

輸入勞工兩級審批機制今起推行

侍應廚師等本地與外勞比例收緊至3:1 僱主可扣除住宿費上限倍增

為進一步保障本地工人優先就業及維持人力供應以支持社會經濟發展，勞工處宣布今日（16日）起對「補充勞工優化計劃」實行一系列的優化措施，包括實施兩級審批機制，涵蓋餐飲業出品部及樓面部（即侍應生、廚師、收銀員等）第二級審批的工種，本地與外地人手比例將收緊至3:1，即有關職位每聘用3名本地勞工，才能聘用一名外勞，比以往2:1收緊。同時提高僱主可扣除住宿費的上限，由輸入勞工工資的10%調升至20%，或實際住宿成本，以較低者為準。勞工處指出，上述措施的靈活性及可操作性較高，亦可更好地平衡僱主輸入勞工的需求，以及保障本地工人優先就業。

●香港文匯報記者 吳健怡



●勞工處完成檢討補充勞工優化計劃，即日起實施優化措施，包括收緊餐飲服務業本地及輸入勞工比例。

「補充勞工優化計劃」最新措施

生效日期

今天（16日）起

實施分級審批機制

- 第二級申請需符合更嚴格的人手比例，本地與外地人手比例為「3:1」（第一級為「2:1」）

●所屬職位

出品部職位：廚師、初級廚師、燒烤廚師、餐飲調配員、酒吧主管等

樓面部職位：侍應生、樓面部部長、接待員及收銀員等

這兩個部門所有申請職位的本地招聘期劃一為6星期，其間僱主須每兩周參加一次由勞工處在指定就業中心舉行的招聘會

鼓勵聘用殘疾人士

每聘請一名本地殘疾僱員，可申請輸入一名外勞

放寬外勞工作地點限制

由3個工作地點增至5個

提高僱主可扣除外勞住宿費的上限

由外勞工資（不包括超時工資）的10%調升至20%，或實際住宿成本，以較低者為準

加強對嚴重違規僱主施加行政制裁

如涉及多於一項違規事項，禁止僱主參與優化計劃的限期會疊加計算，最長5年，並會公布所有被施加行政制裁僱主的身份

資料來源：勞工處
整理：香港文匯報記者 吳健怡

今日起餐飲服務業的廚師、初級廚師、燒烤廚師、餐飲調配員及酒吧主管等職位（統稱為出品部職位），以及侍應生、樓面部部長、接待員及收銀員等職位（統稱為樓面部職位）納入第二級審批機制，僱主就相關職位申請輸入勞工時須遵守更嚴格的人手比例規定。

本地招聘期將劃一為6星期

勞工處處長許澤森昨日舉例指，若一家餐廳要申請輸入8名工人，包括兩名初級廚師、兩名幫上什、兩名二廚及兩名餐飲調配員，僱主必須已經及持續在出品部僱用24名本地工人，不論他們是什麼職位。

此外，在申請有關職位的外勞時，本地招聘期將劃一為6星期，其間僱主須每兩星期參加一次由勞工處在指定就業中心舉行的招聘會。

他表示，去年9月至今年5月，申請輸入外勞的餐飲業僱主提供近4,100個職缺，但本地招聘期間只有720人參與面試，234人獲聘，最後僅12人接受聘用。其餘未能配對的失業人士，主要是45歲以上、具經驗的餐飲業從業員。根據勞工處初步估算，去年餐飲業人力供求表面上已接近平衡，但行業內仍存在約5%空缺率及6%失業率，反映存在技能、工作性質、工作地點等錯配問題。

許澤森舉例近年有中式餐飲集團結業，但這些廚師勞動力，與東南亞或內地特定菜系等新興餐廳所需的廚師技能不符。新規定下，餐廳可聘請1

名外勞作為大廚，同時聘請3名本地廚師，「例如煮東北菜，可以請東人做大廚，咁廚房都仲有3個本地人幫手」，相信有助促成經驗交流，增加本地勞工的職業技能。

許澤森又透露正密切留意零售業售貨員及保安兩類職位，是否同樣需要納入第二級審批機制，收緊本地與外勞人手比例。不過他強調會謹慎處理，因失業率或受其他因素影響，不一定與外勞數量掛鈎。

是次優化亦有推動殘疾人士就業。許澤森表示，若僱主聘用本地殘疾人士擔任全職工作，每聘用一名殘疾僱員，便能申請輸入一名外勞。舉例說，一名零售業僱主正聘用10名本地全職員工，其中兩名為殘疾人士，僱主可獲批輸入的勞工人數將由現時5人增加至6人。

另外，政府會維持每月中位工資的規定，並持續優化更新中位工資統計數字的安排，以反映勞動市場情況。同時會提高僱主可扣除住宿費的上限，由輸入勞工工資的10%調升至20%，或實際住宿成本，以較低者為準。

