

立會全體議員赴京研修
香港治理邁向新里程

昨日晨，立法會全體議員啟程前往北京參加為期一周的國家事務研修考察。這是香港回歸祖國以來，立法會全體議員首次組團赴京研修考察，意義深遠。這是一次了解國情之行，讓議員們親身感受國家發展的澎湃脈搏；這是一次能力提升之行，讓議員們從國家治理中汲取智慧和經驗；這更是一次成果檢驗之行，充分彰顯了香港由亂到治、由治及興以來的顯著治理成效。

黎子珍

立法會議員作為香港特區的立法者，肩負着制定法律、監督政府、代表民意的重任。要履行好這些職責，就必須對國家的發展戰略、政策方向和整體形勢有準確而全面的把握。此次研修考察為議員們提供了一次難得的「充電」機會。

了解國情國策 把握國家發展脈搏

從行程安排來看，此次研修內容可謂豐富而系統。議員們將拜訪中央港澳工作辦公室等重要機構；參加一系列專題講座，課題涵蓋國家最新發展的指導思想、五年規劃制定、國際關係、國家安全、國家法律體系等。這些課題無一不是事關香港未來發展的關鍵領域——國家五年規劃為香港首個五年規劃的編制提供了重要參照；國際關係與國家安全議題則直接關係到香港在複雜外部環境中的定位與應對。

除了課堂學習，議員們還將進行實地考察，親身感受新質生產力、人工智能、航天航空、信息技術應用等領域的最新發展。這種「眼見為實」的體驗式學習，遠比紙上談兵更能讓議員們切身理解國家發展的廣度與深度。

更重要的是，此行還安排議員們了解中國共產黨的奮鬥歷程、基層治理、公共服務、歷史文化保育等。這意味着議員們不僅要了解國家的「硬實力」，更要認識國家的「軟實力」——從制度根源到治理邏輯，從文化傳承到服務理念。

通過此次研修，議員們能夠獲得第一手資料，了解國家最新政策方向。這將直接有助於他們在審議香港法例及處理

本地事務時具備更廣闊的視野和更準確的判斷，從而在香港融入和服務國家發展大局的過程中，更好地發揮立法會的作用。

汲取治理智慧 提升議員履職能力

立法會是香港管治架構的重要組成部分。在香港由治及興的關鍵時期，立法會議員的履職能力直接關係到特區治理的效能與水平。此次赴京研修，正是從國家的治理實踐中汲取寶貴經驗和智慧的重要契機。

國家在長期發展進程中積累了豐富的治理經驗，特別是在基層治理、公共服務等領域形成了行之有效的制度體系和實踐模式。國家在基層治理、公共服務、歷史文化保育等方面的成熟做法，對於香港正在推進的北部都會區建設、地區治理優化等工作具有重要的參考價值。

透過此次研修考察，議員可獲得第一手資料，有助提升審議香港法例及處理本地事務時的大局觀，並借鑑國家發展經驗。這種大局觀的提升尤為關鍵——議員們不僅要着眼于香港本地的事務，更要能夠從國家的整體發展格局中審視香港的定位與角色，從而在立法和監督工作中作出更具前瞻性和戰略性的決策。

從更深的層面來看，此次研修也是香港立法會從國家的治理體系中汲取制度智慧的生動體現。國家的治理體系在長期的實踐中形成了科學決策、高效執行、有效監督的良性循環。這些經驗對於香港立法會完善自身運作、提升立法質量、強化監督職能都具有重要的借鑑

意義。

香港治理成效提升的體現

此次立法會全體議員赴京研修，也是香港實現由亂到治、由治及興歷史性轉折後，治理成效顯著提升的集中體現。

曾幾何時，香港立法會深陷政治內耗，「拉布」氾濫、議會失序，管治幾近癱瘓。然而，隨着香港國安法的實施、選舉制度的完善、「愛國者治港」原則的全面落實，香港社會徹底擺脫了政治掙扎的泥潭。2024年基本法第二十三條完成本地立法，進一步築牢了國家安全屏障。如今的立法會，在「愛國者治港」原則下運作，議員們秉持理性務實態度，既積極支持特區政府依法施政，又認真履行監督職責，形成了建設性的政治生態。

