

# 無懼行業陽盛陰衰 巾幗：我自求我道

## 深耕機械工程多年 梁妙雁喜見更多女性在崗位上獻力



「我覺得選擇文理科和規劃未來與性別無關，關鍵是要知道自己想做什麼、適合做什麼。」女性能頂半邊天，現時不少傳統為男性主導的行業，已出現不少女性的身影。進入機械工程行業多年的梁妙雁，在「三八國際婦女節」前夕接受香港文匯報訪問表示，她當年因為感興趣而就讀女性數量偏少的機械工程學系，多年來看着進入該行業的女性已愈來愈多，與男性一樣作出貢獻，故鼓勵女性不應受父母影響，要勇敢選擇自己想走的路並為之努力，包括了解更多相關資訊和參加課程。

●香港文匯報記者 張弦

進入機械工程行業多年的梁妙雁在訪問中分享了自己選擇這個男性主導行業的原因和心路歷程。她說，自己當年讀理科，加上對機械工程感興趣，故選擇就讀機械工程系。當時，選擇這個專業的女生數量比較少，男女生比例約為8比1，學系大概有70多個男生，女生只有十幾個。大學畢業後，她選擇從事冷氣安裝工程相關工作，在這個領域工作了7年。

她表示，剛開始時主要協助做繪圖以及文件提交工作，但亦要到工地察看判頭進行安裝，多年來學習到不少相關知識，包括如何選擇材料，了解哪些材料適合什麼場景等。現在，她在一間物業管理公司負責內部判標以及文件相關工作，所屬的保養組會涉及到一些機電相關項目，包括水電、風力等事務，她並考取了註冊電業工程人員的牌照，以方便進行工作。

### 參加課程 持續裝備增值自己

被問及進入這個男性較多的行業，有否曾遇到與男性不同的待遇時，梁妙雁坦言，有一些很久以前合作過的上司和同事會有固有思維，可能認為男性更適合做這個行業的工作，而自己感覺到他們對男同事的態度更直接和有脾氣，對她則比較婉轉和疏離，不會那麼直白，感覺有一些顧忌和掣肘。不過，她認為相處的時間久了，大家都會慢慢習慣，最後還是能融合，好好合作。

梁妙雁指出，相較以前，現在已有不少女性從事機械工程和機電工程行業，除了這些女性自己選擇進入有關行業外，另一方面是不少僱主也接受女性能在各個崗位上作出貢獻，而現時的工作環境亦改善了不少，例如以往的工地廁所不分男女，亦不注重清潔，但現在會劃分出女廁，每日也會有人清理。

她表示，曾聽過一些父母會限制子女擇業，例如要求女兒當教師或護士這類傳統上較多女性從事的工種。她勉勵這些被父母限制的女性要勇敢走自己的道路，要有自己的選擇，因為這是長遠的規劃，父母的想法只是一個意見，「如果你真的喜歡和想行某條路，就要去搜集更多相關資訊，深入了解自己喜歡的行業和實際操作，裝備和增值自己，包括參加短期課程等，提升自己的能力，才有底氣與能力選擇自



●梁妙雁從事機械工程工作，表示已有愈來愈多女性加入這類以往男性主導的工種。  
香港文匯報記者北山彥攝

己想走的路。」

### 冀提升長者福利 減輕照顧負擔

今日是三八國際婦女節，梁妙雁希望社會體諒女性在不同年齡、不同崗位上的難處，例如生育方面，能夠給予更多包容和福利。自己現已步入中年，除了要養育子女外，還要照顧三位長輩，除分開住的公公婆婆，自己的母親住在老人院，因此切身感受到長者照顧的需求，認為若政府能夠照顧好長者，也是在減輕她們這一代人女性的負擔，建議政府需要進一步提升長者福利以及長者照顧服務，如建立更多安老院舍等。

## 爆炸品處理課女警：每個細節都做好



●嘉欣最難忘去年9月有份處理鯽魚涌濱海街的千磅炸彈，拆彈後開心與炸彈合照。  
公務員事務局fb視頻截圖

香港文匯報訊（記者 崔濤）警隊爆炸品處理課（EOD）一向被視為男性主導的專業領域，在這個高風險崗位上，同樣有女性警務人員默默堅守、與隊友並肩作戰。香港警務處處長鍾嘉欣5年前通過嚴格遴選，成功獲選，並在接受訓練後正式加入EOD擔任兼任職務，成為首位擔任爆炸品處理課主任助手的的女警，她最難忘是有份參與拆除去年9月在鯽魚涌濱海街發現的1,000磅炸彈。她憑藉專業與膽識，在拆彈任務中展現巾幗風采，印證專業從不分性別，關鍵在於將每一個細節做好。

