

新一份財政預算案將於下月25日發表。香港會計師公會會長羅卓堅昨表示，由於股市反彈使相關印花稅收入增加，改善了特區政府的財政情況，因此預期2025/26財年特區政府的財政赤字將大幅縮減至14億元；預計到2026年3月，特區政府的財政儲備約為6,529億元，相當於約10個月政府開支。為推動經濟持續發展，維持香港的長遠競爭力，該會就財政預算案提出建議涵蓋四大範疇，包括招商引資，推動經濟增長；吸引、留住及培育人才；確保公共財政穩健及稅制競爭力；支援社區及推動可持續發展。

● 香港文匯報記者 岑健樂

羅卓堅表示，在全球不確定因素下，受惠於出口穩步增長、本地需求改善以及資本市場表現強勁等因素，香港經濟仍保持韌力。此外，香港的負債佔本地生產總值之比率相比大部分已發展國家為低。同時，本港正面臨結構性挑戰，從人口老化和持續的人才缺口，到公共財政壓力及消費模式轉變。這些因素凸顯本港經濟有需要保持長遠競爭力和可持續增長。相信憑藉審慎的財政管理、具針對性的稅務及政策改革以及對創新、人才發展和可持續發展的持續投資，香港能夠鞏固其作為領先國際金融中心以及物流、創新科技及教育樞紐的地位。

設區域總部5年內利得稅半額

在招商引資、推動經濟增長方面，該會建議提供針對性鼓勵措施以吸引區域總部（RHQs），包括為合資格區域總部的相關利潤提供為期五年的半額利得稅優惠（即8.25%），以鞏固香港作為領先國際商業樞紐的地位。為支持內地企業及潛在的其他地區企業利用香港作為「走出去」的基地，該會建議為在港設立合資格區域總部的內地企業提供額外兩年的稅務豁免，並為C級高管提供租金補貼及特別簽證安排。該會亦建議為這些高管引入「2+3」年的工作簽證安排，並釐清其稅務狀況以鼓勵長遠留港發展。該會還建議全面檢討研發及知識產權的

香港會計師公會提四範疇建議保港競爭力 予內企在港總部兩年稅務豁免 允來港人才調撥內地資金買樓



● 香港會計師公會就財政預算案提四範疇建議。圖中為香港會計師公會會長羅卓堅。
香港文匯報記者岑健樂 攝

稅務優惠，考慮放寬知識產權扣稅規則下的反避稅條文，例如在大灣區的外判研發活動成本可以獲得扣減。另外，該會提議設立專項資助計劃及提供技術支援，加快量子計算的發展，並透過財政誘因及稅務優惠，吸引領先的量子計算企業。另外，為支援中小型企業應對經濟轉型，該會建議調整利得稅兩級制，透過下調稅率或將獨立中小企門檻由200萬元上調至300萬元，同時建議提供限時補貼或額外稅務扣減，協助中小企聘請資訊科技專才，推動數碼轉型。

一次性寬減100%薪俸稅上限5千

在吸引、留住及培育人才方面，該會建議簡化簽證程序並設立綠色通道，讓大灣區及海外學生在高峰來港於專業界別實習；透過資助僱主提供具競爭力的薪酬與住宿，以協助留住優秀畢業生。公會亦建議為海外人才子女提供私立教育津貼，以吸引家庭來港，以及推出「置業通」（Property Connect）試行計劃，容許新

來港內地人才調撥內地資金直接以人民幣購買一手住宅物業。另外，為鼓勵生育及支援在職家庭，該會建議將法定產假延長至16周，待產假延長至10天，並由政府補貼額外薪酬開支。為開拓「銀髮經濟」及應對勞動力萎縮，建議調高重投職場的65歲及以上退休人士的基本免稅額，並為僱主提供高達僱員薪金125%的額外稅務扣減，為期兩年。在確保公共財政穩健及稅制競爭力方面，該會呼籲檢討香港稅基。短期而言，建議根據「能者多付」原則採取具體措施增加收入，包括提高住宅物業租賃印花稅，將薪俸稅的較高一級標準稅率由16%上調至16.5%，或將適用該稅率的入息門檻降至400萬元以上。該會亦提出，為減輕市民財政負擔，建議一次性寬減2025-26年度100%的薪俸稅及利得稅，上限為5,000元，或提升個人免稅額；寬減自然人擁有的物業兩季差餉，每季上限1,200港元等。

