

為「十五五」發展 夯實國家安全教育基礎

溫志倫 | 教聯會理事

教聯筆陣

國務院新聞辦公室今年2月發布了《「一國兩制」下香港維護國家安全的實踐》白皮書，明確指出「支持香港特別行政區切實履行維護國家安全的憲制責任，依法有效防範、制止和懲治危害國家安全的行為和活動」，香港應進一步肩負起由治及興的時代使命。3月13日，國家「十五五」規劃綱要正式發布，賦予香港在融入和服務國家發展大局中更為重要的角色。在這背景下，教育局日前所推出與白皮書相關學與教資源，無疑是香港教育界深化國家安全與國情教育的重要工具。那麼，如何將白皮書相關資源與「十五五」規劃有機結合，從而提升香港教育質素、增進學生的國家歸屬感呢？

白皮書系統總結了香港在維護國家安全方面的實踐經驗，從發展歷程、核心原則、制度建設與實施成效，為香港未來的高質量發展奠定了堅實基礎；「十五五」規劃以國家發展為藍圖，明確支持香港鞏固和提升競爭優勢，更好融入和服務國家發展大局，尤其在金融、創科及人才培育等領域寄予厚望。兩者都擁有共同目標，尤其是在於維護國家安全。國家安全是繁榮發展的基石，必須堅定維護主權、安全及發展利益，這是落實「一國兩制」的重要保障，在此前提下促進人才培育，建設高質量教育體系，培養具備國際視野與國家認同的青年人才，將為香港與國家發展提供新動力。

教育局推出的白皮書相關學與教資源，為學校開展相關教育工作提供了具體的實施指引。教育局已系統地將國家安全教育融入課程之中，筆者認為，若要進一步

將這些資源與「十五五」規劃結合，可以從以下幾個方面着手：局方可將「十五五」規劃內容編制成補充教材，並在學校中推動校園宣講活動。學校通過新聞報道與生活情境相結合，讓學生了解國家規劃藍圖與個人成長的聯繫；按校本課程來介紹《生態環境法典》、《國家發展規劃法》等重點內容，幫助學生從具體案例中學習如何參與國家建設。香港國家安全教育課程框架要求學生理解「一國兩制」、憲法、香港基本法及香港國安法等內容，並逐步掌握總體國家安全觀，筆者建議學校在實施課程時，將國家發展戰略融入國安教育。

學校亦可善用「全民國家安全教育日」及「國家憲法日」等重要主題日，設計跨學科專題活動，並進一步舉辦以「一國兩制」和「十五五」規劃為主題的展覽和比賽，讓學生在參與中深化對國家政策與發展機遇的理解。而香港學生透過到內地的交流考察，能夠更直觀地感受國家的發展成就和機遇；參觀粵港澳大灣區的創科企業、文化遺產或重大基建項目，可讓學生體會國家規劃藍圖的實踐成果。同時，參與國情與國安相關比賽，亦有助進一步鞏固學生對總體國家安全觀及國家發展戰略的認識。

此外，筆者相信，在國家「十五五」規劃下，粵港澳的專業資格互認與人才流動將成為重點，這為香港教育文化的融合帶來了新契機。教師與學生需要進一步理解和適應國家發展的節奏，從而在交流與合作中實現共同進步，建議教育局設立相關培訓課程，幫助教師掌握國家安全教育及「十五五」規劃內容，並將其轉化為教學活動。

善用多元化人才 提升經貿辦效能

霍啟剛 | 立法會議員



剛好有理

特區政府駐馬來西亞吉隆坡經濟貿易辦事處於去年底成立，是第15個海外經貿辦。香港過往的對外經貿夥伴主要集中在歐美，早期的經貿辦亦大多開設在這兩個地區。現有的15個經貿辦當中，至今仍有逾半（8個）位於北美（紐約、華盛頓、三藩市、多倫多）和歐洲（倫敦、布魯塞爾、日內瓦、柏林）。反觀香港位處的亞太區，早年只有東京、悉尼和新加坡3個經貿辦，到近年才陸續增加了曼谷、杜拜、雅加達和最新的吉隆坡，以及籌備中的利雅德等東盟及中東城市。

上述變化除了順應全球政經發展「東升西降」的大趨勢，也是配合我國最新的外交及經貿發展戰略，亦有助擴大香港的經貿「朋友圈」，以減低地緣政治及經濟風險，引進更多來自世界各地的企業、人才和資金。筆者完全支持有關策略，並期望政府在資源許可及符合成本效益下，考慮在更多「一帶一路」沿線國家，例如中亞、東歐，以至非洲地區開設更多經貿辦。

