

彭博家辦峰會展港金融優勢 資金「安全港」角色凸顯

港股去年淨流入逾7000億 國際資本佔35%

全球地緣政治局勢動盪，香港作為資金「安全港」，正持續吸納資本。特區政府財政司司長陳茂波昨日出席「彭博家族辦公室峰會2026」指，儘管全球面對地緣政治局勢變化、能源價格波動及人工智能AI技術顛覆等結構性轉變，香港憑藉穩定的經濟環境、持續的科技創新及國際化的資本市場，成功吸引全球資金流入，去年港股淨資金流入逾900億美元（折合約7,020億港元），其中來自國際資本佔比約達35%，印證香港作為國際金融中心的韌性與多元性。

●香港文匯報記者 孫曉旭

陳茂波強調，香港不僅是資金的「安全港」，更是匯聚機遇之地。他提到，去年港股升幅約28%。在資金來源方面，約35%來自歐美、中東等，25%為內地南向資金，本地投資者則佔15%至18%，足見資金來源的多元與國際化。他亦表示，目前有超過400家企業，正籌備來港上市，市場對優質發行人的需求依然強勁。

港與中東合作深化為雙向互動

在回應中東局勢對香港經濟的影響時，他表示，香港今年經濟增長預測仍維持在2%至3%，通脹率約為1%。考慮到中東衝突的因素，具體情況要視乎事件持續多久，但無可避免地部分成本將會上升，並會傳導至經濟的不同環節。政府當前重點是確保金融體系穩定開放，並在波動中尋找增長動力。他並認為到4月或5月，當事態更為明朗時，將能更準確地評估情況。

陳茂波表示，香港與中東的合作已從單向吸引投資，深化為雙向互動。他舉例，香港與沙特阿拉伯公共投資基金（PIF）合作設立的10億美元投資基金，支持協助大灣區企業進入中東市場。此外，亦有來自中東和俄羅斯的公司對香港的市場感興趣。事實上在新股發行方面，投資者反應熱烈。他指出，監管機構將持續嚴格把關上市企業質量，以維護市場信心。

與內地溝通優化上市審批流程

面對全球競爭加劇，陳茂波表明，香港不會參與「逐底競爭」的稅務優惠戰，而是透過完善稅制、提升生活質素、優化教育資源，吸引家族辦公室及高淨值人士落戶。他提到，本港擁有超過50所國際學校及多所頂尖大學，以及作為亞洲樞紐的卓越連通性（5小時航程可覆蓋全球半數人口），構成吸引人才與資本的完整生態系統。

對於樓市及利率走勢，陳茂波表示，去年住宅物業價格整體回升3.3%，以成交量計，過去幾個月的升幅更為顯著，每月一手及二手物業的總成交宗數，大約維持在6,000宗的水平，已回復至息口預期影響前的狀況。他亦預期息口不會急速或大幅上升。與此同時，他指，在香港現時按揭相關的利率遠低於企業的最優惠利率。政府亦將繼續審慎推地，確保土地供應充足，讓市場朝着平穩方向發展。

陳茂波指出，國家全力支持香港鞏固和提升國際金融中心地位，未來將繼續與內地監管機構保持緊密溝通，優化上市審批流程，共同吸引優質企業來港。他總結，在「一國兩制」的獨特優勢下，香港將繼續發揮其「超級增值人」的角色，連接內地與全球市場，為國際資本提供穩定而充滿機遇的平台。



●財政司司長陳茂波（左）出席彭博家族辦公室峰會，參與對談環節。政府新聞處圖片



●財政局局長許正宇昨在彭博家族辦公室峰會發表主題演講。香港文匯報記者孫曉旭攝



●彭博家族辦公室峰會討論環節。香港文匯報記者孫曉旭攝

專家：亞洲家辦看重流動性和策略多元化

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）在昨日舉行的彭博家族辦公室峰會上，多位資管高層聚焦對沖基金與私募股權領域的投資新趨勢。與會者指出，亞洲家辦辦公室正從追逐單一交易，轉向建構制度化的投資組合，並將流動性和策略多元化視為當前市場環境下的關鍵考量。

滙豐環球及亞太區另類投資主管 Mathieu Forcioli 指出，對沖基金正成為家族辦公室投資組合機構化趨勢下的受益者。尤其在當前環境下，投資者不再簡單將其回報與股市相比，而是視為可提供中高個位數回報，但波動性較低的類債券資產類別。他強調，其中最大的資金流向是多經理、多策略平台，因其能提供類似「瑞士軍刀」的多元化解決方案，回報穩定且波動較低。

