

港借鑒「東數西算」優化用電效率

孫東：善用沙嶺及周邊地區 將大型數據中心遷離鬧市

五年規劃

與施政報告2026



隨着香港第一個五年規劃及新一份施政報告發表，特區政府正全方位加速本港人工智能

(AI)發展及算力布局，配合大量的數據中心建設，節能減排成為相關發展的重要課題。特區政府創新科技及工業局局長孫東昨日在相關記者會上指，本港目前約200所數據中心的電力使用效率(PUE)平均介乎1.4至1.7，相比國家要求新建大型數據中心PUE不得高於1.25的標準，面臨嚴峻挑戰。為優化城市算力布局及數據中心運作，當局正進行業界諮詢，預計今年第四季率先推出PUE研究報告，規範未來數據中心的能源效益，而政府也將於明年發表全面的算力研究報告，藉以促進綠色算力，平衡科技與可持續發展。

●香港文匯報記者 楊盈盈

香港第一個五年規劃及新一份施政報告都提及，要全力提升算力基礎設施布局賦能發展，為香港發展AI產業所需的算力提供有力支持，其中正在建設的沙嶺數據園區，預計2032年可提供達每秒18萬千萬億次浮點運算次數的算力，相當於目前香港算力的36倍。

建築物能源審核守則月內實施

針對數據中心耗能問題，規管建築物的PUE是其中一項重要工作，孫東昨日坦言，目前香港數據中心的PUE指標並不理想。為解決土地、水電及環境等挑戰，政府正借鑒國家「東數西算」的



▲提升算力基礎設施布局可為AI產業提供有力支持。圖為AI機器人。
香港文匯報記者郭木又 攝

◀香港第一個五年規劃和2026年施政報告有關人工智能時代和國際創新科技中心措施記者會。
政府新聞處

概念，進行算力中心的總體布局，計劃盡可能利用沙嶺及周邊地區，將大型數據中心從人口稠密區搬遷過去。

他指出，當局將在本月20日實施《建築物能源審核實務守則》的新政策，將要求包括數據中心在內的所有建築物，每五年須進行至少一次能源審核，不達標者需限期整改。

孫東相信，該守則將適用於未來本港的數據中心，而政府亦將於明年發表全面的算力研究報告，為低碳轉型及高效算力發展奠基。

AI專員職責擴闊 料明年公開招聘

除了完善硬件與算力基建，特區政府亦積極推動「人工智能+」及優化數據治理，包括在最新施政報告提出設立AI專員。創科局常任秘書長蔡傑銘昨日在記者會上介紹，該職位將由數字政策辦公室副專員職位升格一級，由首長級第三級(D3)升至第四級(D4)，職責將大幅擴闊，全面涵蓋AI風險管理及產業發展等工作，並為政府提供專業意見。

AI專員預計於明年第二季展開公開招聘，歡迎現職公務員或業界專才角逐。蔡傑銘強調，專員需深入掌握AI產業的國際趨勢及本港優勢，同時必須高度重視公共行政對社會的廣泛影響，他對本港的人才庫充滿信心，相信定能找到合適人

選。

在河套香港園區數據跨境流通方面，蔡傑銘透露，局方已和中央相關部委及深圳方面達成原則性共識，期望在年底前取得突破，讓生命健康、AI、低空經濟及自動駕駛等以往受瓶頸限制的數據，能透過特定程序實現流通。

在整體創科投入方面，香港第一個五年規劃中提出，將創新活動總開支佔GDP的比例，由2024年的1.63%提升至2030年的3%，年均增長約10%。

孫東解釋，今年採用了經修改的2018年國際《奧斯陸手冊》標準，與加拿大、澳洲、歐盟及內地等看齊，以更全面反映研發投入；並期望未來本港研發投入，會由現時以政府佔逾一半，優化至「政府佔三分之一、產業界佔三分之二」的國際布局比例，並透過配對基金產生乘數效應，鼓勵大型企業在港設立研發中心，促進創科生態上、中、下游協同發展。

另外，針對施政報告提出的「網絡安全防禦計劃」，孫東強調，計劃純屬自願參與性質，旨在為本地機構提供認證、發展共享防禦工具及情報機制以鞏固數碼安全韌性。過程中絕不會收集市民個人資料，而收集到的技術數據亦會嚴格依照資訊科技保安既定政策處理，確保私隱獲妥善保障。

律政司將設專組 檢視兒童使用社交媒體

香港文匯報訊（記者 楊盈盈）新一份施政報告提出，為實現技術向善、安全可控，政府的人工智能(AI)風險治理策略將聚焦七大範疇，當中包括打擊利用AI進行的色情及詐騙犯罪、保護未成年使用者、建立規範AI倫理道德的治理框架、推廣應用安全、釐清產品導致意外的責任、制定智能體安全管理指引，以及研究廣泛使用AI對教育和就業等政策帶來的衝擊。

