

# 長和：就巴拿馬強行接管貨櫃碼頭採進一步法律行動

香港文匯報訊（記者 嚴鎔華、黃子龍）長和記實業有限公司昨日宣布，已就巴拿馬政府非法接管長和旗下巴拿馬港口公司的貨櫃碼頭營運事宜，進一步加強法律應對措施。多名立法會議員接受香港文匯報訪問時均表明支持進一步採取法律行動，維護自身合法權益，期待透過國際仲裁力量，讓巴拿馬政府早日撥亂反正重回正軌，不要淪為美國霸權主義的爛頭卒。

長和表示，早前根據一項適用並申明國際仲裁機制的投資保護條約，向巴拿馬政府發出爭議通知，而現已就該爭議通知提交補充文件，明確指出巴拿馬政府一意孤行，拒絕溝通、中斷磋商，更在欠缺透明度的情況下佔用

兩個貨櫃碼頭，並強行接管巴拿馬港口公司的財產及員工。長和亦留意到巴拿馬政府變本加厲，針對該公司及巴拿馬港口公司發表多項不實言論，令情況進一步惡化。

長和指出，知悉巴拿馬港口公司已就第23號行政法令，即命令佔用巴拿馬港口公司設施及沒收其財產的行政法令，提出行政呈請，要求重新考慮。同時，巴拿馬港口公司拒絕接受巴拿馬政府非法沒收巴拿馬港口公司專有及受法律保護之文件和材料。上述行動，乃巴拿馬港口公司繼早前根據國際商會仲裁規則，對巴拿馬政府啟動國際仲裁程序後所採取的進一步行動。長和不同意巴拿馬政府最近的偏頗行為，將繼續與法律顧問

評估形勢，就此事宜訴諸一切可行的國內及國際法律程序。

**議員籲巴拿馬政府勿執迷不悔**

立法會議員植潔鈴支持長和根據國際商會仲裁規則，向巴拿馬政府進一步作出行動，維護企業合法的正当權益。她指出，有關事件發生後，引起香港以及國際社會高度關注，對巴拿馬政府作出違背法律、違背合約及商業精神的行為都感到無比不滿和憤怒。國家及特區政府亦先後發出嚴正聲明，嚴詞指斥巴拿馬政府的不法行為，整個香港社會亦與國家以及特區團結同仇敵愾，齊聲向巴拿馬當局說不。她強調，長和非孤軍奮鬥，背後除有國家及特區政

府作後盾外，更有香港市民以及國際社會的全力支持。

工聯會副理事長、立法會議員陳穎欣指出，巴拿馬政府強行接管長和當地兩個港口碼頭，此等違反合約的行徑既動搖外資在巴拿馬營商的信心，亦缺乏透明度，自毀國家信用，嚴重破壞國際貿易規則。她批評巴拿馬政府是搬起石頭砸自己的腳，有關公司對巴拿馬當局採取進一步法律行動，乃堅定維護中國企業正當合法權益之舉，針對霸權霸凌行為絕不能坐視不理。她呼籲巴拿馬政府認清形勢，勿再執迷不悟，否則必在政治和經濟上付出沉重代價，遭到反噬，自食其果。

# 社工伴災後孤翁 喪禮告別亡妻

## 冬至用私人時間為伯伯完成心願「不想見他留遺憾」

大埔宏福苑火災後，社會福利署全面啟動「一戶一社工」的安排，在資助、住宿等方面協助居民，伴他們度過艱難時期。三個月來，社署社工鍾朗軒陪伴在大火中失去老伴的宏福苑居民度過哀傷，逐漸回歸正常生活。去年冬至，他沒有回家與家人「做冬」，而是用私人時間帶這位伯伯參加妻子的喪禮，見上最後一面，只因「不想見到他留遺憾」。經過幾個月的陪伴，他形容兩人「已經變成朋友」。

●大公文匯全媒體記者 黃佩琳

在「一戶一社工」安排下，社署助理社會工作主任鍾朗軒負責支援的是朱伯伯。75歲的朱伯伯和同齡的太太居住在宏道閣，膝下無兒女。鍾朗軒昨日接受大公文匯全媒體訪問時表示，仍記得第一次見到朱伯伯是在博愛醫院。

