

章冬梅會見香港東華三院訪京團一行

香港文匯報訊 據中共中央港澳工作辦公室、國務院港澳事務辦公室網訊，6月10日上午，中央港澳工作辦公室、國務院港澳事務辦公室副主任章冬梅在北京會見香港東華三院訪京團一行。



●章冬梅會見香港東華三院訪京團一行。
中共中央港澳工作辦公室、國務院港澳事務辦公室網站圖片

立會前廳交流會商AI法律議題 林定國回應議員關注深偽技術問題 保安局研立法防「偷樣」重視守護青少年

香港特區第八屆立法會昨日舉行第二次前廳交流會，特區政府律政司司長林定國率領多名官員，與77位議員討論與人工智能（AI）發展相關的法律議題。林定國於會後表示，律政司已牽頭成立「檢視支持更廣泛應用AI所需的法律配套」跨部門工作小組，研究現行法律是否能夠配合科技發展，並按香港實際情況提出合適方案。就議員關注的深度偽造（深偽，Deepfake）技術，他說保安局正就此作研究，在適當時間開展相關立法工作以保障市民權益，尤其不能讓有心人以非法盜用他人肖像等手段從事欺騙活動。

●香港文匯報記者 盧慧穎

出席今次前廳交流會的主要官員還包括商務及經濟發展局局長丘應樺、創新科技及工業局局長孫東、署理保安局局長卓孝業。

林定國在會後表示，人工智能發展對香港未來非常關鍵，但政府要處理好平衡問題，除了創造環境以促進人工智能發展，同時要做好恰當的規範及管理，確保AI發展可以在安心、有序、公平的情況下發展。

林定國說，今次討論聚焦兩方面，一是從知識產權角度討論AI及機械人技術，以及相關法律配套；二是檢視兒童和青少年不當使用社交媒體的情況，以及在推進AI技術應用的同時，如何加強網絡安全和保障易受傷害人士。「這些討論包括AI生成作品的版權、能否使用受版權保護的資料訓練AI、AI產品造成意外時的責任誰屬，以及如何在廣泛應用AI的同時避免對青少年造成傷害。議員亦特別關心如何讓青少年掌握AI应用能力，同時避免受到不良、有害資訊或不當使用AI所帶來的影響。」

林定國指出，律政司已牽頭成立「檢視支持更廣泛應用AI所需的法律配套」跨部門工作小組，希望在廣泛應用AI的同時可以優化法律配套，目前正與各政策局和部門就不同政策範疇進行全面檢視工作，研究現行法律是否能夠配合科技發展，並按香港實際情況提出合適方案。

就議員關注的深偽（Deepfake）技術，林定國說，保安局正就此作研究，在適當時間定會有相關立法工作，以保障市民權益，尤其不能讓有心人以非法盜用他人肖像等手段從事欺騙活動。

免青少年淪深偽色情影像受害者

他強調，凡是以某些需要特別保護的群組或青少年為對象製作任何形式的色情影像，必須要以有效法律進行打擊和遏制，各政策局正制定更具針對性的立法建議。林定國解釋，「如盜用他人肖像並用深偽技術做出一些誤導性的行為，在現行普通法制度下亦有知識產權保護，但是否有優化空間？如果盜用後另有目的去欺騙他人，則涉及刑事行為，便會從刑事行為的角度，檢視如何優化對市民大眾的保障？」

「所以無論是保障原本聲音、肖像的本人，或是針對製作出來的產品可能傷害市民大眾，我們都會全面檢討相關的民事法律、知識產權法律與刑事法律，確保有效保障相關人士的權益。」林定國說。

立法會司法及法律事務委員會主席簡慧敏指，特區政府自行組織開展人工智能研究至關重要，因人工智能發展橫跨多個行業與政策範疇。由律政司牽頭的跨部門小組可檢視各政策局領域應以法律規範，或以行業指引處理；例如醫療、法律等專業或可採用指引。

她又指，與會的各政策局均聚焦人工智能與創新發展的協調，如在文本及數據開採豁免和版權保護之間應如何取得平衡。

立法會工商及創新科技事務委員會主席吳傑莊表示，目前關於人工智能的法規仍存在不少不清晰之處，尤其在數據與算法的責任分配上，究竟應由生產者、應用者，還是場地、平台提供者承擔？這不僅在香港，在全球亦存在不清晰地帶。

