

習近平今啟程赴美 為兩國及世界貢獻更多穩定性

香港文匯報訊 中國國家主席習近平於9月23日至25日對美國進行國事訪問。美國各界人士熱烈歡迎習近平主席對美進行國事訪問，認為這次訪問將有力推動兩國關係穩定、健康、可持續發展。美方受訪人士普遍期待，在元首外交的戰略引領下，美中兩國繼續沿着建設性戰

略穩定軌道前行，共同走出一條新時代大國正確相處之道，為兩國人民帶來更多福祉，也為世界貢獻更多穩定性和確定性。

中國外交部發言人表示，中方願同美方一道，豐富中美建設性戰略穩定關係內涵，加強對話合作，妥善管控分歧，不

斷增進兩國人民福祉，促進世界和平、穩定、繁榮。

美國第一夫人梅拉尼婭辦公室公布完整方案，美國總統特朗普將親赴華盛頓郊外的安德魯斯聯合基地，迎接習近平到訪。華盛頓正全力準備迎來近年兩國外交史上規格最高的接待儀式，為全球政治與經濟注入關鍵的戰略穩定性。

A4-A6

人力報告出爐揭技能錯配 AI重塑港勞動格局

專業技術人員短缺 文書職系面臨過剩 政府多招強化再培訓



特區政府勞工及福利局昨日發布最新「人力推算中期更新」報告，揭示香港勞動市場存在顯著的「技能錯配」與「期望落差」。報告指出，受惠於各類人力輸入計劃，預料2028年香港整體人力短缺情況由約18萬人收窄至約13萬人，惟大部分關鍵產業人力緊張，未來3年「熟練技術人員」及「服務及銷售人員」合計佔整體短缺人數約六成，建造業、城市運作、醫療保健業及國際創新科技中心更是求才若渴；另一方面，受人工智能（AI）浪潮衝擊，適合青年畢業生及中年文書支援人員的職位大減，其中初級全職職位空缺更較2022年銳減約六成，兩年後「文書支援人員」將出現近3萬過剩人力。勞工及福利局局長孫玉菡強調，政府將強化再培訓機制，為中高齡員工提供彈性技能轉換課程，加強對應屆畢業生的就業支援，並探討鼓勵僱主及僱員原職再培訓。

●香港文匯報記者 吳健怡

報告指出，香港人口老化令整體勞動力出現缺口，但隨著AI應用使人力需求增長放緩，加上輸入人才及勞工計劃有效補充部分勞動力，預測2028年香港整體人力短缺收窄至約13萬人，惟目前出現「技能錯配」，大部分關鍵產業尤其是創新科技、航空、建造、城市運作及醫療界別，人手相當緊張。

技術工老齡化 青黃不接

若按職業組別分析，推算未來3年人力短缺將集中於「熟練技術人員」及「服務及銷售人員」，佔整體缺口約六成。前者包括機電技工/技術員、升降機/自動梯技工、飛機維修技術員、熟練建造業工人等，後者則包括售貨員、保安員、機艙服務員等。這類依賴人際互動及複雜工藝的工種較難被AI取代，但同時難以吸引年輕新血入行。

其中，「服務及銷售人員」在2025年的就業人士年齡中位數為46歲；「熟練技術人員」年齡中位數為50歲，當中更有26%人員年屆60歲及以上，顯示有關行業人員老齡化問題顯著。

報告亦進一步分析AI對勞動市場的影響。研究顯示，AI應用預期可把相關職位的生產力提升兩三成，但隨著企業擴大AI應用以處理常規行政工作，「文書支援人員」於2028年將出現約2.5萬至3萬人的過剩。報告指出，企業目前暫時以自然流失過渡，短期內大規模裁員的風險較低，但兩三成職位將面臨重組，當中主要為文書職系。

AI專才缺口龐大 需求增至5倍

今次報告亦顯示，市場對新興AI專家的需求持續增加，尤其具備AI應用及跨領域能力的「複合型人才」。目前本港僅有約4,000名「AI實務專家」人才，僅佔總就業人數的0.1%，預計在3至5年內，對「AI實務專家」的潛在需求將提升至約2萬人。