吉隆坡經貿辦人手現時仍未「齊腳」，特區政府早前向由筆者擔任副主席的立法會工商及創新科技事務委員會，申請開設一個屬於首長級第二級的駐吉隆坡經貿辦處長職位，其下還設有16位非首長級支援人員，當中4人將會由香港調派，12人計劃於當地聘請。筆者與其他議員都原則上支持開設有該職位，但對相關人員的技能、招聘和職責範圍等，提出了多項意見和建議。

過往海外經貿辦的主要工作，

是協助港商開拓相關地區的商機，聚焦於出口和轉口貨品貿易。近年則開始轉型為協助特區對外招商引才，以至引資（金）和引客（旅客和顧客），更加強調金融、會計、保險、法律和旅遊等服務輸出。

筆者認為，未來各個海外經貿辦還需進一步擴大職能，包括助力香港的企業及專業人士與內地企業「併船出海」；協助推廣「留學香港」品牌，為香港吸引更多來自不同地區和語言文化背景的留學生，以至招攬優質的海外院校到北都大學城參與辦學；還有筆者最關注的文化及體育交流推廣，藉此加強香港的中外文化藝術交流中心地位；同時主動向外「說好香港故事」、「說好中國故事」。

有人或會擔心，長期在特區政府內部工作、缺乏營商實戰經驗和市場推廣訓練的傳統公務員，未必能最有效地引領海外經貿辦達至有關目標。方法之一善用更多不同來源和多元技能的人才，例如效法特區政府早前破天荒就食環署署長及新聞處處長職位進行公開招聘，希望為相關部門引入新思維、新做法和新動力。

若當局認為經貿辦處長應繼續從公務員內部調任，也可考慮讓其下部分支援人員改由「外人」出任，例如有一位是具備文化藝術相關經驗的人才。現時有關調派職位不僅只限由公務員出任，而且只能夠從政務主任（AO）、行政主任（EO）、貿易主任（TO）或新聞主任（IO）4個職系中揀選，非常局限和死板，不利特區政府唯才是用，希望能夠作出檢討。

在智能體時代守住人的主體性

朱嘉明 | 經濟學家

2026年以來，OpenClaw成爲全球人工智能領域最有影響力和衝擊力的大事件之一。一個開源代理（agent）在極短時間內迅速外溢到地方政府、企業組織和大眾話語空間，這表明人工智能正在完成一次從技術系統到社會景觀的轉化。這不只是某個產品的熱潮，更是新時代的徵兆。

AI正在替人類作出決定

OpenClaw的官方口號是：「你的助理，你的機器，你的規則。」這顯然是創造者的一種美好願景。但筆者更關心的是，在OpenClaw席捲全球的浪潮中，雖然「規則」在名義上仍然成立，人們的選擇空間其實已被系統的默認值、算法的推薦邏輯和平台的利益結構悄悄改裝。一旦這套系統足夠順滑，人們就會把原本需要自己判斷的事情交給它「處理」；不是一次性的授權，而是習慣性的外包。於是，人們以爲自己仍在發號施令，實際上卻可能只是在一個別人設計好的籠子裏作選擇。

正是在這個意義上，筆者提出一個並不輕鬆的判斷：從「你的助理」到「你的主人」，並不只是語義上的誇張，而是人工智能與人類之間權力關係可能發生逆轉的真實隱喻。只要AI開始替你做事，你就已經開始替你做決定。人工智能一旦由工具變成習慣，由習慣變成依賴，由依賴再變成難以退出的日常基礎設施，人類主體性就會面臨前所未有的擠壓。

深入分析，這種轉變至少由三重底層邏輯所決定。其一是技術邏輯，agent的擴散不只是工具的普及，也是一種新的權力關係的生成。其二是人性邏輯，人類天然傾向於最低努力原則，當一個系統愈來愈能幹，人就愈來愈願意退讓，形成依賴慣性。其三是文明邏輯，「你的規則」暗示的是個體主權，而「主人」暗示的是主從結構的重新確立。

當然，此時此刻，斷言OpenClaw已經成爲人的主人，仍然爲時過早。它最終是否會成爲人的主人，取決於它與人的博弈。但不能否認的是，人工智能今天已不能再被理解爲某個單項領域中的技術進展，它已深入知識生產、科學研究、產業組織、社會治理乃至文明想像的深層結構。筆者曾指出，以Agentic AI爲核心的Web 4.0不是遙遠的未來，而是正在湧現的現實，OpenClaw不過是這場文明級浪潮的一朵浪花，浪花會碎，但浪潮不會退。

這場浪潮之所以來得如此猛烈，是因爲它順應了技術曲線、經濟規律與人類本能需求三重力量的共振。過去兩年，人們見識了太多人工智能的「里程碑」事件，但每一次沸騰之後，大多數人得到的仍只是更聰明的對話框，仍要自己打開、自己問、自己等、自己處理結果。OpenClaw之所以造成衝擊，關鍵在於它讓AI從「對話式」走向「行動式」，從陪人說話，變成替人清空收件箱、安排日程、處理文件與執行實際事務。這種轉變，遠比任何一張基準測試圖表更有感染力。

