

港鐵推港青發展 多元學習啟發潛能

計劃涵蓋幼稚園至大學畢業生 助拓視野關心社區

年輕人承載着社會的未來與希望，因此港鐵公司透過多元化的學習、體驗和培訓機會，助他們啟發潛能、拓展視野。

過去一年，港鐵推出多個涵蓋幼稚園學童至大學畢業生的發展機遇計劃，並善用港鐵多元業務的優勢，讓新一代走進社區，培養關心社區的精神，同時探索自己的興趣和志向，為未來發展奠下基礎。

港鐵公司行政總裁楊美珍表示：「港鐵公司肩負『推動城市前行』的使命，下一代是社會未來的生力軍，我們從多方面支持青少年發展，讓他們能更好裝備自己，培養他們關心社會的意識。過去一年，港鐵運用自身資源和優勢推出多項計劃，照顧由幼童到大學畢業生不同階段的學習需要。希望過去一年參與過港鐵活動的小朋友和年輕人，都有所獲益，繼續保持積極學習的心，將來能貢獻社會。」



港鐵積極聯繫社區，舉辦「北環來『元』青年鐵路大使計劃」，培育熱忱社區發展的年輕人，成為聯繫北環綫與社區的橋樑，加深社區對這新鐵路項目的認識。

學童化身「小站長」 學鐵路安全及禮儀

港鐵透過多元化的活動及體驗，除了向學童介紹香港鐵路的发展演變外，還培養他們的鐵路安全及公民意識。

其中，「港鐵小站長」專為小學生而設，讓學生親身體驗車站工作，並學習乘搭港鐵的安全及有禮行為。參與計劃的學生穿上專屬的「小站長」制服，參觀車站控制室及客務中心，深入了解車站運作和站員職責等。「小站長」完成培訓後更會即場模擬站員日常工作，例如在車站宣傳安全信息，從中培養觀察力及應變力。計劃推出至今一直深受學校及家長歡迎，去年便有約70間學校、超過1,500名學生參與。

港鐵亦走入校園，過去一年到訪超過70間小學舉辦「鐵路知多少」學校講座活動，內容涵蓋港鐵歷史、鐵路禮儀及安全信息、社區參與以及新鐵路項目介紹等。透過生動的分享和互動交流，學生不僅認識鐵路營運及發展，拓展知識視野，更加深他們對鐵路的興趣。

此外，港鐵在書展設立「港鐵安全體驗天地」主題攤位，去年的攤位以港鐵車站為主題，模擬港鐵車站及車廂場景，並設置遊戲挑戰區，寓教育於遊戲，讓小朋友學習鐵路安全知識，更特別邀請來自兩間小學近六十位學生和家長到場參觀體驗，讓不同社群樂在其中。

「站見」添「九廣通」 學生多角度了解鐵路史

「站見」鐵路展自去年加入了新展品——九廣鐵路直通列車「九廣通」，已安排約380間學校到訪參觀，當中包括大學、大專院校、中小學、特殊學校及幼稚園。學生除了可近距離認識列車發展與歷史，亦可在課堂以外的時間輕鬆遊覽展館，透過豐富多樣的展品和互動感官體驗，從多角度了解香港鐵路的發展進程。展覽今年更會加入嶄新元素及展品，讓參觀者探索更豐富的鐵路故事。



「站見」鐵路展自去年加入了新展品——九廣鐵路直通列車「九廣通」，展覽讓學生近距離認識香港鐵路的发展與歷史。



「港鐵小站長」計劃讓學生親身體驗車站工作，並學習乘搭港鐵的安全及有禮行為。



書展的「港鐵安全體驗天地」設有遊戲挑戰區，寓教育於遊戲，讓小朋友學習鐵路安全知識。



「『TRAIN』出光輝每一程2.0」參賽隊伍於挑戰賽中向評審講解提案，當中不少提案構思結合港鐵的關愛共融措施及服務，利用港鐵的網絡及作為社區聯繫平台的角色進一步推動社會共融。

挑戰賽激發中學生潛力 諗計解社會議題

港鐵持續投放資源支持青年發展，善用多元業務的優勢，為青少年提供更多走出學圍、接觸社會不同層面的機會，增廣見識，為未來作好準備。

港鐵的其中一個重點青年項目「『TRAIN』出光輝每一程2.0」計劃，透過一系列有關設計思維、科技應用、財商素養及創業精神的網上學習課程及工作坊，全面協助學生裝備未來所需技能，並啟導中學生展開生涯規劃。去年計劃下的社會創新挑戰賽更吸引了260名中學生組成隊伍參與，就不同社會議題提出創新解決方案，展現年輕一代的創意與潛力。

