

# 寶蓮寺辦淨因大和尚追思會 逾千人致悼

## 陳國基：一生弘揚佛法 以大智慧教化眾生

香港文匯報訊 香港寶蓮禪寺董事會主席、第八任住持淨因大和尚於去年12月22日圓寂，享年62歲。寶蓮禪寺於昨日上午十時在大嶼山昂坪寶蓮禪寺大會堂舉行圓寂追思讚頌大典。特區政府官員、兩地佛教界同仁、淨因大和尚生前友好等逾千人出席致悼。政務司司長陳國基在追思大典上致讚頌詞時讚揚淨因大和尚一生弘揚佛法，帶領寶蓮禪寺上下積極參與香港佛教事務。追思大典後，隨即進行封棺說法儀式，由中國佛教協會副會長秋爽法師主法。淨因大和尚的靈柩今日（18日）上午移送大嶼山蓮花山海會靈塔荼毘（火化）。



●陳國基、劉業強、麥美娟、蔡若蓮致祭。



●李慧琼及立法會代表致祭。



●淨因大和尚圓寂追思讚頌大典。

政務司司長陳國基，中國佛教協會（駐會）副會長宗性法師，香港佛教聯合會會長寬運法師，立法會主席李慧琼，行政會議成員劉業強，民政及青年事務局長麥美娟，教育局局長蔡若蓮，中央政府駐港聯絡辦協調部部長朱文，教界同仁，淨因大和尚生前友好等逾千人出席淨因大和尚的追思大典致悼。

陳國基在致讚頌詞時讚揚淨因大和尚是一位既有傳統佛學修養，同時具備現代學術視野的重要華人僧才，先後協助香港大學和珠海學院創辦佛學研究中心，積極培育人才，推動本地教育發展。他並稱讚淨因大和尚一生弘揚佛法，帶領寶蓮禪寺上下積極參與香港佛教事務，透過佛學講座及法會，以大智慧教化眾生。

陳國基讚揚淨因大和尚熱心參與社會服務，先後出任大嶼山分區委員會委員、香港學術及職業資歷評審局學科專家、中國佛教協會名譽理事等不同崗位，為香港地區發展、宗教教育建構等議題提出了很多寶貴意見，2025年更獲特區政府頒授榮譽勳章，表彰他在社會服務、保育及弘揚傳統文化上的卓越貢獻。

### 宗性法師：推動兩地佛教界交流

宗性法師稱讚淨因大和尚：「充分發揮其國際學術視野與叢林實修經驗，積極開展佛教海外聯誼和國際交流，推動香港佛教界與內地佛教界的友好交流，推動中國佛教與世界各國、各地區佛教之間的交流互鑒，為深化內地佛教界與香港佛教界傳統法誼、香港長期繁榮穩定、構建人類命運共同體貢獻了重要力量。淨因法師的圓寂，是內地佛教界

與香港佛教界的重大損失。」

### 寬運法師：將佛學搬上大學教育

寬運法師讚揚淨因大和尚滿腹經綸，博通三藏，融貫古今，更以卓爾不群的智慧與眼界，幫助將佛學搬上大學教育平台，為本地佛教教育與研究注入新的活力，並表示他的捨報，是佛門之悲、教界之痛，更是香港佛教界的重大損失。

### 李焯芬：具出色領導力和親和力

香港大學饒宗頤學術館館長李焯芬回想他與淨因大和尚在香港大學創辦佛學研究中心時的情景：「作為佛學研究中心的首任總監，淨因法師不但具有出色的領導能力，還有巨大的親和力和個人魅力。這對中心的籌款工作無疑有極大的幫助。」

### 楊勳：處處透露禪者從容與睿智

旭日集團副董事長兼總經理楊勳表示，與淨

因大和尚相識數十年，亦師亦友，每每提及弘化事業，大和尚都目光清澈，信念堅定，言傳身教中處處透露出禪者的從容與睿智。自2015年擔任寶蓮禪寺的住持以來，十年如一日，領眾修行，持守宗風，為禪寺的法務昌隆、道場建設、僧才培養傾注畢生心血。