特區政府公務員事務局昨日在社交平台發布嘉欣的訪問視頻。她現隸屬於軍裝巡邏小隊，職級是一名警長，並兼任爆炸品處理課職務。她坦言，EOD是比較神秘的部門，日常沒有太多機會接觸，看到網上招募，因為出於好奇心便鼓起勇氣申請，「經過一連串的遴選測試後，大概會挑選6位同事接受訓練」，而她亦順利成為當中的一員。

她表示，每次奉召出動，均由3人組成的拆彈小組執行任務，其中爆炸品處理課主任（No.1）負責評估現場環境以及爆炸品的威力，制定處理方案，而嘉欣則作為爆炸品處理課主任助手（No.2），肩負支援角色如準備所需裝備，並要操控拆彈機械人前往危險點點

察，在合適條件下利用機械人摧毀爆炸品；至於後勤人員（No.3）則負責管理車輛及駕駛等工作。

嘉欣表示，EOD這個部門予人的感覺是充滿男士工作的地方，而她則是首位加入成為爆炸品處理課主任助手的女性警務人員，「女性多數較為細心，而作為EOD成員，細心是一個非常重要的特質，因為如果我們太粗心大意，會令自己身處好危險的地方。」面對充滿變數的爆炸品處理工作，她深信唯有保持冷靜及細心，才能應付各種挑戰，「稍一分心，都可能令自己與隊友陷入險境。」

### 處理千磅戰時炸彈最難忘

回顧加入EOD 5年來的經歷，她表示最難忘莫過於鯽魚涌濱海街發現1,000磅戰時炸彈的案件。她表示，這亦是她首次接觸如此大型的爆炸品案件，「我們需要爭分奪秒處理這個炸彈，當處理完畢後，大家都覺得鬆了一口氣，終於可以讓市民回復正常生活。」

她坦言，每次出動處理爆炸品，都有很多不確定因素需要考慮，所以每次能夠成功、安全地化解危機，她也覺得非常高興，心中湧起難以言喻的滿足感。

●阮女士期望企業設獨立兒童休息空間，容許女性職員帶子女上班。  
受訪者供圖



香港文匯報訊（記者 李芷珊、張茗）今日是三八國際婦女節，不少婦女表示現時企業未有家庭友善備措施，讓照顧家庭的婦女難投入職場。立法會議員郭芙蓉接受香港文匯報訪問時表示，適逢兩會討論內地優化假期安排及落實帶薪休假以刺激內需，相關討論對香港極具啟發。作為在職母親，她關注香港的職場環境，是否有足夠政策支援女性在育兒同時投入職場，如提供更具彈性的工作安排，認為優化假期制度與友善職場建設，能減輕勞動者的生活壓力，在刺激內需經濟之餘，亦能保障勞動者的權益。

育有三名子女的阮女士對香港文匯報表示，目前不少工種的工時與地點安排未能滿足女性的育兒需求，故建議學童長假期如暑假期間，企業可設獨立兒童休息空間，配備遊戲墊、玩具、圖書及桌椅，在不影響工作與安全前提下容許女性員工帶子女上班，兼顧照顧與職場責任。她認為集中式託管區域讓孩子坐在身旁更為合適，能減少對工作的干擾。

育有一子的陳太認為，育兒假、初生嬰兒假、彈性緊急假期等福利，將有效吸引全職媽媽重返職場，若企業設置育兒空間、託管服務，可大幅減輕媽媽後顧之憂。她亦指出，家庭友善計劃完善的公司，相信會成為求職中的育兒女性的重點關注對象。

