

房協十年內不再建「長者安居樂」項目

長者友善設計融入一般項目 將「居家安老」普及化

房協早前透露在2026/2027年度將推出超過4,000個單位銷售或出租，當中三成半屬資助出售房屋。房協主席凌嘉勤昨日接受電台訪問時表示，未來總體方向會提高資助出售單位的比例，考慮由三成半提高至四成或以上，亦會研究將大單位比例由10%提高至15%，回應市民的置業需求。他透露，未來10年不會再興建新的「長者安居樂」項目，但會在將來的項目加入長者友善設計和「通達設計」等，將「居家安老」普及化。

●香港文匯報記者 黃子龍

資助出售單位比例擬提高至四成

凌嘉勤表示，房協早前推出的粉嶺及觀塘資助出售房屋項目均錄得超額認購，反映置業意願強烈，且偏向選擇大單位，故會考慮在未來的項目中，向城規會申請增加建築物總樓面面積，以增加更多大單位，但也不會減少其他單位的數目。

他坦言，出售單位的建造成本會較高，因為全部單位均有間隔，例如三房單位的主人房會有套廁，而出租單位並不提供間隔，所以成本會有不同。

目前「長者安居樂」3個項目即將軍澳樂頤居、牛頭角彩頤居、紅磡豐頤居共888個單位，整體入住率超過九成，凌嘉勤認為，這反映了市民置業意願相當強烈，對大單位更是情有獨鍾。

他透露，「長者安居樂」粉嶺盛頤居項目會在今年稍後開始入伙，可提供261伙，單位融入無障礙設計及樂齡科技。未來會盡量將長者友善的設計融

入單位及公眾地方，例如浴室改用趟門、加大升降機按鈕等，以達至「居家安老」需要。

他介紹，粉嶺盛頤居項目單位融入無障礙設計及樂齡科技，亦會在部分單位適量加入「可改動設計」單位，讓住戶隨年紀增長或身體狀況需要，改動單位空間配置。他認為，不能單靠多建幾座樓宇滿足人口老化需求，期望在新屋苑更普及應用樂齡科技。

「富戶政策」新租約發逾9000份

對筲箕灣阿公岩道項目決定轉租為賣，凌嘉勤解釋是基於兩大考量，包括港島東區極度缺乏資助出售房屋供應，此舉能直接回應市民訴求；其次是基於房協的財務健康考量。他坦言，建屋需要持續投入資金，若項目僅作收租，現金回籠較慢；轉為資助出售項目，現金回籠速度將大幅加快，有助維持房協健康的財務狀況，從而推動更多公營房屋的建設。

他強調，原定受影響的北角健康村三期重建住戶，仍可在港島區獲得足夠的出租房屋選擇，安置不受影響。此外，房協目前亦正研究將市區部分寮屋區，如竹園、茶果嶺、牛池灣的發展地盤，探討轉為出售項目的可行性。

因應早前大埔宏福苑發生的嚴重火災事故，房協



●目前「長者安居樂」3個項目即將軍澳樂頤居、牛頭角彩頤居、紅磡豐頤居共888個單位，整體入住率超過九成。圖為豐頤居。房協網站圖片

積極參與災民的安置工作。凌嘉勤表示，房協初期撥出空置單位作過渡性房屋，最高峰時安置逾700戶，現時仍有約570戶居住。他又提到，為宏福苑業主而設「特設銷售計劃」中，房協提供約400個單位予受影響業主選購，又表示特設銷售計劃400個單位如果未用完，將會開放予其他市民選購。

房協轄下有逾3萬個出租公屋單位，為落實「富戶政策」、打擊濫用公屋，房協需透過更換新租約

來執行。凌嘉勤透露，目前已向租戶發出逾9,000份新租約，整體運作相當順暢，至今未收到任何租戶拒絕簽署的回條。房協預期可於今年內將餘下的舊租約全數更換，而全數為長者的住戶將會被編排在最後一批，以給予他們更充足的時間適應及向職員查詢。最早獲得新租約的人士，預計明年便要申報資產，暫時未能估算會有多少人受富戶政策影響。

「行業模範之星」頒獎禮舉行 383名勞動模範獲獎



●「行業模範之星評選2026」頒獎禮昨日舉行。

香港文匯報記者涂穴 攝

香港文匯報訊（記者 李千尋）「行業模範之星評選2026」頒獎禮昨日舉行，當中包括10名「行業模範之星」。有醫療衛生及護理業得獎者分享在急創傷救治工作中把握黃金時間、完善流程，以增進病人福祉；亦有交通運輸業得獎者提到前線堅守及持續進修的重要，希望更多從業員以得獎者為榜樣，提升行業專業水平。「行業模範之星」評審委員會主席、工聯會會長吳秋北表示，獲獎者是香港勞動精神的「最佳代言人」，冀進一步提升評選規格，帶動各行業發展。

