

3月零售銷貨值  
年升12.8%  
遠超預期  
339億



A2

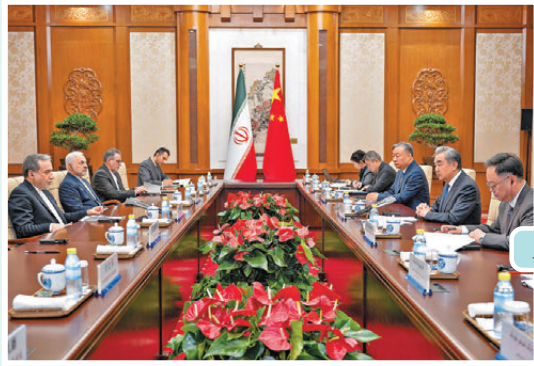
AI深偽冒真身詐騙  
投資專家淪代罪羊

A4

海內外同胞同心  
馳援宏福苑居民

A5

王毅同伊朗外長會談  
冀霍峽盡快恢復安全通行



A8

# 文匯報

WEN WEI PO  
www.wenweipo.com

政府指定刊登有關法律廣告之刊物  
獲特許可在全國各地發行

2026年5月

7 星期四

丙午年三月廿一 初五小滿  
今日出版2疊6大張  
港字第27788 港售12元



香港文匯網App

# 大學畢業生薪酬升2% 會計酒店旅遊業擴招

## 整體空缺年減逾1100個 股市旅業表現佳帶動相關職位增

踏入大學畢業季，不少應屆畢業生正加緊求職。大學聯校就業資料庫(JIJS)最新數據顯示，今年第一季提供予本港大學畢業生的全職空缺約6,800多個，較去年同期減少逾1,100個，減幅14.1%，但薪酬卻較去年同期微升逾2%，中位數增至2萬元。以工種計，會計審計、酒店旅遊等「逆市」大舉招聘新畢業生。有專家分析，股市暢旺帶動會計審計等專業服務需求增加，而本港旅客回升也使相關行業需要擴充人手。整體來說，外圍經濟不明朗，讓企業對需長時間培養的社會「新鮮人」取態審慎，故提醒畢業生應及早裝備自己，並隨市場轉型而調整求職策略。

●香港文匯報記者 楊盈盈

守聘活動。圖為近年香港企業招聘近期普遍傾向較保守的態度。圖為近年香港企業招聘近期普遍傾向較保守的態度。圖為近年香港企業招聘近期普遍傾向較保守的態度。



據香港文匯報取得JIJS數據，今年首季僱主招聘大學畢業生的全職空缺總數，由去年的7,928個減少至6,811個，提供職位的僱主數目亦減兩成多至480多個，為連續第三年下跌。但職位薪酬上升，中位數及平均數分別為2萬元及2.1萬元，按年微升逾2%，顯示在招聘規模收縮下，企業集中「銀彈」重金吸納優質人才。

### 企業集中「銀彈」吸優才

從行業分布看，大多數工種均錄得跌幅，包括測量、電子與工業及機械工程等，供畢業生的職位空缺均較去年同期減少逾七成；而建築樓宇工程和IT程式設計職位亦按年減少逾六成。

不過同期也有不少行業的前景看俏，撇除以往只提供個位數空缺，基數細導致波幅大的工種（紀律部隊/圖書館主任），會計審計成為職位升幅最顯著的板塊，今年首季共招逾3,300人，同比大增194%；而物流以及酒店旅遊零售的空缺數亦同樣「逆市」增加。

資深人力資源顧問、毅知顧問公司董事總經理周綺萍認為，由於香港經濟受外圍不明朗因素影響，包括地緣政治局勢推高油價、減息步伐未如預期等，整體只屬溫和復甦，企業招聘普遍傾向較保守的態度，特別是應屆畢業生往往未能產生短期效益，僱主審慎看待前景下，不容易放手進行中長期人力投資。

她以工程與資訊科技行業為例指出，一些基礎職位如初級程式員的需求確在逐步減少，但另一些人工智能（AI）、機械人相關領域仍有較多職位空缺，反映科技行業並非整體走弱，而是需求重心正在轉移，更重視具實際應用能力的人才。

### 盛事帶動部分職種逆市擴招

周綺萍又說，隨著訪港旅客回升，長假期及各類盛事活動人手需求增加，帶動零售、飲食、旅遊及酒店等行業的招聘策略較進取，是相關服務職位增加的主因。

立法會科技創新界議員邱達根指出，近年AI快速發展，社會愈來愈多聲音關注AI會否取代各行各業的職位需求，不過他認為，今年首季的大學畢業生職位數變化，相當多是屬於周期性波動，如建築工程行業正值調整期，房地產市場轉弱令職位減少；會計審計職位空缺大升，則與過去行業曾大幅度縮減人手，如今屬「追落後」階段，加上近期股市暢旺帶動相關專業服務需求增加有關。要了解行業是否有因工作流程改善或科技進步而減少招聘，他認為需要更深入的科學化分析，以判斷AI對整體人力市場的實際影響。



