

名校生「非常規」就業引熱議 跳出職業偏見選擇自洽人生

「學歷是鑰匙非枷鎖」 清華畢業生做紋眉師



柚子正在給客戶紋眉。



清華碩士佟潔瓊在校學廚。



黃女士北大畢業後曾留校當「食堂阿姨」。

近期，內地名校生「非常規」就業故事接連出圈。「清華畢業做紋眉」「最高月入10萬元（人民幣，下同）」廣州女孩柚子（網名）因名校高學歷背景與職業選擇的反差，一年內兩度登上網絡熱搜榜；畢業於北京大學新聞與傳播學院的黃女士，因留校當「食堂阿姨」引發熱議……內地越來越多年輕人放下學歷包袱，不再執著於「體面」的白領工作，轉而嘗試體力勞動或「下沉」職業，傳統的教育觀和求職觀念逐漸鬆動，社會對職業高低貴賤的評判體系正在悄然改寫。

●文：香港文匯報記者 李紫妍 廣州報道 圖：香港文匯報廣州傳真

柚子2022年從清華大學美術學院碩士畢業。受就業大環境影響，她和眾多同齡人一樣陷入求職迷茫。身邊同學紛紛考公考編、入職央國企，她也順着潮流到大廠實習、考取深圳教師編制，還當過一陣獨立設計師。但她很快發現，這些工作並不適合自己，「它們的本質都是『被安排』，固定執行某一部分工作。我不是『三好學生』，老師安排的任務，我會挑喜歡的做。」她更渴望掌握工作的主動權與話語權，「本質上想當個小老闆。」

設計專業對口 紋眉發揮所長

區別於流水線式的模板紋眉，本科專研於戲劇影視美術設計（人物造型方向）的柚子充分發揮所學所長。紋眉前，她會花一小時先溝通設計——觀察五官、了解性格、詢問穿衣風格，為客戶量身設計眉形，「讓她最舒服地表達自己。」

很快，「高學歷紋眉師」的反差感讓柚子登上熱搜，更多人找上門來，月收入最高飆升到10萬元，訂單排到數月之後。目前，她在北京、廣州兩地各開設了一間工作室，創業之路逐漸步入正軌。「在廣州創業太便利了，大灣區生活圈給我帶來很多客戶。」柚子計劃把教學基地設在廣州，相對而言這裏房租低、空間大、交通方便，很多客人專程從佛山、深圳、東莞過來，甚至不乏來自香港的客人。

從最初羞於向親友談及職業，到如今坦然接納自我，柚子認為，「學歷是對我過去努力的認可，我不能光靠這個光環過一輩子。它不應該成為枷鎖，而應當像一把萬能鑰匙，幫我打開通往更多可能性的門。」

碩士技校學廚：不在意別人眼光

另一個故事主人公佟潔瓊，碩士就讀於清華大學土木工程系，畢業後一直從事氣候變化領域工作，在學校、國際金融機構都工作過，還多次站上聯合國生物多樣性大會等國際舞臺。2024年10月，她遭遇失業，再找工作也不順利，心情陷入低落。她坦言，作為名校碩士，也曾害怕被貼上「失敗」標籤。那段時間，她決定一邊找工作一邊學門手藝，於是拖

着行李來到山東濟南藍翔技校學習烹飪。

入學後，每天練刀工、顛勺、控油溫，學做幾十道經典菜品，從早上八點忙到下午四點。佟潔瓊的就業焦慮在鍋碗瓢盆的反覆實踐中逐漸消散。「每天顛勺練習完，手臂酸痛到抬不起來，身體很累但大腦很愉悅。」她表示，技校生活讓她體驗了不同的精彩，重獲價值感，「不能因為名校光環就高高在上，不要因為在意別人的眼光而放棄真實的東西。」

北大生當「食堂阿姨」：遵從本心

畢業於北京大學新聞與傳播學院的黃女士，最後選擇留校當「食堂阿姨」，更因此引發熱議。她曾發帖稱，研究生期間經歷迷茫，不知道做什麼工作。求職時，她放棄了進大廠、快消行業的機會，留在北大食堂，夢想是「讓大家吃上健康便宜又好吃的飯」，為此策劃開設了健康餐窗口。她表示，人生不是只有「上名校功成名就」這條軌道，「二十多年的教育最終教會我的，是盡可能在自洽的人生中，尊重每一種發自內心快樂的選擇。」

此外，復旦碩士退學擺攤、北大畢業生轉行做正骨師、北服畢業生進服裝廠等的故事也不斷進入公眾視野。這些名校生選擇的道路各不相同，卻都「偏離」了那條被預設的「上升通道」——大廠、編制、高薪，轉而以更務實、更遵從本心的姿態探索職業的多元可能。

