

商界(第三)界別候選人關注港青發展 冀深化愛國教育 推動兩地互聯互通 引導中企落戶北都



香港經濟正走在轉型的十字路口，抓住國家「十五五」規劃建議的機遇，利用新質生產力為自身賦能成為香港商界的發展主軸。第八屆立法會選舉商界(第三)功能界別的兩名候選人：Q1號候選人、中資業界高管嚴剛，以及Q2號候選人、公司董事張琪騰提出的政綱見前瞻性，嚴剛提出的政綱重點包括構建駐港中企行業協作機制；促進「政企對話」，推動香港與內地更好互聯互通，以及搭建溫暖民生橋樑，提升市民獲得感與幸福感；張琪騰就重點關注產業的長遠發展政策，建立區內產業合作機制，以及促請政府制訂配套政策，例如「快速落戶通道」及專責協調機制，引導具特定條件的中企落戶北都。兩人亦共同關注培養香港青年發展和深化愛國教育，以及企業如何服務社會、貢獻力量。

●香港文匯報記者 張弦

五招為中企「建橋樑」 盼以中資所長獻港所需



1 嚴剛 Q1
無申報政治聯繫

中資業界高管、Q1號候選人嚴剛報名參選立法會商界(第三)功能界別，他以「共融發展、強企興港，中企勇擔當」為參選口號，並發布為中企搭建五大橋樑的政綱，包括多元協同、創新發展、溫暖民生、區域協作、拓展海外等五個方面，希望以中資所長，貢獻香港所需。

搭建好多元協同橋樑方面，嚴剛建議推動行業協作、促進政企溝通，以及強化權益保障，包括構建駐港中企行業協作機制；促進「政企對話」，推動香港與內地更好互聯互通；以及降低中企在港發展的限制門檻，持續維護中企在港公平營商環境與法律保障，積極完善投資保護與僱傭保障的相關條款。

搭建好創新發展橋樑方面，嚴剛認為要支持協同創新、爭取政策資源，以及踐行「人才強港」，包括連接跨界資源，形成創新生態圈，提升中企在全球供應鏈重構中的競爭力；全力協助中企獲取政府基金支持，探索設立「中企IPO基石投資基金」，助力科創企業拓展融資途徑，以及吸引內地企業高端人才來港，充實中企在港的人才儲備，助力香港人才高地建設。

倡設平台帶動港青就業創業

搭建好溫暖民生橋樑方面，嚴剛建議要維護香港和諧穩定、助力青年發展，以及共建綠色家園，包括深入開展「中企溫暖進社區」系列活動，積極參與就業援助、「社區客廳」以及樂齡科技等公益項目，提升市民獲得感與幸福感。他亦倡議設立「中企青年實習與創業平台」，帶動青年就業、創業，推動「百萬青年看祖國」等愛國教育活動，厚植新一代港人的家國情懷，以及推動「中企ESG聯盟計劃」，積極宣導中企承擔社會責任和踐行綠色低碳的發展理念。

搭建好融入區域協作橋樑方面，嚴剛認為要拓展北都機遇、助力灣區聯通，以及推動跨界合作，包括助力中企參與北部都會區發展，構建「北都產學研創新聯盟」；助力中企拓展大灣區商機，優化跨境金融、物流、貿易、研發合作等便利舉措，以及推動中企更好與港企及外企開展合作。促進香港現代服務業和現代製造業的高質量發展，優化香港經濟結構，進一步鞏固和提升香港在國家發展戰略中的地位和作用。

搭建更好拓展海外橋樑方面，嚴剛建議要助力「外引內聯」、深化國際合作，以及合力應對挑戰，包括在港中企參與「一帶一路」倡議，充分利用香港的平台優勢，助力中企拓展海外港口、航運、貿易、金融等領域市場以及搭建更好的「雙循環通道」；與香港各業界合力探索海外機遇、拓展「非美」潛力市場；搭建「信息共享機制」，為中企提供海外市場資訊與經驗分享。

香港是內企「走出去」首選平台

香港是聯繫內地和世界經濟的重要平台。自新中國成立至改革開放之前，因內地實施計劃經濟，香港中資企業作為「窗口」企業，主要從事境內外貿易的代理和中轉業務。駐港中資企業真正迎來蓬勃發展是在改革開放以後，大致經歷了四個階段。