針對私募股權，與會者普遍認為「退出緩慢」是主要挑戰。VMS Group 管理合夥人 Elton Cheung 分享，其客戶在2019-2020年的投資目前尚未見明顯退出或DPI（已分配資本回報），這促使部分家族辦公室因流動性需求，將新配置轉向更具流動性的策略。

風險管理變得更專業化

摩根士丹利亞洲私人財富管理投資管理服務主管歐陽珏欣則指出，能提供定期流動性的「常青結構」基金因此變得更有吸引力，尤其適合不需立即退出的長期資產。但她表示，投資者須理解此類結構的贖回條款與風險。

面對地緣政治與信貸市場波動，與會者認為風險容忍度並未發生根本轉移，但風險管理變得更專業化。在私募信貸等領域，經理人選擇將比過往任何時候都更重要，業績分化會加劇。與會者建議，應基於對其穿越週期能力的信任來做長期承諾，並建立相應的治理架構來應對風險。

許正宇：推動「家族辦公室2.0」三大層面促融合

香港文匯報訊（記者 孫曉旭）香港家辦生態系統不僅要「量增」，更要「質升」。特區政府財政局局長許正宇昨在彭博家族辦公室峰會發表主題演講，詳細回顧香港家辦生態系統的發展歷程，並展望未來深化融合的方向。許正宇表示香港需推動「家辦辦公室2.0」，並在國際、經濟以及社會三大層面上推動家辦生態系統深入融合，讓香港家辦生態系統不僅增長數量，更創造長遠社會價值。

根據投資推廣署委託德勤進行的《香港家辦辦公室市場研究》，截至2025年底，香港單一家辦辦公室數目已超過3,380間。研究同時顯示，家辦辦公室生態系統直接聘用約1萬名專業人士，每年單計營運開支已為本地經濟貢獻126億元。

許正宇認為，有關數字反映香港作為全球資產及財富管理領先樞紐的吸引力持續增強。他提到，2023年特區政府發表《有關香港發展家辦辦公室業務的政策宣言》，推出8項措施，

包括提供稅務寬減、新的「資本投資者入境計劃」、成立香港財富傳承學院，及簡化審批程序等，為家辦發展奠定基礎。同年，香港首次舉辦「裕澤香江」高峰論壇，儘管當時外界質疑高淨值人士偏好低調，但活動仍取得圓滿成功。

許正宇強調家辦並非孤立群體，而是應該深入惠及整體社區。展望未來，他指香港需推動「家辦辦公室2.0」，讓生態系統更深入融合，體現在三個層面。一是東西匯聚，即本地傳統家辦與全球勢力深度對接。他指出，首要任務是促進香港本地「老牌」家族與區域及全球家辦辦公室的融合，「裕澤香江」高峰論壇已促成香港歷史悠久的家族如希慎興業，與來自德國如徠卡 Leica，以及歐洲、美國及澳洲的新興或資深家辦辦公室展開了深度對話。

鼓勵家辦資金投入科技創新

二是產業接入，即將資金注入創科、綠色金

融及社企，家辦的影響力不應僅限於單純的資產管理，而應更廣泛地接入香港的各項經濟與金融活動中，例如鼓勵家辦資金投入科技創新、綠色金融及社會企業等領域。

三是惠及民眾，即從「華爾街」延伸至「大眾街道」。許正宇強調，家辦生態圈的效益不應只局限於頂層金融市場「華爾街」，更應惠及社會大眾，這也是推動慈善事業的核心原因。他提到，香港現有超過1萬個註冊慈善機構，財富傳承學院已吸引約770名參與者，未來將鼓勵更多本地及國際家辦參與慈善項目，惠及弱勢社群。

另外，許正宇亦憶述，2024年與彭博宣布建立名為「Hong Kong Family Office Nexus」（香港家辦匯）的策略合作，並在紐約與彭博創辦人 Michael Bloomberg 會面，獲益良多。Michael 的平易近人及對公益事業的投入，啟發他思考家辦辦公室除財富管理外，更應為社區貢獻力量。

市場旺人才搶手 港金融高管薪酬達700萬升14%

香港文匯報訊（記者 馬翠媚）隨著環球資金重投亞洲，本地私人資本市場迎來強勁反彈。國際高管獵頭公司海德思哲昨發表的《2025 亞太及中東地區私人資本投資專業人士薪酬調查報告》顯示，去年市場情緒顯著回升，直接帶動高層管理人員薪酬水漲船高。其中，駐香港及新加坡的管理合夥人去年平均總現金薪酬高達89.1萬美元（折合約695萬港元），按年上升約14%，反映企業不惜重金爭奪頂尖人才。