找到方向需時間 不必急於求成

恰逢內地畢業季到來，關於學歷和工作、前途和未來，許多人正處於人生路口。「剛畢業還很年輕，不妨大膽試錯。」柚子建議，找到契合自身的方向需要時間，不必急於求成。「如果學了什麼就一定要做什麼，那更像一顆被設計好的螺絲釘。而我們每個人都是獨立完整的個體，可以尋找自己的喜歡和熱愛，不必區分職業的高低貴賤。」

教育的終極目的，並非讓人困在幾條固定軌道上，而是賦予人更多選擇與自由。當越來越多年輕人主動脫下那件無形的「孔乙己的長衫」，社會對職業價值的評判標準，也將迎來新的刻度。

年輕人「重返」工廠 「新藍領」成職場新潮

內地高校畢業生人數連年突破千萬，就業市場在壓力之下湧現新潮流，越來越多「90後」「00後」年輕人「重回」工廠，「新藍領」成為就業新趨勢。在製造業大省廣東，這一趨勢尤其顯著。有報道顯示，廣東佛山企業生產一線的「00後」工人數量持續增加，有的企業甚至出現全員「00後」班組。

工廠數智化升級「00後」佔比增

這一現象並非個例。據麥可思調查報告顯示，近年應屆本科生進入製造業就業的比例穩步增長，尤其在電子電氣設備製造業、機械設備製造業、交通運輸設備製造業的就業比例持續上升，反映出高端製造業的發展吸納越來越多畢業生在相關領域就業。例如佛山群志光電有限公司曾是一家典型的勞動密集型企業，高峰時員工有1.7萬人。進行數智化改造後，員工減少了一大半，而「00後」整體佔比大幅提升，超過了10%。

薪資優厚 發展前景廣闊

選擇進廠當藍領，年輕人有自己的考量，薪資和發

展前景是最直接的吸引力。數據顯示，過去十多年間，中國藍領群體平均月收入漲幅超過一倍。2001年出生的鄧仁城是佛山市技師學院數控加工「訂單班」的學員之一——該班級與當地企業定向合作招生，畢業後他進入廣東中海萬泰技術有限公司，工作兩年後



●越來越多「90後」「00後」年輕人「重回」工廠，「新藍領」成為就業新趨勢。網上圖片

就當上班組長，當時稅前收入月均薪資最高超過1.1萬元。他認為，拿到較高收入的主要原因是找準了有前景的領域。

數字化、智能化浪潮重塑了工廠生態，現代藍領的工作內容及工作環境，都與以往人們固有印象中的車間工人大不相同。鄧仁城雖然身在生產一線，但工作環境乾淨整潔，更多從事的是腦力工作，讓他更有成就感的是摸到了更多數控機器，用電腦編程出更精密的零件。

「95後」本科生賈炎博同樣在畢業後進入中海萬泰。在廠裏，他的工作是三坐標測量，這是一個以精密測量方法檢驗工件的工種，要求測量的精度最高可達微米級，門檻不低。「進廠可不是『低就』。」賈炎博說：「每次檢測不同的零件，都是學習新事物的過程，更是提升能力的過程。」

教育部及人社部數據顯示，2026年全國普通高校畢業生規模預計為1,270萬人，同比增加48萬人。同時，經濟增速放緩，部分行業經營承壓，傳統「白領」崗位萎縮，調整職業路徑，投身技能型「新藍領」工作，正成為部分年輕人應對現實的務實之舉。

飲食業成內地青年學技就業「香餈餈」

香港文匯報訊 據央視網報道，內地服務業是吸納就業的主渠道。這幾年，順應消費升級趨勢，各地紛紛開辦特色美食學院，定向培養餐飲行業從業人員。這個畢業季，相關的應屆畢業生們都在忙什麼？

傍晚時分，在湖北潛江的一家餐廳裏，近500張餐枱坐得滿滿當當，一聲接一聲紅亮油潤的小龍蝦接連被端上桌。前廳人聲鼎沸，後廚更是忙得熱火朝天，店員們備菜、傳菜忙個不停。灶台旁來回忙碌的不少年輕人，都來自當地一所龍蝦產業學院。

眾多年輕人中，記者認識了21歲的韓裕洲。他從小喜歡美食，中專畢業時，他聽說當地一所本科院校開設了龍蝦產業學院，就報考了烹飪工藝與營養

專業。

韓裕洲表示，傳統廚師學徒主要靠師傅傳授經驗，至少需要三五年才能獨立上手。而他在兩年之內，不僅能掌握十幾種小龍蝦的燒製手法，還會自主研製創新小龍蝦口味，這些都得益於在學校的學習。