第一個階段是1978年至1997年。1978年改革開放以後，隨着內地與香港經貿聯繫日益加強，內地各地區、各部門在改革開放後，相繼赴香港設立「窗口公司」，開展對外貿易和招商引資，駐港中企的數量和規模迅速擴張，為內地改革開放和現代化建設打通進出口貿易通道，引進境外資金、技術、設備、人才和管理經驗，發揮了開路先鋒的重要作用。同時，香港中企開始嘗試一系列資本運作，掀起中資紅籌股上市熱潮。

第二階段是1997年至2003年。1997年亞洲金融危機爆發，中企開始清理整頓重組，學習和實踐國際同業的治理模式、風險控制體系，從單純的數量擴張轉向素質提高，從單一化經營轉向多元化發展。同時，H股赴港上市進入快速發展軌道，與紅籌股企業一起，推動香港躋身成為與紐約、倫敦並列的國際金融中心。

第三階段是2004年至2008年。從亞洲金融危機中逐漸復甦的駐港中企，抓住香港經濟全面復甦、兩地經貿聯繫進一步加強的機遇，積極進取，不斷擴大投資和調整布局，規模實力和業務範圍迅速擴大。一批中企開始進行戰略重心調整，香港作為企業資本運營與融資中心的作用逐漸凸顯。

第四階段是2008年至今。2008年爆發的國際金融危機，暴露出國際經濟不平衡和國際金融體系過分依賴美元的問題，促使中企加快「走出去」的步伐，推動人民幣國際化上升為國家戰略。中資金融機構應勢進入香港並逐漸形成規模，香港離岸人民幣資金池快速擴大。更多的內地企業開始在香港設立區域總部、財資中心等，內地民營企業赴港集資勢頭也異常迅猛，借助香港這一國際化平台走向世界。同時，駐港中企加大業務轉型升級和改革創新力度，企業的市場競爭力不斷增強。

截至2023年底，內地已經連續6年成為有香港境外母公司的駐港公司最大來源地（2,177家），遠超其他國家和地區，持續居於首位。而來自內地的赴港上市公司共有1,447家，佔港股上市公司總數目的55%。內地公司總市值約為23.74萬億港元，佔市場總值的76%。如此龐大的規模，構成了香港經濟發展中一股不可被忽視的力量。

時至今日，香港不僅是內地對外直接投資的主要目的地，許多內地企業也選擇在香港上市融資。在香港上市的公司中超過一半是來自內地，佔整體市值近八成，可見香港是內地企業「走出去」的首選平台，也反映了內地企業對香港的經濟發展有着舉足輕重的地位。

推北都建設創港新局 冀惠及民生增幸福感



2 張琪騰 Q2
民建聯

公司董事、Q2號候選人張琪騰報名參選立法會商界(第三)功能界別，他以經濟與產業、治理與民生以及青年與人才三大篇章，提出十大政綱，包括對接國家戰略，融入發展大局；推動北都建設，開創香港新局；強化競爭能力，鞏固金融中心等。張琪騰希望全力促進香港經濟社會和中企共融共榮，惠及社會民生、提升市民幸福感。

張琪騰首先提出要對接國家戰略，融入發展大局，包括促請香港特區政府主動研究並精準對接國家「十五五」規劃，推動粵港澳大灣區融合發展，促進資金、人才、數據等關鍵生產要素在區內高效自由流動，將香港的「一國兩制」優勢切實轉化為協同發展的新動能。

推動北都建設，開創香港新局方面，張琪騰建議推動政府爭取將北都建設列入國家「十五五」規劃，以及促請政府制訂配套政策，例如「快速落戶通道」及專責協調機制，引導具特定條件的中企落戶北都。