報告指，市場預期今年亞太區GDP增長將明顯高於歐美，進一步鞏固其作為全球資本配置核心市場地位，同時成熟的全球投資平台紛紛投資於亞太及中東基金，帶動私募股權、實物資產及信貸策略多個領域的交易活動回升。在這一背景下，調查顯示，有73%受訪者預期，未來18個月市場機遇將較過去18個月有所改善，按年上升13個百分點，反映業界對後市普遍持樂觀態度。

隨著市場回暖，對投資經驗豐富的資深高層人才競爭亦日趨激烈，尤其以擁有穩健平台及活躍投資部署的機構最為明顯。在香港，市場對高層人才的需求亦隨着區域職能不斷擴大而回升；新加坡則繼續作為企業開拓東南亞市場重要基地，同時擔當區域領導力與集資中心的角色。

薪酬趨勢方面，調查顯示去年亞太及中東地區私人資本行業的薪酬整體上升，反映基金表現改善及企業對人才的持續競爭。68%受訪者基本現金薪酬較2024年上升，而66%受訪者亦錄得現金紅增加。另外，78%受訪者預期未來18個月基本薪酬將持續上調，進一步鞏固對市場持續復甦信心。

港星績分成平均高達4280萬

值得注意的是，除了可觀的「底薪」，與績效



●港金融高管薪酬達700萬升14%，反映企業不惜重金爭奪頂尖人才。圖為香港中環。資料圖片

掛鈎的花紅成為推動收入增長的「火車頭」，反映行業更傾向「論功行賞」的激勵文化。而對頂層管理人員而言，長線的「績成分成」才是財富增值的關鍵。數據顯示，駐港及新加坡的管理合夥人，跨基金的平均績成分成高達548.7萬美元（折合約4,280萬港元），突顯長期激勵機制在留住核心人才方面的關鍵作用。

海德思哲香港辦事處合夥人兼亞太區私人資本及投資管理業務部負責人 Guillaume Lévi 認為，

高層人才集中於港、星兩大樞紐城市，突顯了其在區域領導力、投資決策及資本部署方面策略的重要性。

這項調查於去年下半年進行，涵蓋169名私人資本投資專業人士的匿名回應，全面揭示了亞太及中東地區私人資本市場的最新薪酬趨勢。受訪者提供了2023、2024及2025年的薪酬數據，並分享其對2026年市場情緒與薪酬變化的預期。

凍薪一年終解封 金管局加薪2.65%

香港文匯報訊（記者 馬翠媚）金融市場人才爭奪戰白熱化，金管局薪酬調整亦備受矚目。金管局昨公布2026年度薪酬檢討結果，經財政司司長陳茂波「拍板」批准，金管員工整體固定薪酬上調2.65%，另撥出相當於固定薪酬的1.35%以獎勵表現出色的員工。

回顧去年，情況截然不同。金管局於2025年4月公布年度薪酬檢討結果時，員工固定薪酬曾凍結一年，僅靠浮動薪酬支撐，當時浮動薪酬為薪酬總額的19.93%。來到今年，固定薪酬終於「解凍」，恢復上調，浮動薪酬亦微升至20.04%。其中浮動薪酬屬一次性款項，僅發放予工作表現達到或超越指定水平的員工。

作為金管局「掌舵人」，總裁余偉文的薪酬調整亦備受關注。根據其聘任條件，余偉文的固定年薪將與其他員工同步考慮，調整幅度與員工一致，但不得高於前一年通脹率為限。換言之，即使普通員工固定薪酬今年加足2.65%，余偉文固定薪酬的實際增幅仍視乎通脹率而定。若通脹率低於2.65%，其加薪幅度便須相應調低。

余偉文獲發浮動薪酬上限230萬元

此外，余偉文將按其2025年度工作表現獲發浮動薪酬，上限為230萬元。不過值得一提的是，他並非每次都「跟足大隊」——2020年度金管員工獲加薪2.5%，當時余偉文連同副總裁及高級助理總裁主動提出凍結其固定薪酬於前一年水平，獲財政司司長支持。

是次薪酬調整由外匯基金諮詢委員會轄下的管治委員會進行檢討，其建議獲財政司司長透過外匯基金諮詢委員會批准。財政司司長在決定調整幅度時，綜合考慮了管治委員會對金管局過去一年的表現評估、獨立人力顧問公司進行的金融業薪酬調查結果，及其他相關因素。