

# 競委會約見油公司 籲提高燃油價透明度



●圖為香港一座油站。  
香港文匯報記者林兆崙 攝

香港文匯報訊 中東局勢持續緊張，全球油價急速上漲，香港車用燃油價格亦隨之顯著波動。環境及生態局昨日向本地主要車用燃油供應商重申他們應加強資訊透明度，向消費者和公眾披露更多與車用燃油價格變化相關的資料和數據，加強公眾的了解。特區政府會繼續密切留意地緣政治變化、國際能源價格走勢及本地燃料供應的情況，保障香港能源供應穩定。

環境及生態局昨日在社交平台發帖表示，能源對香港的經濟和社會運作攸關重要，政府在能源方面的首要目標是保障香港能源供應穩定。鑑於中東地區局勢，政府已和兩間電力公司及主要能源公司加

強聯繫，確認現時香港能源供應保持穩定。

## 環境局：原油成品油價格未必同步

環境及生態局表示，原油與成品油是不同的產品，因此在中東地區局勢影響下，國際原油價格（例如倫敦布蘭特原油）的變動與車用燃油零售價的調整未必同步，例如倫敦布蘭特原油上星期曾下跌約兩成，但同期無鉛汽油及柴油的成品油價（普氏平均價）仍然上升約兩成。

環境及生態局表示，局方將會約見本地主要車用燃油供應商，跟進如何向公眾加強資訊透明度。同日，競爭事務委員會約見本港各大油公司代

表，其中4間包括加德士、埃索、中國石油及中石化派代表出席。

競委會在會面中了解本地車用燃油價格近日走勢，並表達關注，又提醒業界必須嚴格遵守《競爭條例》，以維持車用燃油市場公平競爭的環境，並呼籲各油公司提高車用燃油價格及相關折扣優惠的透明度，讓消費者及駕駛人士能夠掌握更多資訊，以作出選擇。

針對香港車用汽油價格疑再出現「加快減慢」情況，民建聯昨日要求油公司增加定價透明度，以保障消費者知情權；定期到立法會交代價格調整的原因，又要求競委會再度調查油公司是否存在「合謀定價」的問題。

# 高油價效應 日用品齊掀加風

## 運費推高物價 廁紙或貴兩成 食物日用品料加價5%至15%

中東戰事持續，推高國際油價，令香港民生領域所受連鎖影響持續升溫，部分日用品面臨加價。有藥房業界表示，由於局勢及油價影響，令產品運輸費用高昂，且石油副產品成本亦上漲，因此廁紙、洗潔精等也要加價。有百貨商業界人士預告，多款食品和日用品也會加價，最多或加15%，但表示市民無須恐慌性囤購貨物，以免抬高物價。

●香港文匯報記者 張茗

九藥房總商會理事長林偉文昨日在接受香港文匯報訪問時表示，石油價格上漲的影響將分階段顯現，運輸成本上升已即時體現，不少運輸公司已面臨「送貨油錢不夠」困境，即使勉強支撐，未來或需調漲運費，彌補油價上漲的成本損失，而廁紙、紙巾等就會因運費上升而加價20%。

至於洗潔精等石油副產品，由於廠家尚有數月原料庫存，故加價壓力暫未顯現，但庫存耗盡後，相關產品價格亦將跟漲，形成循環性加價情況。

## 業界：戰事若持續或阻用品入口

他指出，油品的儲存有嚴格規範，受倉儲空間以及安全隱憂限制，無法大量囤積，而紙品等民生用品雖不易變質，但普通家庭不會過度採購，故無須擔心出現大規模搶購潮，但廁紙因單價較低，加價更易被市民感知，強調若戰事持續，或影響日用品入口，「唔單只加價，好多嘢直頭嚟都嚟唔到」。

香港百貨、商業僱員總會會長林志忠表示，香港多款食品、日用品等必需品，短期內或迎來5%至15%加價，若局勢進一步惡化，加價更可能達20%，長期戰事甚至會牽動整體民生物價體系。他補充，香港絕大多數食品、日用品依賴進口，內地輸港的蔬菜等農產品，因車隊運輸用油成本增加，價格壓力已開始顯現，相關成本最終將轉嫁至消費者。

## 超市未見搶購 市民略增儲備

在運輸環節方面，林志忠說，已有運輸商透露計劃調漲運費，預計加幅約5%至7%，具體要視國際油價走勢而定，若戰事持續導致波斯灣石油運輸受阻，不僅食品、日用品，連燃料、水、電力等基礎民生資源，亦會受油價上漲影響而出現價格波動。

