



國家「十五五」規劃明確支持香港建設國際創新科技中心，香港特區政府正有序落實《香港創新科技發展藍圖》中的各項策略。香港經過近年努力耕耘，創科生態愈趨蓬勃，香港科學園和數碼港兩大創科旗艦至今已培育和支持約二十家獨角獸企業；政府亦先後推出「產學研1+計劃」、「新型工業加速計劃」及「創科產業引導基金」等百億元級措施，創新科技及工業局自2023年起至今年1月初，已扶植近500家具潛力或引領性的創科企業有意在港發展、落戶或擴展業務，而總體目標是2030年前累積培育三十間獨角獸企業。香港文匯報特別邀請多名立法會議員，就本港應如何扶持更多初創科企做大做强，向獨角獸企業邁進而出謀獻策，並全方位探討香港如何利用國際金融中心優勢、強化「超級聯繫人」角色、將知識產權保障等制度優勢轉化為競爭優勢，推動高質量發展。

●香港文匯報記者 嚴銘華、黃子晉

議員為將制度優勢轉化為競爭優勢獻策 力谷初創科企成長 四載增十家獨角獸



●有立法會議員認為，香港的生命健康科技是有可能培育出獨角獸企業的行業。圖為科研人員在科學園生物科技共享實驗室工作。 資料圖片

扶持初創企業成為獨角獸，政府必須提供多元化支援，才能針對性地對企業作出適切扶持。有立法會議員認為，香港必須先找準自身定位，選定具優勢的生命健康科技、人工智能機械人及數字經濟等領域，與周邊城市錯位發展，關鍵針對行業需求提供定製化支援；特區政府可率先試用或採購相關企業產品與服務，提供實際應用場景進行測試，以示支持。亦有議員建議，政府應發揮引導作用，透過港投公司牽動私人及國際資本，加速大學科研成果商品化。

邱達根指出，現時國家講求全國一盤棋，希望不同城市能錯位發展，故香港應先選定重點發展的創科領域，再分析相關領域欠缺什麼條件，「例如生命健康科技，需要藥物登記、早期資本、出海銷售、標準互認等；人工智能機械人又需要不同東西。」

此外，他認為數字經濟也值得發展。

對不同行業作定製化支援

選定重點發展領域後，政府可提供整全配套方案吸引企業，他以安徽合肥為例，當地政府選定半導體產業大力扶持，經過持續多年的政策、資金、人才配套支援，慢慢引進該領域內的優秀企業並集聚發展，最終培育出獨角獸企業，值得香港借鏡。

他強調，特區政府已有不少支援計劃，而每間企業、每個行業需求不同，必須對想扶持的企業進行定製化支援，並保留靈活空間；若政府能牽頭帶動民間資本進行投資，有助吸引更多投資基金落戶香港。

港投公司可投資中試轉化環節

李浩然表示，港投公司應發揮耐心資本的引領作用，將投資版圖適度延伸至科研成果產業化的中試轉化環節，填補高風險階段的資金缺口；鼓勵機構投資者增配風險投資基金，並研究為天使個人投資者提供稅務抵免，建立覆蓋初創、成長到上市的全鏈條融資體系。

考慮到香港高校科研實力雄厚，他認為本港應持續推行「產學研1+」等計劃，加速大學技術成果商品化。整體而言，特區政府應擔當領投者角色，帶動民間資本投入創科市場，配合監管與行政程序的鬆綁，構建多元穩定的創新生態。

▼有立法會議員認為，人工智能機械人領域有可能培育出獨角獸企業。圖為智能機械狗與機械人出現在今年的家鄉市集嘉年華。 資料圖片



完善「育才引才留才」循環 為創科生態注動能

人才是獨角獸企業的支撐，多位立法會議員建議特區政府改革香港中學文憑試（DSE）課程，吸引更多學生投身學習創新科技，並透過引入國際賽事從小激發孩子相關興趣，並針對人工智能（AI）、生物醫藥等領域開設「綠色快速通道」，吸引全球頂尖專家來港等，全面完善「育才、引才、留才」循環，為粵港澳大灣區創科生態注入動能。

推動創新科技發展及培育獨角獸企業已成為香港經濟轉型的核心動能，葛珮帆指有關發展離不開人才支撐，雖然香港已有「科技人才入境計劃」等政策便利合資格公司輸入海外和內地科技人才來港，但要形成健康的創科生態圈，必須同時做好「育才、引才、留才」三個環節，形成良性循環。首先，在育才方面，特區政府應推動教育政策改革，改變現行DSE制度下理科人才供應可能不足以應付未來相關人才需求的情況，建議優化本地中學與大學的課程設置及收生機制，目標是吸引更多優秀學生將科技視為首選升讀專業；並借鑑推動劍擊等體育的成功經驗，透過爭取大型國際創科比賽及會議落戶香港，及加大資源支持本地學生赴外地參加相關國際賽事，從小激發學生對人工智能、機械人及低空經濟等興趣，並要避免創科教育流於形式化的「興趣班」。

