

「留學香港」成效顯著 育才留才貢獻國家

特區政府近年積極打造和推廣「留學香港」品牌，申請入所資助大學的國際生人數持續上升。其中，香港理工大學2026/2027學年本科一年級課程的國際生申請較去年錄得逾七成增幅，香港浸會大學本科課程的國際生申請亦較去年增加四成。這標誌著香港作為國際專上教育樞紐的魅力正在從藍圖走向現實，從願景變為實績。未來，香港應以「十年樹木，百年樹人」的耐心和決心，在課程改革、就業服務與產學融合上持續做深做實，打造「吸才、育才、留才、用才」的良性循環，將人才紅利轉化為推動香港高質量發展的澎湃動力，為教育強國與科技強國建設貢獻更多香港力量。

國際生申請量激增，是特區政府、大學與社會各界共同努力的成果。從政策層面看，特區政府全力支持專上院校擴容提質，包括最新將非本地生學額上限分階段提升百分之五十，並透過「留學香港周」、亞太國際教育協會(APAIE)年會暨展覽等活動，向全球分享香港高等教育優勢。從配套層面看，各院校積極回應，紛紛透過增建宿舍、擴充宿位，為非本地生提供首年甚至更長時間的住宿保障。在軟實力方面，各院校推出的粵語班、朋輩師友計劃、文化共融活動及防騙講座，體現了從僅完成「招收學生」到更注重「全人關懷」的思維轉變。這些舉措表明，特區政府和院校努力營造一個讓海外學生能夠快速融入本地社會的學習與發展環境，讓「留學香港」的吸引力更加強勁。

值得注意的是，吸引全球精英學生來港只是第一步，如何將這股「人才蓄水池」的活水，有效引導至服務香港及國家發展的大局之中，更需要從課程改革、就業銜接及產業協同三個維度發力，才能打好吸引人才、培養人才、留

住人才與用好人才的「組合拳」，讓海外學生看到清晰的職業前景、上升空間和發展機遇，將「留學香港」真正轉化為「建設香港」與「服務國家」的持久動力。

面對人工智能席捲而來的時代浪潮，香港的大學課程不能僅滿足於傳統學科的優勢，而應主動對接國家「十五五」規劃賦予香港「十大中心、兩大樞紐、一個生態圈、一個都會區和一個高地」的戰略定位，持續推動課程及研究改革創新，培養能夠回應時代與發展所需的未來人才。例如，部分課程設計可加強與河套合作區及新四科技城等產業園區聯動，聚焦人工智能、生命健康科技、金融科技等重点領域，實現「教育、科技、人才」一體化發展。特區政府可加快「產學研1+計劃」等科研資助項目的審批速度，讓科研成果能更快走出實驗室，走進市場，以激勵學生從在校期間便積極投入研發創新。

現時「非本地畢業生留港/回港就業安排」等簽證政策已提供便利，但仍有學生面臨求職資訊不對稱、缺乏本地人脈等就業瓶頸。特區政府可考慮在現有「香港人才服務辦公室」的基礎上，增設專注對接在讀學生的服務窗口，由高校整合就業輔導、政策解讀與資格認證諮詢，提供「一站式」服務。這不僅能降低海外學生的摸索成本，更能幫助他們精準對接本地及粵港澳大灣區的行業需求，將「過客心態」轉化為「扎根意願」。

留住人才的關鍵在於提供廣闊的發揮舞台。香港應善用「一國兩制」下「超級聯繫人」的優勢，深化與大灣區內地城市的產業協作。大學可扮演「橋樑」角色，例如與創科企業共建聯合實驗室，為學生創造更多參與機會，讓高端人才在校期間就能參與將科研成果轉化的初創項目，並了解大灣區以至國家發展所創造的龐大機遇，增強他們未來留下發展的意願和決心。

