

因應新僱傭環境 持續完善法律保障

特區政府月前修訂《僱傭條例》中有關「連續性合約」的定義，有助杜絕僱主鑽法律漏洞，剝削僱員每月假期、疾病津貼、假日薪酬等福利的行為，新規定將於明年1月18日起生效。這對保安、清潔工等工作時間不定、需輪班的工種尤有意義。特區政府積極完善勞工法例維護廣大打工仔權益，固然值得讚許，但隨着科技的發展與產業營運形態改變，僱傭形式多變，勞工法例仍需要隨時檢討，與時並進，令打工仔可以透過勞力獲得合理的回報，從而更努力在自己的崗位上作出奉獻。

根據現時的《僱傭條例》，「連續性合約」規定是俗稱的「418」，即受僱於同一僱主的連續四周中，每周工時至少18小時，就屬於「連續性合約」，僱員可享有休息日、有薪年假、疾病津貼、產假、違法費、長期服務金等福利。過去有個別僱主鑽法律漏洞，要求僱員在受僱的第四周上班時間少於18小時，甚至停工，致使僱員一直無法符合「連續性合約」資格，僱主以此規避承擔僱員的福利成本。對於以時薪計算工資、需要按「更表」輪值的工種，如保安、清潔等基層崗位，受這個漏洞的影響尤甚，不只福利受到剝削，而且收入大受影響。法例經過修訂後，「418」定義將改為「468」，即僱員受僱的某一星期工作即使少於17小時，只要在該星期與緊接過去三星期組成的四星期期間，已經總共為僱主工作不少於68小時，就可以享受到「連續性合約」下的僱員保障。

良好的僱傭關係，除了勞資雙方互諒互讓、平衡彼此權益外，也有賴於政府以法例作出清晰指引。僱主鑽法律漏洞，透過調整工時剝削僱員福利，基層僱員為保住工作，往往只能啞忍。特區政府「拚經濟、謀發展」，同時也兼顧「惠民生」。有關「連續性合約」的定義，經過勞工顧問委員會進行多次討論，特區政府提出修訂法例，在今年6月獲立法會三讀通過，填補了過去的漏洞。勞工及福利局局長孫玉菡說，法律的修訂不是用於一時一刻，而是「千秋萬世」，顯示特區政府對維護勞工權益的堅定決心。

雖然如此，僱傭條例涉及面廣，僱傭模式也涵蓋多個門類，僱員遭僱主剝削「肉隨砧板上」的個案至今仍時有聽聞。調整僱員「連續性合約」定義雖已邁出積極的一步，但要妥善保障僱員權益，特區政府仍要在多方面進行檢視。

特別是現時新產業興起，使用遙距工作模式的崗位漸趨普及，包括電商、客服等；勞動市場中，沒有恒常僱主的自由業者人數也日益增多，包括舞台表演從業員、投稿人、設計師等；涉及經常跨境工作的崗位也隨香港與內地融合發展而有所增長，本港的僱傭法例也要與時並進，保障打工仔各方面，包括因工受傷保險、居家工作、跨境工作、休息日安排等權益。除了避免僱主剝削，更為積極的意義，在於建立健康的職場文化，賦予僱主僱員互惠互利的工作關係，能夠激發彼此士氣，為經濟創造更佳成果，並使僱員在工作、個人理想與生活間取得平衡。



軍演展現強大實力 遏止倚外謀「獨」行徑

解放軍東部戰區昨日起組織實施代號為「正義使命-2025」的大規模軍事演習。這次演習涵蓋了台灣海峽、台島北部、台島西南、台島東南、台島以東等多個關鍵區域，旨在檢驗和提升戰區部隊聯合作戰的實戰能力。這是對「台獨」分裂勢力及其外部支持者的嚴厲警告，亦是捍衛國家主權和領土完整的正當必要行動。「台獨」分裂勢力才是破壞和平的不穩定因素，大陸方面展現維護統一的能力和決心，將有效遏制外部勢力與「台獨」分裂勢力的勾連。

演習選擇在這個時間點並非偶然。隨着賴清德當局透過一系列「台獨」政策，推動所謂的「兩岸人民關係條例」修正草案等政策限制兩岸交流，全面限制公務人員赴陸，還勾結外部勢力、附和日本首相高市早苗「台灣有事即日本有事」等謬論，持續製造台海緊張局勢。尤其值得注意的是，美國近期批准了對台總額逾111億美元的軍售計劃。以往美國售台武器主要是防禦性武器，但此次主要是進攻性武器，嚴重違反了中美三個聯合公報的基本精神，性質之惡劣不言而喻，進一步助長了「台獨」分子的囂張氣焰。在這樣的背景下，解放軍果斷採取必要行動，是合理合法之舉。