四大範疇建議摘要

招商引資、推動經濟增長方面：
● 為合資格區域總部的相關利潤提供為期五年的半額利得稅優惠（即8.25%）
● 為在港設立合資格區域總部的內地企業提供額外兩年的稅務豁免
● 為C級高管提供租金補貼及特別簽證安排
● 放寬知識產權扣稅規則下的反避稅條文，例如在大灣區的外判研發活動成本可以獲得扣減
● 調整利得稅兩級制，透過下調稅率及/或將獨立中小企的門檻由200萬元上調至300萬元
● 提供限時補貼或額外稅務扣減，協助中小企聘請資訊科技專才，推動數碼轉型
吸引、留住及培育人才方面：
● 簡化簽證程序並設立綠色通道，讓大灣區及海外學生在高峰來港於專業界別實習
● 透過資助僱主提供具競爭力的薪酬與住宿，以協助留住優秀畢業生
● 為海外人才子女提供私立教育津貼，以吸引家庭來港
● 推出「置業通」試行計劃，容許新來港內地人才調撥內地資金直接以人民幣購買一手住宅物業
● 將重投職場的65歲及以上退休人士的基本免稅額調高，並為僱主提供高達僱員薪金125%的額外稅務扣減，為期兩年
確保公共財政穩健及稅制競爭力方面：
● 檢討香港稅基
● 提高多年未有調整的住宅物業租賃印花稅
● 將薪俸稅的較高一級標準稅率由16%上調至16.5%，或將適用該稅率的入息門檻降至400萬港元以上
● 向進入管制站的私家車徵收邊境建設費
● 為網店店主及關鍵意見領袖（KOLs）等小型及網上業務設限時自願申報計劃，並豁免罰款以作鼓勵
支援社區及推動可持續發展方面：
● 建議一次性寬減2025-26年度100%的薪俸稅及利得稅，上限為5,000元，和/或提升個人免稅額
● 寬減自然人擁有的物業兩季差餉，每季上限1,200元，對象為應課差餉租值較低的物業
● 容許購買住宅物業作自用的買家分三年等額分期繳付印花稅
● 延長「EV屋苑充電易資助計劃」以推動綠色運輸，並繼續支持新能源運輸計劃
● 容許購買獲認證的可再生能源及碳信用的開支可獲稅務扣除
整理：香港文匯報記者 岑健樂

深圳水貝一金店爆兌付困難 傳涉資逾133億

香港文匯報訊（記者 李昌鴻 深圳報道）國際金價昨繼續上攻，現貨黃金一度站上每盎司5,300美元，黃金價格在去年全年暴漲62%的基礎上，今年至今漲幅已近20%。內地投資者踴躍進行黃金投資，深圳水貝知名金店運營的所謂「黃金投資平台」近日爆雷，據相關投資者統計涉及上千投資者的未兌付資金總額超133億元（人民幣，下同），當地政府已組建工作專班介入。有投資人向記者透露，涉事的深圳市傑我睿珠寶有限公司是深圳水貝黃金原料交易商，其開發的同名小程序為用戶提供黃金購買與回收服務。用戶只需在小程序上完成註冊，便可開展黃金交易。起初，該平台專注實物黃金回收業務，續又新增私人黃金白銀期貨業務，並提供40倍槓桿吸引眾多用戶參與一種稱為「空約定價」操作的非法期貨交易。由於金價持續暴漲，導致傑我睿珠寶出現兌付困難。自1月21日起，內地許多投資者發現，傑

我睿珠寶及多個關聯的線上平台出現兌付困難。26日下午傑我睿珠寶實體店樓下聚集大量投資人士；27日，更多投資人聚集在水貝市場，事態進一步升級。

羅湖區組建工作專班介入

據一位投資人透露，投資者大多來自廣東省、福建省、山西省、江西省、安徽省等11個省份，在傑我睿線上平台的未結清餘額合計高達133.92億元。深圳市羅湖區工作專班昨發布公告稱，近日，針對水貝一黃金預定價平台兌付困難問題，工作專班掌握轄區企業傑我睿經營異常情況，引發關注。羅湖區第一時間組建工作專班介入，督促企業履行主體責任。目前，傑我睿負責人及相關核心管理人員均在崗，積極開展與投資人溝通、資產梳理和兌付等工作。針對投資人反映的訴求，工作專班正在核查中。

嘉信理財料美或減息2至3次 6月是首個窗口

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）嘉信理財香港昨發布2026年全球及美國市場展望，嘉信金融研究中心宏觀研究及策略主管Kevin Gordon預期，若財政支持擴張、勞動市場保持穩定、消費支出得以維持，今年美國通脹仍存在上行風險，料聯儲局今年減息2至3次。他並認為，人工智能（AI）將持續主導資本配置與企業策略，相關投資效應正趨向成熟，未來股價表現需依賴實質盈利增長支持，而非僅靠投機推動。同時，AI投資熱潮將從科技巨頭擴散至通訊事務、醫療、工業等更廣泛行業。嘉信理財香港理財顧問郭明榮預計，美國綜合債券未來10年的年回報率為4.8%，略低於去年預測的4.9%。

AI投資主題正在演變

Kevin Gordon表示，美國經濟呈現大型企業與小型企業、科技業與製造業兩極分化特徵，勞動市場韌性與通脹壓力並存。核心PCE（個人消費支出）物價指數目前仍徘徊於3%左右，若下半年勞動市場進一步改善，通脹回落至2%目標實現難度較大，這將限制聯儲局的降息空間。預計今年將是溫和的降息周期，全年降息次數有限，且將是經濟穩健背景