驗工程師的工作，為自己的升學及職涯規劃尋找方向。

另一方面，港鐵「『乘』功之道」獎學金向24位學業成績優異、關懷社區、立志投身鐵路、工程、交通及物流行業的傑出學生頒發獎學金，資助得獎者學費，並安排多元化的學習及培訓機會，協助他們在個人成長及專業發展路上乘風破浪，探索志向，並為推動香港智慧城市及可持續發展作出貢獻。

培育青年大使 聯繫北環綫與社區

港鐵在全力推展北環綫項目的同時，亦積極聯繫社區，透過舉辦「北環來『元』青年鐵路大使計劃」，培育熱忱社區發展的年輕人，成為聯繫北環綫與社區的橋樑，加深社區對這新鐵路項目的認識。計劃由港鐵與元朗大會堂攜手合辦，挑選元朗區內的大專生及中學生成為青年鐵路大使。

青年鐵路大使培訓後，於元朗區內學校展開數十場巡迴講座，以生動活潑的形式向超過六千名學生推廣北環綫最新發展及鐵路知識，深化學生對北環綫作為北部都會區集體運輸骨幹及聯通深港兩地重任的了解。計劃更培育了年輕人籌備活動和演講的能力，讓他們能發揮領導才能，回饋社會。

職場體驗 助中學生規劃升學

高中生如何選擇合適的大學學科，是人生重要課題。有見及此，港鐵連續第二年舉辦「中學生職場體驗計劃」，透過多元業務的優勢，為年輕人在鐵路營運、物業、項目及工程拓展三大業務以及其他範疇提供真實職場體驗機會，啟發他們思考未來發展方向，並在升學規劃上作出更周全的考量，為日後投身相關行業建立基礎。計劃早前安排了八位來自拔萃女書院及喇沙書院剛升中六的學生走出課室，在為期三天的職場體驗活動中穿上反光衣、戴上安全帽，走進車廠及新鐵路項目地盤，了解最新鐵路建築科技，親身體



「中學生職場體驗計劃」學生們親身走訪東鐵綫古洞站工地，實地了解項目進度及工程背後的規劃與技術。



青年鐵路大使為推廣北環綫項目不遺餘力。

提供實習培訓機會 助社會新鮮人投身職場

對於即將進入社會的大學生和畢業生，港鐵擔當橋樑角色，提供一系列實習和培訓計劃，讓年輕人於準備進入社會或事業起步階段，有更多機會涉獵不同範疇和技能，做好職涯規劃。

設見習計劃 吸納人才

「見習人員發展計劃」專為應屆及有不多於三年工作經驗的大學畢業生的年輕人而設，設有以綜合企業管理為導向的「見習管理人員計劃」，以及以不同專業職能為發展方向的人才計劃，旨在培養年輕精英成為公司未來管理層。每位見習人員在為期三年的計劃中會按業務需要和感興趣的工作範疇而獲安排於不同部門工作輪換，累積人脈及實戰經驗，加速事業發展。

實習生搭「直通車」加盟港鐵

而港鐵的「暑期實習計劃」除了為大學生在畢業前

提供實習機會，更於前年首度加入「有條件聘請」政策，提供「直通車」讓實習生可於完成實習前申請「見習人員發展計劃」，經遴選及面試而取得「有條件聘請」資格後，只要於大學畢業後取得二級甲等榮譽或以上成績，便可加入港鐵。

政策推出後已有實習生獲得「有條件聘請」資格的成功例子，當中包括海外留學生，做法有助鎖定具潛力的年輕人，為港鐵招募生力軍。

多元人才計劃 促進共融就業

「『EmpowerZ』多元人才·青年就業先導計劃」已連續舉行兩屆，為來自不同族裔背景或傷健青年提供為期一年的工作機會，讓他們累積工作經驗及提升職場技能。計劃期間，港鐵與多間非牟利團體合作，為培訓生提供職場技能工作坊、康樂及團體活動，並安排同事擔任導師，協助他們發揮潛能，了解自身優勢，從而規劃未來職業路向。



港鐵的「暑期實習計劃」首度加入「有條件聘請」政策，提供「直通車」，讓合資格的實習生加入港鐵的「見習人員發展計劃」。



「『EmpowerZ』多元人才·青年就業先導計劃」為來自不同族裔背景或傷健青年提供為期一年的工作機會，助他們累積經驗及提升職場技能。