孫東：沙嶺數據園區料2032年助港算力增36倍

香港文匯報訊（記者 史柳藝）香港正積極建設國際數據港及區域人工智能發展中心，助力國家深化拓展「人工智能+」。特區政府創新科技及工業局局長孫東昨日表示，會為沙嶺數據園區成立專班，支援中標企業按時履行承諾，落實為香港算力提高36倍的目標。他形容，開發沙嶺是對財力及技術的「雙重挑戰」，而今次沙嶺的發展可說是首個龍頭企業落戶北部都會區，特別看重投標者的產業帶動能力、總體投資及預計可創造的經濟產出，將為未來北部都會區其他產業項目的招標樹立典範。

特區政府日前公布沙嶺數據園區投標結果，由香港潤江智算科技中標。孫東昨日發表網誌表示，數據和算力是AI發展的「糧草」與「彈藥」，政府在深入聆聽業界意見並掌握市場需要後，果斷將招標範圍擴展至周邊部分山地斜坡，令招標面積由最初約兩公頃的已平整土地，大幅增至超過11公頃，以充分發揮沙嶺「熟地」潛力，擴大算力規模並提升成本效益。

他在接受媒體訪問時補充，沙嶺地皮開發成本非常高，5.81億元中標價只屬當中一小部分，形容是對中標公司財力和技術的雙重挑戰。為此特區政府會為沙嶺數據園區成立專班，全程跟進項目，除了進行監察外，也會為中標企業提供全方位的支援，確保其按時按質履行承諾。

園區將於3年半內營運

孫東表示，根據中標承諾，園區將於未來42個月（即三年半）內開始營運，由開發至投入營運首三年投資規模達238億元，至2032年算力規模達至18萬PFLOPS，相當於現時全港算力的36倍。項目預計首三年可創造約46億元的經濟產出，以及約180個技術性職位，這將會是香港其中一個最大型的產業投資項目，展現了業界用實際行動對香港北部都會區的發展投下信任的一票。

他形容沙嶺的蛻變是北部都會區產業發展的序章，從承載「身後事」的殯葬設施到驅動「未來事」的算力重鎮。未來香港將持續強化算力、土地及資本等配套，提升香港作為數據與AI發展策源地的影響力，為國家的高質量發展貢獻香港力量。

中標企業：港是國家對外發展橋頭堡

香港潤江智算科技的母公司潤澤智算科技集團董事長、全國政協委員周超男昨日受訪時表示，對發展沙嶺數據園區感到責任重大、使命光榮。就特區政府將成立專班提供支援，她表示，集團於發展大型數據中心項目有十多年的經驗，沙嶺是全球布局之一，有信心達到目標。

她強調，現時已經進入AI時代，新產業和新質生產力發展離不開數據算力和算法，認為香港優勢是國家對外發展的橋頭堡，也是非常重要的對外合作窗口，加上有很多大學和人才，在產學研方面一起合作，對香港潛力前景充滿希望和信心。

●孫東表示，會為沙嶺數據園區成立專班，支援中標企業按時履行承諾。 資料圖片

新質生產力招聘會昨舉行 近2000人到場覓機遇

內地求職者讚港機會多包容性強

為積極響應國家「十五五」規劃提出發展新質生產力及打造香港成為國際高端人才集聚高地，並配合新一份財政預算案的人才發展布局，香港生產力促進局昨日主辦第二屆新質生產力人才招聘會，吸引近2,000名來自粵港澳大灣區的大專生、應屆畢業生及求職者親臨現場。招聘會匯聚逾50間龍頭企業、機構及政府部門，提供超過一萬個涵蓋人工智能（AI）、STEAM等新質生產力核心領域的優質職位。有參與的人力資源代表表示，到場求職者中約七成至八成為內地人士，反映香港作為國際人才樞紐，對內地學子吸引力持續增強。有在港就讀會計專業的內地求職者指，香港作為國際金融中心，匯聚全球企業和人才，提供廣闊的舞台。

●香港文匯報記者 吳健怡

●招聘會成功吸引近2,000名來自大灣區的大專生、應屆畢業生及求職者親臨現場，匯聚逾50間行業龍頭企業、機構及政府部門。 香港文匯報記者涂穴 攝

▲求職者體驗AI「面試」。 香港文匯報記者涂穴 攝

左起：大學生Renie和Ashley 香港文匯報記者涂穴 攝

生產力促進局首席技術總監張梓昌致辭時表示，是次招聘會為生產力促進局推動人工智能及人才發展的年度重點活動。今年是「十五五」規劃開局之年，是香港發揮所長、對接國家戰略的黃金時期，更需抓緊機遇，廣納四方人才，發展具香港特色的新質生產力。是次招聘會不僅是求職者和企業之間的對接橋樑，更是展示新質生產力如何引領香港未來發展的重要窗口，而過去兩年，「新質生產力人才培訓計劃」已舉辦一系列課程及科技考察團，培訓逾1,000名學員。

