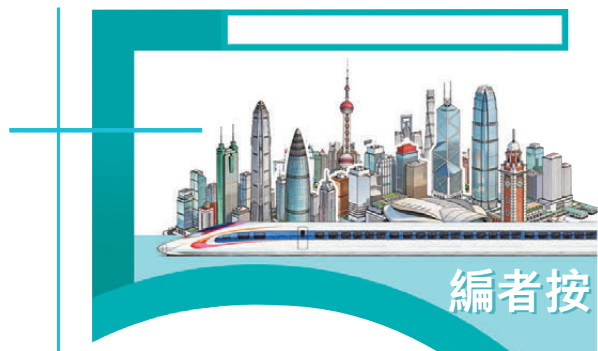


各界就教育醫療就業等領域建言港五年規劃 冀接地氣聚共識 共富藍圖繪香江 民生規劃補短板



編者按

香港五年規劃

香港特區政府將於年內完成編制香港五年規劃，過程中，特區政府和立法會的協同研究及意見收集機制，廣納各界及持份者意見，以期做好主動對接國家「十五五」規劃的工作。主責統籌的政制及內地事務局已初步釐定了6個綜合範疇作專題諮詢，香港文匯報由今天開始將逐個範疇透過相關業界與持份者的建言，讓讀者更了解各議題的發展與未來機遇。



●圖為香港AI企業去年在世界人工智能大會上展出。 資料圖片



●圖為去年在香港舉辦的大灣區安老博覽會，向長者介紹跨境安老資訊。 資料圖片

國家「十五五」規劃綱要明確提出要加大保障和改善民生力度，扎實推進全體人民共同富裕。負責統籌編制香港五年規劃的香港特區政府政制及內地事務局初步釐定專題諮詢的6個綜合範疇中，就包括民生和社會發展，將聚焦就業、醫療、教育、關愛共融等市民最關心的議題。香港文匯報就有關議題訪問了各界人士，他們認為香港五年規劃最重要是「貼地」，必須先了解市民和社會需要，諮詢各持份者的意見，凝聚社會共識，又期望藉五年規劃編制的契機，從制度設計、資源投入、服務優化等方面補齊短板、完善體系。

●香港文匯報記者 鄭治祖

數字教育成關鍵 完善北都教育生態

香港在教育領域上如何於香港五年規劃上對接國家「十五五」規劃，進一步發揮香港國際教育樞紐的獨特優勢，深受社會關注。教育界人士建議，香港的教育規劃應以數字教育、人工智能素養培育等作為與國家教育強國戰略核心的對接點，同時圍繞北部都會區作布局打造成教育中心，除大學城建設外，輻射至中小學、國際學校等層面，促進灣區師生交流及資歷互認，完善區域教育生態。

立法會教育界議員鄧飛認為，香港可藉數字教育、AI素養等對接「十五五」規劃教育強國戰略，用新技術活化國情教育與文化傳承，並通過灣區科研協同、師生交流常態化，讓香港教育在服務國家大局中發揮獨特作用。

對五年規劃的教育部分，他認為大學層面可聚焦前沿學科與產學研融合，中小學則深化國際課程與

本土教育結合，國際學校則打造灣區特色課程；以「留學香港」品牌為抓手，擴大非本地生比例，同時要平衡內地與海外生源，積極吸納東盟及「一帶一路」生源，並通過專項獎學金吸引多元人才，建立動態評估機制。

議員倡建灣區學分互認平台

鄧飛強調，教育擴展的同時，維護本地生的權益同樣重要，例如新推出的「直資擴容」須配套師資培訓與質量監管，確保新增學額不影響港生升學機會。大灣區合作方面，他建議可搭建灣區學分互認、師資互聘平台，共建聯合研發實驗室，同時推行人才跨境流動便利化政策，放寬卓越獎學金計劃就業地域限制，以教育協同帶動科技轉化與人才集聚。

香港中文大學工程學院副院長、立法會議員黃錦

輝認為，「十五五」規劃綱要強調要擴大高水平對外開放。當前，國家正積極推進對外發展，而香港教育體系的優勢在於對接國際，且長期以來與內地學校保持良好合作，接收了大量尖子，助力國家培養兼具國際視野與專業能力的人才。

他認為香港五年規劃可將教育優勢的輻射範圍，從大學層面進一步延伸至中小學階段，包括推動已獲全球逾2,100所院校承認成績的香港中文大學憑試(DSE)國際化，進一步提升香港教育國際影響力，吸引周邊地區學生以DSE成績申請海外院校。