議員冀立法外兼顧指引教育

他認為政府應進一步推進相關配套，但並非所有問題都需要以立法處理，可以透過指引、教育解決。

他補充，人工智能發展不應因法律滯後而受影響，不能等問題出現後才補救，應在兼顧各界別的利益下尋求突破。

研設院科兩級責任制

范婉雯又表示，該局正研究設立院科



●香港特區第八屆立法會昨日舉行第二次前廳交流會，特區政府律政司司長林定國率領多名官員，與77位議員討論與人工智能發展相關的法律議題。

立法須與時俱進 遏止深偽騙案氾濫

文平理

文匯快評

立法會昨日舉行前廳交流會，律政司司長林定國等多名政府官員出席。席間有不少議員關注到不法分子利用深偽技術進行詐騙活動。過去幾年，使用深偽技術冒用知名人士身份進行詐騙的案件日趨猖獗，立法規管AI深偽技術使用須與時俱進，確保AI用於正途，讓大眾安心放心享受AI帶來的好處。

用深偽技術進行詐騙的案件層出不窮，本港警方曾偵破有人用深偽技術「換臉」，在網絡向財務公司申請貸款。在內地，有不法分子盜用名人聲音和面貌，在網上推銷保健品，使多名長者墮入騙局。深偽技術軟件購買成本低、操作容易、仿真度高，必須以合適的法律進行規管。

世界各地已陸續展開立法工作，應對深偽相關風險。內地於2023年頒布針對深度合成技術的法例，要求標識AI生成內容，並禁止利用這些技術生成侵犯他人合法權益的內容。澳洲及英國等司法管轄區亦已經實施網絡安全規管制度，以減低深偽有關的風險。

雖然，本港現行法例有條文可處理散播不實或不當資訊，包括盜用他人身份進行詐騙的行為，不過至今仍未有專門法例針對使用深偽技術進行的犯罪行為，致使在執法及檢控上存在短板。特區政府應借鑒世界其他地方適當運用法律工具防範深偽騙案的經驗，例如限制社交平台發放經深偽技術處理的影片、要求電商安裝隔離深偽技術的裝置，遏止濫用AI害人的歪風。

只要把AI用於正途，平衡公眾安全與技術發展，就能讓科技進步造福人群。

內會今商國安附例立法 律政司：政府有責完善法律

香港文匯報訊（記者 盧慧穎）香港特區行政長官會同行政會議通過，根據《維護國家安全條例》第一百一十條訂立《維護國家安全（程序事宜）規例》，並於前日（9日）刊憲及即時生效。立法會今日將舉行特別內會會議，討論《維護國家安全條例》附屬法例立法工作。特區政府律政司司長林定國昨日強調，政府有憲制責任不斷檢視及完善相關法律，這次做法不是特別針對某一案件，而是要履行憲制責任。

林定國昨日出席立法會前廳交流會後見傳媒，被問到訂立附屬法例，是否為調查包括在2019年前發生的某些案件時，他強調，特區政府有憲制責任持續

檢視並完善相關法例，有關附屬法例並非特別針對某些特定事情，「我們看到法律上有需要完善的地方，希望令法律更加清晰，讓大家更好地理解其實際運作，並非要針對處理某些特別案件，這不是我們的邏輯思維。」

林定國強調，政府在完善維護國家安全的法律框架，盡量以有效率的方式處理。「我要強調每樣事情都是按照規矩進行。即使是前日通過的附屬法例，也是採用『先訂立、後審議』，因此法例仍需交回立法會成立小組委員會作研究。我們在速度上會爭取效率，但每一個法律所需的步驟都會做足，亦會爭取所有機會向市民清楚解釋法律背後的目的與作用，這方面一定不會做少。」

保安局局長鄧炳強昨日去信立法會內會主席陳振英，表示現今地緣政治複雜，香港特區面對的國家安全隱患仍然存在，因此有責任盡早完成相關附屬法例的立法工作，「早一日、得一日」以有效維護國家安全。

鄧炳強指，立法會保安事務委員會與司法及法律事務委員會於本月8日舉行聯席會議，討論有關附例立法建議，並已於9日刊登憲報及即時生效，以及於昨日提交立法會省覽以進行「先訂立、後審議」的程序。

