

# 中方回應巴拿馬涉港口有關裁決：堅決維護中企正當合法權益

香港文匯報訊 針對巴拿馬涉港口有關裁決，中國外交部發言人郭嘉昆30日在例行記者會上表示，中方將採取一切必要措施，堅決維護中方企業正當合法權益。

有記者提問，巴拿馬最高法院已宣布，授權長江和記實業運營巴拿馬港口的合同無效。中方對巴拿馬最高法院的這一決定有何評論？該裁決是否會影響目前正在進行的相關談判？

「相信你注意到有關企業已經第一時間發表聲明，表示該裁決有悖於巴拿馬方面批准相關特許經營權的法律，企業將保留包括訴訟法律程序在內的所有權利。」郭嘉昆說。

他指出，中方將採取一切必要措施，堅決維護中方企業正當合法權益。

香港特區政府發表聲明，對巴拿馬最高法院有關決定表示強烈不滿及堅決反對。

## 特區政府：強烈不滿堅決反對

特區政府發言人表示，特區政府強烈反對任何外國政府在國際經貿關係中使用脅迫、施壓或其他不合理的手段，嚴重損害香港企業在當地的合法經營權益。這亦會嚴重損害當地營商環境，勢必動搖投資者信心，並損害雙邊關係和兩地長遠經濟發展。

特區政府重申，巴拿馬政府應尊重合約精神，為當地依法營運的企業提供公平、公正的營商環境，確保企業的合法權益不受干擾。香港企業在巴拿馬經營和投資，應獲公平合理的待遇和保障。

發言人說：「基於現時巴拿馬的情況，香港企業應認真審視其現時及未來在當地的投資。」



●孫玉菡參觀深港創業團隊產品展示。

深港聯手招攬國際頂尖人才正在邁入機制化。30日，第十二屆深港（前海）人才合作年會在前海舉行，會上，「灣區人才通」等一系列重磅舉措與服務平臺發布，「前海港澳青年就業計劃」、「前海港澳青年實習計劃」啟動，「深港人力資源聯盟」正式成立，推動兩地人才合作向「機制化對接、系統性共建」深度邁進。香港特區政府勞工及福利局局長孫玉菡出席活動，深港兩地近160名政、產、學、研各界代表齊聚一堂，共商深港人才融合發展大計。

●文/圖：香港文匯報記者 李望賢 深圳報道

## 孫玉菡：讓國際人才扎根灣區

據悉，「灣區人才通」以「政策直認、人才互薦、服務互通、資源共享」為核心，構建高效協同的跨境人才生態。「通過『灣區人才通』，前海為國際人才在深港兩地的跨境流動提供更加便利的出入境條件，能夠很好地解決人才的痛點問題。深港兩地要用好雙方優勢，攜手為人才提供更好的發展路徑，讓來自世界各地的人才選擇灣區，扎根灣區。」孫玉菡表示。接受香港文匯報記者採訪時，他表示，過往香港和前海攜手出海招才已經取得不錯的效果，現時雙方合作非常緊密，例如香港下一年人才辦計劃到哪裏招才，都和前海進行溝通。他指出，香港作為國際化都市，成為國際人才了解大灣區的一個切入口，另一方面，香港引進的高端人才，不光在香港創業就業，也會來到大灣區，整個體量就會大很多，前海可以是他們進入內地的第一站，「灣區人才通」則可以為他們提供更加便捷的服務通道。

前海合作區黨工委副書記梁珂在致辭中表示：「依託香港、服務香港，是前海的初心和使命。近年來，前海不斷深化深港合作主線，相繼推出前海深港青年夢工場『1510』新模式、『深港匯』雙向總部基地、『深港72小時體驗券』等一系列重點項目，以全球視野匯聚英才。」

前海方面還表示，未來，前海將積極探索深港兩地銜接的人才評價機制，通過深港人力資源聯盟、「深港72小時體驗券」等方式，持續開展深港聯合引才活動，為人才到灣區創新創業提供發展平臺。雙方還將共享國際活動平臺、企業對接網絡等資源，共建開放融合的國際人才樞紐。

## 深港人力資源聯盟成立

本次活動還舉辦「深港協同，四鏈驅動」圓桌論壇，李澤湘、楊紅霞、張巍、曹永剛、呂江波等產業和學術界嘉賓，圍繞產業鏈、創新鏈、資金鏈、人才鏈深度融合展開討論，探討共建全球AI創新高地的實踐路徑。活動現場，HRflag發布了「2026人力資源上市100強」榜單，「深港人力資源聯盟」也正式成立，進一步凝聚深港兩地人力資源合力。

