

香港經濟發展成績亮眼 灣區協同賦能高質增長

今年以來，香港經濟社會發展成績耀目，傳統優勢持續鞏固提升，創新改革成效顯著，粵港澳大灣區融合進入「快車道」。香港文匯報發現，大灣區創新體系正由過去的「單點突破」，加速蛻變為「跨域協同」。當中，前海與河套兩大國家級戰略平台，正以制度創新為突破口，為科創企業借道香港布局全球、依託跨境便利搶佔賽道，開闢出一條條新路。在中央大力支持下，特區政府充分發揮行政主導，積極提升治理效能，深化改革促發展，香港國際金融、經貿中心地位更穩固，以北部都會區、創科產業為重要依託，持續深化大灣區規則機制對接與要素流通，不斷釋放高質量發展新動能。

2026年上半年，香港經濟發展交出一份令人振奮的成績單，這首先得益於中央高度重視、全力支持。從早前中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍親赴大灣區考察調研，到昨日全國人大常委會表決通過授權香港管轄新皇崗口岸特定區域，充分體現中央對香港融入和服務國家發展大局的殷切期望與堅實賦能。

同時，特區政府努力提升治理效能、主動變革破局，香港從對外貿易的強勁擴張到招商引資的顯著突破，香港社會展現出由治及興的昂揚氣象。

政府統計處數據顯示，2026年5月本港整體出口貨值按年大幅上升40.8%，進口貨值上升42.0%，實現連續數月的強勁增長；2026年第一季度，香港實質本地生產總值按年增長5.9%，較上一季的4.0%明顯加快，不僅遠超預期，更是近5年增長最強勁的一個季度，私人消費開支和整體投資開支均實現穩固增長；國際管理發展學院發布的《2026年世界競爭力年報》中，香港排名升至全球第二，「政府效率」指標繼續高居前列。這些都充分說明，在特區政府積極作為與致力改革下，本港經濟復甦強勁，國際社會亦對香港營

商環境與治理水平予以高度認可。

今年上半年，投資推廣署共協助413家海外及內地企業在港開設或拓展業務，按年增加9%，預計帶來超過530億港元的外來直接投資，同比增長36%，創造超過8,600個新職位。這些企業中，內地企業佔比近六成，行業覆蓋創科科技、金融服務、商務及專業服務等香港經濟發展的重點領域。行政長官亦親自率團先後出訪中亞及福建，達成多項合作備忘錄及協議。這些成果充分證明了，特區政府招商引資成效顯著，國際與內地企業用腳對香港投下信心一票，善用香港在「一國兩制」下「背靠祖國、聯通世界」的獨特優勢，不斷鞏固提升金融、貿易等傳統產業優勢。

在國家「十五五」規劃綱要、香港首個五年規劃諮詢文件中，北部都會區建設、打造香港成為國際創科中心都是重中之重。以北部都會區建設、建設國際創科中心為重要抓手，深化灣區創科產業一體化發展，主動融入和服務國家發展大局、加快產業升級轉型，是增強香港競爭力、拓寬發展空間的必然選擇。

前海與河套兩大國家級戰略平台今年上半年在制度「破壁」上也邁出關鍵步伐，有關資金、數據、人員、物資「四流」的一系列政策密集落地：自由貿易賬戶功能優化升級、數據出境管理負面清單正式發布、港企便利通關「白名單」機制建立，以及科研設備跨境擔保方式的創新。新皇崗口岸即將實施的「一地兩檢、合作查驗、一次放行」模式，將通關時間由約30分鐘大幅縮短至5分鐘，為深港「半小時科研圈」的成型掃清了障礙；中銀半導體等科創企業依託跨境便利政策，實現了香港研發與深圳產業化的無縫對接。通過制度創新與基建互聯互通，前海和河套的「跨域協同」不斷釋放乘數效應，正是大灣區融合發展與協同創新的生動寫照。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

修例促改革破局 踐行醫療專業使命

醫務衛生局局長盧寵茂昨日宣布，《2026年醫生註冊（修訂）條例草案》正式刊憲，對醫務委員會進行一系列改革。草案將於下月8日在立法會首讀。此次修例方案，從醫委會組成結構、申訴機制到處分制度進行了透徹有力的針對性改革，標誌著香港醫療專業規管邁向更公正、透明、高效的新階段。期待新法例落地執行，醫委會更好踐行「行公義、守專業、護社群」使命。