淨因大和尚1963年出生於江蘇，後於揚州大明寺出家，1982年於南京棲霞禪寺受戒，同年入讀中國佛學院。1986年獲選派至斯里蘭卡，留學於斯里蘭卡聖法寺佛學院、斯里蘭卡巴利語大學、斯里蘭卡克拉尼亞大學研究生院，2001年獲英國倫敦大學亞非學院博士學位。生前曾任香港大學佛學研究中心總監、南京大學博士生導師、香港珠海學院佛學研究中心總監、中國佛教文化研究所執行所長、中國佛教協會名譽理事等，2015年擔任寶蓮禪寺第八任住持。2025年7月獲香港特別行政區政府頒授榮譽勳章，表彰其多年來在佛教教育、社會服務及文化傳承上的貢獻。



●佛教徒紀念中學師生唱頌《送別歌》。

# 勞福局：精神復元人士過渡支援服務今季恒常化

香港文匯報訊（記者 鍾靜雯）就近日有思覺失調病史的男子懷疑病發，手持利刀挾持女途人，最終被警員開槍擊斃，事件再次引起社會對精神健康的關注。勞工及福利局局長孫玉菡昨日出席「2025年精神健康月」活動時表示，當局會在今季把「精神復元人士過渡支援服務」恒常化，支援準備離開醫院，並已輪候中途宿舍的精神復元人士，包括在有關人士入住中途宿舍後半年內，持續提供服務，確保其離開醫院後不會因精神問題重返醫院。他又提到，香港社會速度快、壓力大，坊間有很多不同機構及服務幫助受精神困擾的人士，呼籲大眾多予關心，主動開解與協助，令香港在精神健康方面做得愈來愈好。

「2025年精神健康月閉幕嘉許禮暨『活·好D』健康生活博覽」昨日圓滿舉行，現場不少機構設立了攤位，推廣精神健康，例如善導會以「睡房大搜查」、「睡眠指數自評」互動遊戲，分享影響睡眠的內外因素。基督教家庭服務中心則設立香薰包工作坊，和展示老幼會員共創的3D打印作品。

### 助有效降低復發返院風險

擔任主禮嘉賓的孫玉菡表示，第二十五間精神健康綜合社區中心將會很快出現，進入社區為市民提供協助，而特區政府會將「精神復元人士過渡支援服務試驗計劃」恒常化，出院患者入住中途宿舍後可獲為期六個月的專業跟進，有效降低復發返院風險，目前該計劃已逐步推廣。

他提到，今年會推動施政報告提出的「精神健康推廣大使培訓先導計劃」，號召社會各界、不同年齡層的市民，提供培訓，為有精神困擾者給予初步協助與服務轉介。

在拓展服務渠道方面，孫玉菡介紹，政府正資助很多網上支援隊，以配合當下網絡時代的服務需求。為聚焦照顧者群體，政府已預留5億元專項資金支援照顧者，後續將聯合社福界進一步優化服務，幫助照顧者在履行照護責任的同時平衡自身狀態，有需要人士可聯絡照顧者支援專線182 183，政府將持續優化精神健康服務，切實保障市民身心



●孫玉菡昨日出席「2025年精神健康月」活動，並參與攤位遊戲。

香港文匯報記者涂穴 攝

安樂，共建和諧穩定的社會環境。

2025精神健康月籌備委員會主席朱世明表示，後續將全力配合上述先導計劃，動員更多社會力量參與精神健康服務，另新生精神康復會將於2月7日舉辦新生農場開放日，市民可前往體驗田園樂趣、紓解壓力。

# 公院新收費見效 非緊急及次緊急病人減24%

香港文匯報訊（記者 崔濛）政府今年元旦日起實施醫療收費改革，醫務衛生局局長盧龍茂昨日接受電視節目訪問時表示，改革初見成效，首10日公立醫院急症室的非緊急和次緊急病人較去年同期減少24%，可見收費改革發揮了引導作用，期望冬季流感高峰時期，急症室的壓力會有所改善。

在新收費制度下，公立醫院急症室整體病人數目較去年同期減少近12%，其中非緊急和次緊急病人減幅最明顯，由過去佔總病人約54%下降至現在的50%。醫管局已訂立了3類病人需要在30分鐘內處理，以往的達標率大約為82%，現提升至逾88%，證明收費改革確實發揮了引導作用。

談到公立醫院加價對私營市場的影響，盧龍茂表示，急症室中減少的非緊急和次緊急病人仍然有就醫需求，他們會轉向私營市場，至於私營醫療機構是否加價則是經濟學問題，但加價會否影響病人數量需要留給家庭醫生判斷。目前，他尚未見私營醫療出現加價的現象。