本屆立法會上任六個多月來，一直守正創新、務實為民，工作成績有目共睹：立法會總動員，與特區政府建立協同研究及意見收集機制，就香港首個五年規劃編制專題研究及民意收集報告，並已提交行政長官及行政機關研究；成立相關委員會開始審議北部都會區發展專屬法例；加開會議審議通過新皇崗口岸條例。此次赴京研修本身，正是立法會積極有為、主動對接國家發展戰略的具體行動，將為香港主動對接國家「十五五」規劃，更好融入和服務國家發展大局奠定良好基礎。

今年是「十五五」開局之年，香港正處於「開創新局面、實現新飛躍」的關鍵時期。此次研修考察，必將為立法會議員更好地履行職責、為香港更好地融入和服務國家發展大局注入新動力。

急民所急勇於擔當
強化公務員治理效能

林偉江 工聯會副理事長 立法會議員



國家「十五五」規劃明確要求香港堅定不移貫徹「一國兩制」、落實「愛國者治港」原則，全面提升依法治理的整體效能。公務員隊伍作為特區政府施政的核心骨幹，其治理能力的高低，直接決定了香港能否實現良政善治。當前，特區政府正帶領全港主動對接國家發展大局，社會各界和廣大市民對公務員團隊的期待也與日俱增。筆者認為要真正強化公務員的治理效能，必須從厚植國家觀念、落實實罰分明機制、善用數字科技這幾個核心領域扎實推動改革。

香港公務員隊伍向來以廉潔高效的作風獲大眾肯定，在「愛國者治港」的背景下，全面深化公務員的國家安全意識與愛國主義教育，引導公務員認同自己是香港當家人的身份，進一步增強整支隊伍的國家觀念和大局意識，是改革的重中之重。

為此，特區政府必須引導公務員跳出機械化的「打工仔」思維，強化其國家認同感與施政使命感，而系統化的培訓正是關鍵。除了公務員學院發揮核心作用外，特區政府應動員公務員工會和相關團體開辦合適的培訓課程，並配套提供專門的培訓假期，有效推動公務員在日常施政中真正做到主動「急市民所急」。

提升治理效能的另一大關鍵，在於建立賞罰分明的績效管理機制。然而，這套機制必須以客觀可量化、實事求是為核心原則，統一評核標準，確保公平公正。必須強調的是，績效評估絕不能設置脫離實際的硬性指標，更不能假借績效機制之名，盲目進行裁員或削減編制。相反，機制應更聚焦於激勵，對於工作表現突出、獲得市民廣泛認可的優秀公務員，給予實質性的激勵，讓盡心盡力的公務員獲得應有的肯定。

現代化治理，必須善用人工智能（AI）技術實現提速提效，系統性提升全體公務員的AI應用能力，將大量繁瑣重複的行政工作自動化。但在智能轉型的同時，絕不能假借智能化之名盲目削減公務員編制，更不能出現「先裁編、後智能化」這種本末倒置的做法。確保公務員編制人手充足，如此方能有足夠的彈性與能力，去應對日常工作及處理各類突發的重大緊急事故。

工聯會將助力特區政府及全體公務員構建一支時刻急市民所急、勇於擔當的公務員團隊，在香港由治及興，及編制、落實首個香港五年規劃的新征程上，展現出高水平的治理風貌，不負市民厚望。

英方強奪中企資產
暴露強盜本色

馬 超 時事評論員



英國政府以所謂「國家安全」和「公共利益」為由，強制將中國敬業集團旗下英國鋼鐵公司國有化。中國外交部發言人強調，中英簽有投資保護協定，投資者的正當合法權益必須依法得到充分保障，敦促英方切實尊重市場原則和契約精神，找到雙方都能接受的解決方案，又表示中方支持企業運用法律手段維權，正密切關注事件進展，必要時將採取維權措施。中企在英方陷入危機時出資接盤、承擔風險，英方卻在企業被盤活後試圖立法奪回，算盤精明，吃相難看。一個長期將契約的精神、市場經濟和法治原則掛在嘴邊的國家，如今卻通過國內立法重寫商業規則；修改法律文本，也掩蓋不了權力邏輯的粗暴，議會程序再莊嚴，也洗不掉強奪外國資產的事實。

