

人大代表在皖考察低空經濟發展

指港可借鏡蕪湖航空小鎮經驗 開拓更多應用場景

香港特別行政區第十四屆全國人大代表考察組昨日繼續在安徽蕪湖開展第五天行程，先後走訪鳩茲灣藝創共富鄉村項目、蕪湖航空小鎮。下午，考察組返回合肥考察安徵博物院，通過實地調研鄉村振興成果、低空經濟發展情況，深入了解安徽歷史文化。多名港區全國人大代表接受香港文匯報訪問時指出，安徽近年以嶄新姿態創建未來科技前瞻布局，依託高校科研平台推動科研成果產業化，培育出低空經濟航空產業集群。他們將繼續發揮橋樑紐帶作用，積極推動皖港兩地在科技創新、經貿金融及文化與青年等領域的交流合作。

●香港文匯報記者 嚴鎧華 合肥報道

考察組首站到訪鳩茲灣藝創共富鄉村項目，考察宜居宜業和美鄉村建設情況。

港郊野可借鑑鳩茲灣模式

港區全國人大代表蔡毅表示，鳩茲灣藝創共富鄉村項目可說是內地鄉村振興領域極具示範性的成功案例，該項目周全考量鄉村發展各個層面，在發展鄉村經濟之餘，緊密結合在地農民，為民眾開闢創業致富的全新道路。他認為，香港可研究系統規劃部分郊野地區，打造成兼具休閒娛樂、創業發展、養老安居功能的鄉村園區，「一方面可滿足香港本地居民周末時的休閒需求，另一方面也能吸引內地遊客前來遊覽觀光，這不僅能豐富香港產業結構，更可为香港經濟培育全新增長點。」

港區全國人大代表李應生認為，特區政府設立「北都城鄉共融基金」鼓勵鄉郊旅遊發展，可借鑑鳩茲灣藝創共富鄉村項目經驗，引入專業文旅運營企業，讓村民以土地、房屋入股分紅，而不僅是拿一次性補



●代表到訪安徽蕪湖航空小鎮調研低空經濟發展情況（左圖）和參觀安徵博物院（右圖）。

償，形成利益共同體，「香港擁有獨特的圍村文化、自然生態，可以參考其把農田、工作坊、民宿、市集串成體驗鏈條的做法，搞活經濟。」

灣區應合拓低空經濟產業

考察組隨後來到安徽蕪湖航空小鎮，了解低空經濟發展情況。「考察蕪湖航空小鎮，感受到示範區的創新實力，小鎮集聚200多家上下游企業，形成從零部件到整機，從研發到運營的完整生態。」港區全國人大代表陳振英說，香港受到空域緊張等條件所限，不宜發展飛機製造並形成完整航空產業鏈，但可錯位聚焦低空經濟應用，更多開發緊急救援、高空清潔、維修保養、醫療配送等使用場景，並借鑒蕪湖航空小鎮更好把「政、產、學、研、

用、金（金融）」融合，聯手粵港澳大灣區製造業，由高校和產業緊密協作，推動本地科研落地，打造發展低空經濟的新動力。

港區全國人大代表陳仲尼表示，安徽蕪湖航空小鎮已建構出完備的產業生態圈，香港可立足自身優勢與粵港澳大灣區城市展開合作。以遠程貨運為例，無人機除了在香港境內飛行送貨外，還可延伸至大灣區其他城市，當然這需要兩地法規的銜接，但可設立監管沙盒先行試驗。他認為香港可參考借鏡安徽蕪湖航空小鎮的經驗，打造一個完整的生態圈，開拓更多應用場景。