今年首季 本港大學畢業生求職相關數據

項目	去年首季	今年首季	變化
全職空缺	7,928	6,811	↓ 14.1%
僱主數目	641	488	↓ 23.9%
薪酬中位數	19,500元	20,000元	↑ 2.6%
平均薪酬	20,995元	21,458.2元	↑ 2.2%

工種	去年首季	今年首季	變化(幅度)
測量	421個	96個	↓ 325個(↓ 77.2%)
工程—電子/工業/電氣/機械及其他	1,957個	496個	↓ 1,461個(↓ 74.7%)
工程—建築/樓宇服務	1,439個	507個	↓ 932個(↓ 64.8%)
IT/程式設計	889個	341個	↓ 548個(↓ 61.6%)

工種	去年首季	今年首季	變化(幅度)
紀律部隊	8個	50個	↑ 42個(↑ 525%)
圖書館主任/圖書館助理	2個	6個	↑ 4個(↑ 200%)
會計/審計/稅務	1,148個	3,374個	↑ 2,226個(↑ 194%)
物流/供應鏈	218個	380個	↑ 162個(↑ 74.3%)
客戶服務—零售/酒店/旅遊及其他	351個	442個	↑ 91個(↑ 25.9%)

資料來源：JIJS 整理：香港文匯報記者 楊盈盈

## 專家倡加強AI工具應用能力

整體招聘市場趨審慎，畢業生如何調整期望、累積經驗、提升專業技能與靈活性，成為順利踏入職場的關鍵。周綺萍建議，若畢業生較長時間未獲聘書，應提高求職彈性，即使未能找到長工，也可考慮短期工作或兼職，先累積職場經驗，再尋找更理想發展機會。她並指出，畢業生需及早掌握最新AI應用技術，以提升自身競爭力及受聘機會。

另一方面，AI應用對職場結構及需求的影響同樣值得關注。邱達根指，包括科技領域的編碼工作，以及市場推廣、宣傳製作等工種，在可預見的未來會因AI普及而明顯節省人手。他認為，政府及社會各界必須與時並進，就未來科技可能對行業及人力造成的影響，作更精準的測算及評估；其中大學更要及早預視勞動市場變化，包括未來工作崗位適用範疇、如何培訓人才，提早為學生裝備所需技能，他樂見多所大學已就AI相關培訓部署，增聘專家及投入更多教學資源。

至於企業層面，邱達根說，不單是香港，全球各行各業都必須為科技轉型作好準備，面對市場趨激烈的競爭，企業是否掌握科技能力、能否提升服務及改善資源配置，都是維持以至提升經營能力的關鍵。他認為政府在此過程中，應重點支援資源較受限制的中小企，以維持經濟及就業市場穩定，同時要審慎觀察大型企業形勢，再決定如何推進相關工作。

●香港文匯報記者 楊盈盈

## 私人市場「激鬥」「新鮮人」轉考公務員

在大學畢業生整體職位空缺收縮、行業招聘趨向審慎之下，應屆畢業生求職普遍面對「職位少、競爭大、入行門檻高」的困境：有人即使已投出數十份申請，仍未獲聘書；亦有人因私人市場崗位有限，轉而將目光投向相對穩定的公務員及紀律部隊職位。有應屆畢業生接受香港文匯報訪問時坦言，當前求職壓力不小，除需面對市場收縮，更要應對經驗不足、專業資格要求提高，及學科出路不清晰等挑戰。

### 考慮由低做起 逐步累積經驗

香港城市大學計算數學系應屆畢業生

蔡同學希望投身教育行業，至今已向約30所學校投出履歷，獲五六次面試機會，但暫未收到聘書。她指，城大有按不同學系需求定期舉辦招聘展覽，亦有職業支援人員持續跟進求職進度，並提供履歷優化及模擬面試等訓練，對改善其求職技巧有幫助，但由於本身缺乏全職教學經驗，學校多傾向聘請已有教師文憑(PGDE)或現職教師的申請人，現只能處於「等待/後備」狀態。

另一方面，受適齡學童人口減少影響，整體教席縮減，但每年卻有不少教育相關專業畢業生及具經驗求職者競爭，「現階段或考慮由教學助理做起，

逐步累積經驗。」

香港樹仁大學歷史學系應屆畢業生高同學考慮到私人市場競爭激烈，有意轉向更穩定的公務員工作，正申請紀律部隊職位，但暫未收到聘書，「人文學科畢業生在就業市場競爭力相對較弱，有些同學畢業時仍未清晰找到自身定位，又不願抱着『做住先』心態進入職場，寧願選讀碩士課程延後就業決定。」

他表示曾考慮創業，但空間及營運成本高昂，希望特區政府能加強支援，協助創業者降低投資成本壓力，並提升僱主擴張業務及聘請員工的意慾。

●香港文匯報記者 楊盈盈