

特首：啟動內地企業出海專班 轉化經濟發展新動能 港要做「走出去」「引進來」雙向跳板

香港特區行政長官李家超昨日在2025年紫荊文化論壇上致辭時表示，過去香港發揮「引進來、走出去」功能時，較為側重「引進來」，隨着全球貿易秩序重塑，香港未來的新機遇將更顯「走出去」，為此特區政府已成立內地企業出海專班，透過一站式平台協助內地企業拓展國際業務，並將之轉化為推動香港經濟發展的新動能。香港會全力做好「超級聯繫人」和「超級增值人」的角色，成為內地企業「走出去」和把海外企業「引進來」的雙向跳板。

●香港文匯報記者 吳健怡

論壇由紫荊文化集團主辦、交通銀行（香港）聯合主辦，紫荊雜誌社承辦的2025年紫荊文化論壇昨日隆重舉行。本屆以「深化國際交往合作 融入國家發展大局」為主題，匯聚海內外院士專家、知名學者，以及港澳政商界、科技界、文化界和傳媒界等代表參與，探討香港在新時代下的角色與機遇。

李家超在論壇上致辭時表示，香港未來的新機遇將更顯在「走出去」，這轉變源自內地企業不再局限於單一國家，轉而積極「出海」開拓新興市場，過程中香港迎來了大量商機，服務業、專業人士與融資等領域均有受益，形成互利共贏、協同發展的大格局，他為此而提出成立的內地企業出海專班已正式啟動。

續爭取更多國際機構落戶香江

香港作為全球最自由經濟體，營商環境被評為世界前列。李家超強調，香港要充分發揮這些優勢，繼續深化國際交往合作，積極拓展國際「朋友圈」，全力做好「超級聯繫人」和「超級增值人」角色，成為內地企業「走出去」、將海外企業「引進來」的雙向跳板。背靠祖國，讓香港底氣十足，特區政府將積極爭取更多國際機構落戶香港，包括亞洲基礎設施投資銀行。

紫荊文化集團董事長許正中致歡迎辭時表示，中央始終堅定支持香港繁榮發展，在「一國兩制」制度優勢下，香港的「超級聯繫人」及「超級增值人」作用愈發凸顯；香港是認識解讀中國治理的最好樣板，也是分享中國紅利的最好踏腳石。是次論壇以「深化國際交往合作 融入國家發展大局」為主題，探討香港如何更好發揮獨特優勢，唱響「獅子山下」，擦亮「東方之珠」，恰逢其時，很有意義。

其他嘉賓尚包括外交部駐港公署副特派員花有、中央政府駐港聯絡辦宣傳文體部副部長李曙光等。



▲李家超在紫荊文化論壇致辭。
香港文匯報記者北山彥 攝

▲由紫荊文化集團主辦、交通銀行（香港）聯合主辦，紫荊雜誌社承辦的2025年紫荊文化論壇昨日隆重舉行。
香港文匯報記者北山彥 攝

鄭若驊：國際調解院助港深化國際合作

香港文匯報訊（記者 吳健怡）在紫荊文化論壇的主旨演講環節，邀請多名來自中國內地和香港、東南亞及歐美等地區的專家學者與政商代表，圍繞「深化國際交往合作 融入國家發展大局」主題展開討論。國際調解院首任秘書長鄭若驊在演講中強調，香港具有「背靠祖國，聯通世界」的獨特優勢，國際調解院落戶香港，將支持香港進一步深化國際交往合作、融入國家發展大局。

位於灣仔的國際調解院總部於本月20日舉行開業儀式。鄭若驊表示，國際調解院總部在港成立是通過多方協商、各國積極參與及互相尊重的結果，填補了解決國際爭議的制度空白。國際調解院將促進國際爭議的友好解決，構建更和諧的國際關係，是為完善全球治理提供的重要法治公共產品。

中國工商銀行（亞洲）有限公司董事長兼執行董事劉亞干在論壇上建議，進一步完善香港點心

債融資和二級市場交易；進一步強化香港作為在岸債券投資渠道作用；進一步增強香港作為人民幣風險管理中心角色；加快打造CMU（香港債務工具中央結算系統）成為國際市場廣為接受的中央證券託管機構。

英國劍橋大學前高級研究員馬丁·雅克認為，香港可融入粵港澳大灣區建設，構建新的「心智地圖」，促成內地和東盟國家以及全球南方國家展開更廣泛合作，「香港作為高效且充滿活力的金融中心，其角色可成為東盟地區的重要資源。」