強化競爭能力，鞏固金融中心方面，張琪騰認為要向中央爭取進一步推動人民幣國際化，吸引更多人民幣資金規範、有序地進入港股市場。

爭取河套區設灣區國家實驗室

至於如何激發創新活力，加速科技賦能，張琪騰表示要爭取在河套區設立大灣區第三個國家實驗室，並聚焦生物醫學領域，吸引國際頂尖科研團隊進駐。

驅動產業升級，促進高質發展方面，張琪騰促請政府制定長遠九龍產業發展政策，並建立區內產業合作機制，推動九龍向藝術、體育及旅遊綜合模式轉型，惠及中企相關產業。他亦建議政府針對性推動土地及稅務優惠措施，吸引符合特定條件的內地企業落戶，連接全球市場，進一步強化香港「超級聯繫人」的角色。

發揮獨特優勢，護航中企出海方面，張琪騰認為要敦促政府盡快落實拉丁美洲及中亞地區的經貿辦建設，助力中企開拓新興市場。他亦認為要凝聚中企力量，助力良政善治，建議促成政府與中企舉辦「政策交流會議」，加強雙方深度對話，為中企發展共創機遇、為政府管治建言獻策。

善用中企資源，改善民生福祉亦很重要，張琪騰認為要為中企服務社會創造更多機遇，塑造「有溫度的企業」品牌形象。他認為要做到深化愛國教育，培育建港人才，建議聯合中企協會委組織愛國教育宣講團，深入校園以親身經歷向學生講好國家故事，增強青少年的民族自豪感。

建設綜合平台，點亮青春夢想方面，張琪騰鼓勵中企為啟德「青年驛站」提供更多導師支援及企業實習名額，建議促成中企協會與香港青年社團定期雙向交流、共同策劃主題活動，為中企及青年創造更多參與社會事務的機會。

中企倡港建配對平台 推動與中東國家合作

資訊科技行業發展迅速，相應的人力需求顯著大增，有中企代表指出，香港中企和本地企業都難以聘請到IT方面的專才，希望香港特區政府在本土培養和引進人才方面雙管齊下，吸納和培養這類專才。至於香港應該如何發揮「超級聯繫人」和「超級增值人」的角色，協助中企「走出去」，有中企代表建議成立一個專門機構，探討如何在香港更好地銜接出海業務、發揮中轉作用，亦有中企代表建議成立「中國企業國際合規中心」，以協助中企懂得國際規則。

華訊網絡(香港)有限公司總經理任軍平介紹，其公司是一間央企在香港的分公司，主要為香港中企或本地企業提供一些數字化解決方案以及資訊科技服務等，在香港經營了大概十幾年。他認為，香港目前面臨的問題是IT專才比較短缺，本地很難聘請到負責IT數據安全、網絡安全的工程師，而很多香港本地企業聘請這類技術人才也非常困難。

任軍平亦指出，現在推行的優才、高才通計劃等，引進的IT專才所佔比例比較少，本地培養方面，每年本地畢業生中，就讀IT類專業的學生或僅超過2,000人，攤分到香港市場上所剩無幾。任軍平認為本地培養和引進人才需要相互結合，建議香港特區政府提出改善措施，以吸引更多這類專才來香港發展，和如何培養更多本地IT專才。

倡設專門機構 助中企對外溝通

任軍平認為香港與其他地方相比，在出海業務方面，無論是資金上、公司簽訂合同，還是法律層面的相互契合、溝通協調，以及人才派遣、開展工作等方面都有非常大的優勢。他認為香港在這方面應該多開展一些類似中介性質的工作，例如成立一個專門機構或平台，成為中企與外界溝通的橋樑，以及探討從哪些方面可以協助中企、央企更好地對外溝通、開展合作，這樣對協助中企出海肯定會很有幫助。

高帝集團(香港)有限公司董事長陳建輝指出，香港最大的優勢在於法律法規、金融平台、全球網絡等，香港完全具備協助中企走向全球的能力，亦是世界連接國家最可信任的門戶。

陳建輝指出，中企最大痛點是不熟悉海外規則，而香港正是最懂國際規則的「一國兩制」下的城市，他形容香港是中企走向世界的重要中介者、風險防火牆，以及全球規則的轉換器。他建議可以成立由香港特區政府、商會以及律師所組成的「中國企業國際合規中心」，提供融資、風險管理，以及人才支援等服務，以降低中企在海外因不懂得規則而被罰或遭到制裁的風險。

陳建輝亦建議香港為中企搭建「區域性配對平台」，推動中企與東盟、中東國家的合作。