加強皖港青年交流研學實踐

下午，考察組離開蕪湖轉赴合肥，參觀安徵博物



香港文匯報記者黃艾力 攝

院，視察了解安徽歷史文化。港區全國人大代表朱立威表示，是次參觀令他深刻體會到中華優秀傳統文化的深厚底蘊，以及加強文化認同的重要意義，「香港作為中西文化交匯之地，應更主動融入國家文化發展大局，推動中華優秀傳統文化在港傳承弘揚。」未來，他將進一步推動皖港兩地在青年交流、研學實踐、文博合作等方面深化互動，鼓勵香港青年走進內地了解國情，增強國家意識與文化自信。

港區全國人大代表沈家傑建議，皖港兩地應發揮各自優勢，深化長三角與粵港澳大灣區的人文交流。他將積極發揮橋樑作用，促進兩地青年研學交流，助力香港鞏固中外文化藝術交流中心定位，切實增強香港同胞的國家認同感，築牢「愛國者治港」思想根基。

陝西在港招人才 八成崗位需碩士及以上

香港文匯報訊（記者 朱欣欣）西安人才集團昨日在港舉辦「港通未來，才聚三秦」陝西香港人才交流推介會，促進香港人才認識陝西，推動與陝西重點產業園區及企業精準對接，推介會在港招募人才，提供逾300個崗位，領域包含金融管理、生物醫藥、先進製造、電子資訊等，80%以上要求碩士及以上學歷，部分採「一事一議」彈性定薪。

西安人才集團國際諮詢公司執行董事兼總經理張超表示，集團依託香港國際化人才高地，搭建陝港常態化人才交流、成果轉化與創新創業合作平台的重要一步。今次是集團首次到香港舉辦相關活動，冀深化陝港人才協同，集聚高端英才、助力陝西產業發展。

對在港求學任職者需求殷切

他指出，省內企業對擁有香港求學、工作經歷的回流人才需求旺盛。求職者可透過現場二維碼將履歷上傳至大數據平台，首階段由人工智能初步匹配，第二階段由專業獵頭一對一溝通並推薦企業，每場規模約一二百人，錄取匹配成功率約30%至40%。集團提供職業對接、政策諮詢到落地安置的全流程支援。

陝西是國家科教高地、製造業基地與硬科技創新基地，在航空航天、高端裝備、人工智能、生物醫藥、金融科技等領域基礎深厚；香港則為國際金融中心、創科高地與高端專業服務樞紐，具備國際化人才優勢，香港長期是陝西連接全球的重要窗口。

出席活動的特區政府勞工及福利局副局長何啟明表示，香港引才優勢毋庸置疑，國際人才吸引力持續回升。自西安交通大學納入香港相關人才計劃後，已有超過2,000名交大學生赴港，不少連同家庭遷入。他希望透過校友會等網絡強化聯繫，並指出合作不應只是人才單向流動，亦歡迎陝西企業善用香港金融融資優勢，把香港作為上市與對外拓展的窗口。香港在科技領域仍需追趕，但金融實力突出，可服務國家與內地企業發展。他歡迎陝西各界來港考察，特區政府願意提供協助。

承辦推介會的香港高才通人才服務協會，創會會長尚海龍指出，高才通計劃推行約三年半以來，獲批數約20萬，來港高才相關家庭逾10萬，香港已成為匯聚全球百強名校畢業生與高年新企業家的繁榮之港，躍升為全球第四、亞洲第一的人才之都。他強調，人才僅僅聚集並不足夠，更需要發揮的舞台，陝港合作正是實現這一目標的重要範例，他鼓勵香港碩博士赴陝西發展，發揮兼具國際視野與內地認知的跨界優勢。



●「港通未來，才聚三秦」陝西香港人才交流推介會昨日舉行。

香港文匯報記者曾興偉 攝

西安科企柔性引進高才 年齡門檻從寬

香港文匯報訊（記者 朱欣欣）來港招募人才的西安數合資訊科技有限公司營運總監韓若冬表示，公司核心業務聚焦高端製造智慧無損檢測，運用數位射線成像與AI演算法，實現工業零部件缺陷自動識別，正研發第二代多模態智慧檢測設備。