以大黨大國擔當 促進全球治理更公正合理

文匯社評

WEN WEI EDITORIAL

國家副主席韓正在清華大學出席第十四屆世界和平論壇開幕式並致辭。韓正表示，當前世界百年變局加速演進，國際形勢變亂交織，地緣衝突此起彼伏，各種風險挑戰和治理赤字更加突出。習近平主席提出全球治理倡議，推動構建更加公正合理的全球治理體系，為世界注入了寶貴的穩定性和正能量。中國共產黨以「構建人類命運共同體」為新征程的核心要求，在全球百年變局的驚濤駭浪中發揮了維護世界和平穩定與引領全球治理體系變革的「壓艙石」作用，順應時代要求，展現大國擔當，助力推動全球治理朝着更加公正合理的方向發展。

習近平總書記在慶祝中國共產黨成立105周年大會上的重要講話指出，105年不懈奮鬥，深刻影響了世界歷史進程。我們黨始終站在歷史正確一邊、站在人類文明進步一邊，以自強不息的奮鬥深刻改變了世界發展的趨勢和格局。今天，黨領導人民推進中國式現代化，創造了人類文明新形態，拓展了發展中國家走向現代化的途徑。我們推動構建人類命運共同體，為解決人類重大問題貢獻了中國智慧、中國方案、中國力量。黨領導的社會主義中國，被公認為世界和平的建設者、全球發展的貢獻者、國際秩序的維護者。這種大黨與大國的擔當，旨在通過推動構建人類命運共同體，為世界各國提供和平共處的公共產品，構築保護共同發展的堅固屏障。

為從根本上扭轉當前全球治理體系「變亂交織」的被動局面，習近平總書記高瞻遠矚地提出了全球治理倡議。韓正副主席在昨日論壇提出四點建議：堅定維護聯合

國權威和地位，深化拓展多邊機制合作，推動完善全球經濟治理，加強人工智能等新興領域治理。這四點建議把全球治理倡議轉化為切實可行的具體行動綱領，有力消除當前的國際治理赤字。

堅定維護聯合國權威，消弭「安全赤字」。建議強調必須維護以聯合國為核心的國際體系與以國際法為基礎的國際秩序。今年正值中國恢復聯合國合法席位55周年，中國將繼續忠實履行安理會常任理事國的職責與使命，在處理熱點地緣衝突時堅持勸和促談、捍衛國際公平正義。

深化多邊機制合作，消弭「信任赤字」。中方積極推動在聯合國、上海合作組織、金磚國家及二十國集團等多邊框架下的協調配合，並將以主辦亞太經合組織(APEC)領導人非正式會議為契機，攜手各方構建亞太共同體，反對「小圈子」與陣營對抗。

完善全球經濟治理，消弭「發展赤字」。面對經濟全球化遭遇逆流、保護主義抬頭的困局，中國堅定擴大高水平對外開放，推動高質量共建「一帶一路」。中國致力於實現普惠包容的經濟成果共享，為全球南方國家注入發展新動能。

加強新興領域治理，消弭「治理赤字」。針對人工智能等前沿新興領域的快速發展與潛在風險，中國主張加強國際規則與制度建設，反對科技壁壘與技術壟斷，確保科技進步造福全人類，展現了與時俱進的治理智慧。

在新征程上，中國共產黨繼續以高質量發展點亮全球治理的燈塔，中國將堅定與世界各國攜手同行，共創持久和平、普遍安全、共同繁榮的美好未來。

17教師獲行政長官卓越教學獎 深厚專業素養獲讚揚 特首寄語教師厚植家國情懷育才

行政長官卓越教學獎(2025/2026)頒獎典禮昨日舉行，向17位本年度得獎教師頒發獎項。香港特區行政長官李家超為典禮致辭時表示，特區政府正努力制定香港第一個五年規劃，主動對接國家「十五五」規劃，作為五年規劃的重點項目，北都大學城是實現國際教育樞紐、匯聚高端人才的戰略部署。他特別提到，教育樞紐建設的硬件與政策固然重要，但關鍵的根基在於基礎教育，一眾傑出教師的耕耘，正是國際教育樞紐的堅實基石。他寄語教師應肩負起厚植家國情懷、深化數字教育、引領創新變革等重任，為香港培育心懷家國、敢於創新的新一代。