留彈性防法律因科技突變而過時

特區政府律政司司長林定國昨日出席相關記者會時指，法律改革委員會正檢視現行與電腦網絡相關的法律是否足夠處理深偽技術(Deepfake)及網絡詐騙等議題，適時將發布諮詢文件，政府會因應建議研究修例。他並透露，律政司將成立「兒童使用社交媒體」專責小組，檢視相關風險及探討是否需要立法或以行政措

施處理。

被問及AI犯罪的修例時間表，林定國坦言，由於法改會為包含業外人士的獨立委員會，目前難以定下硬性的指標日期，但他理解大眾的關注，承諾會盡快完成調研並提出立法建議。他特別指出，未來在草擬法例條文時，會預留最大彈性，確保法律不會因為科技突變而過時；他以欺詐罪為例，指出無論犯案者使用什麼新工具或技術協助欺詐，其犯法的本質都不會改變，法律依然適用。

而針對未成年人使用社交媒體時可能接觸有害資訊或遭受網絡欺凌的風險，林定國指，會由新的專責小組專門檢視，並探討是否需要採取更具針對性的應對方法。

他提到，目前國家及不少海外司法管轄區，已制定或正準備制定法律，限制未成年人使用社交媒體，專責小組將廣泛參考各地的實施經驗，審

慎評估包括立法與行政手段在內的不同措施之成效及執法難度。

林定國重申，特區政府不會盲目照搬任何單一模式，所有應對措施均必須符合香港的實際情況，以確保能切實保護未成年人。

林定國在記者會上亦闡述了深化香港作為國際法律及解決爭議服務中心等相關規劃。他表示，國家「十五五」規劃明確支持香港發揮專業服務優勢，協助企業「走出去」，並加強粵港澳大灣區的法治保障，為持續提升香港的國際競爭力與影響力，香港第一個五年規劃定下清晰目標與時間表，力求在質、量及軟硬件上同步提升。

在硬件配套上，政府計劃於明年底前開展興建「香港國際法律事務大樓」，為本地、內地及國際法律機構提供一流的交流與培訓環境，同時透過完善的法律服務，為香港建設「四中心、一高地」提供有力支持。

年增22萬家庭醫學門診名額 醫衛局料足夠人手應對

香港文匯報訊（記者 張弦）新一份施政報告提出輸入外籍家居照顧員。勞工及福利局局長孫玉菡表示，初步估計照顧員最低工資將較現時外傭10%至20%；申請者須在原居地完成香港認可的長者照顧培訓課程，並具備最少三年照顧長者的經驗，為市民提供多一個選擇。施政報告亦建議每年增加約22萬個家庭醫學門診名額，並在五年內把指定專科門診穩定新症的輪候時間縮短一半。醫務衛生局局長盧寵茂表示，相信有足夠人手應對。

家庭照顧員須獲課程認證

孫玉菡昨日在記者會上被問及外籍家居照顧員與現有外傭有何分別，以及引入後會否衝擊本地市場時回應表示，現時香港約有38萬名外傭；隨着社會步入高齡化，不少家庭聘用外傭主要為照顧長者，但部分外傭的護理能力僅靠口頭宣稱，既無培訓紀錄，亦無能力認證，質素難以保證。

因此，局方計劃新增外籍家居照顧員，初步構思以高於現行外傭最低工資一兩成的待遇吸引人才，申請者須在原居地完成香港認可的長者照顧培訓課程，並具備最少三年長者照顧經驗。

孫玉菡表示，措施可讓市民多一個選擇，他認為不會衝擊現有外傭市場。至於現時在港外傭若想轉



●勞福局表示，引入外籍家居照顧員不會衝擊現有外傭市場，並可讓市民多一個選擇。
香港文匯報記者涂穴 攝

任家居照顧員，須返回原居地完成相關培訓並取得資格後，方可再度申請來港。

招聘及培訓家庭醫生減門診壓力

施政報告又提出每年增加約22萬個家庭醫學門診名額，包括約1萬個夜診名額。盧寵茂表示，這些家庭醫生大部分於門診執業，與醫院內的專科醫生不同。他強調，醫管局非常重視基層醫護人員的培訓，為提升家庭醫學門診的服務質素，局方會招

聘及培訓更多家庭醫生。

他強調，基層醫療的發展十分重要，除提供家庭醫學門診外，亦可舒緩醫院專科服務的壓力，部分病情穩定的病人可轉介予家庭醫生跟進。他舉例說，病情穩定的糖尿病、高血壓病人，以至完成急性治療期、情況穩定且無復發跡象的癌症病人，家庭醫生均有足夠能力跟進，這亦是縮減專科門診輪候時間的措施之一。