香港人力資源管理學會、中國及國際人力資源管理委員會聯席主席黃家傑表示，「『深港人力資源聯盟』注重深化深港交流、統一標準，我們將發揮橋樑作用，通過組織考察、對接資源、提供合規指引等，協助香港企業在前海設立研發中

心、快速落地創新項目，助力深港人才融合與大灣區高質量發展。」

## 前海港澳青就業實習兩計劃啟動

當天，「前海港澳青年就業計劃」「前海港澳青年實習計劃」作為前海又一重磅項目正式啟動，全面對接香港「大灣區青年就業計劃」。每年聯合騰訊、微眾、OPPO、順豐、影石等優質企業，面向港澳青年精準投放1,000個就業崗位和800個實習崗位，覆蓋金融、科技、供應鏈、專業服務等前海重點發展領域。同時，為港澳青年配套500套「可拎包入住」的青年宿舍，提供從安家落腳、社保諮詢到職業發展的「一站式」服務，助力港澳青年融入灣區、安心追夢。

「前海推出的『港澳青年就業計劃』『港澳青年實習計劃』，為港澳青年搭建了優質的發展平臺，我們非常認同並將積極參與其中，主動對接崗位需求、吸納港澳優秀青年加入團隊，為他們提供施展才華的舞台。」思謀科技CTO呂江波表示。

## 擁雙城經驗創業者受青睞

弘毅投資總裁曹永剛出席活動時接受香港文匯報記者訪問亦指出，頂尖創業人才選擇城市，核心看營商環境、資本集聚對接效率及創業氛圍，企業需快速融入產業鏈生態才能立足，而前海精準契合這些關鍵需求。「前海擁有兼具國際化和中國特色的發展環境，創業生態完善、周邊產業鏈集聚、資源對接高效，加之獨特的區位優勢，對優質創業資源吸引力十足，核心競爭力尤為突出。」他並指出，擁有「深港」雙城經驗的創業團隊日益受到資本的青睞，他表示，香港依然是中國連接國際的重要窗口，同時也逐漸成為吸引全世界優秀人才的平臺，前海作為鏈接大灣區完善產業鏈配套的切入點，兩者結合意味着國際和中國本土資源的最佳融合點。擁有雙城經驗的團隊同時能夠立足於大灣區對接國際，又能了解內地市場，知道眾多落地場景和應用空間，他們對企業布局的前瞻性和戰略性都有獨特優勢。

據悉，近年來，前海圍繞「深港深度融合發展引領區」戰略定位，落地了一批可見、可感、可及的人才合作舉措。通過「1510」模式系統升級前海深港青年夢工場，累計孵化香港團隊逾千家，集聚近80個香港教授及博士團隊。數據顯示，目前已有超1.1萬家港企、超萬名香港人才在前海發展，深港融合進入共生共榮新階段。



●騰訊首屆「青雲獎學金」頒獎典禮，多名香港學子獲獎。香港文匯報記者李望賢 攝

香港文匯報訊（記者 李望賢 深圳報道）騰訊「青雲獎學金」首屆頒獎典禮30日在深圳舉行。作為騰訊支持青年人才和科學研究的項目，「青雲獎學金」首期評選出15位獲獎者，並為每位獲獎者提供總價值50萬元（人民幣，下同）的激勵，包括20萬元現金和價值30萬元的雲異構算力資源。騰訊首席AI科學家姚順雨出席活動並為學子頒獎。

# 4港學子獲首屆騰訊「青雲獎學金」涉AI計算機科學領域

據介紹，騰訊「青雲獎學金」自去年10月啟動後，共收到來自全國近400名學生的申請，經過由40餘名資深專家組成的評審團的嚴格評審和多輪答辯，最終由多模態智能、大語言模型、AI Infra、AI for Good等前沿領域的15名學生獲獎，其中包括4名來自香港高校的學生。「我們希望青年研究者敢於探索未知、富有創新精神，追逐那些大膽的、前沿的、具有長遠影響力的科研方向，共同探索更廣闊的科技前沿。」騰訊集團高級副總裁、首席人才官奚丹說。

據悉，是次獲獎者均來自計算機科學、人工智能及其交叉領域，在科研過程中展現出卓越的研究能力、深厚的學術造詣，以及前瞻性的科研視野。比如，清華大學的白雨石在NeurIPS、ICML、ICLR、ACL等國際頂會發表10篇一作論文，在Hugging Face上開源的數據集和模型共被下載超過200萬次。來自香港中文大學的鄧洋濤設計並研發