根據特區政府的規劃，未來北部都會區人口將達250萬，匯聚大量專家人才，黃錦輝認為在籌劃大學城的時候，中小學教育也不能缺位，具體而言可推動國際學校、本地與海內外大學深度合作，共同完善北都教育生態。

●香港文匯報記者 史柳雲

AI浪潮衝擊就業 加強培訓助轉型

多名關注就業議題的立法會議員均表示，香港五年規劃中的就業相關布局，須緊密結合本港經濟轉型與北部都會區建設的發展需求，針對當前人力資源錯配、傳統行業崗位調整、科技發展帶來的就業結構變化等問題對症施策，通過完善培訓體系、優化人力規劃、做好產業與勞動力的精準匹配，同時兼顧弱勢勞工群體的權益保障，讓就業規劃更好地助力香港經濟高質量發展，回應市民對穩定就業的期盼。

配合北都完善布局 做好人力推算

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，香港正處於經濟轉型期，傳統產業受科技發展等因素影響，崗位數量減少，而北都建設中的科技園區、大學城等新領域亟需配套人力支撐，因此特區政府就五年規劃諮詢時應廣泛吸納意見，做好人力推算。

他直言，香港就業存在明顯痛點，如飲食傳統行

業因電子落單、預製菜譜及酒樓轉型等問題導致就業人數下降，有部分行業受機械化、智能化影響，崗位需求縮減，前線工人對未來就業存在不確定性，人力錯配問題突出。

因應AI(人工智能)快速發展引發的工人職位被取代的憂慮，林振昇坦言，科技發展不可逆轉，關鍵在於做好轉型培訓，建議可借鑒再培訓局當年助力經濟轉型的經驗，結合銀髮經濟等人力需求大的領域，引導工人轉型，同時利用樂齡科技等新方向創造就業機會。五年規劃亦應完善轉業培訓體系、精準開展人力推算、優化培訓方向，以及提升從業者AI應用等技能，破解就業難題。

立法會勞工界議員林偉江表示，國家大力提倡以教育、科技、人才為主導的新質生產力，香港特區政府編制五年規劃時需主動配合相關發展方向，確保規劃與國家戰略同頻共振。在國家對香港的定位框架下，北部都會區建設及創科中心發展等重大規

劃均應以產業帶動人才培訓，因此五年規劃應納入加強職業培訓、完善配套設施、協助在職人士轉型升級等內容，切實回應產業發展對勞動力的需求。面對本港經濟轉型與人力資源錯配的現狀，五年規劃需重點關注年齡偏大、低技術及前線工人等群體。

隨著AI時代到來，各行各業均面臨變革，他認為特區的五年規劃應列明如何協助該部分群體適應新環境、實現轉型，以及提升各行業工作環境與設備配套水平，例如AI、無人駕駛可能取代低技術工人職位，五年規劃中應當加入專門培訓措施，為受影響群體提供支援，同時採用自然流失方式，待年長從業者退休後再逐步推廣無人化設備，避免一刀切更換帶來的就業波動。

林偉江強調，特區的五年規劃應通過系統性的政策支持，保障未能成功轉型的打工仔權益，確保香港在科技發展與勞工權益保障之間實現良性發展。

●香港文匯報記者 黃子龍

建跨專業協作網絡 打造國際醫療中心

在醫療方面，立法會醫療衛生界議員林哲玄認為，在國家「十五五」規劃時期，香港醫療發展既要回應本地市民需求，也要融入國家發展大局。

面對人口老化、醫療成本上升、公院人手不足及基層醫療發展受限等挑戰，他認為在制定香港五年規劃時，要考慮設法吸引青年人才來港、支援長者跨境安老，以及讓長者活得健康，「基層醫療在慢病預防與管理中扮演核心角色，中風、心臟病等重症的康復服務亦需加強統籌，以提升病者生活質素並減輕照顧者壓力。」

在人力資源方面，基層醫療能有效減低專科與醫院需求，在社區內建立包括家庭醫生、藥劑師與護理等人員的跨專業協作網絡，讓不同專業各展所長。

他指出，香港基層醫療發展由於推出前未有充分諮詢，以至醫生參與度不足，加上系統未能切合實際運作環境需要，市民對基層醫療概念亦不熟悉，以至遇上瓶頸，因此，特區政府需規範與諮詢並

行，同時推廣教育與政策引導市民善用基層醫療。

調控私人醫療收費 確保合理透明

隨著醫療開支不斷增加，但經濟仍未完全復甦，公帑更應導流至最有需要的群體，林哲玄認為，改革公共醫療收費同時還需配合宏觀措施，調控私人醫療收費徘徊在合理區間，「只有私人醫療收費合理、透明，保險賠償透明，才是鼓勵民眾使用私人醫療服務的重要基礎。」