不僅是學到真本事，學校還和企業建立合作訂單班，學生們在校期間就可以去門店在崗實訓。韓裕洲大二時來到這裏實習，從配菜、打荷等基礎流程一步步做起，如今還沒有畢業就已經敲定了工作，還開始獨立掌勺燒製小龍蝦。

像韓裕洲這樣「未畢業先就業」的學生還有不少。據了解，潛江龍蝦產業學院2026年共有400多

名應屆畢業生，專業涵蓋烹飪工藝、電商直播、餐飲管理等多個方向，目前絕大多數學生已落實畢業去向。他們中有的勝任後廚實操，有的從事直播運營、供應鏈服務等新業態工作，還有不少具備向門店管理崗位發展的潛力。

潛江龍蝦產業學院專業老師介紹，學生們在這裏不僅學習如何播產品，從內容策劃、腳本撰寫，再到拍攝剪輯、賬號運營都是他們的必修內容。

為餐飲服務業輸送人才

內蒙古鑄定本土飲食特色布局職業技能教育，全國首家燒麥產業學院、羊雜產業學院、麵麵產業學

院等先後落地，為餐飲服務業輸送了大量人才。

美食類學院格外火爆，成了年輕人學技就業的「香餈餈」。前不久，湖南岳陽燒烤學院開班2026年第一期培訓班，4,000多人競逐30個名額。6月初，山東萊蕪辣子雞產業學院剛剛成立，已經與200多家企業達成校企合作。這些特色院校正將散落的手工藝、一線行業經驗轉化為可複製、可推廣的標準化課程，為行業源源不斷輸送人才，讓傳統美食產業持續釋放就業活力。

國家信息中心經濟預測部宏觀經濟研究室副主任鄒涵涵表示，現代服務業的產業鏈延伸拉長，能夠催生出生過沒有的新崗位、新職業，會增強服務業的就業承載能力。由於服務業產業的升級，也進一步地拓展了新的就業空間，也就是讓崗位和人才的匹配更適合。

專家解讀

當下的內地就業市場上，一邊

是考公、考編、進入國企央企依舊是大量畢業生的熱門選擇，另一邊是青年群體擇業觀念也正迎來明顯轉向。清華碩士投身紋眉行業、名校畢業生自主擺攤創業、「00後」主動進廠實操等「主動下沉」就業案例層出不窮，數字遊民、AI訓練師等新業態新職業，也持續吸引大批年輕人入局。廣東省體制改革研究會執行會長彭澎分析，青年擇業心態的轉變，是就業市場外部環境變化與新生代自身價值觀念迭代共同催生的結果。

青年擇業心態轉變 重在適合自身發展

彭澎認為，一方面，當前就業形勢趨緊，「鐵飯碗」崗位縮減，靈活就業、自主創業等新型就業方式反而釋放出全新市場機遇；另一方面，當代年輕人的職業觀念已發生深刻變化，逐漸摒棄「一輩子一個職業」的傳統職業認知。他表示，這一擇業新風尚的走向與宏觀經濟走勢深度綁定。若後續經濟回暖，這類多元擇業模式或許只是階段性過渡；倘若經濟平穩運行、新業態持續壯大，多元就業或將演變為長期穩定的社會趨勢。

針對社會熱議的「學歷與職業匹配度」問題，彭澎表示，長期以來「學非所用」是高等教育領域的突出痛點。近年來內地高校持續優化專業布局，一批不太適應時代需求的舊專業被裁撤合併，人工智能、機器人工程、新能源等緊貼產業市場的新興專業持續擴容，實踐性強、就業穩定的專科專業也受到考生認可。與此同時，部分家庭經濟條件較好的青年，能夠擺脫就業功利束縛，完全依照個人興趣選擇專業，這一模式在發達國家中產及富裕家庭中早已普及。高校專業設置改革，應當平衡市場產業需求與學生個人興趣兩大導向。

針對大眾普遍擔憂的高學歷人才下沉就業，會擠壓傳統藍領生存空間這一問題，彭澎判斷該衝突僅會短期存在。市場具備自我調節能力，求職者會根據自身定位調整預期，企業也會分層設置崗位需求，無需通過行政手段硬性干預，相關政策只需順勢引導即可。長遠來看，更深層次的改革着力點在於，推動全社會、各類企業轉變用人評價標準，更加看重實操能力與綜合價值；同步扶持具備長遠科研價值、社會公益價值、人文歷史價值的特色專業建設，搭建分層多元的職業發展通道，讓擁有不同特長、不同追求的青年都能找到適配自身的發展路徑。