跡年均可繞地球一圈。她形容此行感受到「三重熱」，首先是感受到香港同胞的熱情，行程安排詳細，讓代表團於3天內接觸不同行業群體，以及領略地標建築、風光與美食；其次是熱烈，勞模工匠代表分享成長經歷時，與現場朋友產生很多共鳴和互動，



●全國勞動模範詹春珮（左）及高鳳林（右）表示欣賞港人的熱情與聰慧。香港文匯報記者曾興偉攝

10宗餐飲業申外勞被拒涉44輸入勞工

香港文匯報訊（記者 李芷珊）勞工界一直關注輸入外勞是否影響本地工人就業機會。勞工及福利局局長孫玉菡昨日在立法會會議上以書面回覆議員提問時表示，勞工處自2023年9月推行「補充勞工優化計劃」（優化計劃）以來，截至上月共接獲7,932宗來自餐飲服務業及223宗來自住宿服務業的申請，同期分別已有5,188宗及167宗申請獲批，涉及35,589名及2,102名外勞；另有10宗餐飲服務業的申請被拒絕，涉及44名輸入勞工，原因包括未能符合全職本地僱員與輸入勞工的二比一人手比例規定，或僱主有不良紀錄。孫玉菡強調，特區政府會因應最新的勞動力市場情況，靈活精準地調整優化計劃的實施安排，致力確保本地工人優先就業。

自優化計劃推行以來，勞工處截至上月分別接獲350宗涉及餐飲服務業僱主，以及3宗涉及住宿服務業僱主的投訴，並就收到的投訴展開調查。前年及去年分別向一名及6名違反《僱員補償條例》、《入境條例》或優化計劃規定的餐飲服務業或住宿服務業僱主施加行政制裁，而違反法例的僱主被判罰款1,600元至2.4萬元。

港暫無計劃輸入的士外勞

另外，特區政府運輸及物流局局長陳美寶於會議上重申，考慮到的士屬於個人化點對點交通服務，司機需熟悉香港道路網絡及交通系統，服務性質與定點定線的小巴或非專營巴士服務有所不同，政府目前未有計劃就的士行業輸入外勞。

招聘會見人情味 僱主：外勞是最後選項



●招聘會有逾60間機構共提供超過3,000個不同行業職位空缺。香港文匯報記者黃艾力攝



●勞工處昨日舉行的招聘會，求職者不乏中高齡人士。香港文匯報記者黃艾力攝

香港文匯報訊（記者 張茗）勞工處由昨日起一連兩天於灣仔修頓場館舉行招聘會，逾60間機構共提供超過3,000個不同行業職位空缺，當中逾半來自飲食、零售及運輸業，每日有逾30間機構於現場設置攤位即場招聘。昨日現場所見，求職者以中高齡人士居多，有人讚揚特區政府推動銀髮經濟，有利年長僱員求職，但現時經濟環境不穩，仍需時間發展。有僱主表示，求職風氣有變，難以招聘穩定的長工僱員，但強調會優先聘用本地工人，外勞只是最後選項。

昨日有不少求職者帶齊資料到場搵工，現時在機場負責檢查貨運的陳先生有意轉行做壽司學徒，「因我愛吃壽司，所以想嘗試一下。」他曾任職麥當勞店務員，負責炸製薯條、雞腿等，期望可逐步晉升成一名壽司師傅，但不會自降要求，「會盡能力爭取高一點薪酬以保障自己福利。」

讚政府推動銀髮經濟

場內亦有不少已退休人士尋求重返職場的機會。曾任公務員的許女士退休後曾報讀僱員再培訓局課程，學習包餅及甜品製作等，「從前天天上班下班，退休後突然停下來會好失落，再培訓課程不但學到新事物更認識到朋友，其實退休生活才精彩！」完成課程的她特地從粉嶺到招聘會尋找工作機會，她讚揚特區政府推動銀髮經濟，

但現時經濟環境不穩，暫未能直接受惠。

蘭桂坊酒店（九如坊）人力資源及行政主任賀建章透露，酒店正招聘10個工種，每個工種計劃招聘一兩人，月薪介乎1萬元至3萬元，優先聘用本地僱員。

他指出酒店缺人問題長期存在，主因是不斷有職員「跳槽」，「年輕人追求時間靈活以方便旅行，更傾向兼職或自由工作，對長工接受度低；部分應屆畢業生則對月薪2萬元的職位開價2.6萬元至2.8萬元。」

他指由於應屆畢業生缺乏工作經驗，酒店需花時間培訓，難以接受相關要求。他強調，酒店堅持聘請本地人，「若請滿外勞令本地人無工可做，只會影響民生與樓市。」

中藝經理王冠則表示，公司在面對架構重組、舖面調整及部分員工已屆退休年齡等因素下，會優先聘請40至50歲有珠寶或工藝品銷售經驗者。她解釋，因珠寶與工藝品銷售需積累經驗，該年齡層人士不僅工作踏實，更熟悉行業運作，能快速滿足崗位需求。

她續說，公司一直關懷員工的生活及精神狀態，不少員工任職長達二三十年，甚至做到退休，「現今市場環境轉差、電商衝擊及管理層換屆帶來的經營理念變化，導致部分員工流失，但『人情味』仍能成功留住住部分員工。」



●建造業總工會公布，只有挖掘機工種有人工加。資料圖片

建造業15個工種凍薪 僅挖掘機人工加3.2%

香港文匯報訊 政府統計處日前公布本港最新失業率由上一個期間的3.7%上升至3.9%，其中建造業有較明顯升幅。香港建造業總工會於上月至本月期間，以問卷方式向會員調查今年就業及薪酬情況，並在與各屬會及建造業界持份者就目前及未來市場需求情況商討後，於昨日公布由下月1日開始，主要16項工種中的15個的日薪維持不變，只有挖掘機工種的日薪由1,550元加至1,600元，加幅為3.2%。

15個凍薪的工種包括紮鐵、模板、混凝土、坭水、油漆、喉管、木匠、搭棚、金屬棚架、平水及測量、金屬工、天花間隔、雕刻木工、雲石，以及鋁質，日薪維持1,500元至2,930元，最高薪三個工種分別為紮鐵（2,930元）、混凝土（2,730元）及模板（2,700元）。唯一建議加薪的工種是挖掘機，日薪由1,550元增至1,600元。

總工會表示，香港建造業正面臨經濟轉型，行業就業面對不少挑戰，期望特區政府能繼續積極振興經濟，同時呼籲僱主僱員同舟共濟，共渡時艱；建造業工友亦應適時增值自己，堅守工作崗位。總工會期望特區政府繼續與建造業界及勞工界打好多管齊下的「組合拳」，加強本地培訓及推動行業使用科技增加生產力，支援工友「調位」，推動再就業技能培訓、就業配對服務。總工會將更積極尋求與政府及業界合作，推出各種靈活的培訓計劃，協助工友賦能增值，提升就業競爭力。