

公務員劃一加薪2%拍板 政府：已全面考慮相關因素



●行政長官會同行政會議昨日決定各級公務員劃一加薪2%，追溯至4月1日起生效。資料圖片

香港文匯報訊（記者 文森）行政長官會同行政會議昨日決定各級公務員劃一加薪2%，追溯至4月1日起生效。政府會盡快將公務員薪酬調整建議提交立法會財委會考慮，預計涉及的全年總財政開支約60.6億元。政府重申，行政會議作出今次決定，是經過全面考慮和平衡既定薪酬調整機制下的所有相關因素，包括香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、從薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣等。

在昨日立法會一個委員會上，勞聯立法會議員林振昇關注，在2020年後的薪酬調整，

大多沒有跟隨薪酬趨勢淨指標，質疑是否有必要再進行薪酬趨勢調查。他又擔心如薪酬加幅的競爭力不足，會影響挽留公務員。

公務員事務局局長楊何蓓茵表示，每年度薪酬調整都要審視當年的獨特挑戰，今年政府財政雖有好轉，但計及一次性從基金的回撥，政府需就地緣政治作出部署，因此需審慎理財。她又指，薪酬趨勢調查只是六大因素之一，如調整完全跟隨淨指標，沒考慮其他因素，反而需檢討機制。

她指，公務員在政府工作有獨特的發揮空間，強調今年的特殊情況並非常態，相信日後政府財政更堅實，可與私人市場薪酬拉近

差距。

10年數據顯薪酬調整「跑贏」通脹

立法會議員陳祖光擔心，公務員薪酬調整趨向民粹，認為對公務員士氣一定有影響。楊何蓓茵回應，明白公眾對公務員有不同看法，但公務員都是公眾一部分，亦相信公眾看到公務員的努力，行政會議決定時，會通盤考慮公眾觀感，再作平衡。

楊何蓓茵又指，薪酬調整並非只是「追通脹」，而是大致希望保障公務員的購買力，調整要考慮眼前挑戰，計及長達10年的數據，薪酬調整是「跑贏」通脹。

律政司採納調解規管框架7建議

積極推進落實措施 夯實「調解之都」根基

律政司轄下調解監管制度工作小組完成檢視香港調解規管框架，提出7項建議措施，以完善相關規管制度，提升香港調解服務的專業水平和競爭力。律政司昨日表示歡迎並採納建議，會積極推進落實相關建議措施，鞏固香港作為「調解之都」的地位。律政司司長林定國昨日在社交平台分享指，香港五年規劃公眾諮詢前日正式展開，而完善調解制度，正是法律服務回應諮詢三大策略方向的具體工作之一，讓市民和企業更廣泛使用更專業的方式處理爭議，讓香港的國際爭議解決服務更能對接本地和國際市場需要。律政司昨天就修訂條例草案擬稿的主要條文展開諮詢，計劃今年下半年將相關草案提交立法會審議。

●香港文匯報記者 文森



●7項建議措施能完善調解規管制度，推動香港調解普及化、國際化和專業化，提升專業水平和競爭力。AI生成圖片

工作小組於2024年底完成全面檢視，並在去年完成持份者諮詢後，敲定7項建議措施（見表）。林定國昨日在社交平台指，7項建議措施以完善相關規管制度，推動調解普及化、國際化和專業化，提升香港調解服務的專業水平和競爭力，同時回應行政長官在施政報告提出，加強調解專業認證和紀律事宜制度規管的政策措施。

調評會可代雙方委任調解員

他認為，普及化的關鍵在於市民大眾多用調解。然而，某些情況下，雙方不是不想調解，而是未能就調解員人選達成共識。因此建議透過立法，也是唯一的立法建議，賦予香港調解資深評審協會有限公司（香港調評會）權力，在雙方沒有協議，或者未能委任調解員的狀況之下，代雙方委任一名調解員，先展開調解第一步。律政司昨天會就修訂條例草案擬稿的主要條文展開諮詢，計劃今年下半年將相關草案提交立法會審議。

林定國續指，國際化最重要是不設任何規範，限制人員在香港做調解，所以不設任何

發牌制度，歡迎有能力、有興趣的人參與調解工作。因應香港調評會的特別角色，他們亦將肩負與律政司一起推廣香港調解的重要責任。

林定國：應以專業自主為大原則

至於專業化，專業水平應該以專業自主為大原則。所以今次的建議，是強化香港調評會在維護專業水平，包括紀律方面的重要角色。為配合這項工作，調評會已經修訂了《香港調解守則》，也準備優化其紀律調查制度。