但愈是在這樣的時刻，愈不能把AI神話化，也不能把它妖魔化。問題不再是要不要面對它，而是以何種方式面對它。對個人而言，關鍵在於盡快形成與智能體共處的能力，同時不放棄主體性；對社會而言，關鍵在於在創新與治理之間找到平衡，而不是在迷信技術與恐懼技術之間擺動。

香港正積極推動AI素養

這也正是香港今天必須作出的選擇。行政長官李家超去年在施政報告中明確提出，會加大推動人工智能作爲香港未來發展的核心產業，以「加強基建，推動應用導向」爲策略，促進AI在各行業廣泛深度融合，實現「AI產業化、產業AI化」。「香港人工智能研發院」預計在今年內成立，將促進AI上游研發、中下游成果轉化及開拓應用場景。在今年的財政預算案中，特區政府提出推

行「全民AI培訓」，撥款五千萬元，邀請公營機構聯同科技企業和大專院校籌辦AI應用課程、講座及比賽，以提升學生、青年及公眾對AI的認知和運用技能，並推動負責任地使用AI。

在筆者看來，香港真正需要回答的是：在智能體時代，香港要成爲什麼樣的城市？是只做技術應用的消費者，還是成爲連接研發、場景、制度與國際治理的組織者？是只追求效率提升，還是同時建立責任邊界、制度規範與人文價值？

筆者認爲，香港具備一系列特殊條件。香港擁有國際化高等教育體系、金融與專業服務網絡，以及連接內地與世界的獨特優勢；如果說智能體時代的核心問題已從「信息如何流動」轉向「機器被允許做什麼」，那麼香港最有潛力發揮作用的，正是制度轉化、場景試驗與區域協調能力。換言之，香港不只要問自己有多少模型、多少算力、多少企業，更要問自己能否在金融、物流、醫療、法律、教育、公共服務與文化創意等領域，率先探索「人+智能體」的新秩序與新規則。

在這個問題上，香港還有一個不能忽略的坐標，就是青年。每一代人進入歷史，都有自己的門檻；對90後、00後，乃至10後的 α 、 β 世代而言，問題已不再是如何獲得更多信息，而是如何在智能體普遍進入現實之後，重新組織自己的能力、判斷與行動。OpenClaw與智能體時代爲年輕人打開了比過去更寬的入口，許多原本只有大機構、大資本和長資歷才能調動的資源，正在因AI而重新分配；一個人能否學習、整合、表達、協同和行動，正在以前所未有的方式直接轉化爲現實機會。

所以，筆者始終認爲，智能體時代正在向所有年輕人提供一次前所未有的歷史性機會，但其關鍵是要夠快。在工業時代，年齡與資歷構成幾乎不可逾越的壁壘；知識積累、資本積累、人脈構建與信任建立都需要時間，年輕往往意味着欠缺。但AI智能體時代的邏輯正在被悄悄改寫：當一個年輕人借助智能體可以獨立完成原本需要團隊協作才能完成的工作，當他的認知更新速度、工具掌握速度與行動執行速度構成新的競爭維度，「快」本身就成爲一種稀缺的核心能力。「天下武功，唯快不破」，這不只是一句勵志格言，而是AI時代競爭邏輯最精煉的表達。

要在快速變化中保持方向感

筆者對年輕人的寄望，也不只是希望他們更快地掌握工具。真正重要的是，在技術加速、世界重組的時期，能不能及早形成自己的問題意識、價值尺度和責任感。未來真正有分量的人，不會只是最熟練使用AI的人，而是那些在與AI協作的過程中，仍然知道自己爲何行動、爲誰行動，也知道在哪些地方必須堅持人的判斷、人的邊界和人的責任的人。年輕人的優勢，不只在於可以跑得更快，更在於能否在快速變化中保持方向感；誰能守住主體性，誰才更可能真正進入未來。

對香港青年尤其如此。今天香港已開始從政策、資金與教育層面推進AI發展，這當然重要。但更重要的是，青年一代不能只成爲工具的熟練操作者，而要成爲未來場景的設計者、制度邊界的思考者和公共價值的承擔者。香港的未來，不只取決於我們有多少AI計劃，更取決於我們能否培養出一代既懂技術、又懂社會，既能創新、又有責任感的年輕人。

從「你的助理」到「你的主人」，這不是一句危言聳聽的警語，而是智能體時代向整個人類社會發出的提醒。對香港而言，真正的選擇也許從來不是要不要擁抱AI，而是在擁抱AI的同時，能否守住人的主體性，守住制度的邊界，守住青年面向未來的方向感。只有這樣，香港才能不只是趕上這一波浪潮，更是在浪潮之中，作出屬於自己的選擇。