特區政府期望繼續得到立法會的全力支持，使立法工作可以最快速度推進。

醫管局高層薪酬屢見新高 5年開支近4億

香港文匯報訊（記者 張茗）醫院管理局昨日在立法會回應質詢時披露，過去五個財政年度（2020/21至2024/25）主要管理人員的薪酬開支總額，由7,780萬元增至8,260萬元，平均年增幅為1.6%，五個年度累計開支達3.91億元。其中，上年度（2024/25年度）高層薪酬開支按年增長近9%。若撇除新增「工程拓展總監」職位，退休人員一次性假期折薪薪金及既定增薪點後，實際按年增長僅2.06%。立法會議員陳凱欣質疑，醫管局一邊增加醫療收費，另邊廂卻慷慨為高層加薪，形容這情況似「平行時空」。

根據醫管局數據，該局現時轄43間公立醫院和醫療機構、49間專科門診診所及75間家庭醫學門診診所，僱員人數逾97,000人。

署理醫務衛生局局長范婉雯表示，醫管局目前共有15個主要管理人員職位，包括行政總裁、聯網總監、總辦事處各總監及其他部門主管，負責規劃、指令和管轄醫管局事務。他們的薪酬按照醫管局大會訂立的政策制定，並不享有按工作表現發放的不定額部分，薪酬

總額主要由基本薪金及其他短期福利構成，後者包括津貼及離職時未放假的一次性折薪薪金。

2020/21至2024/25年度期間，上任行政總裁的薪酬開支由620萬元增至710萬元，年均增幅3.5%；其餘主要管理人員的總薪酬開支則由7,160萬元增至7,550萬元，年均增幅1.4%。

此外，醫管局在2024年3月新增屬於主要管理人員的「工程拓展總監」一職，統籌啟德醫院的興建工程、廣華醫院重建計劃等醫院發展計劃的大型工程項目，職位於財政方面的全年影響首次於2024/25年度反映。

醫管局設有既定增薪機制，僱員每年須接受「職員發展檢討」評估工作表現，評定為表現良好者方可獲發增薪點。主要管理人員除接受該檢討外，更須參與績效評估會議，以更詳細審核其表現。該機制平衡了吸引挽留人才與謹慎控制員工成本的需要。

研設院科兩級責任制

范婉雯又表示，該局正研究設立院科

兩級的責任制的可行性，新制下如果發生醫療事故，除了前線員工需要負責，每間醫院的行政總監都需為醫院病人安全負責，所以涉及這些事故的員工，可根據他們的表現，如果有需要甚至作出一些懲處，或如有需要可延遲他們增薪。

提出質詢的陳凱欣批評，現時專科輪候時間漫長、人手不足、醫療事故頻生，市民「睇病難」，醫療收費又增加，另一邊醫管局高層薪酬卻屢見新高，形容情況如同「平行時空」。

立法會議員何俊賢指出，公務員在過去五年中僅有一年加薪幅度超過4%，其他年份多為凍薪，今年加薪建議也僅2%，而醫管局行政總裁卻年均加薪3.5%，「前線員工過去加薪僅1%至2%，公眾想問加薪幅度，為何年年跑贏公務員，前線員工有哪年跑贏高層？」

他直言，醫管局高層被私人機構控角壓力不大，真正的人手流失實際上是在前線醫護層面。他又認為，「加薪留人」政策應側重前線人員，而非持續向高層傾斜。

楊何蓓茵：公務員調薪須兼顧當前形勢



●楊何蓓茵聽取職方對本年度公務員薪酬調整方案的意見。

楊何蓓茵 Fb 圖片

香港文匯報訊（記者 張茗）行政長官會同行政會議向公務員職方提出，向公務員劃一加薪2%，公務員事務局局長楊何蓓茵昨日與4個公務員中央評議會職方會面並聽取意見。另外，楊何蓓茵在電台節目上表示，薪酬趨勢淨指標仍然有參考價值，但行會除了考慮數字外，還需考慮當前形勢。

楊何蓓茵在電台節目上表示，公務員過去很努力做了很多工作，推行很多好的政策，包括提振經濟和改善民生等，整體工作文化有改

變。今次加薪是肯定公務員的工作，維持士氣，亦希望與私營市場不要相差太遠。

不過她表示，要同時顧及香港整體財政狀況及發展需要，以及地緣政治等因素，需要小心謹慎處理政府財政。

被問到有意見認為今次對於薪酬趨勢調查計算出來的淨指標，參考性較低，楊何蓓茵不認同，表示薪酬趨勢淨指標有參考價值，如果沒有這個指標，會更不科學化。但同時有其他因素需要參考，有些重要的風險點亦不可忽視。