引進人才方面，葛珮帆指關鍵是要精準對接最新的產業需求，特別是高端人才，特區政府要持續定期更新人力推算，重點監測創科範疇的人才缺口，靈活增刪人才清單，保持人才政策的靈活性，積極推動人才匯聚香港，形成以產業留人，又進一步吸引更多企業進駐，龍頭創科企業與獨角獸企業紛紛落戶香港，創造更多多元高薪就業與創業機會的正向循環。

何敬康表示，要有效培育和引進獨角獸企業，在於能否為他們提供無後顧之憂的人才供應。他認為科技人才入境計劃等人才政策已為輸入人才提供彈性，建議政府在人才入境審批時，考量不同行業的特殊性，除了傳統科技高端人才，亦需吸納支援產業發展所需的多元範疇人才，才能協助企業組成最合適的團隊。

他指高端人才通行證計劃等引進人才措施近年成效顯著，但未來若要擴展相關安排時需要動態平衡，政府要密切留意整體就業市場的承載力，切忌盲目追求引進數字的突破，要以精準匹配為原則，維護健康的人才供需比例，確保引進的專才真正獲得具發展潛力的職位，避免出現人力資源浪費，甚至人才過剩情況。

盼港育才升級技能投身創科

何敬康認為，未來北部都會區的創科產業發展



●多名立法會議員建議特區政府改革香港中學文憑試課程，吸引更多學生投身學習創新科技。圖為中學文憑試試場。 資料圖片

規模龐大，單靠引進非本地人才並不足夠，故政府要及早計劃培育本地人才升級技能，轉型投身創科及相關支援行業等，配合周全的全盤人力規劃，為獨角獸企業提供可持續的人才支撐。

姚銘提到，獨角獸企業的爆發性成長需要技術、資本與頂尖人才等交織推動。香港必須打破現有思維，要針對具發展潛力的關鍵創新領域，如人工智能、生物醫藥等開闢引進人才的「綠色快速通道」工作簽證政策，透過提供更方便的落戶與配套服務，吸引全球頂尖複合型專家來港發展。

倘享稅務優惠等「一條龍」配套 可吸高增值企業落戶

對香港要吸引具潛力科企以至獨角獸企業落戶，多位立法會議員表示，特區政府不能僅着眼於「招商」，更應提供從落地、融資到拓展國際市場的「一站式」服務，亦可考慮為創投公司提供稅務優惠。此外，全速推進的北部都會區亦是香港創科發展的重要動能，加上法律制度與國際金融中心地位等優勢，以及駐海外經濟貿易辦事處組成的國際網絡，建議特區政府充分發揮「超級聯繫人」角色，進一步把相關制度優勢轉化為企業優勢。北都是香港培育和吸引獨角獸的核心平台與戰略載體，梁美芬表示，北都可發展成為集知識產權及科技仲裁於一身的樞紐，並透過「促審、速裁」加快處理科技及知識產權爭議。對科企而言，知識產權是核心資產，只有令企業放心把技術、研發及知識產權放在香港，才能真正吸引高增值企業落戶。

她又建議應為具戰略價值的創科企業設立更高效的「一站式」服務，由特區政府統籌土地、人才、牌照、融資及上市等環節，減少企業在不同部門之間反覆申請。

完善上市制度 搭建套現機制

吳傑莊則提到，想吸引或打造獨角獸企業，首先要吸引更多私募基金或風險投資機構來港，政府可給予創投公司稅務優惠，搭建退出機制，讓投資者可將其持有的企業股份，轉化為可流動現金，將資金回籠用於下一輪投資。另一方面，他指特區政府須完善港交所的上市制度，針對發展中的企業也應給予上市通道，並考慮設立初創板去吸引投資者。

香港在經濟、數據、資訊等都是最自由開放

的城市之一，同時是國際金融及貿易中心，故姚紹輝認為不少獨角獸都有興趣來港，但來港後或面對資金流問題，香港可向國家爭取在相關事宜上拆牆鬆綁。

他又引述商界意見指，香港上市程序繁複需時甚久，希望政府可簡化申請手續及加快審批。

葛珮帆表示，香港作為內地企業「出海」的關鍵樞紐，也是海外企業進入大中華市場的門戶，未來要更好擔當「超級聯繫人」角色，她舉例指，即使有內地企業在農用無人機市場已做到全球第一，但若要進一步開拓海外市場，單純賣硬件及產品是不夠的，「海外市場需要的是整體解決方案，香港可以將體制優勢，包括嚴謹的航空監管經驗、國際化標準、法規體系與營運模式，結合內地的先進技術與製造實力，形成獨特的『香港模式』低空經濟產業整套輸出。若由政府牽頭，整合政、產、學、研力量，讓獨角獸與相關產業鏈攜手拓展國際市場，可以事半功倍。」



●多位立法會議員建議，香港要繼續吸引具潛力科企以至獨角獸企業落戶。圖為今年4月香港引進辦為迎來新一批重點企業落戶或擴展業務而舉辦簽署儀式。 資料圖片