他指出，公司是次釋出6個核心崗位，除全職聘用外，針對博士等高階人才開放柔性引進模式。公司需要具備深度學習、強化學習與大模型應用能力的複合型人才，與現有影像演算法、機械工程團隊協同。他表示，產業對人員穩定性要求較高，更期待柔

性引進專家進行技術交流，團隊不設嚴格年齡門檻，重視研究背景與業務場景匹配度。

中大碩士畢業生初探職場

香港中文大學中醫碩士畢業生雷同學與生物醫藥及人工智能領域的友人一同到推介會，表示主要希望蒐集資訊並初探就業機會。她還帶有雙重任務：一是代無法到場的應屆博士同學諮詢匹配職缺，二是協助欲回陝西發展、履歷優秀的師兄物色合適機會。

她期盼能與企業代表面對面交流博士期間的論文發表、項目及研究領域，以精準對接崗位，認為現場崗位豐富，計劃後續深入研究並聆聽單位分享。至於專業領域與薪資是否合適，則需再了解方能判斷。

來自湖南的龍同學現在港攻讀生物醫藥博士，距畢業尚有數年。她表示昨日旨在提前了解內地生物醫藥產業的就業環境與崗位現況，未來不排除回內地發展。對未來工作地點，她抱持開放態度，不限定回湖南，只要崗位合適均可考慮。



左起：雷同學、龍同學。

香港文匯報記者曾興偉 攝

外交夏令營觀摩非遺技藝 港生立志傳承

香港文匯報訊（記者 黃子晉 雲南大理報道）第十一屆香港大學生外交夏令營行程昨日進入第七天，各人到大理參訪喜洲古鎮的「匠志集」民藝中心，親身體驗當地非物質文化遺產白族甲馬拓印及紮染技藝，並參觀了歷史名城大理古城。有參團學生接受香港文匯報訪問時表示，感受到很多中國傳統非遺手藝已逐步在全國各地走入群眾，身為香港青年也會以專業和熱情，攜手推動中華優秀傳統文化的延續與新生。

傳統非遺甲馬拓印是在木板上刷顏料後，再覆紙拓印出不同圖案象徵意義的版畫；紮染是親手將布料用夾子或繩子等綁緊才浸入染缸，讓特定部分無法着色，從而染出獨一無二的美麗花紋。

「匠志集」營運負責人姜林接受香港文匯報訪問時表示，大理作為白族世代聚居地，家家戶戶傳承紮染已逾千年。白族紮染的精髓在於「青白兩色」與「不可複製」。「清清白白寓意人生在世要光明磊落；白色象徵白族人對純淨、誠實的崇敬；青藍色則是在蒼山洱海間茂盛生長的板藍根顏色。雙色交融，早已從織物昇華為白族人的精神支柱。」

「這份手藝之所以能生生不息，全賴於千百年來守正創新的一代代人。我希望學生們來到大理，帶走的不僅僅是一塊紮染布，更能帶走白族「清清白白」的價值觀、追求「獨一無二」的守正創新精神。」他說。

中大學生冀成非遺傳播者

香港中文大學中國語言及文學三年級學生陸曦敏接受香港文匯報訪問時表示，大理用紮染與甲馬拓印等成功打造出引人入勝的地域文化IP，香港亦同樣擁有豐富的傳統非遺文化，正如香港的傳統漁民非遺文化等，即使在繁華中容易被忽視，但極具進一步發掘與打造為文化IP的潛力，「身為中大文物的實習生，我未來不會拘泥於傳統中文系畢業生選擇當教師或編輯的發展道路，希望有機會成為一名從事博物館相關教育工作的非遺傳播者。」