● 屏幕中人為嘉信金融研究中心宏觀研究及策略主管 Kevin Gordon。
香港文匯報記者孫曉旭 攝

下的「良性降息」，而非為應對衰退。聯儲局可能維持觀望至夏季，6月可能是首次降息窗口。股市方面，他指出，AI投資主題正在演變。2026年可望出現擴散效應，醫療保健、工業、材料等行業將逐步受益於AI應用。美股「科技七巨頭」絕對盈利增長依然強勁，但相對優勢正在縮減，市場已出現輪動跡象，部分資金轉向小型股以及材料、能源等周期性板塊，相關領域仍具吸引力。

花旗看好白銀3個月內或創150美元新高

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）受地緣政治局勢緊張、強勁工業需求帶動，白銀價格屢創新高，花旗銀行唱好白銀價格或在3個月內創150美元新高，即較現水平有約三成潛在升幅。如果金銀價比回到2011年的低點32：1，白銀則可能上探每盎司170美元。花旗指出，由於中國強勁買盤勢頭持續，銀價要升至更高水平，才能鼓勵現有持有者拋售。白

銀的表現就像「黃金的平方」（gold squared），或是「打了類固醇的黃金」（gold on steroids），認為情況可能持續下去，直到白銀相對黃金按歷史標準顯得貴為止。不過，花旗補充指，雖然仍有很多利淡因素，包括白銀交易所買賣基金(ETF)資金流出、期貨市場投機者拋售等，但在地緣因素及聯儲局獨立性等因素下，支持白銀上升。

富達國際：港人「常感平靜」比例升至57%

香港文匯報訊（記者 周紹基）富達國際昨日發表《全球情緒調查》發現，港人的情緒今年顯著改善，並反映港人對長遠財務安全及退休需要存在憂慮。退休準備是港人的一大憂慮，港人普遍認為舒適退休需儲蓄375萬元，而較接近退休群組（55歲或以上）目前的退休儲蓄中位數，只為200萬元，顯示有明顯的差距。此外，港人平均約在39歲才開始為退休儲蓄，不同年齡層群組對退休年齡預期亦不同。較年長的一代（55歲或以上）希望在65歲退休，而年輕一代（20至38歲）則希望在59歲退休。調查又顯示，港人對退休後健康問題的擔憂略升至59%，另有39%擔心退休儲蓄過快耗盡。三

成港人計劃在退休後兼職工作，另有42%正在考慮同樣做法。值得注意的是，退休後持續工作的動機不僅限於財務需要，亦反映希望保持社交及生活目標等原因，顯示港人對退休後工作的態度逐步轉變。不過，調查發現，近六成受訪者對未來6個月感到樂觀，高於去年的56%。港人的正面情緒變得更普遍，經常感到平靜的受訪者比例上升至57%，而感壓力的比例則下降。受訪者對生活多方面感到滿意，包括工作與生活平衡、身心健康及社交關係，全部均見改善。維持現有生活方式、應對緊急情況及準備退休仍然是大部分人的主要財務目標，但只有約40%有信心達成這些目標。

永明金融調查：69%港人擬退休後繼續工作

香港文匯報訊（記者 周紹基）永明金融昨發表《規劃退休生活：亞洲退休兩極化》報告，報告顯示隨著亞洲人口老化，區內人士對於退休準備的差距正日益擴大。雖然許多受訪者在退休年齡後選擇繼續工作，惟有62%人是因為財政壓力而被迫延遲退休，反映退休準備不均的問題日趨嚴峻，突顯訂訂長遠退休計劃刻不容緩。

49%為追求人生意義與滿足感

永明最新發布調查指出，亞洲佔全球60歲以上人口約六成，預計未來25年將倍增至13億，在人口結構轉變、退休規劃周期縮短、對自主型AI財務規模工具依賴日增等多重影響下，區內人士將面臨更多的挑戰。永明今次研究將退休族群分為兩類人士，即「優秀規劃者」與「被動延退族」。前者財政預備充足，能自主選擇如何及何時淡出職場；後者則預備不足，因經濟負擔被迫

延遲退休。調查發現69%受訪者預期，會在退休年齡後繼續工作，他們持續工作是為了追求人生意義與滿足感(49%)、維持社交關係(47%)，以及保持心智活躍(41%)。然而，當中有相當大比例是無奈基於財政考慮而不敢退休，調查有近三分之二(62%)的受訪者表示需要持續工作，以應付日常開支及建立長遠財務保障。調查又發現，財務安全是影響退休樂觀程度的核心因素。嚮往退休生活的非退休人士中(45%)，59%將財務安全列為主要原因，其次則是生活穩定(38%)和更大自由度(27%)。永明表示，「優秀規劃者」延遲退休並非財政所迫，常見動機有保持身心活躍(53%)、享受工作社交(34%)；當中53%更認為繼續工作是基於對人生意義、身份認同和身心健康的追求，高於「被動延退族」的43%。