華為阿里巴巴等參與招聘

參與招聘的企業包括華為國際香港、阿里巴巴香港、國泰航空、東亞銀行等各領軍企業。現場求職氣氛熱烈，不少企業更在現場安排面試，讓求職者實現「面試一條龍」體驗。其中人力資源顧問萬寶盛華（ManpowerGroup）客戶服務主任陳達文接受香港文匯報訪問時表示，目前市場上最熱門的職位集中在資訊科技、金融等相關領域，「求職者主要查詢兩大類問題：一是當前市場上有哪些工作機會，二是結合自身的工作經驗，可以匹配到哪些崗位。」

約七成求職者為內地人

他粗略統計，求職者中內地人士佔約七成至八成，香港本地人士約佔兩成；學歷方面則涵蓋本科生及碩士研究生，反映香港作為國際人才樞紐，對內地學子的吸引力持續增強。對於內地求職者比例偏高，他認為這與特區政府近年積極推出各項吸引人才政策有關，加上香港的「超級聯繫人」和「超級增值人」角色，對有志在國際舞台上發展的內地年輕人具有獨特吸引力。

兩名來自內地並就讀於香港都會大學會計專業二年級的學生Renie和Ashley，昨滿懷憧憬地遞交簡歷，尋覓實習機會，其中Renie表示，對多數大二學生而言，校園生活或許還在適應期，但她下定決心要提前累積實戰經驗，而是次招聘會不僅匯聚海量的優質職位，更能與企業代表直接對話，並獲得職業支援，對規劃職業發展道路提供重要指引。

被問及何以選擇留港發展，Ashley表示香港不僅是國際金融中心，更是一個能讓人快速成長的舞台，「香港的機會真的很多，而且包容性很強。」對許多內地來港求職者擔心的語言問題，她將之視為一種優勢和學習機會，認為在工作中能鍛煉兩文三語的能力，這對未來的事業發展是非常寶貴的資產。

AI「面試」受青睞 企業「揀蟀」更客觀

特稿

科技在人力資源領域的應用愈趨普及，生產力促進局的第二屆新質生產力人才招聘會，引入了不少創新科技元素，其中AI（人工智能）「面試」備受求職者青睞，本地初創企業畢安顧問有限公司（OnMyGrad）研發的AI視像面試數據分析系統，提供針對性的面試問題，幫助求職者提升面試技巧，為傳統人力資源市場帶來革新。

視像記錄表現 可析性格特徵

「請用一分鐘自我介紹。」「你認為自己最大的優點是什麼？」在OnMyGrad的展位前，有求職者坐在鏡頭前接受AI「面試」。OnMyGrad共同創辦人兼行政總裁蘇俊軒接受香港文匯報訪問時表示，公司自2017年成立以來，一直聚焦於解決畢業生求職的各種痛點，「我們看見許多學生在尋覓工作時遇到窘境，例如缺乏條理的履歷、應答面試官提問時的不知所措、多份offer（錄取通知）在手卻不知如何選擇，甚至因缺乏對不同行業的準確認知，遲遲無法找到心儀方向。」

「這套系統通過視像形式，記錄應徵者在面試時的言行和表現，從而分析出其性格特徵，協助企業找出最適合的人選，打破傳統面試方式的限制。」蘇俊軒解釋，傳統面試往往依賴面試官的主觀判斷，難以完全避免個人偏見，且每次面試只能評估有限數量的求職者。而透過AI輔助分析，企業則可以更客觀地了解應徵者的溝通風格、思維模式以及性格特質，從而作出更精準的招聘決策。

除了AI面試系統，OnMyGrad還設有網上應用程式和手機應用程式，為求職者提供一站式學習支援。他指出，用戶填寫基本資料後，系統會因應其現況與理想職業之間的距離，透過人工智能推介各式學習工具，並提供相關文章以供參考，甚至建議參與實習、交流及義工活動等，為他們解決各種求職問題。 ●香港文匯報記者 吳健怡

7滯中東港人獲經貿辦協助 昨乘直航回港

香港文匯報訊 特區政府繼續積極為身處中東當地的港人提供協助。截至昨日下午5時，入境事務處共接獲約800名身在中東地區的港人查詢，包括最新航班及行程安排，當中超過300人已安全離開當地，其餘查詢港人均報稱身處安全地方。入境事務處會繼續與查詢的港人保持聯絡。

特區政府已與阿聯酋航空作出安排，讓有特別需要（例如長期病患、孕婦及幼童）的港人盡快回港。經駐迪拜經貿辦人員到場支援及協助理順離境安排後，當中7人乘坐阿聯酋航空昨天直航的航班回港。特區政府會在今天的直航回港班機作同樣安排，亦會爭取在未來數天的航班繼續有關安排。