現行制度下，醫委會的醫生委員佔據四分之三席位，業外監督力量薄弱。此次修例在維持醫生委員數目不變的前提下，增設3名由特首委任的非醫生註冊醫護專業人員的業外委員，使整體業外委員比例由25%提升至31%。所有經提名或選舉產生的委員均須由行政長官正式委任，體現了行政主導的原則。此項改革既保持了專業自主的核心價值，又引入了跨專業視角和更廣泛的社會監督，在專業自主與公眾問責之間找到更精準的平衡點。

醫委會處理中訴欠缺效率一直備受詬病。根據政府數字，過去五年醫委會共跟進了8,700宗中訴，其中八成被駁回，只有不足3%個案需要進行紀律聆訊；平均研訊時間長達6年，當中有7宗需要7至8年處理，更有3宗耗時超過10年。最具標誌性的是「雙非嬰腦癱案」，歷經16年仍未完成研訊，最終醫委會以「案件拖延太久」為由一度決定終止，引起社會嘩然。此次修例對症下藥，進行系統性的機制重構，令投訴獲得快速公平的處理與裁決。

草案將初步偵訊委員會和研訊小組重新命名為醫務調查組和醫務審裁處，並由政

府委任的獨立審裁員作主導。獨立審裁員的提名上限由140人增至280人，其中非醫生的業外審裁員達170人。更為關鍵的是，修例要求醫委會就中訴處理的不同階段訂立並公布具有法律效力的時間指標。政府估計，個案由中訴至研訊的時間可由以往平均42個月縮減至29個月；篩查階段亦可由12個月減半至6個月。

此外，草案取消了個案可被反覆轉介回調查組的機制，避免了程序上的無謂拖延；加強了醫委會秘書處的職能，要求其建立完善個案管理系統並追蹤處理進度；中訴個案在篩查階段必須由醫生委員擔任的審裁組主席及業外委員擔任的副主席一致同意才可駁回，從制度上杜絕了隨意終止個案的漏洞。

以往醫生被裁定專業失德，停牌處分經常獲得緩刑，外界普遍認為處分過輕。此次修例在兩方面實現了重大突破。一方面，取消緩刑制度，按專業失當嚴重程度設立四級罰則：最高可永久除牌，其後依次為有時限除牌、有時限停牌和有條件執業。另一方面，對干犯指定嚴重罪行的醫生即時停止行醫資格——干犯危害國家安全罪行而被定罪並判處三年或以上監禁的醫生，將即時永久除牌、不得復牌。「即時除牌」機制填補監管漏洞，杜絕了已被法庭定罪的重罪醫生繼續執業的荒謬現象，是對公眾利益最直接的保障。

醫委會肩負着審批醫生註冊、處理專業操守投訴等重要職能，是維護香港高質高效醫療體系的重要一環。此次修例切實回應社會訴求，推進醫委會進行更透徹、更有針對性的改革，令本港醫療專業服務更精益求精，讓市民安心就醫、放心託付。

議員倡完善社會安全網 以長遠視野謀劃人口政策

藉北都發展實現本地醫療產業化



香港特區政府正就編制香港第一個五年規劃展開公眾諮詢，至今年8月14日止。特區行政長官李家超早前引述中央港澳工作辦公室主任、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍來香港考察調研時，聽取了特區政府相關工作匯報後指出，五年規劃應是一份方向性、策略性、可操作的指導文件，指明香港未來五年的發展方向。多位香港立法會議員昨日（26日）接受香港文匯報記者訪問時表示，香港正面對人口急速老齡化、公共醫療難堪負荷、年輕人生育意欲低迷等「老、大、難」挑戰，並要在全球經濟重心加速東移中鞏固拓展自身經濟發展的立足點，建議特區政府要藉首份五年規劃，徹底擺脫短期政策思維，以長遠視野謀劃人口政策，全面改革醫院管理局，完善社會安全網，並把香港「超級聯繫人」角色升級成為「超級夥伴人」，可持續地鞏固香港的營商環境。