僱主嚴重違規 行政制裁「加辣」

勞工處亦會加強對嚴重違規僱主施加的行政制裁，若僱主涉及多於一項違規事項，禁止其參與優化計劃的限期會疊加計算，最長可達五年。局方亦會公布所有被施加行政制裁僱主的身份，加強阻嚇力。

工會倡查食肆積金供款 確保輸外勞比例達標

香港文匯報訊（記者 張弦）飲食業職工總會權益總幹事招冠聰昨日向香港文匯報表示，政府收緊本地勞工與外勞的比例，增加本地招聘期等措施是好事。不過，他期望後續進一步加強巡查和動態監察。「僱主申請時可能符合比例，但之後或因各種原因導致本地工人失業或被解僱，這個比例隨時會變動。」他建議可透過觀察食肆的強積金戶口供款情況，了解聘請多少名本地工人及勞工，確保長期符合3:1的比例要求。

香港餐飲聯業協會主席楊振年感嘆近年餐飲業很難做，擔心出品部及樓面部本地與外勞人手比例收緊至3:1後，或將影響食肆服務和出品，也會影響人員招聘。「現時已在工作中的外勞，可能就不能續約而要回內地，之後又是否真的聘請到足夠本地員工（填補）？」他指出，不少從事餐飲業的本地人傾向做散工，上班日子不穩定，較難保持服務穩定性，期望政府可以重新評估餐飲業的情況，加強協助業界聘請員工。

立法會飲食界議員梁進對政府提出外勞薪酬水平不得低於本地工資中位數，及比例收緊至3:1感到憂慮。他認為這些措施不但未能回應業界實際困難，更與輸入勞工原本旨在協助企業改善服務及提升競爭力的初衷背道而馳。他希望政府盡快與業界會面，就人手安排制定更切合實際的政策，促使行業持續發展。

全球金融學碩士課排名 中大鷹亞洲第三

香港文匯報訊（實習記者 彭可悅）香港作為國際金融中心，多年來培育眾多商科人才。英國《金融時報》昨日公布2026年度全球金融學碩士課程（無工作經驗）排名榜，香港中文大學金融學碩士課程位列全球第二十一位，蟬聯全港第一，並居亞洲第三。

「職業輔導」指標排全球第二

其中在有關畢業生發展的評鑑，該課程於「職業輔導服務」及「校友網絡」兩項指標更分別位列全球第二及第三，「職業進展」及「薪酬升幅」分別位列第八和第九，其受訪畢業生在畢業三年後薪酬升幅達71%，顯示香港在國際金融領域和人才培育的領先地位。

該排名針對全球各地專為沒有或僅有少量工作經驗的學生開辦的金融學碩士課程，今年度結果根據商學院及2023年畢業的校友所提供的資料計算，評分範疇包括職業輔導服務、校友網絡、職業進展及薪酬升幅等。

中大商學院院長周林表示，是次排名說明學院通過完善的事業發展支援以及強大的環球校友網絡，培養未來金融行業的領袖人



●中大金融學碩士課程畢業生。

中大金融學碩士課程主任江文熙指，學院會一如既往將前沿金融理論、人工智能驅動的分析和工具及實際應用場景融入教學之中，以培養敏捷、富有遠見的金融領導者，共同重新定義金融的未來。



●科大商業及社會資訊分析研究中心發表香港AI人才研究報告。

港AI人力供求現錯配 專家倡拓高才儲備

香港文匯報訊（實習記者 彭可悅）香港正積極推動人工智能（AI）於各行各業的應用，以緊貼全球數字化發展趨勢。有見及此，香港科技大學商學院商業與社會資訊分析研究中心整理專業人士社交平台於過去十年的數據，涵蓋逾2.5萬名曾經或現在於香港工作的AI專業人士資料，包括技能、資歷、地域流動及就業情況等，同時收集招聘網站的AI職位空缺資料，再進行深入分析。結果發現，香港AI人力市場在經驗、技能及生態系統發展方面的供求存在錯配現象，而且企業的營運流程中並未和AI兼容，行業對於AI的使用和理解仍需優化，團隊建議企業需拓展高階AI人才儲備，將AI真正融入工作流程，提升員工AI应用能力。

研究中心撰寫的人才研究報告指出，截至2024年底，香港AI人才庫有約23,600名專業人士，較2015年增長超過280%，而有關人才就業率近年一直保持在九成左右，從事服務金融及保險業的佔25%，教育佔22%，資訊服務佔19%。調查涵蓋超過2.5萬名具香港工作經驗的AI專業人士，他們大多數曾在港接受大專教育，佔比高達48%，高於內地的13%、美國的12%及英國的7%。在香港接受教育者主要修讀工程（55%）、商業（21%）。

