



●韓企為了應對國內外不確定性，首先考慮削減新聘員工。圖為SK海力士總部。資料圖片

韓國今年受益於全球人工智能(AI)熱潮帶來的半導體行業超級周期，經濟形勢一片向好。然而有分析認為，今年韓國經濟增長幾乎由半導體產業「一枝獨秀」，製造業整體並未同步擴大就業，增長成果也難以廣泛惠及民眾，青年就業難題更是亟待解決。

●香港文匯報記者 胡藝禾

韓半導體「一枝獨秀」 青年就業「近乎災難」

高增長紅利難惠及民眾 青年就業率連跌26個月

韓國政府7月14日發布《2026年下半年經濟增長戰略》，將全年實際國內生產總值(GDP)增長預期由1月的2%上調至3%，還將名義GDP增長預期由原先的4.9%大幅上調至12.3%，為近30年來最高水平，政府誓言將本年度打造成邁向所謂「不可替代國家」的元年。然而在同一份文件中，一邊是大幅上調的經濟增長預期，另一邊就業預期卻出現下調，反映高增長的「黃金時代」並未為民眾帶來紅利，反而加深兩極分化程度。

「兩極分化擔憂正成為現實」

該文件預計，韓國今年新增就業人數為15萬人，不僅較去年減少4萬人，還低於今年1月預測的16萬人。韓媒分析指出，經濟增長與就業指標的脫節，根本上是由半導體產業資本密集的屬性所致。文章表示，「具有較大就業帶動效應的內需產業復甦遲緩，經濟增長又表現出極度依賴半導體產業的現象。復甦的暖意未均勻擴散至各行業，就業與收入兩極分化的擔憂正成為現實。」韓國財政經濟部次官補姜奇龍也坦言，「實際經濟增長預期的上調主要得益於半導體領域。但由於半導體產業的就業帶動系數偏低，故在創造就業職位方面存在局限。」

據韓國央行數據，半導體產業雖伴隨大規模設備投資，但創造就業的能力卻不及一般製造業，其就業帶動系數（最終需求每增加10億韓元所直接和間接帶動的就業人數）僅為2.4人。這一數字不僅遠低於全行業平均水平8.2人，也大幅落後於

製造業平均水平的5.1人。

韓企首先考慮削減新聘員工

儘管半導體出口的繁榮推高經濟增長率和股價，但年輕人仍受困於階層固化、高房價、不穩定的工作及低迷的收入中。自2024年5月以來，韓國15至29歲的青年就業率連續26個月下降。今年6月韓國青年失業率按年上升0.9個百分點，達到7%，創自去年3月來最大單月升幅。韓國勞動研究院研究員金裕斌稱，「這種狀況近乎災難。韓國企業為了應對國內外不確定性，首先考慮削減新聘員工。近期青年就業低迷，比起臨時工和日薪工職位減少，高質量新增職位的縮減更為明顯。」

催生「上班無用論」思潮 加劇貧富差距

此外，經濟的快速膨脹還以一種意料之外的方式，衝擊韓國普通民眾的心態。韓國《中央日報》早前發文稱，隨着股市熱潮持續升溫，一種因股市上漲而產生失落感、進而失去工作意願的「KOSPI（韓國綜合股價指數）憂鬱症」正在蔓延。文中介紹一則案例，指一位個體戶靠多年勞動積累財富，但看到別人通過炒股輕而易舉讓資產翻倍，內心很痛苦。這一現狀催生韓國「上班無用論」思潮，社媒上股民炫耀一夜暴富的帖文，正進一步加劇普通民眾對低迷就業市場、巨大貧富差距以及階層固化的絕望。



●目前韓國既不工作也不求學的「尼特族」（NEET）青年已高達約50萬人。圖為韓國首爾明洞商業街。網上圖片

坐辦公室不如上生產線 韓技術藍領復寵

人工智能(AI)飛速發展令韓國半導體產業爆火，一線生產人員收入大增，深刻改變韓國職場格局。隨着大量辦公室文職工作被AI替代，更多年輕人選擇就讀職業學校，以走向一線生產職位。

韓國《中央日報》早前報道，隨着半導體行業繁榮，韓國兩家半導體巨頭三星電子和SK海力士的芯片部門一線員工有望獲得巨額獎金。去年SK海力士變更獎金分配制度，同意將公司年度營業利潤的10%作為績效獎金池，並取消原有「獎金不超基本工資10倍」的限制。數據顯示，該公司員工去年平均獎金逾1.4億韓元（約77萬港元）。在此背景下，《中央日報》援引一項針對1,800名年輕求職者的調查結果報道，68%受訪者對藍領職業抱有好奇，按年增加5個百分點，主要是因藍領收入增加。

韓國勞動研究院去年一項企業調查顯示，AI對白領崗位衝擊更強，非製造業中65.4%的企業引入AI技術，製造業則僅為42.6%，顯示AI技術正深刻改變韓國職位格局。

中關村物聯網產業聯盟副秘書長袁帥表示，半導體全行業產能的持續擴張，也帶動產業鏈對一線技術人才的迫切需求。當前韓國的「技術藍領復寵」現象，本質是產業需求和勞動力供給重新匹配的過程。這種就業結構的變化，不僅會改變一代人的職業選擇，也會對整個社會的教育及職業評價體系帶來長遠影響。