▲參團學生陸曦敏希望有機會為傳播非遺出一分力。香港文匯報記者黃子晉 攝

▲參團學生體驗非遺白族甲馬拓印。

香港文匯報記者黃子晉 攝

98%受訪僱主盼今年凍結外傭薪津

香港文匯報訊（記者 李千尋）國際家政服務業持續發展聯會及國際政商勞資事務和諧關愛會昨日聯同30名外傭僱主代表，與勞工及福利局、勞工處、入境處及警方開會及遞交意見書。據他們上月覆蓋6,211名外傭僱主家庭的問卷調查顯示，97.8%期望全面凍結外傭最低工資及膳食津貼，並由政府牽頭成立「外傭工作紀錄庫」，讓僱主查閱外傭斷約及投訴紀錄。會上，一名於一年內三度更換外傭的僱主代表反映，現行制度下，一旦外傭「博炒」或借貸後「走佬」，僱主往往須自行承擔照顧空窗、人手安排及重新聘請所衍生的額外開支，期望政府加強規管。

政府去年9月上調外傭最低工資至5,100元，膳食津貼則維持不少於1,236元。國際家政服務業持續發展聯會於上月底收集6,211個外傭僱主家庭的意見，有97.8%受訪者希望凍結或適度下調外傭法定底薪；有84%受訪者表示，若底薪再度上調，將超出家庭經濟承受能力，不排除會解僱外傭。

香港目前有逾30萬名外傭，惟服務質素參差，「博炒」掠水等情況時有發生，令僱主難以防範。

僱主代表李太分享自身經歷指，自己一年內先後三度更換外傭，首名外傭惡意「博炒」，如她要求對方洗髮後清理過濾網內的頭髮，對方卻以「不懂處理」為由推搪，煮食的飯菜更是「鹹到發苦」，亦曾擅取家中日用品，更曾出言辱罵夫婦兩人，最終將其解僱。



●國際政商勞資事務和諧關愛會及國際家政服務業持續發展聯會代表昨日向勞工處、入境處及警務處遞交請願信。右為林夏瑤。香港文匯報記者李千尋 攝

籲設紀錄庫 薪酬看優劣

李太其後聘請第二名外傭，則遇上借貸後失蹤的問題。她說，該外傭入職後不久就開始以各種理由推搪工作，初時藉詞身體不適，並屢次要求在工作日求診；又改稱家人住院、子女無人照顧，要求請長假回國，隨後一去不返。直至一個月後李太收到催債信件，始知外傭用家庭住址借下大筆債務。李太指，外傭簽訂兩年合約，卻可隨時一走了之，僱主所承受的成本與風險極不對等，促請政府加強規管。

國際家政服務業持續發展聯會會長林夏瑤指，聘請外傭是不少雙職家庭的剛性需求，政府制訂政策時應以宏觀角度平衡外傭基本勞工保障與僱主家庭的合理權益。「很多僱主處於失業狀態或需要減薪或凍薪，希望外傭都會明白和體恤，僱主都不希望因為經濟條件而解僱（外傭）。反而應該有一個機制，令一些表現優良的外傭，讓僱主自行提供更好薪酬待遇，（而）不是良幣、劣幣都統一可以加薪。」

請願書六大訴求

凍薪	2026年外傭最低工資及膳食津貼維持現有水平
設工作紀錄庫	供僱主查閱外傭斷約及投訴紀錄，防止惡意跳工及虐兒，並表揚紀錄良好之外傭
嚴打教唆與黑工	設熱線打擊教唆「博炒」、黑工及濫用免遣返聲請；虐兒紀錄納入簽證審核
堵塞借貸漏洞	嚴打掠奪性借貸及非法追數，禁止以僱主地址作為借貸或追討地址
評估加薪影響	評估外傭成本上升對經濟、生育率及婦女勞動力釋放的負面影響
表現掛鈎機制	研究按技能（如幼兒及長者照顧資格）及表現分級，鼓勵外傭提升技能

資料來源：國際政商勞資事務和諧關愛會

國際家政服務業持續發展聯會

整理：香港文匯報記者 李千尋