當時，朱伯伯因為在火場吸入濃煙，需要留院吸氧治療，而朱太太已不幸離世。朱伯伯向鍾朗軒描述，火災當日，兩夫妻都在家，他見到鄰座大廈起火，但認為火勢不會波及宏道閣，便決定留在家中。未曾想到火勢漸猛，他目睹太太吸入濃煙在家中暈倒，慌忙到走廊求助。兩人最終獲救，卻陰陽相隔。

老年失去摯愛，傷痛難以磨平。朱伯伯對太太的離世耿耿於懷，鍾朗軒都看在眼裏，也總是傾聽他的訴說：「伯伯說，當時是自己決定留在家中，其實有充裕的時間下樓，他到現在都十分自責。」住院期間，伯伯因為需接受治療，一直沒機會見到妻子。妻子的身後事，由親戚幫忙聯絡殯儀館，喪禮安排在冬至當日。

### 臨時學操作輪椅 帶伯伯赴喪禮

朱伯伯當時仍在住院，需靠輪椅代步。鍾朗軒擔心伯伯無法親身出席喪禮，他深知這場告別對伯伯

意義重大，不希望伯伯留下任何遺憾，於是決定在原來與家人共度冬至的時間，全力為伯伯完成心願。他說：「我想，一定要做好這件事，不能讓他傷心。」為此，他在醫院臨時學習操作輪椅，包括綁安全帶、拉手掣，以及上落車時如何按掣等細節。當晚，他用輪椅推着朱伯伯，參加了妻子的喪禮，翌日清晨再送他出席出殯儀式。

鍾朗軒回憶，喪禮上，朱伯伯分享了許多和妻子相處的溫情點滴，例如兩人經常一起飲茶，每次單數的點心，太太總將多出一塊留給他。朱伯伯在棺木旁，和太太說說心裏話，完成了最後的道別。目睹這一切的鍾朗軒，心情既沉重，又因幫到朱伯伯完成心願而有些許釋懷：「我感覺到，帶他來參加這個儀式，真的非常重要。」事後，朱伯伯也對他表示了感激。

這段時間，鍾朗軒還一直負責收集各方資訊，向朱伯伯發放，包括遺產處理、保險、郵政等相關信息。他表示，當時最大的挑戰在於整合資訊，因為來自各方的資訊太多，也不是統一發放，他總是很擔心有錯漏，幸而辦公室的同事們會互相幫助，查漏補缺。

鍾朗軒於2019年加入政府，主要負責感化方面的社工作，未曾接觸長者及離職者家屬個案，他坦言最初十分擔心自己不能做好：「我怕他什麼都不肯說，或者心情一直太差。」幸好，在長時間的陪伴下，朱伯伯逐漸走出陰霾，重拾個人生活，也和他慢慢建立了信任、信心及安全感。

### 「我們已經變成朋友」

鍾朗軒說，他和伯伯現在時不時就會閒話家常。伯伯有時告訴他，自己當天做了什麼，例如和親戚



●社署社工鍾朗軒（左）於大埔宏福苑火災後，在「一戶一社工」安排下，支援宏福苑住戶（右）。

一起吃放題，又或到大埔圖書館看報紙，鍾先生就會叮囑他，吃放題少吃生冷東西。鍾朗軒形容道：「我們已經變成朋友。見到他從臥病在床，逐漸變得可以約親戚出去吃飯，我真的很欣慰。」他又強調：「我很感激他肯讓我幫。」

朱伯伯身體逐漸好轉，1月底已出院。但這份支援，不會就此而止。朱伯伯原本想一個人租住房屋，但因現在還需做一個手術，暫不方便一個人生活。後來，他聽取了鍾朗軒的建議，先住在老人院。鍾朗軒表示，已經打算等伯伯做好手術後陪他去看房。

## 服務不設時限 涵蓋經濟心理等援助

大埔宏福苑火災後，社會福利署全面啟動「一戶一社工」的安排，涵蓋經濟、心理、法律等各方面援助。宏福苑居民無須登記就可接受「一戶一社工」服務，且服務不設時限。

去年11月27日，社會福利署動員社工、臨床心理學家和支援人員，為受影響的居民提供「一戶一社工」協助。經濟支援上，政府「大埔宏福苑援助基金」經由「一戶一社工」申請及發放，包括為每名死者家屬發放20萬元慰問金、5萬元殮葬金、為每戶受影響家庭發放10萬元的生活津貼等。