攜手AI共舞 共創美好生活

陳曦 | 嶺南大學伍聚宜跨學科學院院長



創科新視野

「你『養龍蝦』了嗎？」2026年春節後，這句聽起來像水產市場裏商販寒暄的話，成了AI圈的「社交資本」。從安徽合肥、廣東深圳等地發文支持「養龍蝦」，到互聯網大廠宣布旗下產品接入「龍蝦」……「養龍蝦」迅速蔓延，部分產品更是火爆到脫銷。然而，很快也有地方政府和國企發文，暫時禁止「養龍蝦」。那麼，「養龍蝦」到底是助力工作中從從容容游刃有餘，還是在實踐中埋下風險隱患，導致匆匆忙忙、狼狽應對呢？

這隻「龍蝦」並非餐桌美食，而是因圖標借鑒龍蝦設計而得名的開源AI智能體OpenClaw。它是一款能自主工作的AI智能體，突破了傳統聊天AI「只說不做」的局限，就像24小時在線的「數碼打工仔」般，成爲全天候運作的自動化AI助手，能讀寫文件、操控瀏覽器，甚至自主完成文案、策劃等複雜的日常任務，它被形容爲「真正能幹活的AI」。然而，「養龍蝦」熱潮之下，諸多問題也逐漸浮出水面。例如，「第一批『養龍蝦人』已經開始卸載了」等話題引發網友熱議，在「養龍蝦」的過程中，出現了亂刪郵件、隱私洩露等問題。新生事物的發展是不可阻擋的，但在張開雙臂迎接它的同時，也要防範隨之而來的權限失控、插件中毒、遠程入侵和數據隱私洩露等安全風險。

AI成爲人類文明的存續命題

當AI生成的文章、音樂、設計、主播足以「以假亂真」，人類引以爲傲的創造力是否終將淪爲算法的附庸？AI究竟是輔助人類的工具，還是終將取代人類的「終結者」？這種對未知的恐懼，逐漸成爲社會討論熱點，也成爲了數字時代我們必須直面的第一道心理門檻。當AI還原梵高的《星夜》，當「阿爾法狗」橫掃圍棋界，當完整的「果蠅大腦電腦模型」（即常用於科研的果蠅神經系統）可以在虛擬空間中支配其行爲，當AlphaGenome（一款模擬果蠅大腦運作的數字神經網絡平台）破解基因組絕大多數非編碼區「暗物質」從而加速治療靶點開

發，這場博弈早已超越技術升級，直指人類文明的存續命題。事實上，歷史證明，新技術終將創造新價值，也帶來更多的機遇。在工業4.0的時代，AI是加速產業變革的工具和機遇。AI未必會引發大規模失業，反而可能會創造更多新崗位。據麥肯錫等機構預測，到2030年，AI可能在全球範圍內取代數千萬個崗位，但同時催生大量新興職業。世界經濟論壇預計，到2025年自動化將創造9,700萬個新崗位，遠超其取代的8,500萬個舊職位。

用學習代替恐懼 用駕馭代替排斥

當大模型、智能體、具身智能加速落地，AI正以不可逆轉之勢重構產業格局，政府、高校、企業及個人應如何作爲？在政府層面，香港特區政府財政司司長陳茂波在今年的財政預算案中，明確提出「提速推動AI產業化」，並宣布將投入5,000萬港元推動「全民AI培訓」，成立由專家、學者及業界組成的「AI+與產業發展策略委員會」，「香港人工智能研發院」等，從頂層設計上爲AI發展鋪路。

以嶺南大學爲例，校長秦泗鈞教授擔任「香港人工智能研發院」董事局成員，致力推動香港「人工智能+」發展、深化產學研協作，積極對接國家「人工智能+」行動，透過跨學科發展策略，在不同課程層面深化「AI+X」跨學科培訓，尤其在智慧能源、工業人工智能及低碳技術等範疇，均具發展潛力，積極利用AI與能源、材料、環境、人文及社會科學結合，參與香港再工業化及碳中和相關課題，培養具創新能力及國際視野的研究型人才。在企業層面，應加快「AI+場景閉環」的落地，讓技術真正轉化爲降本增效的生產力。

至於個人，我們應主動學習駕馭AI的技能，快速用AI放大自己原有的技能和經驗，讓AI成爲我們攜手共舞的夥伴。我們即將邁入一個人機協作的新紀元：不是被取代，而是增強；不是疏離，而是融合；不是終結，而是新生。當我們以積極的心態擁抱變化，用學習代替恐懼，用駕馭代替排斥，我們必將與AI共創一個更加高效、便捷且充滿人文關懷的美好生活。