研究發現，香港持續吸引其他地區AI專業人才，過去十年的人才流入量顯著增長，其中來自內地的人才總流入佔比最高，多達38%，其次是美國的25%及英國的13%。

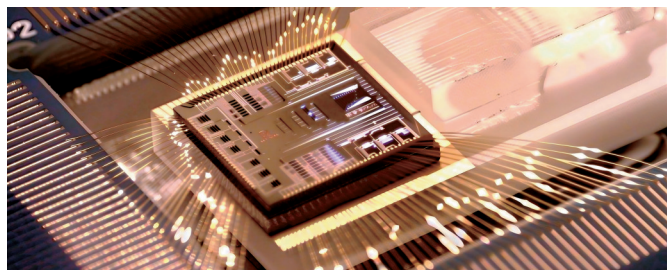
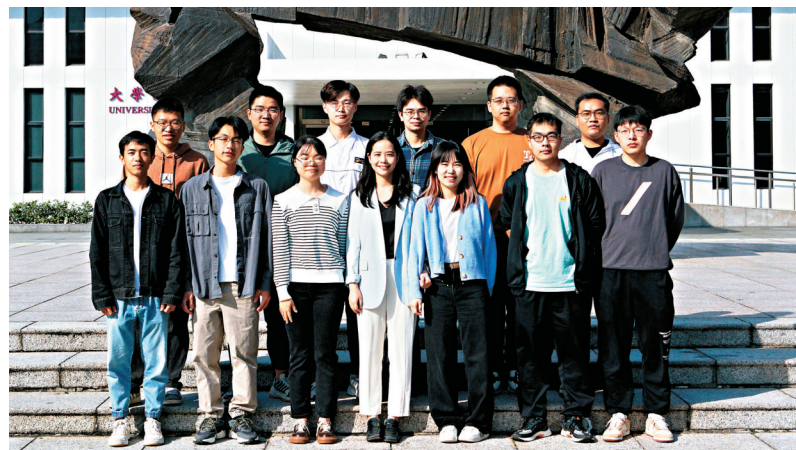
科大商學院商業與社會資訊分析研究中心主任楊毅指，「人才的增長並不代表與市場供求關係的接軌。」香港在AI人才方面的挑戰，主要集中於人員經驗和技能，以及行業生態系統等方面出現的落差。企業通常尋求具備豐富經驗、能領導AI落地與項目管理的專業人士。不過，多數新入行者仍處於職涯早期，導致市場出現經驗錯配。

楊毅表示，香港AI人才中，約52%屬資歷較淺的從業者，但僅有19%AI職缺針對此類人才。香港吸引了大量處於職業生涯早期的AI專業人士，資深人才的流入則相對有限，這一趨勢在2022年後愈加明顯，而一些初級工作已經可以被AI取代。

需升本地人才經驗

楊毅認為，香港需要加強吸納具備應用AI經驗的高階專業人士，同時提升本地AI人才的經驗，跨專業地結合AI技術以及不同行業；考慮開設培訓與職業發展計劃，強調實際部署，如行業流程、系統整合及監管要求等，並把技術與實際商業案例結合，加速AI的落地應用。

中大創全光訊號處理器 減光電轉換耗能



▲黃超然（前排中）帶領的研究團隊，成功研發新型集成式全光訊號處理器。

香港文匯報訊（記者 高鈺）隨着AI（人工智能）技術快速發展，現代AI系統已不再局限於單一電腦或數據中心內運行，不少大型生成式AI模型，更需要成千上萬的圖像處理器（GPU）和專用加速器分布於不同地點同步運作，如何讓各個計算單元快速穩定地連接交換數據，成為持續推進AI發展的關鍵。香港中文大學領導的研究團隊，成功研發出一種新型集成式全光訊號處理器（OSP），透過直接以光學方式修正失真訊號，減少進行光電轉換的處理時間和能源消耗，達至每秒1.6Tb（太位元，即10的12次方位元）的極速傳輸，以及超低延遲與電耗，為未來綠色AI超級運算提供突破性的解決方案。相關成果已於國際頂級學術期刊《科學》發表。

是次研究由中大電子工程學系助理教授黃超然，其博士生王本

善及肖洽榮為共同第一作者。黃超然表示，光纖通訊是現代數據傳輸及數據中心互連技術的基礎，但隨着算力增加，AI系統於規模和速度上不斷提升，傳統技術愈來愈難以滿足相關需求，特別是傳輸速率提升下訊號失真問題更見明顯。

研集成式OSP 升AI系統通訊效率

為應對此挑戰，黃超然團隊聯同華中科技大學和復旦大學科研人員，研發出新款集成式OSP可於矽光子晶片上，在光訊號仍然以「光」的形式傳輸時，直接即時修正訊號失真，無須先把光轉成電訊號再處理，做到更快、更有效地處理高速傳輸中的訊號問題，以提升大型AI系統中不同伺服器及數據中心間的通訊效率。