政策方面，政府自去年2月6日起，已將調解條款納入政府的適用合約作為整體政策。政策生效以來，律政司一直跟進政府各部門的執行情況。根據最新統計數字，在屬於該政策適用範圍內的政府合約已有超過95%按照規定納入調解條款，彰顯政府以身作則，致力推動「調解為先」以解決爭議。

林定國強調，律政司會繼續與香港調評會及業界保持良好溝通，推進落實相關建議措施，鞏固香港作為「調解之都」的地位。

調解監管制度七項建議措施

- (一) 調解在香港繼續作為非持牌活動，執業調解員無須受強制發牌或認證制度規管
- (二) 香港調評會繼續以擔保有限公司形式運作，以履行其作為由業界主導的調解資歷認可及監管機構的角色，並強化和擴大其角色及職能
- (三) 透過修訂法例，賦予香港調評會在當事人未能就調解員人選達成共識時的法定委任調解員權力
- (四) 香港調評會應完成《香港調解守則》的檢視，並在往後全面主導及負責檢視、管理及施行守則，以提供一致的專業標準
- (五) 加強推廣工作以鼓勵當事人採用《調解守則》
- (六) 香港調評會應敲定並落實健全的投訴處理及紀律處分框架，以執行《調解守則》，並採取措施在其網站建立公布紀律裁決結果的資料庫
- (七) 香港調評會應作為香港調解業界的代表，積極參與全球關於爭議解決的討論，促進與世界各地調解機構的合作

資料來源：政府新聞公報 整理：香港文匯報記者 文森



●律政司司長林定國表示，今年稍後投入運作的香港人工智能研發院，將推動香港在人工智能領域的創新研發和產業應用。資料圖片

林定國：將制定AI標準 推動安全應用

香港文匯報訊（記者 李芷珊）個人資料私隱專員公署昨日舉行30周年保障私隱峰會暨「香港國際數據私隱學院」成立儀式。律政司司長林定國致辭時提到，特區政府決心推動安全且符合道德的人工智能（AI）應用，今年稍後投入運作的香港人工智能研發院，將推動香港在人工智能領域的創新研發和產業應用，並將制定人工智能標準等，以推動人工智能的標準化與安全應用。

林定國表示，今年是國家「十五五」規劃的開局之年，當中包括國家推進「數字中國」建設的願景，同時亦致力於打擊數據濫用、深偽技術（Deep Fakes）及私隱洩露，強調了私隱保障以及跨境執法合作的重要性。

香港正在制定首份五年規劃，與國家「十五五」規劃全面對接，推動香港更好融入和服務國家發展大局。林定國強調，特區政府致力支持公署作為香港可信賴的私隱監管機構，確保其擁有一切必要的方式，以應對全球化下的私隱威脅。惟他同時提醒，相關私隱挑戰無法獨自應對，合作至關重要，期望透過今次論壇，建立夥伴關係和加強交流。

私隱署多重角色配合五年規劃

私隱專員鍾麗玲感謝特區政府將制定香港首份五年規劃，期待透過履行監管者、促進者、教育者和變革者等多重角色，全面配合並支持五年規劃。公署已開展一系列合規檢查，就人工智能發布多份指引，並舉辦多場教育講座和工作坊，協助不同機構負責任地推動創新。

她續指，香港國際數據私隱學院的成立旨在主動對接國家「十五五」規劃綱要，支持香港發展成為國際高端人才集聚高地。

第五次國際草藥藥典專家會議在港舉辦

香港文匯報訊（記者 吳健怡）世界衛生組織昨日在香港召開為期3天的第五次國際草藥藥典專家會議，匯聚來自世衛6大區域的專家，討論並推動已選定草藥的國際調品品質標準。世衛全球傳統醫學中心傳統醫學規範、標準與系統整合處處長金承哲致開幕辭時，感謝香港支持本屆會議，以及傳統醫學合作中心與世衛的緊密合作，也肯定了合作技術團隊對制定國際草藥藥典所作出的重要貢獻。衛生署署長林文健表示，為對接國家「十五五」規劃綱要，推進中醫藥傳承創新及高質量發展，做大做強中醫藥產業，弘揚中醫藥文化，衛生署會繼續扎實推動中藥發展，以更好融入和服務國家發展大局。