●香港文匯報記者 黃子晉



●有議員認為，特區政府應藉香港五年規劃推動醫管局全面改革。圖為市民輪候專科門診。資料圖片

立法會議員陳恒鑠表示，近年醫管局醫療開支已突破千億元大關，隨着香港人口急速老齡化，公共財政壓力將日益沉重，長期難堪負荷，認為應藉規劃推動醫管局全面改革，徹底精簡架構，善用人工智能（AI）賦能，提升營運效率並大幅減少資源浪費，「公共醫療的出路不能僅靠加價，開源節流必須成為未來數年的重中之重。」

陳恒鑠又建議，特區政府應透過北部都會區建設積極發展醫療產業，特別是將新建的第三間醫學院定位為由大學牽頭主導的研究型醫院，而非傳統治病機構。配合將於今年底成立的香港藥物及醫療器械監督管理中心，制定便利新藥在香港註冊及進行臨床測試的政策，以有效吸引生物科技公司及藥企落戶香港。長遠而言，不僅要提升公營醫療效率，更要實現本地醫療產業化，打造香港經濟另一引擎。

立法會議員林琳表示，香港五年規劃應以長遠視野謀劃人口政策，徹底擺脫「投放多少錢、下一年看回報」的短期思維。她認為要透過整合城市規劃、經濟引進、教育配套及移民就業安排等規劃，確保人口高質量發展，讓市民享有舒適生活環境。

內地生育政策值港借鑑

林琳直言，香港正面對生育意欲低迷、中年人職業轉型壓力大，以及單身人口急增等結構性挑戰。在鼓勵生育方面，她認為內地近年推出的多項生育支持政策值得香港借鑑，例如普惠託育服務及婚前輔導等，「香港多年來託兒的主力是工人姐姐（女傭），但年輕一代父母心態已改變，很多人都渴望親自育兒，若無法做到，便寧願不生。」林琳建議參考中國人口與發展研究中心等研究成

果，如提升本地母嬰健康院的資源利用效率，從現時主要負責量度嬰兒體重和注射防疫針，升格為全面支援新手父母育兒的一站式服務平台，同時加強婚前溝通及生育期望管理輔導服務。

此外，特區政府亦應鼓勵商界參與緊急託兒服務，減少職場對婦女生育的偏見，並強化外展社工服務，為有需要家庭構築支援網絡。談到香港單身人口已接近200萬人，包括大量喪偶、獨居人士，林琳強調，特區政府必須及早防範類似日本發生的「孤獨死」社會現象，以及老年人缺乏經濟支援、無家人照顧的困境，尤其是高學歷但其專業轉型面臨被時代淘汰的「高認知窮人」問題，需及早加強公屋配套、社區外展服務、促進單身人士社交項目，建立更完善的社會安全網。

立法會議員林偉全特別關注五年規劃如何以政策

支持香港工商界、專業界中長線區域發展，以及全球化中確立自身清晰定位。他認為，是時候思考香港如何將「一國兩制」下的「超級聯繫人」角色進一步升級，成為「超級夥伴人」，讓本地業界在為國家「引進來，走出去」的過程中，與客戶更好建立長期合作的夥伴關係，帶動本地經濟。

林偉全強調，內地企業「走出去」時常因文化及營商差異碰壁，而香港憑普通法法律服務、仲裁服務、會計服務及國際化標準等軟實力，一直是內地企業走向國際的首選平台，更愈來愈受有意落戶中國的中亞等新興市場企業歡迎。他建議香港五年規劃應以長遠布局，將招商引資安排化作長遠支援重點產業的政策，持續地鞏固香港營商環境，「企業考慮落地時，想的是3年、6年，甚至10年。政策要讓他們願意把家庭安頓在香港，讓子女在港讀書，視香港為最終落腳點。」

科大研發新AI框架 助病理分析更快捷

香港文匯報訊（記者 史柳藝）組織病理分析是臨床診斷的重要基石，在癌症診斷中尤其關鍵，然而，傳統化學染色流程往往耗時費力，並可能消耗珍貴的組織樣本。香港科技大學團隊最近成功研發出一種全新的生成式人工智能（AI）框架，能在訓練圖像未能精確標準下，依然生成高保真度的虛擬染色圖像，為更快速、更省樣本的組織病理分析流程提供新方向。