英國鋼鐵公司並非什麼炙手可熱的優質資產。2007年，印度塔塔集團收購英荷鋼鐵集團Corus，後因連年虧損，於2016年以1英鎊將其出售，企業其後更名為英國鋼鐵。2019年，公司陷入強制清算，直至2020年由中國敬業集團收購。英鋼在敬業收購之前已經多年虧損。敬業收購後對英鋼注入巨額資金，使公司經營得以維繫，就業崗位得以保留。可是，到了2025年4月，英國政府通過緊急法案，取得英鋼實際運營控制權；2026年7月15日，國有化法案通過，翌日正式將公司收歸國有。英方一邊聲稱要保住鋼鐵產能和就業，一邊又將企業當前商業價值定為「零」。至於敬業能否獲得賠償、賠償多少，仍要等待獨立估值。英國政府政治算計的味道，顯然比產業考量更多。

翻臉快過翻書

英國國家審計署的數據尤其諷刺。英國政府接管運營後，企業運營成本更升至每天約130萬英鎊，且沒有明確預算上限、還款計劃和退出時間。英國政府口口聲聲要「拯救」鋼鐵業，自己接手後卻每況愈下。

理解英國今日行為，不能完全脫離它的歷史習性。英國昔日依靠海權、殖民、特許公司和不平等條約攫取全球利益，其「高明」之處，從來不只是赤裸裸地搶奪，而是反覆展示同一套邏輯：先憑力量搶走利益，再以規則美化結果。

扯出「國家安全」旗號打壓中國企業，英國並非第一次。2022年7月，英國以「國家安全」為由，禁止一家中企收購與視覺傳感技術相關的英國知識產權。2020年7月，英國又緊隨美國制裁，限制華為5G設備和服務。工具不斷變化，邏輯卻從未改變。這也令人想到《美國陷阱》揭示的現實：當一些西方國家無法憑實力贏得競爭，國家機器便可能直接入場；當商業規則不合己意，法律、審查、安全和制裁就會被改造成競爭工具。

卸磨殺驢者有失信義

不過，最終受損的，還是英國自身的市場效率、企業利益和營商信譽。

2025年，中英雙邊貨物貿易額達到1,037億美元。此緊密的經貿關係，靠的不是政治口號，而是對產權、契約和市場規則的共同信任。中國外交部已指出，英方如何處理，將直接影響中國投資者對英國投資環境的看法，以至影響中國民眾對英國政府信譽的看法。

英國可以憑一紙法案接管一家鋼鐵公司，卻改變不了資本、技術和產業跨國流動的趨勢；可以一時損害中企權益，卻阻擋不了中國企業繼續走向世界。這場風波也給了全球投資者一個警示：英國口中的「契約精神」究竟有多牢固；所謂「開放市場」背後，又藏着怎樣的政治算計。

革新香港郵政經營模式 減虧損增效益

何君堯 立法會議員



7月15日，立法會通過決議案，宣布從資本投資基金撥款46億元予郵政署營運基金，用以資助香港郵政空郵中心的翻新工程，並支持其未來3年的持續營運。公眾都在關注，香港郵政往後能否決心改革，減少依賴公帑注資。

香港郵政自1995年起以營運基金模式運作，旨在透過自負盈虧提升行政效率與市場競爭力。然而，在數字時代與電子通訊的洪流下，傳統郵政業務急速萎縮。過去5年間，香港郵政處理的郵件量累積下跌約44%。自2017/18年度起，郵政署連年虧損，2024/25年度的虧損更創下8.21億元的歷史新高。曾經標榜「自負盈虧」的先驅，如今已淪為特區政府財政的巨大包袱。