此次演習圍繞台島設置了五個演練區域，形成對台島全方位的包圍態

勢，展示了解放軍捍衛國家主權和領土完整的強大實力和堅定決心。正如專家所言，「開局即開打」這一特點釋放出解放軍具備隨時由訓轉戰的能力，也向外界傳達出明確信號：任何試圖破壞中國國家統一、挑戰國家主權的行為都將遭到堅決反擊，「台獨」分裂勢力只有死路一條。大陸方面也反覆強調，此次演習的目的並非針對廣大台灣同胞，而是專注於遏制和支持「台獨」活動的勢力。

從「聯合利劍」、「海峽雷霆」到如今的「正義使命」，每一次演習都在不斷提高着解放軍的聯合作戰能力和實戰化水平。「正義使命-2025」通過多兵種協同作戰、精確打擊等科目的訓練，進一步強化了對敵方目標的有效控制與封鎖能力，體現了解放軍在現代戰爭環境下的靈活性與適應性。

此次演習正告世人，「台獨」分裂勢力才是破壞和平穩定的因素。「台獨」分裂勢力的挑釁力度越大，解放軍採取軍事反制行動的針對性就越強。此次演習的強大聲勢和實戰能力，將讓「台獨」分裂勢力認識到，他們的分裂行徑是絕不可能得逞的，任何企圖分裂自己國家的人都將遭到歷史的審判，任何試圖干涉中國內政、破壞台海和平穩定的行為都將付出沉重代價。

「連續性合約」門檻降至「468」 1·18 生效

勞工處：降工時門檻增僱傭權益 料數以萬人受惠

香港打工仔如要獲取法定假期、有薪年假及疾病津貼金等僱傭福利，需符合「連續性合約」規定。香港特區政府勞工處發言人昨日表示，《2025年僱傭（修訂）條例》就《僱傭條例》（第57章）下「連續性合約」規定所作出的修訂，將於下月18日起生效，俗稱「418」（即連續受僱四星期，每星期最少工作18小時）將被「468」取代，在新規定下，只要連續受僱四星期、該四周工作滿68小時，就可享有相關法定僱傭福利，料有數以萬人受惠。勞資雙方代表均形容新規定對僱傭雙方都有好處，形容是「雙贏」。

●香港文匯報記者 李芷珊

所有《僱傭條例》適用的僱員，不論全職或兼職，如根據「連續性合約」受僱，並且符合法例所規定的領取資格，僱員便可享有僱傭福利。新規定下，僱員如連續受僱於同一僱主四星期或以上，以及僱員的工時符合以下其中一項條件，便屬根據「連續性合約」受僱，包括每星期最少工作17小時，或當在某一星期工作少於17小時，但該星期及其緊接過去三星期組成的四星期期間，為有關僱主打工不少於68小時，也符合「連續性合約」關係。

四周工作滿68小時可享法定福利

新規定並無追溯力，在新規定適用前的僱期，

僱員仍須連續受僱於同一僱主四星期或以上、每星期最少工作18小時才符合「連續性合約」規定。《僱傭條例》的其他條文會如常應用，僱員會繼續享有各項法定權益。

工聯會會長、立法會議員吳秋北昨日在接受香港文匯報訪問時表示，有關「418」規定的爭論，早在他十幾年前擔任勞顧會成員時已持續討論，直至現時達成共識將門檻降低。原有制度的門檻往往讓部分僱主鑽空子，導致大量原符合「連續性合約」資格的打工仔失去勞工保障。

他認為，新制度的優點在於只需計算四星期總工時達68小時，總要求時數既比以往減少，且不再拘泥於每周必須達標，將提高僱主鑽空子的成本，從



而更有效保障打工仔權益。他形容這是一項「雙贏」安排，僱員能更安心工作，僱主亦無需逐周計算工時。新規定亦有助於更好地處理勞資關係，讓員工更安心工作、更有凝聚力。

對工時不穩定兼職或散工有利

勞工顧問委員會僱主代表施榮懷表示，規定由「418」放寬至「468」，對工時不穩定的兼職或散工尤為有利，他們可更容易獲得各項法定的福利保障。他指出，修例無疑顯示香港在勞工權益方面

的進步，「儘管員工假期、福利、獎金等均屬經營成本，僱主需面對經營成本上升問題，但勞工福利同樣重要，因此需在成本與福利之間尋求平衡。」

針對新制能否減少以往有僱主鑽法律漏洞的情況，施榮懷認為香港勞動力短缺，大多數僱主都面對招聘困難，相關規避行為僅屬少數。他指出，新計算方法確實能減少僱主操控工時的空間，他又對特區政府透過「補充勞工優化計劃」等政策積極應對勞工短缺問題，予以肯定。