了細粒度、實時的數據依賴追蹤與根因分析系統，研究工作已錄用或發表於SOSP、NSDI、NDSS、FSE等會議，相關系統已在工業級預訓練集群中部署，能針對異常進行快速警告。

「從這些獲獎者身上，我們看到了向上的力量和向善的溫度，看到了青年學子敢於跨越已知邊界、探索未知領域的勇氣與實力。我們也期待年輕學子們能扎實向前，成為未來的科技領軍人。」奚丹說。

## 50萬元獎勵助力解決科研難題

為助力青年學者自由探索、大膽創新，「青雲獎學金」為每位獲獎者提供總價值50萬元的支持，包括20萬元現金獎勵，用於支持獲獎者的科研活動和個人發展；價值30萬元的雲異構算力資源，助力高效開展科研工作，支持科研夢想。

香港大學博士生李磊計劃將這筆獎勵繼續用於

自己的科研中。「我們參加專業會議的需求比較多，相應的差旅費用也會比較高。雖然學校也會給我們提供支持，但是也有一定的數量和金額限制。有了這筆獎勵，我將有更多選擇參加國際頂會。」

以算力為激勵的配置，將在未來一段時間內幫助獲獎者獲得更豐富的資源。「雖然學校配備了超算集群和AI集群，但是訓練比較大的模型對於算力要求更高，這些算力資源可以給到我一定的幫助。」西湖大學生物學博士生宋立陽說。

此外，騰訊還將為獲獎者搭建產學研交流平臺，提供企業導師指導與多元成長機會，鼓勵學術交流與探索。騰訊全球招聘負責人羅海波說，騰訊青雲獎學金不僅是一份經濟上的支持，更是一個連接學術界與產業界的平臺。「我們希望通過這個計劃，為青年學者們提供更多資源和機會，讓他們能夠專注於科研，實現自己的理想。」



●第十二屆深港（前海）人才合作年會舉行，發布深港「灣區人才通」。

## 李澤湘：灣區C端「新製造」具四大獨特優勢

30日舉行的第十二屆深港（前海）人才合作年會上，香港科技大學電子與計算機工程系教授、XbotPark機器人基地發起人李澤湘分享了其在大灣區多年來探索新工科教育如何培養科創人才、賦能產品與企業迭代從而推動新質生產力發展的實踐。

他指出，大灣區製造業曾長期以代工模式服務國外C端品牌，卻借此構建了全球最完整的產業鏈體系，也湧現出一批成功轉型升級的企業，因此在這一輪人工智能浪潮中更應抓住機會，實現突破。「我們欣喜地看到大疆、雲鯨等一批年輕創業者嶄露頭角。」李澤湘表示，這是大灣區「新製造」的一個很重要的切入點，但需要解決的核心問題就是培養什麼樣的人才。

李澤湘通過工科教授、創業者、創業導師、投資人的多重身份實踐，發現傳統工科教育存在着人才培養的弊病，參考並學習海外MIT、歐林工學院的經驗，主張與高校合作，並以市場需求為導向，項目制教學為載體，推行跨學科融合的「新工科」教育模式。在教育端，李澤湘設計了一套漸進式的新工科教育體系，學生通過參與從

產品設計到製作、迭代的全過程，了解供應鏈和項目管理知識，掌握創辦公司的實用技能。

## 建共享工廠 解初創難題

此外，大灣區在發展過程中充分利用供應鏈優勢，為創業者打造良好環境。傳統供應鏈主要服務大公司，對初創公司存在諸多困難。為此，李澤湘團隊建立共享工廠，幫助初創公司從概念驗證、小批量樣機生產到大批量生產順利過渡。從國際市場的反饋來看，李澤湘團隊帶領的初創公司的創新產品連續在CES展會上大放異彩。

他指出，大灣區正通過培育C端國際品牌，帶動芯片、材料、核心部件及工廠發展，構建「新製造」體系。除了完善的供應鏈，還有人才、連接全球以及金融資源支持的優勢。人才方面，大灣區多所高校世界排名前百，高端人才集聚。在連接全球方面，香港扮演重要角色，他指出，全球半數人口在香港5小時航程範圍內，2024年來港旅客4,450萬，其中海外旅客1,050萬，在港展示科技產品，可以經由消費者向全球傳播。



●香港科技大學電子與計算機工程系教授、XbotPark機器人基地發起人李澤湘分享新工科教育如何培養科創人才。