事實證明，形式上模仿商業運作、骨子裏仍維持官僚心態的「營運基金」模式已宣告失敗。面對一日千里的物流市場，香港郵政若不進行根本性重組，絕無可能重回財務正軌。商務及經濟發展局局長丘應樺雖強調將加大「開源節流」力度，但若僅在舊框架內修修補補，難以扭轉乾坤。特區政府必須展現破局決心，重塑香港郵政的戰略定位。

外判郵政服務 引入市場競爭

在香港郵政連年虧損的同時，私營綜合物流龍頭卻在電商大潮中蓬勃發展，營運效率與服務多元性遠高於香港郵政。有鑑於此，特區政府應將香港郵政90%的日常派遞與物

流服務外判予具效率的商業機構，香港郵政僅保留法律規定的基本公共郵政服務與核心監管職能。此舉能減輕特區政府的財政負擔，並藉助市場力量提升物流效率。

在外判90%服務後，如何妥善安置現有約80%具公務員身份的郵政員工，成為改革成敗的關鍵。筆者建議香港郵政與的士業界合作。現時本港的士業界正面臨三大深層次痛點：

1. 人手嚴重短缺：雖有21萬人持有的士牌照，但活躍司機僅約4萬至4.6萬人。
2. 從業者高齡化：逾62%的持牌司機已年屆60歲以上，缺乏新人入行，近年涉及高齡司機的嚴重交通意外頻生。
3. 服務質素參差：拒載、濫收車資、兜路等害群之馬行徑屢禁不止，嚴重損害香港形象。

建立「郵政的士」提升社會效益

對此，筆者大膽建議，將兩者有機結合——對過剩的郵政公務員進行專業再培訓，將其轉型為「郵政的士車隊」司機。

在維持其公務員編制與合理福利的前提下，將其職能由「送信」轉型為「送人」，甚至可探索「郵務的士」模式，在載客同時兼顧跨區急件派遞。此舉既能解決公務員團隊安置問題，又能以「公務員紀律與服務標準」為的士市場注入高質素的新血，而的士營運收入亦可回撥庫房，對沖公務員薪酬開支。

這項革新實能為香港社會帶來四重關鍵效益：

例和持牌條件，建立良好作業及行為指引，例如調節空間，以及劃分特定區域，不一定要將整間餐廳開放給寵物。

筆者一直關注寵物生意的商機，相信飲食業界會積極參與，相信新政策可為零售及餐飲業帶來三點利好因素：

一、帶動餐廳營業額：容許狗隻進入食肆的政策有助推動本地寵物經濟。餐飲業可藉此開拓客源，帶動商舖租賃需求。

二、增設商場寵物配套：近年大型商場陸續優化寵物友善設施及配套，如增設寵物專用升降機及戶外活動區，藉此吸引人流。

三、優化管理添競爭力：政策施行初期，由於部分食客對狗隻進入食肆的衛生及噪音情況存有疑慮，相信管理質素較佳的商場及餐廳，將靈活劃分寵物與非寵物區，以增強競爭力。

正如環境及生態局局長謝展寰強調，餐廳在

衛生配套、座位安排方面做足準備，當看到攜狗顧客亦積極配合，大家都開心且笑容滿面，覺得是很難得的突破、是新的做法。筆者建議食環署優化審批程序，要求商場內的食肆申請成為「狗隻友善食肆」前，必須先取得管理處或業主的同意書，以免出現混亂。

引入狗隻入食肆政策原意良好，有助吸引養寵物的市民留港消費，開拓客源，但也不宜高估社會接受程度，筆者呼籲攜同愛犬的顧客在享受用餐樂趣的同時，能妥善約束狗隻包括帶同寵物手推車並妥善處理寵物便溺等，在互相包容下推動寵物共融，尊重其他顧客，共同維持舒適和諧的用餐環境。

同時，食肆經營者須深思機會成本，容許狗隻進入或會流失部分希望享受寧靜、對動物敏感的客人。畢竟，在筆者看來，並非所有狗隻都適合社交，狗主須妥善照看自己的寵物。