違泊「牛肉乾」罰款周四起加至400元



●違例泊車罰款周四起加至400元。
資料圖片

控煙違例罰款升至3000元

另外，衛生署提醒《2025年控煙法例（修訂）條例》中針對吸煙罪行的其中3項修訂將於元旦起生效。措施包括擴大法定禁煙區至幼兒中心、院舍、學校、醫院、指明診所及健康中心的專用出入口3米範圍內的公眾地方；排隊時禁止吸煙，包括禁止在指定登上交通工具地點輪候公共交通工具時、在指定登上交通工具地點的劃定範圍內逗留時，以及輪候進入指定處所或在指定處所內輪候時吸煙；及吸煙罪行定額罰款金額由1,500元提高至3,000元。任何人在法定禁煙區吸煙，衛生署控煙酒監察會即時票控而不予事先警告。違例者將定額罰款3,000元。

控煙酒辦已編制一套常見問題、小冊子和其他資源，協助市民遵守法例的要求。旅客方面，控煙酒辦在所有出入境口岸及主要旅遊景點及巴士站加強禁煙宣傳和推廣，包括聯同區議員於主要旅遊景點派發宣傳單張，亦特意編制「訪港遊客小綱要」以一圖看清楚方式，加深旅客對新措施的認識。控煙酒辦亦透過內地社交媒体向旅客推廣。

新一階段控煙措施將分階段推行，當中提升私煙罰則和禁止向18歲以下人士提供吸煙產品的措施已在《2025年控煙法例（修訂）條例》今年9月19日起實施。禁止在公眾地方管有另類煙用物質，例如電子煙油/煙彈/加熱煙支的法例規定，將於明年4月30日生效。

勞聯設「外賣員休息室」供免費電單車車位

香港文匯報訊（記者 張弦）香港外賣員在工作及休息時，許多時因難以找到泊車位及休息空間，令不少駕駛電單車的外賣員被迫短暫違例泊車而被罰款，變相成為工作成本之一。勞聯於土瓜灣英才賽馬會教育中心設立首個「外賣員休息室」服務，為附近的外賣員提供泊車和休息空間，並於昨日舉行啟用儀式。勞聯將會物色其他合適地方加設休息室。有外賣員表示，非常開心之後可以在休息室休息，亦可節省泊車費。

勞聯外賣員休息室正式投入服務，為前線的平台外賣員（食物送遞）提供安全、舒適及具支援性的休息空間，標誌着勞聯在支援外賣員工作環境及勞工福祉方面邁出重要一步。香港文匯報記者昨日現場所見，休息室配備有冷氣、冰箱、微波爐、充電線、枱凳等設備，還提供餅乾等零食、礦泉水。休息室外亦設置了一個泊車區域，外賣員在休息室收到訂單可隨時駕車離開。

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，工會為外賣配送員提供休息室，有冷氣、免費Wi-Fi等，他們可在內飲水，或在接單空檔過來休息及用膳。他指出附近九龍城、土瓜灣一帶有不少食肆，部分外賣員會員在該區域工作，希望休息室可為他們提供方便。他認為這只是一個開始，希望透過休息室讓社會更關注食物外賣員的工作狀況，更關心他們。勞聯希望未來無論是政府、房屋署或一些企業、大型商場，都能考慮這模式，為外賣員提供停車和休息的場所。

盼速制定外賣員工傷保障法例

休息室除了現有設備外，他指之後會根據外賣員需要再添置更多休息室。他續說：「希望之後能有第二個、第三個休息室，不過要看具體地方是否合適，將來希望在屯門也能設立一個休息室，因不少外賣員會員居於屯門，具體地點要再考慮。」對於外賣員與平台之間沒有僱傭合約，他期望特區政府盡快制定外賣員的工傷保障法例，保障他們的基本權益。

外賣員大山表示，平日沒有單時，找位置泊車非常困難，相關



●勞聯「外賣員休息室」啟用，為前線外賣員提供安全舒適的休息空間。
香港文匯報記者涂穴 攝

泊車費約佔其收入三分之一；即使順利泊車後也不敢去餐廳等地方休息，因擔心被「抄牌」，通常只能在公園休息。大山對於以後有休息室可以休息感到非常開心，「有設備可以充電、可以吹冷氣休息和坐下飯食，聽聞以後還可以沖奶茶、咖啡。」大山亦希望之後能分別在屯門及尖沙咀區設立休息室。

Keeta香港首席公共事務官宋軍華表示，為外賣送遞員提供休息室，既貼心又有溫度。他期待透過休息室作為一個平台，與社會各界建立更暢通的溝通機制，一同探討如何更好地回應外賣送遞員訴求，推廣休息室這種模式，亦希望可建設一個對外賣送遞員夥伴更友好的從業環境。

Foodpanda公共關係、公共事務及可持續發展主管 Amanda Chan 表示，會透過勞聯及休息室作為溝通橋樑，收集外賣員的意見再向公司反饋，從而改善公司為他們提供的送遞體驗。公司會持續檢討對外賣送遞員的保障措施，包括一直以來提供的團體意外人身保險和公眾責任保險。

●「連續性合約」新規定下月18日起適用，將降低工作時數門檻。

資料圖片