衛生署中醫藥規管辦公室作為世衛傳統醫學合作中心支援世衛舉辦這次會議，及參與草擬選定草藥的專論，協助相關技術工作。

林文健指出，香港很榮幸能支援這項重要工作，衛生署將充分發揮香港特區在草藥標準制訂、檢測及品質監管方面的專長，並與世衛及國際專家緊密合作，為傳統草藥的標準化、安全及品質作出貢獻，從而保障人類的健康與福祉。

衛生署已出版12冊「港標」

他亦向與會者介紹了香港在中藥安全及品質標準方面的最新工作，說好香港故事。「衛生署自2002年以來，開展香



●香港衛生署署長林文健在第五次國際草藥藥典專家會議上致辭。

港中藥材標準計劃，至今已出版12冊『港標』，涵蓋357種中藥材。『港標』計劃獲得國際認可，其科學研究成果多次被海外權威機構及國際期刊的中藥引用。衛生署轄下政府中藥檢測中心引進高端科技和器材，將繼續提升中藥檢測方法及中藥標準開發能力，促進香港中藥高質量發展。藉香港特區在『一國兩制』下『背靠祖國、聯通世界』的獨特優勢，為向世界廣泛推廣中醫藥繼

續作出貢獻，讓香港成為中醫藥走向世界的橋樑堡壘。」

世衛指出，傳統醫學對全球衛生體系發揮着重要的角色，需以實證為本融入全球衛生體系。制訂國際草藥藥典旨在支持建立協調的品質控制標準，加強監管能力，確保傳統醫學產品的品質與安全。有關工作對接世衛於2025年的世界衛生大會通過的《全球傳統醫學戰略2025-2034》的戰略目標二。

中大醫院前部門主管被控欺詐等六罪

香港文匯報訊（記者 蕭景源）香港中文大學醫院運動醫學及康復中心時任主管，涉嫌誑稱親自為病人提供專業服務如諮詢和診療，以騙取相關專業服務費，以及涉嫌指示中心行政職員及物理治療師，誑導廉署、拒絕廉署會面邀請或銷毀證據。前日被廉政公署控告欺詐、披露受調查者身份及妨礙司法公正合共6項罪名。中大醫院時任人力資源總監亦被控披露廉署調查者身份，兩被告獲准保釋，案件今日（17日）在沙田裁判法院提訊。

廉政公署去年8月接獲中大醫院投訴，懷疑有員工向法院提交載有虛假資料的服務紀錄以騙取醫院金錢，涉嫌違反《防止賄賂條例》第9(3)條，經調查及向律政司索取法律意見後作出檢控。被告分別為劉敏昌（65歲），中大醫院康復中心時任主管及顧問物理治療師，以及中大醫院時任人力資源總監鄧麗婷（51歲）。劉敏昌合共被控6項罪名，即一項欺詐罪，違反《盜竊罪條例》第16A(1)條；一項披露受調查人身份等資料的罪行，違反《防止賄賂條例》第30(1)(b)條；以及4項妨礙司法公正罪，違反普通法；鄧麗婷則被控一項披露受調查人身份等資料的罪行。

圖官領下屬專業服務費

劉敏昌於案發時，負責管理康復中心

的運作和督導其下約20名物理治療師的工作。根據劉敏昌的僱傭合約，他可就由他本人親自向病人提供的諮詢、診療或手術等專業服務，獲醫院發放專業服務費。

欺詐控罪指，他涉嫌於2021年7月至2025年9月期間，向法院訛稱自己曾在院內親自向病人提供服務，意圖騙取相關服務費，但廉署調查發現，他上述期間涉多次指示不同物理治療師為病人提供服務，並虛假地將病人記錄在自己名下，但他卻從未親自向有關病人提供專業服務。

兩項披露受調查人身份控罪指，鄧麗婷涉嫌於廉署接獲院方投訴的同日至翌日，向劉敏昌披露對方是廉署的調查對象。而劉敏昌則涉嫌於2025年8月27日，向康復中心兩名行政職員非法披露自己是廉署的調查對象。

餘下4項控罪指，劉敏昌涉嫌於2025年8月至9月期間，先後多次妨礙司法公正，指示4名該院康復中心行政職員及2名物理治療師，分別在上述涉貪調查中誑導廉署、拒絕廉署的會面邀請或銷毀證據。

香港中文大學及中大醫院在廉署調查案件期間提供全面協助。鑑於個案所揭示的問題，廉署已協助中大醫院檢視相關運作程序，並加強防貪措施，以提升誠信管治和預防貪污及其他不當行為。