對於五年內把指定專科門診穩定新症輪候時間縮短一半的目標，盧寵茂表示，這並非單靠一項政策，亦不能只靠增加醫生人手。醫管局已推行多項措施，包括改善新症門診預約安排，避免浪費預約名額，並在專科轉介方面推動多專科合作，讓同一病人無須分別到不同專科求診，以節省人手資源。

盧寵茂又提到，醫管局醫療專業人員，包括醫生與護士的流失率已明顯下降：醫生流失率過往一度接近9%至10%，去年已降至5.8%。流失率回落令醫生總人數不降反升，過去兩年醫管局每年招聘人數均多於流失人數，醫生總數每年淨增長約200人或以上。醫管局整體員工人數亦由約五年前的89,000人，增至現時的97,000人，涵蓋醫生、護士及專職醫療人員。局方會持續因應服務需求，繼續招聘及引進人才。

育兒支援政策更到位 家校倡建0歲至12歲連貫託育網絡

香港文匯報訊（記者 文森、張茗）「在校課後託管服務計劃」自2023/2024學年推出，由學校、關愛基金及非政府機構三方協作，為有需要小學生提供課後留校託管及學習支援，深受家長歡迎，名額供不應求。新一份施政報告宣布擴展計劃，並納入鼓勵生育政策組合。

中華基督教會基全小學校長鄭俊傑表示，該校參與計劃運作暢順，已簽回通告中近三成家長在新學年有意申請，反映基層雙職家庭需求穩定。該校學童一般託管至下午6時左右，家長過加班或交通延誤，導師會多留一小時並可安排晚膳，長假期亦提供服務。有家長致謝稱服務助其保住全職工作、減輕管教壓力，活動更拓闊子女視野。

鄭俊傑建議，2026/2027學年一筆過津貼須釐清計算方法及是否逐年發放，並應常态化；取消名額上限之餘，增設10%校長酌情免費或半費名額，照顧入息超資助線的邊緣家庭。他認為兩萬元新生嬰兒獎勵金有誠意但難扭轉少子化，建議加推特快輪候公屋通道及累進式育兒租金、供樓免稅額。

鄭俊傑又認為，產假結束至幼兒入讀幼稚園期間屬「照顧真空期」，0歲至2歲資助幼兒中心輪候動輒一兩年，令新手媽媽陷於「放棄事業」或「無人照顧」的兩難。他建議大規模擴充各區0歲至3歲資助託管名額，鼓勵企業及社區設立鄰舍嬰幼兒中心，打通「0歲至3歲託管」、「3歲至6歲幼兒班」及「6歲至12歲課後託管」，構建連貫的0歲至12歲託育網絡；以稅務優惠推動彈性工時及居家辦公，參考北歐引入「不可轉讓父親專屬育兒假」，以及參考日韓及新加坡向人工受孕提供大額津貼及公營名額，而全面支援課後活動，可減輕家長教育焦慮，亦為體育、音樂及藝術領域培育多元人才。

在職母：有助釋放勞動力

居於將軍澳的在職母親Lola聘外傭接放學，她直言區內託管選擇不多，建議由學校提供校內託管，讓學童留校完成功課，時段延長配合下班時間；她透露外傭薪酬上升，不少全職家長考慮轉半職，若託管資源更多、時間更長，可有效釋放家長勞動力。

準媽媽琪琪認同完善虐兒通報機制可增加安全感，建議加強幼兒照顧人員培訓，並關注育嬰院輪候逾一年，期望增加名額。她又認為現時逾三個月產假不足，盼政府多加支援。

獨自撫養8歲女兒的林女士表示，參加託管計劃後得以重返職場，下午6時收工剛好能接女兒，女兒可在老師指導下完成功課，她特地致函致謝，新學年已再報名。她認為兩萬元新生嬰兒獎勵金僅屬鼓勵，期望託管計劃延續多幾年。

議員：家庭支援須具三元素

香港教育工作者聯會主席、立法會議員黃錦良提出，理想家庭支援須具備三元素：普及彈性，服務深入社區，時間涵蓋周末及長假期；質素監管，提供功課輔導、興趣及社交訓練；家校社協作，讓家長掌握子女狀況。

他認同延續新生嬰兒獎勵金、累進式免稅額及房屋優惠方向正確，但屬「錦上添花」，政府須進一步擴展託兒服務、推動家庭友善職場、延長產假待產假，方能實質鼓勵生育。



●有家長盼政府擴展託兒服務，減輕育兒負擔。
香港文匯報記者北山彥 攝