### 盧龍茂：6萬人獲批減免醫療費

是次醫療收費改革除急症室加價外，還放寬了醫療費用減免機制，合資格人士由30萬增至140萬，但仍有市民不滿資產審查繁複。盧龍茂說，「新機制下豁免人數已大幅增加，全港每不足4人就有1人可獲豁免。目前已有6萬人獲批，是以往的4.3倍，其中逾八成即日獲批。」

他舉例，資產審查複雜，是因為申請人有很多資產，有個別申請人持有不只一個投注戶口，每個戶口內有數萬元，另一個例子申請人沒有太多收入，但銀行賬戶有200萬元，就超出了資產限額。

盧龍茂強調，有關安排是希望為有經濟困難的市民提供支援，納稅人的金錢必須用得其所，有經濟能力的人不應該申請減免，「唔係話只要你有身份證就可以嚟申請，（唔好男人）有這個錯覺。」

被問及未來豁免收費對象可否再放寬至65歲以上領取長生津的長者，盧龍茂強調，要平衡資源運用，而收費也設下1萬元「封頂」，是「保大病」的安全網，強調中產不需要擔心。

早前有社署社工稱減免申請非其負責範圍，盧龍茂表示，推出收費改革有與社工合作的地方，但大部分減免都不需社工完成，只需文書人員，醫管局亦增加了人手處理減免申請，目前已有逾1,000人協助。

# 「468」新規定今起實施 勞工處：會主動巡查

香港文匯報訊（記者 李千尋）《僱傭條例》下「連續性合約」的「468」新規定今日起適用。有工會代表表示曾接獲工友反映，部分公司試圖將員工工時調整至不足68小時或將職位分拆招聘，以避開新規定。他提醒僱主不可單方面更改合約，而僱員亦要提高警覺，維護自身權益。勞工處回應表示，會主動巡查各行業的工作場所及採取針對性執法行動，確保僱主遵行《僱傭條例》，並會就僱主

涉嫌違反《僱傭條例》個案進行刑事調查。

《僱傭條例》下「連續性合約」新修訂今日起落實，將原有俗稱「418」的規定，放寬為「468」，即僱員只要連續四星期內累計工作時數達68小時，便有資格享有法定假期、有薪年假及疾病津貼等僱傭福利，預計有逾一萬名僱員受惠。

### 勞聯：僱主不可單方改合約

港九勞工社團聯合會主席、立法會議員林振昇表示，修訂有助擴大受惠的打工一族，但勞聯接獲約5至6宗的工友反映，部分公司試圖將員工工時調整至不足68小時，涉及50至60人，多是飲食業或會所服務工種。亦有工友反映，有公司將同一職位分拆由兩間公司聘用，以逃避連續性合約的定義。他提醒，僱主不可單方面更改合約，呼籲僱員提高警覺，維護自身權益。

### 孫玉菡：協助盡快度過適應期

特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日接受電台訪問時表示，法例修訂初期難免需要適應期，當局會提供協調服務，協助僱傭雙方過渡。他說，每次《僱傭條例》修訂後，社會上總會出現不同擔憂，若僱員認為僱主做法走「灰色地

帶」，或涉嫌違法，令其權益受損，可向工會或勞工處勞資關係科求助，處方有服務協助盡快度過適應期。

孫玉菡強調，當局會主動聯絡相關僱主，提供所需支援，若發現個別情況嚴重，亦不排除採取執法行動。若僱主長期安排員工每四星期工作超過68小時，反映該員工工作有需要，應以「長工」形式聘請，讓其享有完整的僱傭保障。

### 工總：利吸引更多重投勞動市場

勞工顧問委員會僱主代表之一、香港工業總會常務副主席陳偉聰表示，現階段經濟狀況下實施「468」新規定，僱主會面臨一定壓力，尤其是零售、飲食、物流運輸及補習社等較多兼職或臨時工的行業，但相信大多數僱主不會刻意違法或做「踩界」行為。他認為，新規定有助吸引更多重投勞動市場，建議僱主盡快理解政策細節，並因應實際經濟狀況調整人手安排。

勞工處在回覆傳媒查詢時重申，已透過新聞稿、專題網頁、「懶人包」及網上教學工具宣傳新規定，並舉辦多場簡介會向公眾講解。勞工處提醒，如僱主或僱員對新規定有疑問，可向勞資關係科查詢或尋求協助。



●《僱傭條例》下「連續性合約」的「468」新規定今日起適用。 資料圖片