本屆評選活動除了選出10名「行業模範之星」，還有40名「行業傑出之星」及333名「行業優秀之星」，得獎者來自不同行業及背景，涵蓋前線服務、專業技術及社會服務等範疇。

資深醫護推動工作流程新標準

「行業模範之星」之一、醫院管理局九龍西聯網瑪嘉烈醫院護理顧問（創傷）楊曉紅入行逾30年，主要負責創傷病人的搶救工作，常見個案包括車禍及墮樓等，多數人徘徊在生死邊緣。「創傷救治講求分秒必爭，若處置不好，病人就會有生命危險。因此，需確保各環節銜接順暢，在現場迅速釐清輕重緩急，先處理致命問題，再處理其他傷勢。」

楊曉紅分享自己的救治經驗時，提到團隊不時遇到企圖自殺而墮樓的傷者，曾有一位長者因家人探望不多而情緒低落選擇自殺，獲救後表示後悔衝動行事，絕不會再尋死。「有人認為自殺者『不想活就別救了』，但不少病人只

是一時衝動，醫護人員決不能放棄任何一條生命。」

楊曉紅認為護理工作很有意義，特別是病人入院後家屬未必能長時間照料，前線護士往往成為病人最主要的依靠。除前線搶救工作外，她亦利用豐富臨床經驗、科研及教育牽頭優化多項創傷護理工作流程。

她舉例，過往有疑似脊椎受傷病人由事發現場、送院到住院需長時間躺在硬板上，十分不適，她便與團隊翻查文獻，並檢視實際需要，主張入院後盡快移除硬板，但要改變既有做法不易，需與多個專科及不同醫院反覆溝通推廣，最終將病人進入急症室後盡快移除硬板的步驟推動成為全港統一標準。「推動這件事雖然辛苦，但對病人很有幫助。」

輕鐵車長扎根前線持續學習

另一名「行業模範之星」、香港鐵路有限公司輕鐵車長蕭偉恒入行9年。他表示，鐵路業發展前景良好，加上對鐵路運作有興趣，因而投身港鐵，並一直在前線崗位服務市民，在疫情及其他特殊時期，他亦始終保持專業，為市民提供服務。

蕭偉恒同時擔任香港鐵路職員工會主席，長期參與工會工作，並在工會推動持續學習的氛圍下，完成了暨南大學研究生課程，認為進修有助提升個人能力，以更好服務社會。他期望藉獎項進一步帶動業界及勞動階層，繼續為香港市民提供更專業、更優質的服務，並讓更多從業員以得獎者為榜樣，提升行業形象與專業水平。

醫管局盼更多自費藥轉為專用藥

香港文匯報訊（記者 黃子龍）在公營醫療收費改革下，醫管局將11款新藥納入藥物名冊，其中8款藥獲政府高資助。醫管局總藥劑師崔俊明昨日在接受電台訪問時表示，部分中產人士或不能通過經濟審查，未來目標是將更多自費藥轉為專用藥，讓更多人受惠。

崔俊明表示，醫管局藥物名冊中的藥物分為4類，包括通用藥物、專用藥物、自費藥物，以及不獲安全網資助的自費藥物。其中一款自費藥，病人原本每年開支50萬元，轉為專用藥後一年只需240元。醫管局估計將有超過400名病人受惠，預計額外開支超過5,000萬元。

就外界的傳言，他澄清表示，目前轉為專用的全數皆為正廠藥，醫管局並非改用專利期過後的非原廠藥。目前，醫管局已將部分安全性、有效性和成本效益都達到預期的新藥，直接列為專用藥，加快幫助病人。專家亦會審核

不同藥物的臨床數據及成本效益，考慮是否將更多藥物轉為專用藥，政府整體資助病人藥物開支達95%，希望能者多付或共付，以更容易引入藥物。

設費用減免機制 已批核22萬宗個案

崔俊明表示，自今年1月1日起，醫管局已引入11隻新藥，其中至少8隻獲得高資助，包括數款癌症藥物。此外，醫管局亦參考了內地及亞洲鄰近地區的數據，積極與藥廠進行議價，以降低藥物成本，並同時關注糖尿病等慢性新藥的引進。

公營醫療服務收費改革元旦起實施，對有人稱病人或會因要支付更多藥費而拒領取藥物，醫管局總行政經理潘綺紅表示，醫管局不會讓病人因為經濟原因而得不到適切治療，呼籲病人無須擔心，「需要睇醫生就睇