●科大研究團隊成功研發全新生成式人工智能（AI）框架，為更快速、更省樣本的組織病理分析流程提供新方向。科大供圖

是次研究由科大計算機科學及工程學系助理教授、醫工交叉聯合創新中心主任兼SmartX Lab主任陳浩帶領，聯同多所大學及機構的研究人員合作，透過生成式AI，有效推動虛擬染色（virtual staining）技術走向實際臨床病理診斷的流程。

常規的病理診斷通常要製備多種活檢組織切片並進行化學染色，學界積極發展虛擬染色——利用AI將無標記或常規染色圖像數位轉換為目標染色，以節省樣本，並為診斷、科研分析和多模態建模提供更多「虛擬通道」。然而，虛擬染色要求輸入圖像與目標像素級精確對

齊，惟現實中組織切片、染色等過程極易產生褶皺變形，導致配準誤差與位置偏移，對分析腺體邊界、免疫細胞定位等關鍵信息帶來干擾，嚴重影響其可靠性。

就此，科大團隊提出「解耦生成與配準（DGR）」的AI框架，在模型訓練中已明確處理誤差，讓生成模型專注染色外觀轉換，配準機制負責矯正空間形變。團隊在五個數據集、四類染色任務中進行評估，確認DGR生成的圖像質量與結構保真度均優於現有模型。

證與真實染色圖像幾無分別

團隊又讓資深病理醫生就1,000張染色圖像作盲測，證明DGR框架生成的虛擬染色圖像，視覺上與真實染色圖像幾乎沒分別。下游病理AI分析亦發現，DGR模型在結直腸息肉分類和胃癌分類中表現均有提升，顯示虛擬染色完整保留形態學與空間結構，具輔助診斷價值。相關成果已於早前在國際期刊《自然-通訊》上發表。

教局推學校效率津貼 助AI數字化轉型

香港文匯報訊（記者 史柳藝）特區政府教育局上周公布《中小學數字教育發展藍圖》，為學校推動教育數字化轉型提供清晰方向。局方昨日公布，由2026/27學年起推出全新的「學校效率津貼」，讓學校在取得法團校董會、大部分教師及家長同意後，凍結不超過10%的核准教員編制以申領現金津貼，藉此加快推動教育數字化轉型，支援學校運用人工智能（AI）、大數據和創新科技，提升學校效率及優化學生學習體驗。

教育局副秘書長李碧茜昨日撰文表示，新的學校效率津貼是為所有設有法團校董會的資助學校而設，建基於以往「整合代課教師津貼」的成功經驗，讓學校更靈活運用資源，共建智慧校園。該項津貼將優先用於聘請特別有助於加快推動教育數字化轉型的教職員，例如對教育數字化有濃厚興趣及/或有實踐經驗的教師、熟悉人工智能/大數據分析/創新科技（如數碼轉型、物聯網、智慧校園）等的行政人員和技術支援人員。

此外，學校亦可購買與推動教育數字化相關

的服務（例如AI方案、大語言模型服務），以支援學校運用人工智能、大數據和創新科技等，加快推動學校教育數字化轉型。

可購軟硬件優化行政工作

此外，學校可運用本津貼購買與學校行政、學與教、學生支援等範疇相關的服務/平台/軟件/設備，從軟、硬件兩方面優化學校行政和支援教師工作。

據教育局通告，津貼額會以核准教員編制計算，但可凍結職位不包括校長、以英語為母語的英語教師、學生輔導教師、小學課程統籌主任、特殊教育需要統籌主任及特殊教育需要支援老師，基本職級職位以臨時教師平均月薪點計，晉升職級以該職級起薪點計，另加強積金每月供款。

凍結期限以整個學年計，以小學為例，每凍結一個基本職級職位，每年可對應約71萬元津貼。學校須於每年8月31日或之前提交申請，津貼分兩期發放：11月發放全年額度的十二分之七，6月發放餘下的十二分之五。