他強調，市民不應盲目囤積物資，避免造成市場價格進一步上漲，建議市民節約電力等能源，善用公共交通減少能源依賴，同時希望特區政府及相關企業積極開拓石油及商品的替代供應渠道，穩定供



●超市內產品齊全，未出現搶購潮。  
香港文匯報記者北山彥 攝

應並平抑價格。

林志忠指出，目前各大百貨、商超均密切觀望中東局勢，暫未大規模囤貨，因會帶來倉租、現金流等額外成本影響，企業多會根據自身經營狀況謹慎規劃。他同時呼籲，市民可趁商超促銷適量儲備物



●市民少量增購日用品，但未有大量囤積。  
香港文匯報記者北山彥 攝

資，無須過度恐慌。

讀者彭先生對香港文匯報表示，他昨日在將軍澳區內超市購買廁紙時，發現平價款廁紙的貨架已被清空，貨架五成類別斷貨，均為平價品牌，僅剩高價產品，有市民一次購買兩條廁紙離場。不過，大

米、食用油等其他日用品貨源仍然穩定。

彭先生直言，囤貨行為「無謂」，但聽到廁紙或會加幅兩成，且家中存量僅剩三條，亦會適量多購一至兩條，儲備足夠一兩個月使用的量，但強調非盲目囤積。

## 灣區航空下周三起多線倍增燃油費

香港文匯報訊 中東局勢緊張令國際油價上漲，繼香港航空、國泰航空及香港快運後，大灣區航空（圖）亦宣布下周三（18日）起，調整個別航段的燃油附加費，部分航線加幅超過一倍，至於往來香港及內地的航段，燃油附加費則維持不變。

大灣區航空由香港出發前往馬爾代夫的燃油附加費，由284元增至541元，加幅達九成；而由香港出發至其



他地區，則由142元增至290元，增幅逾一倍。至於印尼、馬來西亞、泰國、越南往香港的航班，燃油附加費由18美元（折合141港元）增至37美元（折合290港元），增幅同樣

超過一倍。往來香港與內地的航班165港元的燃油附加費則維持不變（見表）。

大灣區航空表示，加價是由於燃油價格上漲，會按既定機制檢視燃油附加費水平。

## 大灣區航空燃油附加費增幅

航班出發地	3月18日起燃油附加費(增幅)
香港往馬爾代夫	541港元 (↑90.5%)
香港往其他地區(中國內地及馬爾代夫除外)	290港元 (↑104.2%)
馬爾代夫往香港	540港元 (↑91.5%)
印尼、馬來西亞、泰國、越南往香港	290港元 (↑105.7%)
中國台灣地區往香港	172港元 (↑18%)
其他未提及的航段	290港元 (↑105.7%)

註：香港往來內地航班，以及日本和菲律賓來港航班的燃油附加費不變；外地來港航班燃油附加費以美元計算，上表折合為港元

資料來源：大灣區航空

## 港青雲集灣區招聘會 機遇更多

香港文匯報訊（記者 鍾輝雯）特區政府勞工處昨日舉辦「大灣區青年就業計劃」招聘會，為29歲或以下並持副學位或以上學歷的香港青年，提供大量大灣區內地城市工作的職位空缺。招聘會有27間機構參與，包括騰訊、黑鯨國際股份有限公司、前海國際聯絡服務投資有限公司，吸引不少求職者到場，部分參與的互聯網科技、跨境電商及現代物流業等機構直言，若入職者懂得雲科技、人工智能等會「加分」，不熟悉也願意提供培訓，有求職者亦直言大灣區就業機會更多，資訊科技行業發展時間久、進度快，還有額外福利，吸引他們北上發展。

## IT人：發展成熟 崗位更多

25歲求職者鄭先生冀尋找IT（資訊科技）崗位，表示已覓職半年，累計投遞約30份簡歷，僅獲3至4次面試機會，「香港IT行業就業選擇較少，專程來招聘會尋求工作機會。」他表示大灣區IT行業發展成熟、崗位更多，而且有額外福利，但擔心競爭激烈，難判斷企業薪酬標準，同時擔心租房問題，期望企業提供相關福利。

另一求職者周先生表示，他求職僅一周已投遞近90份全職簡歷，獲8至9次面試機會，惟未有結果，求職壓力較大，認為大灣區的薪酬水平更具優勢。

求職者蘇先生亦認為大灣區可提供更多就業機會，且今次招聘會崗位選擇較多，但同時覺得網絡招聘軟件設計不夠人性化，體驗較差，希望勞工處多舉辦大灣區招聘會，為青年提供更多就業選擇。