郭芙蓉指出，香港的育嬰設施雖有進步，如政府大樓、立法會及新建商場已增設相關設備，然

而企業層面仍有很大提升空間。她建議在工時、假期及彈性上班時間上為在職父母提供更多保障，更好地兼顧家庭與工作，同時清晰區分鼓勵性措施與一般職場規則，避免引起誤解。

此外，九巴、港鐵等大型企業也將親子元素融入企業文化，期望未來政府能擔當主導角色，發揮帶頭作用，同時鼓勵大企業主動履行社會責任，共建更親子友善的社會氛圍。

立法會議員陳恒鏞表示，雙職婦女既要照顧家庭，又要外出工作，若政府及社會能提供更多相關措施，對她們能帶來實質幫助。他留意到香港早前法定產假已從10周延長至14周，反映政府在社會政策與法規上正逐步推動更多家庭友善福利，但多數企業仍維持傳統朝九晚六工作模式，彈性上班安排雖有討論，惟推行力度減弱，主因是行業特性限制，例如商舖需固定營業時間及會議協調困難，惟隨著社會數字化及重視家庭生活，相信會有更多企業參與以挽留人才。

他建議普及線上會議及遠程辦公，以提升彈性上班的可行性，回顧疫情期間相關措施曾有效維持基本運作，隨著科技進步和政策鼓勵，目標將逐步實現。對於兼職婦女，陳恒鏞指她們選擇兼職多為兼顧家庭，企業一般提供薪資外還包括獎金和醫療保險，但假期安排較困難，而勞工法例已提供基本保障。

## 議員倡設彈性工作 方便主婦投入職場

## 家長：商場多有育嬰室 惟部分設施待改善

香港文匯報訊（記者 張茗）為照顧婦女育兒的需要，香港主要的大型商場普遍都設有育嬰室等設施，而香港文匯報記者昨日走訪多間商場觀察有關設施狀況，但發現部分場地育嬰室數量不足、空間狹小、通風不佳、指示不清，有的與殘廁共用，令家長使用不便。有受訪婦女表示，現有育嬰室配套仍未能貼合實際需求，一些設計不合理，令餵哺及為

嬰兒更換尿片充滿壓力。

目前，港九及新界各主要的商場都有育嬰設施，而多個特區政府物業和不少港鐵站亦同樣設有育嬰室，方便婦女照顧嬰幼兒。香港文匯報記者昨日在銅鑼灣實地觀察不同的商場，其中一個商場僅設一間育嬰室。現場所見，常有三個家庭在外排隊等候，根據計算，單個家庭餵奶、換片需時10分鐘至20分鐘，等候時間過長令排隊的家長焦慮，甚至出現敲門催促情況。

該育兒室內分為餵奶及換片區，環境衛生尚可，惟光線昏暗、空氣悶熱，未安裝抽風設備，垃圾桶累積四五十片尿片才有職員更換，未能及時清理。

### 用家冀加裝抽風設備改善通風

另一家大型商場雖然每層均有育嬰設施，但就需要與殘廁共用。其中一間室內空間較小，僅以一塊可摺的換片板充當設備，且設備上貼有「暫停使用」字樣。記者觀察所見，部分市民為免排隊如廁，會使用殘廁馬桶，導致有需要的婦女或殘疾人士無法使用。此外，多數商場水牌僅標示廁所位置，未清晰列明育嬰室所在樓層和地點，家長難快速查找，增加外出育兒難度。

育有三個月大女兒的嚴女士對香港文匯報表示，她經常使用商場育嬰室，室內基本設施齊全，設有換片台、餵奶座椅，並配備洗手液與紙巾，環境整潔，空間足夠使用，對於每3小時至4小時為寶貴更換尿片或餵奶十分便利，但仍有改善空間，如一些室內略顯悶熱，若加裝抽風設備改善通風，體驗會更好。

陳太直言香港整體育嬰設施嚴重不足，高人流的商場尤為明顯，育嬰室數量稀少，有多層的商場僅有一間育嬰室，經常大排長龍，未能滿足需求。她更不滿商場將育嬰設施併入殘廁，反問：「邊個會喺廁所開餐？」且認為設施空間狹小、衛生條件欠佳。

育有三名子女的阮女士同樣認為育嬰室數量不足、使用不便，舊式商場普遍缺乏專用育嬰室，多與殘廁共用，衛生條件欠佳，部分新商場雖有設施，卻無專人管理，常出現被佔用，餵哺母乳的婦女往往需長時間等候，甚至被迫在公開場合遮蓋餵奶。此外，育嬰室使用規則不明確，家長對父親能否進入存有疑問，容易引發不便與爭執。

她坦言，照顧子女時難免手忙腳亂，外出前須查核交通、育嬰設施、衛生及人流情況，限制出行選擇，期望商場增設更多育嬰室，強化清潔與管理和訂明使用規則。



●有商場育嬰室不足，不少家長在排隊等候使用。  
香港文匯報記者萬霜攝