●楊曉紅 香港文匯報記者涂穴 攝

●蕭偉恒 香港文匯報記者涂穴 攝

勞工及福利局副局長何啟明在頒獎禮致辭時表示，今屆得獎者來自不同領域，期望香港各行各業代表發揚香港精神，憑藉專業態度推動企業精益求精、持續進步，並與內地加強交流、互取所長，全面提升香港服務業及各行各業整體水平。

吳秋北表示，是次評選範圍涵蓋創新科技、綠色環保、文化藝術、社會服務等領域，反映香港多元經濟的活力與潛力。今年是國家「十五五」規劃開局之年，特區政府正加緊制定香港首份五年規劃，這都是香港各行各業勞動者的機遇。廣大勞動者是香港由治及興的重要基石，「行業模範之星」應發揮引領作用，為香港對接國家戰略、推動高質量發展貢獻力量。

他又透露，「行業模範之星基金」已正式註冊為慈善機構，未來將進一步凝聚各方資源，支持勞動模範評選工作，並期望勞、資、政繼續攜手，推動弘揚勞動精神、尊重勞動價值，為工友搭建更廣闊舞台。



●國泰昨日於國泰城舉辦招聘體驗日。香港文匯報記者張茗 攝



●中學生劉同學 香港文匯報記者張茗 攝

國泰辦招聘體驗日 中學生：早規劃早接近夢想

香港文匯報訊（記者 張茗）國泰昨日於國泰城舉辦招聘體驗日，預計今年會招聘3,000人。現場設置職業分享、配對測試及履歷工作坊等，吸引逾200名有意投身航空業的人士參與。有就讀大學二年級的學生專程前來了解空中服務員崗位，希望為日後正式應聘做好準備；也有目標成為機師的中學生前來了解行業要求，希望「早日規劃、早日接近夢想」。

國泰招聘職位除了見習機師和機艙服務員，還有貴賓室服務團隊、客戶服務主任、顧客服務顧問及貨運主任等地勤人員。國泰董事董事黃瑋彤表示，去年國泰實際招聘人數達4,000人，今年招聘規模適度調整，計劃招聘約3,000人。因應人員流失率回落至健康水平，且需與長期業務增長節奏保持一致。

員工分享職業經歷 設履歷評估工作坊

不同於以往招聘活動，本次體驗日未設現場面試環節。黃瑋彤解釋，此舉旨在引導求職者先透過現場互動，深入了解集團業務與崗位特性，再明確求職方向。現場不僅有資深員工分享職業生涯經歷，更設置性格分析、履歷評估工作坊等互動環節，幫助求職者匹配適合崗位，提升求職效率。

雖然國泰的價格受到燃油費影響，包括於本月中至下月未整合航班，但黃瑋彤強調，公司看好航空業發展，不會因短期影響停止長期的招聘規劃。此外，國泰正進行總額遠超1,000億港元的投資計劃，提升顧客在空中和地面上的體驗。除了購買新飛機及提升客艙產品，亦全面升級機場貴賓室，及推動數碼創新。

就讀中大宗教研究二年級的鍾同學專程前來了解空中服務員崗位。他說自己向來熱愛旅行，而空中服務員的工作能讓興趣與職業結合，「將旅行的喜好融入日常工作，是我想入行的核心原因。」

對體驗日不設現場面試，他表示認同，「若直接面試，我一定會緊張到不敢參與，但這種輕鬆的交流形式，讓我能慢慢了解國泰的運作模式。」

鍾同學說，宗教研究專業賦予他多元的職業選擇空間，而空中服務員的「服務屬性」與他的興趣高度契合。此次他最期待與現職空中服務員交流，「想親耳聽聽他們的工作日常，確認這份職業是否真的適合自己。」同時，他也希望透過體驗日的性格測試、履歷指導等環節，為日後正式應聘做好準備。

年僅15歲的劉同學為現場年紀較小的參與者，他的目標是成為一名機師。這一想法並非臨時起意，而是源於從小的「航空夢」。「一直鍾意飛行，想像工作時能看見靚麗的天空，覺得好有意義。」

為實現夢想，劉同學已提前規劃路徑，不僅主動報讀相關課程、購買飛行執照備考書籍，更計劃中學畢業後赴澳洲完成課程，隨即報讀飛行技術專業課程，逐步靠近目標。

談到此次體驗日的收穫，劉同學直言是資訊很充足。「工作人員詳細講解了入行要準備的內容，解答了我好多疑問。」雖然年紀尚小，無法立即應聘，但他認為提前到場了解行業要求，能讓日後的準備更有方向，「早一步規劃，就能早一步接近夢想。」