香港投資管理有限公司行政總裁陳家齊表示，在全球動盪的局勢中，要尋找對跨世代、跨領域、跨地域優秀企業，向它們提供協助。

將全球資本與內地創業活力緊密相連

中歐數字協會主席魯乙己表示，粵港澳大灣區是現代史上最具有雄心的開發項目之一，香港在這



●鄭若驊在紫荊文化論壇致辭。
香港文匯報記者北山彥 攝

條活力迸發的創新走廊中擔當「超級聯繫人」，將全球資本、治理標準及研究網絡，與內地的創業活力緊密相連。香港貿易發展局主席馬時亨指出，當前世界發展不確定性增強，深度融入國家發展大局成為香港尋求穩定發展的關鍵。未來，香港應持續深化國際合作，既為內地企業出海「造船揚帆」，也為有意開拓內地及亞洲其他地區市場的海外企業提供支持。

美酒佳餚巡禮料吸15萬客

●香港美酒佳餚巡禮預計可吸引15萬人次入場。
香港文匯報記者 萬霜靈攝



香港文匯報訊（記者 李千尋）由香港旅遊發展局主辦的香港美酒佳餚巡禮，昨晚起一連四天於中環海濱舉行，活動由今日起每日中午12時開放，並首次延長至午夜12時。場內設有逾300個攤位，其中七成為美酒、三成為美食。闊別七年的「尊尚名酒區」今年再度登場，展示近500款頂級美酒，包括法國波爾多五大一級酒莊及來自內地等名酒。「美食街」則匯聚12間榮獲《米芝蓮指南》及《黑珍珠餐廳指南》殊榮的食府。市民及旅客除可品嚐美酒佳餚，亦可參與味覺配對、萬聖節派對及抽獎等活動，預計能吸引來自香港、內地、亞洲及全球約15萬人次參與。有參展商對銷情持樂觀態度，亦有美食參展商推出特色產品，冀吸引更多旅客訪港。

巡禮匯聚來自全球31個國家及地區的美酒與美食。法國波爾多、英國、西班牙、中國內地及日本等均設有國家展館，讓市民品嚐葡萄酒及清酒，亦新增美國、意大利、捷克、比利時、挪威、奧地利、墨西哥及波蘭等多個展館。

免費試飲1855列級酒莊佳釀

今年巡禮新增「味覺配對體驗」，以梅洛、莎當妮、西拉、赤霞珠及長相思五種葡萄品種，搭配香甜、酸爽、辛辣、鹹香及鮮美五種風味的佳餚，讓參加者按口味自由選擇配搭。

適逢1855年列級酒莊170周年，巡禮將於本週六下午6時在舞台舉辦黃昏美酒酒香派對，市民可即場登記免費試飲1855列級酒莊佳釀。周末期間，活動亦設「周末鬼馬派對」，每日首300名穿著萬聖節主題造型入場並於詢問處登記的參加者，可獲贈兩張「品味券」。大會更設有抽獎活動，凡購買品味券或現場增值品味券滿200元，即可獲得1張抽獎卡，贏取波爾多酒莊之旅住宿及來回機票。會場亦設有波爾多葡萄酒學校，訪客可學習領略波爾多葡萄酒的品鑒藝術。

特區政府政務司司長陳國基昨日於巡禮開幕式致辭時表示，活動預計吸引來自香港、內地、亞洲及全球約15萬人次參與，是政府推廣香港國際美食樞紐地位的重要舉措。

林建岳：推動美酒+美食體驗

香港旅遊發展局主席林建岳致辭時表示，



●參展商施展渾身解數。
香港文匯報記者 萬霜靈 攝

特區政府2019年推出創新政策，推動香港成為亞洲及全球葡萄酒貿易樞紐，葡萄酒文化逐漸成為香港生活方式的一部分。他指出，今年活動旨在推動香港葡萄酒文化與美食業的融合，並提升本地居民及全球遊客的體驗。

「尊尚名酒區」參展商馮永生帶同法國波爾多五大酒莊的名釀參展，認為活動是一個將美酒分享予訪客的好機會，他相信今年巡禮開放時間延長至午夜，能夠帶動更多市民和旅客入場，對銷情有信心。

米芝蓮星級餐廳「富臨飯店」行政總廚黃隆滔表示，感到近期留港消費市民增加，活動亦吸引不少旅客，特別準備招牌菜鮑魚供入場人士品嚐，預計銷售額將較去年增加五成。

主打創意粵菜的米芝蓮星級餐廳「廚魔」推出經典分子料理「分子小籠包」，並提供腸粉、叉燒包等本地特色小食。創辦人兼主廚梁經倫表示，參展並非為營業額，而是希望藉此平台讓更多市民及旅客認識香港的特色美食文化。