政府並透過「一戶一社工」統一安排，為受災家屬/自住業主或租戶，向慈善團體/非政府機構申請共23個援助基金/經濟支援計劃。此外，「一戶一社工」也負責向每戶居民派發八達通卡、飯卡、現金券等捐贈物資。

「一戶一社工」還負責收集宏福苑業主意願以推展長遠安置工作。政府日前透過「一戶一社工」主動接觸宏福苑業主，收集每戶業主對不同長遠安置安排的初步意願，以協助制定和落實具體方案。政府公布長遠安置安排後，「一戶一社工」會就安排徵求業主同意，再轉介「解說專隊」進一步跟進。

●大公文匯全媒體記者 黃佩琳

# 「一日實習」點燃逾350女照顧者職場「第二春」

香港文匯報訊（記者 張茗）據政府統計處數據顯示，全港約有56萬名女性因家庭責任而未參與勞動市場，但其中近10萬人表示若有合適機會願重返職場。香港社會創投基金（SVhk）與渣打銀行（香港）共同發起的《創·女程》商社企劃昨日舉行「一日實習生企劃2026」啟動禮。適逢「三八國際婦女節」前夕，今年計劃反應熱烈，吸引超過350名女性照顧者報名，而計劃獲超過60間企業及機構支持，提供市場推廣、教育、藝術文化及社區服務等工作體驗，協助一眾婦女探索職場新方向。

●「一日實習生企劃2026」吸引超過350位女性照顧者報名，並獲逾60間企業及機構支持。香港文匯報記者萬霜靈攝



去年的「一日實習生企劃2025」，近100名女性照顧者獲匹配，在不同的企業、機構及初創公司參與3小時的工作體驗，近30%實習後獲不同形式的彈性聘用。今年反應更熱烈，逾60間支持企業及機構包括香港寬頻、港燈、捷成集團、Mondrian Hong Kong、瑞安建業等，提供各式職場體驗，鼓勵女性探索發揮所長並兼顧家庭，還能貢獻社會的「職活」（Workstyle）。

《創·女程》2024年至2025年向逾250位女性照顧者會員進行問卷調查，顯示逾60%擁有文憑至碩士學歷，62%具6年以上工作經驗。對於未參與工作，71%認為工作機會、透明度和選擇不足；35%指不確定重返職場途徑；但79%受訪者重視尋找與其興趣及能力相契合的工作，盼探索新行業而非重回老本行。

### 工作時間彈性 可兼顧照顧子女

有15年工作經驗的April，由於要照顧3名子女，離開職場8年，她去年透過該計劃獲瑞安集團提供實習機會，後經推薦獲東九文化中心任職客戶服務助理的兼職崗位，工作時間靈活彈性，可兼顧照顧子女。其後她參加AI工作坊，成為中小學的AI課程助教，更加入香港社會創投基金《創·女程》團隊，負責策劃實習生項目。

### 享受身兼多職：幸福的疲勞

她表示，身兼多職近年雖然忙碌，但直言這是「幸福的疲勞」，重拾自信與社會連結。客戶服務，採取自選報

更模式，可按家庭安排決定上班日。而入校助教僅每日兩小時，時間與子女上學時段融合；香港社會創投基金的工作更可居家辦公，遇上學校假期，預先申請在家工作，達至照顧與工作兩不誤。

她坦言，自己不擅長表達和缺乏信心，重返職場初期最大挑戰是內心恐懼，尤其面對需要公開講授的助教工作，但踏出第一步後，發現難度遠較想像低，逐步建立自信。對於照顧家庭與工作的平衡，她堅持「預先溝通、妥善規劃」，與子女及丈夫商量，讓孩子有心理準備，陪伴子女時間雖看似減少，但母子間話題變多，親子關係更融洽，故現階段會維持兼職模式，待子女年漸漸長再考慮全職工作。

育有一對子女的Joanna有超過十年的職場空窗期。她坦言，最初在社交網站上見到「媽媽可以重回職場、尋回自己」的宣傳語時心動不已，但擔心是騙案，終抱著試一試的心態參加實習生計劃，獲安排到捷成集團體驗。企業職員的細心指導與友善氛圍，讓她放下顧慮，最後成功獲聘，至今已任職9個多月。