激烈的名校和知名企業競爭，令韓國青年群體陷入無休止的「內卷」，也讓他們感到一種「無論如何努力都無濟於事」的幻滅。據韓國國家數據中心及統計廳的數據，目前韓國既不工作也不求學的「尼特族」（NEET）青年已高達約50萬人，而今年5月韓國未就業青年人口，包括失業者、待業者及處於「休息」狀態的人口總和，已達105.3萬。

韓國的大學入學率近年達到80%至90%，幾乎人人都能上大學，但並非所有大學都能提供同等就業機會，現實是沒有哪個學生願意「隨便上個大學」。人們湧向首都圈名校與所謂「就業保險專業」，在低生育率導致的學生總數下降情況下，升學競爭反而愈加白熱化。



●「黃金時代」高增長紅利難惠及普通民眾，青年就業「近乎災難」。早前在首爾舉行的一場就業博覽會吸引不少人參觀。網上圖片

半導體業興旺卻難創大量就業 僅新增約1000個工作機會

人工智能(AI)熱潮推動全球存儲芯片需求暴漲，擁有全球逾六成產能的韓國半導體產業，迎來前所未有繁榮景象，業界龍頭三星電子和SK海力士開出高額獎金與優渥待遇，吸引年輕人投入半導體產業，甚至帶動相關學科與職業學校報考熱潮。不過有分析指出，半導體屬高度資本密集產業，就業機會未必會隨產值同步增加。

去年韓國半導體出口額創下1,730億美元（約1.3萬億港元）新高，今年熱潮更熾熱，市場需求激增，帶動三星與SK海力士獲利與股價同步攀升。依三星最新工會協議，部分員工明年最高可領取約40萬美元（約313.7萬港元）績效獎金，使芯片工程師成為當地最受歡迎職位之一。

韓國半導體人才培育業也快速升溫，忠北半導體高中近一年招生詢問量增加逾兩倍，學生除學習晶圓製造、設備操作及化學製程外，也積極考取技術證照、準備企業招募考試，希望畢業後直接進入三星或SK海力士工作。

就業佔全國人口比例仍不到1%

然而現代經濟研究院經濟學家朱元警告，半導體產業並非勞動力密集型產業，即使企業產能持續擴大，也無法創造大量

就業機會。韓國官方數據顯示，2023年至去年期間半導體出口大幅增長，但產業整體僅新增約1,000個工作機會，半導體就業人口佔全國人口比例仍不到1%。

三星與SK海力士還陸續宣布，目標於2030年前打造高度自動化的智能晶圓廠，未來將通過AI與機械人取代更多人工流程。隨着自動化程度持續提高，半導體產業新增就業機會恐進一步受限，甚至壓縮設備維護等周邊供應鏈職位。



●半導體業興旺卻難創大量就業。圖為三星員工在半導體無塵室工作。資料圖片

企業偏好有經驗求職者 韓大學生失業人數創5年新高

韓國官方通訊社援引國家數據處數據報道，韓國今年第二季度大學及專科學歷畢業生失業人數逾48萬，按年增加3.9萬人，為新冠疫情以來最高。專家分析稱，企業偏好有經驗的求職者，正加劇年輕人就業困難。

數據顯示，40歲以下人群佔全體擁有大學學歷失業者的六成以上，其中20歲人群17.9萬人、30歲人群13萬人，與去年同期相比，20歲人群增加7,000人，30歲人群增加2.7萬人。其中，20歲人群失業率按年上升0.6個百分點至8.3%，30歲人群失業率亦升0.6個百分點至2.9%。

國家數據處表示，隨着大學升學率上升，大學畢業人口本身增加，就業者與失業者均呈增長趨勢，但考慮到大學畢業生失業率同步上升，可解讀為就業市場萎縮主要集中於青年群體。

此外，沒有就業經歷的失業者為5.6萬人，尤其是20歲人群中同類失業者人數達4.8萬，較去年增加1.1萬人，為自2021年以來同期最高水平。專家分析稱，由於新員工入職還需投入培訓和適應成本，企業愈發傾向於錄用能立即勝任工作的「有經驗新人」。

「青年群體承擔的工作 最終可能被AI取代」

此外，人工智能(AI)的普及也被廣泛認為影響就業市場。梨花女子大學經濟學教授石秉勳分析稱，「AI最傾向於取代工作經驗不足5年的職位。原本由青年群體承擔的工作，最終可能會被AI完全取代。」

韓青年群體陷無休止「內卷」 「尼特族」高達50萬人

韓國人口學會會長金正錫撰文指出，只要「好大學等於好人生起點」的社會共識不變，學生們在補習班中刻苦學習至深夜的情景，恐無望改觀。

「內卷」現象亦蔓延至就業市場。大企業、公共機構、專業職位這類「體面工作」數量始終有限，增加的只是平台零工、合同工、自由職業等不穩定崗

位。青年群體只求「隨便找份工作」，但取得大學學歷的高額付出和對工作穩定性的要求，又令其「不是隨便什麼工作都行」。

AI和自動化衝擊就業市場

金正錫分析稱，現時這代韓國年輕人的父輩，即所謂「嬰兒潮」一代，很多人因家境貧寒而放棄上大學，但就業機會卻相對廣闊，人們仍能通過工作奠定生活基礎。反觀當今青年一代人數雖減少，升學與就業競爭反而更甚。職位並非完全沒有，但足以讓青年規劃未來的穩定工作卻寥寥無幾，技術變革還進一步加劇這一困境，人工智能(AI)和自動化嚴重衝擊就業市場，職位消失的速度甚至快過勞動人口的減少速度。