大灣區企業普遍表示看重香港青年運用新科技的



●大灣區青年就業招聘會吸引大批青年前來尋找求職機會。  
香港文匯報記者郭木又 攝

能力，有企業表示已有不少港人到灣區內地城市發展。深圳市前海管理局首席港澳聯絡專家黃梓謙表示，在前海就業的港人總數已突破萬人，而參與「大灣區青年就業計劃」赴前海工作的香港青年亦逾百人，且今年計劃進一步擴大招聘規模。

他表示，香港青年的優勢包括國際化視野突出，熟悉國際企業運營模式與規則，且探索欲、求知欲強，樂於學習進修，契合大灣區發展節奏，且因國情教育對內地有認知，能實現國情理論到實踐的轉型，具備背靠祖國、聯通世界的獨特優勢。他指出，赴前海就業的香港青年可享超低租金申請18個月人才住房的福利，租期結束前還能獲免費就業輔導，助力職業發展規劃。

騰訊招聘經理李先生表示，較看重香港人才語言條件、金融背景，擬加大香港人才招聘資源投入，培養其到內地發展，「已招聘過香港員工，其願學新事物、適應快節奏的特點，與公司出海業務契合。」在招聘人才時，他們會優先考察其語言能力，而熟悉人工智能、雲科技等新科技為加分項。

## 港鐵加薪1.6%至3.84% 優秀員工最高兩個月花紅

香港文匯報訊（記者 李千尋）港鐵公司昨日宣布，今年大部分非經理級員工基本薪酬加幅介乎1.6%至3.84%，遜於去年的1.8%至5.4%，並會按業務表現等考慮發放獎金。有工會認為加幅與市場水平相若，冀公司考慮將夜更津貼恢復至0.5水平，並適時檢討醫療福利，包括研究增加長期病患藥物的費用限額等。資深人力資源顧問周綺萍認為，港鐵薪酬調整對公共事業公司的參考度較高。在環球政經不確定性升溫下，企業或對招聘及加薪更趨審慎，預計今年整體加薪幅度為2.5%至3%。

## 工會促恢復夜更津貼水平

港鐵表示，已按既定薪酬檢討機制，在審慎考慮公司業績、市場及經濟環境、員工貢獻等因素後，向大部分非經理級員工發放1.6%至3.84%基本薪酬加幅，而港鐵有聆聽員工代表、工會及員工就薪酬調整幅度的意見及訴求，會繼續透過不同渠道保持緊密溝通，關顧員工需要。

港鐵現有約1.8萬名員工會按工作表現決定加薪幅度，以5分最高計算，逾半表現符合標準獲3分的加薪3.2%，約35%高於標準獲4分的加薪3.84%，而約一成員工表現僅有2分的加薪1.6%，1分則未獲加薪，下月起生效。港鐵亦會向工作表現至少有3分的

員工，按評分發放1.4個月、1.73個及2.07個月的薪金作為特別獎金。

香港鐵路工會聯合會認為，是次薪酬調整方案略低於預期，但與市場加薪幅度相若，屬可接受範圍，而港鐵去年淨利潤按年跌6.9%至146.77億元，但物業發展利潤達110.84億元，按年升8%，認為體現「鐵路加物業」模式具韌性，對公司整體業績持續審慎樂觀態度。

他強調，港鐵取得的成果離不開全體員工的堅守與付出，理應獲得合理回報，而夜班工作對員工身心健康及家庭生活影響較大，適切津貼有助提升士氣及留任意願，促管理方積極考慮將夜更津貼恢復至0.5水平，並建議適時檢討醫療福利，包括研究增加長期病患藥物的費用限額。

周綺萍在接受香港文匯報訪問時表示，港鐵作為本地大型企業，加薪幅度一般會成為市場參考，尤其對巴士公司等公共事業的參考度較高，中小企業則行業分布與經營規模差異大，且競爭環境不同，參考價值相對有限。

她認為，今年整體經濟氣氛較去年略見回升，旅客人數增加，市場轉趨熱鬧，經濟增長預測亦見改善，惟中東局勢推升油價並增加通脹壓力，美國減息前景不明朗，相關不確定性或波及本地市場，企業在招聘及薪酬決策上會更審慎，估計今年整體加薪或約2.5%至3%。