●李家超在行政長官卓越教學獎頒獎典禮致辭。



●李家超、蔡若蓮等嘉賓與獲獎教師合照。

李家超表示，近年本港於世界人才排名節節上升，反映人才政策方向正確，有實質成效，而教育更是提升人才競爭力的重要基石，必須持續深耕。

大學城擴至千公頃 融合五大元素

他指出，「十五五」規劃明確支持香港打造國際高端人才集聚高地，特區政府着力建設香港成為國際教育樞紐，同時加快北都會區建設，「北都發展是香港五年規劃的核心內容，而北都大學城是其中的重點項目，是實現國際教育樞紐、匯聚高端人才的戰略部署。」為此，大學城將由原來涵蓋校園區的100公頃土地，擴容至1,000公頃以上的大學城區概念，融合教育、科技、人才、產業與城市建設五大元素，進一步推動教育、科技、人才一體化發展。

冀教師肩負三重任

李家超強調，建設國際教育樞紐的關鍵根基在於基礎教育，「沒有扎實的教育根基，就沒有頂尖的人才。」李家超形容，教師們日復一日地耕耘，正是國際教育樞紐的堅實基石，希望大家繼續努力，肩負起三重重任：

- 第一，厚植家國情懷，培育未來棟樑。他希望各位教師言傳身教，從小培植學生的國民身份認同和文化自信，讓他們認識香港在國家發展大局中的角色和機遇，培養他們對國家和香港未來的責任擔當。
- 第二，深化數字教育，引領創新變革。李家超說，政府配合國家教育強國、科技強國建設，正大力推動數字教育高質量發展，希望各位教師把握人工智能時代的契機，善用科技賦能教學。

第三，提升專業素養，築牢教育根基。他希望大家持續自我求進，追求卓越，帶動業界共同提升教育品質。

本屆行政長官卓越教學獎共收到約200份來自中學、小學、幼稚園及特殊學校的提名，在頒獎禮上，李家超向八位教師頒授卓越教學獎，兩位教師頒授新秀教師獎，以及為一位教師頒授創新教育獎，教育局

局長蔡若蓮則頒發嘉許狀予六位教師。李家超讚揚得獎教師們展現深厚的專業素養，靈活運用多元教學策略，因材施教，啟智潤心，為教育界樹立卓越典範。

新一年的行政長官卓越教學獎(2026/2027)將於下周一(7月6日)起接受提名，涵蓋三個主題及兩個獎項，分別是藝術教育學習領域、科技教育學習領域、特殊教育需要、新秀教師獎及創新教育獎。

工聯會提五年規劃建議書 倡建構「就業友好型社會」

香港文匯報訊(記者 朱欣欣)工聯會代表團昨日會見香港特區行政長官李家超，就香港首份五年規劃及施政報告提交專題建議書，強調建議以「就業優先」作為五年規劃核心方針，全面建構「就業友好型社會」，從制度層面回應本港深層民生問題。



●工聯會向特首提交建議書。香港文匯報記者曾興偉攝

工聯會認為，今年是香港「一國兩制」實踐具里程碑意義的一年，特區政府正同步開展香港首個五年規劃與2026年施政報告公眾諮詢，兩者應雙軌並行、相輔相成。工聯會建議書以「聚焦規劃 緊抓機遇，加速發展 普惠民生」為題，圍繞六大核心範疇提出16項重點建議，合共96項具體措施。

獻96招 含保障本地工人措施

工聯會會長吳秋北認為，五年規劃所有經濟布局與產業發展，必須與人力需求、就業市場緊密匹配。面對AI科技革命及產業轉型，建議特區政府從頂層引導大學調整學科設置，擴大職業培訓覆蓋面，培育適配新時代的優質勞動力，紓緩人力錯配問題。同時完善資歷架構，改善技術人員薪酬待遇，並為各人才計劃設定合理收入門檻，確保本地人才優先。