「香港美酒佳餚巡禮」成人門票每位40元，65歲或以上長者、兒童、全日制學生及殘疾人士享半價優惠，3歲以下兒童可免費入場。

港打工仔今年平均加薪2.5% 冠絕灣區



●粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會公布調查結果。

香港文匯報訊（記者 費小燁）香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心等機構昨日公布「2025粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，今年大灣區各城市的企業加薪幅度均有所放緩，其中香港僱員的平均加幅為2.5%，低於去年的3.5%，但平均加幅仍較其他廣東省城市和澳門為高。調查發現，今年香港的大學本科畢業生平均起薪點維持19,500元，不少行業均呈下調趨勢，而資訊科技及財務會計行業則錄得輕微升幅。展望明年，三分之一受訪香港企業預測來年平均加薪幅度為2.8%。

是次調查由浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會，以及廣東省人才開發與管理研究會主辦，澳門大學工商管理學院及澳門大灣區人力資源協會合辦，並於今年7月至9月訪問了258間大灣區內的企業，涵蓋逾24萬名僱員。參與企業透過網上問卷提供去年7月至今年6月間的僱員薪酬資料，並對明年的薪酬趨勢作出預測。

大學生平均起薪點19500元

調查發現，今年企業加薪幅度普遍低於去年。香港、澳門和廣東省九個城市的平均加幅分別為2.5%、1.6%及1.8%，低於去年的3.5%、2.7%及2.3%。不過，亦有15%受訪企業為員工加薪平均超過4.5%，反映高績效企業在經濟放緩時期，依然能以較高薪酬吸引人才。受訪的78間港企中，三分之一預測明年平均加薪幅度為2.8%，另有一間有意凍薪，其餘則未有作出預測。

調查亦顯示今年香港的大學本科畢業生平均起薪點未有增長，維持19,500元，終止了連續5年的升勢。工程、生產、市場拓展、銷售、人力資源、行政、研發及發展、客戶服務等行業的平均起薪點均有所下調，資訊科技和財務會計行業則錄得輕微升幅。平均起薪點較高的行業包括工程（21,500元）、資訊科技（20,500元）、財務會計和研發及發展（20,000元）。

香港企業的「中層/主任/專業人員」，以及「管理/經理級僱員」流失率分別由去年的12.5%及9.1%，回落至今年的9.8%及8.3%，是自2018年起首次出現舒緩情況。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任黃旭表示，過去31年間只有近三年出現廣東省薪酬加幅落後於香港的情況，但廣東省各城市的醫藥製造業、電子設備製造業、租賃及商務服務等行業，仍有相對較高的薪酬增長。展望明年，綜合數據顯示醫藥製造業、電子設備製造業、租賃及商務服務、信息傳輸、軟件和信息技術服務業、物流、交通運輸、倉儲和郵政，以及批發、零售和貿易等行業的加薪幅度，預計將出現較為明顯的升勢。

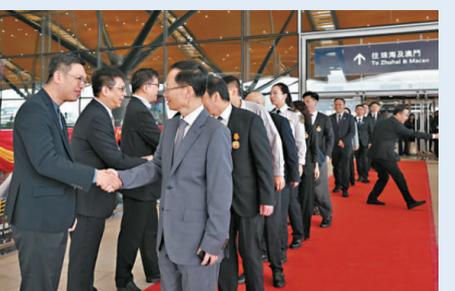
全國勞模別香江 工匠精神傳港人

香港文匯報訊 全國勞動模範和大國工匠代表團昨日上午完成4天訪港行程。代表團離港前，香港特區政府在港珠澳大橋香港口岸舉行歡送儀式，勞工及福利局副局長何啟明在歡送儀式上衷心感謝代表團訪港。

何啟明表示，代表團來港讓香港市民親身感受全國勞動模範、全國先進工作者和大國工匠在各自領域中展現的卓越貢獻和崇高精神，進一步體會工匠精神

的深刻內涵。代表團訪港期間出席了多項活動，與市民及來自不同界別的人士交流。何啟明說，代表團成員的專業素養、豐富經驗以及對工作的熱忱，為香港市民，尤其是年輕一代，帶來深刻的啟迪與鼓舞。

中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室社會工作部副部長吳小玗和勞工處副處長（勞工事務行政）何錦標亦有出席歡送儀式。



●何啟明（左一）及吳小玗（左二）等在港珠澳大橋香港口岸歡送代表團。