香港資深眼科醫生周伯展坦言，制訂屬於香港的五年規劃才能與國家共同融合，而香港五年規劃最重要是「貼地」，必須先了解市民和社會需要，諮詢各持份者的意見，才能凝聚社會共識，之後再對接國家「十五五」規劃。

他建議香港特區政府借鑒內地做法，先由特首政策組牽頭，再與其他政府部門開會討論，定下一個中長期的政策框架，再諮詢市民、業界及議員意見，經過反覆修改，得到各界共識後才推出政策。

曾任甘肅及安徽省政協委員的周伯展以自身經驗為例指，每當內地省市市政府上層有想法後，都會先徵詢民間意見及需求，再研究相關政策是否可行，改善後再作諮詢。而根據香港過往經驗，不論施政報告抑或財政預算案都是一年的短期措施，較少談長遠規劃，「內地省市卻一講就是五年、十年的長遠規劃，香港需要學習如何進行長遠規劃。」

他認為特區政府必須解決公私營醫療體系人力失衡的情況，建議全面推行「公私營協作計劃」、積極考慮引入更多合資格的境外醫生，以及放寬中醫限制。

周伯展強調，特區政府應重新檢視香港醫療界5年後能夠做到什麼？例如打造國際醫療中心服務內地及東南亞等。與年度施政報告相比，五年規劃屬長遠性，必須與國家及世界接軌，兩者相輔相成，「例如先制訂一個比較長遠的框架，之後透過每年施政報告階段性落實，一步步邁向五年規劃訂立的目標。」

●香港文匯報記者 嚴錫華

關愛共融

多名社福界人士認為，關愛共融是推動民生福祉提升的重要環節，期望藉五年規劃編制的契機，從制度設計、資源投入、服務優化等方面補齊短板、完善體系。

在政府諮詢方面，新家園協會服務總監陳義飛認為，政府諮詢的對象應涵蓋少數族裔、新來港人士、殘疾人士等多元群體，「他們常因為語言障礙、信息不對稱等難以主動參與，應以外展形式走進社區，確保其聲音被聽見。」在諮詢時，亦應增加多種語言文件及翻譯服務，避免因僅有中英文版本而將部分群體排除在外，同時要提升諮詢結果透明度，建立跟進機制，否則市民易視之為「形式主義」，不願表達真實需求。

陳義飛指出，現時新來港人士與少數族裔面對缺乏一站式服務的困境，求助時難以獲得有效協助。他對特區政府將關愛共融納入諮詢範疇表示高度認可，既體現了對多元社會的重視，也讓社會充滿信心。

盼設少數族裔服務中心

他解釋，部分現有少數族裔的基層服務因語言問題無法覆蓋，他們亦在就業、教育領域遭遇潛在歧視，主流學校對少數族裔學生的支援資源不足，這些都可在五年規劃中適當考慮，「首先要建立統一協調機制，在油尖旺、觀塘等少數族裔聚居區設立少數族裔綜合服務中心，提供涵蓋各年齡層的深入服務，再加強少數族裔就業支援，推動職場共融文化。」

他建議將關愛共融指標納入五年規劃量化框架，例如設定少數族裔與新來港人士融入服務達成率、跨代貧窮突破比例等。同時，應增加對社區組織的資源投入，強化基層服務覆蓋面；以及開展針對性培訓，幫助南亞裔青年熟悉家鄉經濟與社會環境，助力香港發揮「超級聯繫人」作用。

陳義飛強調，香港的多元性既是挑戰也是寶貴資產，期望五年規劃成為關愛共融的轉折點，通過優質服務幫助弱勢群體發揮潛能、貢獻社會，最終實現真正的社會共融。

香港特區立法會議員、民建聯福利事務發言人植潔鈴表示，特區政府近年面對財政壓力，在開支控制上大刀闊斧，社福界同工及管理層也承受了很大壓力。

她期望特區政府除要固守財政紀律外，也要引入新思維，例如帶頭加入商界的支援，實現政府、商界與社福界三者有機結合，讓社會的熱心資源也可注入社福界，以新角度解決社會舊問題。

她認為關愛隊是現屆特區政府一個很好的嘗試，成功補足了「最後一里路」的問題，惟目前關愛隊與政府部門的連繫可能受着不同規則的約束，以至有時資料並不相通及出現資源重疊的情況。

她期望未來能打破內部壁壘，讓關愛隊可結合政府部門，更深度投入於社區前線工作上，負擔更多更重的角色。

●香港文匯報記者 黃子龍