工聯會理事長、立法會議員黃國指出，全港逾50年樓齡舊樓已突破萬幢，預計2033年增至1.4萬幢，舊樓失修及安全隱患日益嚴峻。工聯會建議委員會副理事長鄧家彪更直指現行舊樓維修市場存在圍標、造價虛高、不良顧問損害業主權益

等亂象，建議立法設「大廈維修管理局」，由法定機構獨立指派專業工程顧問，參考法援指律師模式，從源頭杜絕低價搶標、串標圍標問題，並選39條租置屋邨作為試點，推動市區更新及樓宇維修制度健康發展。

香港建造業總工會理事長周思傑表示，今年首六個月本港重大工業意外達61宗，其中建造業26宗、奪去13條人命，超越去年同期，「價低者得」招標機制、趕工文化及人手不足是意外頻發主因，建議政府在五年規劃及施政報告中設明確減意外指標，樹立「零工業意外」終極目標，並建立精準問責機制。針對「工作間猝死」議題，工聯會建議短期設專項援助基金救助家屬，長遠修例將工作猝死納入法定工傷保障，填補現行法例空白。

工聯權益委員會主任丘耀誠則促請政府建立實時數據監察機制，動態掌握各行業外勞輸入情況，並將飲食業的嚴格二級審批模式擴展至其他基層勞動業，若個別行業失業率高於指定水平，應凍結該行業外勞輸入及新申請審批，從源頭保障本地工人就業機會。

工聯會並建議持續深化大灣區融合，擴闊跨境安老、醫療及就業配套，優化現有跨境民生政策，讓香港市民更大程度共享大灣區發展紅利。此外，建議書提出將醫療收費自動豁免年齡下調至65歲、擴展長者醫療券至福建及海南、推動「職學雙軌制」、釋放婦女勞動力、完善平台工作者權益保障等多項措施。

82%受訪企業容許員工使用生成式AI

香港文匯報訊(實習記者 陳鳳龍)人工智能的應用愈趨廣泛，香港人力資源管理學會調查顯示，去年有82%的受訪企業，允許員工在日常工作使用生成式AI工具，較2024年上升9%，只有4%受訪企業明確禁用AI，較2024年的7%減少。香港人力資源管理學會學習及發展委員會聯席主席曾永昌表示，香港企業已脫離被動適應AI的階段，轉而開始主動領導AI變革。



●團體發布最新僱員培訓及發展需求調查結果。香港文匯報記者涂六攝

人均培訓時數創14年新高

學會昨日發布2025/2026年僱員培訓及發展需求調查結果。調查訪問了本地18個行業共127間企業，覆蓋近8萬名全職僱員，涵蓋大中小不同規模企業，橫跨社會服務、建築、物流、房地產等不同領域。調查顯示，去年僱員人均培訓時數達19.4小時，較2024年的18.1小時上升6.8%，連續兩年保持增長，並創下2011年以來最高紀錄，若對比2020年12.9小時的基準，5年累計增幅近五成，反映香港企業持續加大人才培育力度，在職學習文化持續深化。

另外，數碼化已成培訓主流趨勢，92%受訪企業採用網上學習模式，三大熱門學習工具分別為網絡研討會及虛擬課室(75%)、培訓影片(63%)、數碼學習平台(53%)。當中AI學習工具使用率由2024

年16%大幅增至40%，排名從第七位攀升至第四位，成為企業培訓的核心板塊。學會並就AI議題展開快速調查。受訪的96間本地企業中，29%已將AI課程納入員工培訓體系，14%則計劃2026年內引入，24%將於明年前引入，僅32%企業暫無引入規劃。不過，企業預算安排偏向彈性化，57%將AI培訓開支併入整體培訓預算，37%按項目逐筆撥款，僅6%設獨立AI專項經費。

「AI不會取代人，只會取代不會用AI的人。」香港人力資源管理學會學習及發展委員會聯席主席何朗秋認為，無論是前線員工、中層主管或管理層，以往不會AI也可應付工作，現時的趨勢是所有人都必須主動學習AI，「不能只擔心AI會搶走工作，反而要思考如何裝備自己適應新趨勢，才能在AI時代維持工作穩定。」