### 「Impossible 拆開就是 I am possible」

她表示，重返職場後的生活與家庭關係迎來積極轉變。工作不僅讓她找回個人價值，更與子女增添不少話題。而公司舉辦的親子活動，讓孩子近距離了解其工作環境，親子互動更緊密。她鼓勵其他母親：「Impossible（不可能）拆開就是 I am possible（我可能），勇敢踏出第一步就能看見更多可能。」

特區政府勞工及福利局局長孫玉茜在啟動禮上致辭時表示，政府推出多項支援政策助力婦女就業，但「最後一公里」的信心重建與職場銜接，正需要這類創新計劃補足，肯定該計劃對推動婦女「職活平衡」的貢獻，並樂見商界攜手為女性創造兼顧家庭與事業的彈性工作模式。

## 勞聯建議政府增設育兒津貼谷生育



香港文匯報訊（記者 鍾靜雯）據入境處數據顯示，2025年香港登記新生兒數目僅為31,714人，比2024年下降15.4%，反映當今社會育齡女性生育意願更趨謹慎。據港九勞工社團聯會2月進行的一項「18至45歲未育女性生育意願問卷調查」顯示，在550名受訪者中，有六成表示因為經濟及居住壓力而無意生育，四成有生育意願的亦傾向「一個起兩個止」。在如何提升生育動力方面，逾九成受訪者渴望增設育兒津貼，近七成則認同提高子女免稅額。勞聯建議政府為每名新生兒提供每季3,000元的津貼至3周歲，並推行累進式子女免稅額。

### 六成適齡女性因經濟壓力唔願生

勞聯社會事務委員會主任張登瑩指出，在「沒有生育意願」的受訪者中，三成半36歲至45歲受訪者的主要原因為「生理因素」，其中66.7%是基於高齡而放棄生育。調查同時發現，收入超過50,000元的受訪者因專注事業發展而不考慮生育。

在「有生育意願」的受訪者中，有30%表示已備孕了一兩年，26.7%表示備孕了三四年，更有6.6%超過5年或以上。在生育技術輔助方面，超過八成受訪者表示有聽過凍卵或雪卵，但近八成表示不會考慮，主因是難以負擔高昂費用。

### 勞聯建議政府增設育兒津貼谷生育

勞聯副秘書長劉婉儀表示，在面對出生率低迷，政府應該加強輔助生育支援。她建議政府探討凍卵資助的可能性，亦可以與內地認可的醫療機構合作，資助港人在內地接受輔助生育服務，另建議政府增設育兒津貼，為每名新生兒提供每季3,000元的津貼，直至3周歲。

勞聯婦女事務主任李嫻珊期望政府推出全方位提高生育政策，包括建議增加託兒及幼兒照顧服務的名額、幼兒中心家長津貼從現時每月最多1,000元提升至1,500元、在校課後託管服務計劃擴展至初中試行、全面推行3天有薪育兒假、重推2,500元學生津貼，以及下調在職家庭津貼申請門檻。

（82.1%）、法定產假與待產假（78.3%）及新生嬰兒獎勵金（73.1%），但亦建議政府將重點放在減輕家庭在育兒過程中的經濟負擔。調查指出，高達九成以上的受訪者認為增設育兒津貼最能有效提升生育動力，其次是提高子女免稅額（67.6%）及增設育兒假（65.1%）。

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，新一份財政預算案未宣布延續新生嬰兒獎勵金計劃，期望政府不要因去年本港出生率創新低，便認定鼓勵生育措施成效有限，而應更積極運用資源在其他鼓勵生育政策，例如資助市民使用生育科技、推行累進式子女免稅額、設立有薪育兒假等，並定期檢視有關措施成效。

勞聯婦女事務主任李嫻珊期望政府推出全方位提高生育政策，包括建議增加託兒及幼兒照顧服務的名額、幼兒中心家長津貼從現時每月最多1,000元提升至1,500元、在校課後託管服務計劃擴展至初中試行、全面推行3天有薪育兒假、重推2,500元學生津貼，以及下調在職家庭津貼申請門檻。

●二〇二六年18至45歲未育女性生育意願問卷調查發布會。主辦方供图