在外港人如需協助，可致電入境處「協助在外香港居民小組」24小時求助熱線 (852) 1868；透過「入境處流動應用程式」以網絡數據致電1868或使用1868聊天機械人；發送信息至1868 WhatsApp或微信求助熱線；或提交網上求助表格求助。

●特區政府繼續積極為身處中東當地的港人提供協助。 添馬台Fb圖片

第五屆禁毒領袖學院首引入AI培訓學員

香港文匯報訊 警務處昨日舉行第五屆禁毒領袖學院啟動禮，展開新一屆青年禁毒領袖培訓計劃。

警務處處長周一鳴致辭時表示，近年依托咪酯被濫用的情況為禁毒工作帶來挑戰，反映毒品形勢不斷演變，而禁毒領袖學院的課程必須與時並進。課程涵蓋領袖訓練、毒品相關法律及醫學知識、宣傳和應對傳媒技巧、歷奇訓練等，今屆更加入生成式人工智能（AI）培訓，讓學員能夠掌握創新科技，製作更具感染力的抗毒項目。今年的內地交流團亦會擴展至三日兩夜，讓學員到大灣區內地城市進行深入交流，開闊視野。

他透露，今年適逢學院成立五周年，一系列大型宣傳活動將陸續推出，包括「禁毒領袖移動學院」、抗毒短視頻比賽和大型抗毒嘉年華等，匯聚歷屆和現屆學員的創意成果，進一步將無毒文化傳遞至社區。

周一鳴感謝香港青年發展聯盟、歷屆執委會成員、專業顧問團、校長和老師對禁毒領袖學院的支持和付出。他期望新一屆學員珍惜每一個學習機會，與各界攜手，共建無毒社會。

第四屆得獎學員在啟動禮上分享2月赴新西蘭交流的寶貴經驗。他們表示，此行讓他們深入了解當地如何透過宣傳教育和社區參與推廣禁毒信息，有助他們日後繼續實踐禁毒領袖的使命。

禁毒領袖學院由警務處毒品調查科於2021年成立，凝聚社會各界力量，每年招募80名中學生及20名大學生成為學員，透過不同的訓練、參觀和交流等活動，培育青少年成為禁毒領袖，在社區宣揚禁毒信息。

孫玉菡：國際局勢不穩 港安全利吸才

香港文匯報訊（記者 李芷珊）勞工及福利局局長孫玉菡昨日表示，過去數年在搶人才、留人才的計劃下，香港的機遇豐富，吸引各地人才來港，現時中東局勢緊張下，對香港中至長期搶人才更有優勢，因香港安全穩定的環境是其中一項最吸引人才的特點，國際局勢不穩令這個優勢更加突顯，增加香港競爭力，打造國際高端人才集聚高地。

孫玉菡在接受電台訪問時表示，特區政府各項搶人才政策實施3年以來，至今已成功吸引約27萬名人才抵港，成績令人鼓舞，其中高才通約佔總數的四成，而其申請續簽率約為54%，成功獲批續簽的比率更高達95%，此成績甚至超越英國等地同類計劃的成功率，表現相當理想。

他透露，統計數據顯示來港的高才通人才，主要從事商貿及金融行業，而投身創新科技行業的比例亦相當可觀，「每六個高才，如果是續簽，有一個從事創科有關事業。」這批高才對推動香港經濟多元化，特別是創新科技領域的發展，作出了積極貢獻。

孫玉菡表示，政府的問卷調查顯示香港對人才的吸引力，除包括教育資源豐富和機遇多外，安全亦是其中一個重要優點，特別是國際局勢轉變，香港的安全性將令吸引力大增，香港搶人才的競爭力會有所增加，不只是中東而是可吸引全球各地的人才。同時，香港教育資源亦吸引不少人才攜同家人來港，他們的子女在港升學，長遠而言這些孩子在香港成長成才，未來亦將成為香港的一分子，對香港有益處。

網傳政府向長者派餐飲券屬假消息

就新一份財政預算案宣布額外發放多一個月綜援、生果金、長生津、傷殘津貼，孫玉菡表示，有關措施預計共有176萬人受惠，而在職家庭津貼亦會「出雙糧」，預計5.6萬戶家庭受惠，各項計劃額外開支共65億港元。目前，香港有約75%的長者正接受政府的現金津貼，政府待預算案在立法會通過後，約一個月後就會發放額外津貼，預計受助人士5月底至6月初就會收到。

對網上流傳政府會向長者派發半價餐飲券，孫玉菡重申這是虛假消息，若有如此重大的政策推出，政府必定會向市民清楚解說，又呼籲市民切勿輕信謠言，但局方暫時未有接獲市民因此受騙的報告。