孫玉菡表示，是次中期更新報告反映，招攬人才及輸入勞工政策有效穩定勞動力，令整體人力短缺情況得以舒緩，惟部分產業的人手需求依然殷切。

針對AI帶來的職位重塑，他強調會制訂針對性的措施，除強化再培訓機制、為中高齡員工提供彈性的技能轉換課程外，亦會

加強對年輕畢業生的就業支援，多管齊下協助各階層勞工自我裝備，共同邁進AI新時代。

勞工及福利局副局長何啟明昨日表示，AI應用普及及預計會加快，企業在招聘初級職位時趨向審慎，相關職位需求預料有所放緩，政府會根據今次中期更新的結果，制訂和調整應對措施。

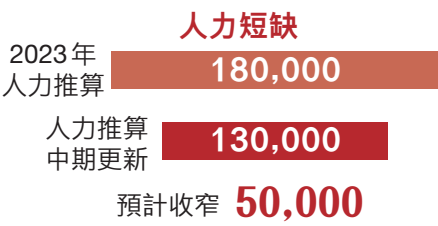
此外，今年職位錯配情況比過往數年嚴重，勞工及福利局研究組主管陳國輝指出，約三四萬名失業人口難以憑舊技能重新就業，長期失業（6個月以上）佔比由疫情前約20%升至30%，主要集中於餐飲、零售及一般文職人員。他分析，消費模式轉變導致傳統中式酒樓縮減，年長從業員難適應新模式，例如有20至30年經驗的中式廚師寧願長期失業也不肯轉職，因而造成結構性人力錯配。



●勞福局昨日發布最新「人力推算中期更新」報告。香港文匯報記者涂穴攝

人力推算中期更新 主要結果

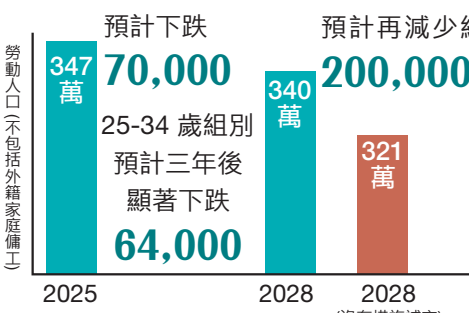
2028年全港人力短缺預計將會收窄



2028年人力短缺較嚴重的五個產業 (預計各短缺達一萬或以上)



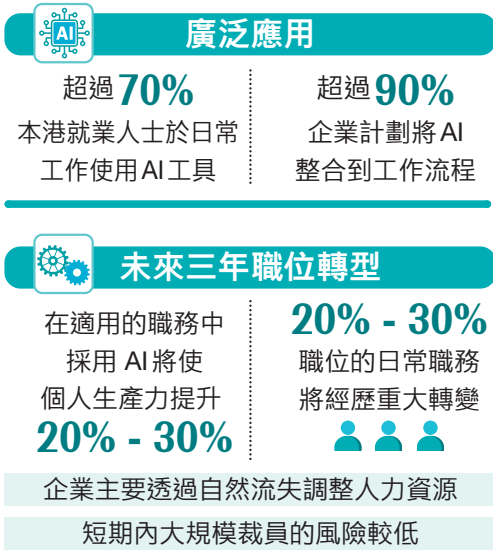
推算勞動人口下跌 輸入人才及勞工措施有助紓緩下行壓力



若撤除各項輸入措施的補充，推算2028年勞動人口將跌至321萬，而人力短缺將由130,000擴大至~300,000

預計人力短缺將有所紓緩，惟勞動人口仍面對下行壓力

人工智能(AI) 對香港勞動市場的影響



兩大群體面對挑戰



未來新趨勢：人機協作、全民AI

專家勉考取AI技能證書 團體倡建就業影響預警

香港文匯報訊（記者 李千尋、文森）資深人力資源顧問周綺萍接受香港文匯報訪問時指出，僱主愈來愈重視求職者的AI应用能力，高技術含量的人才仍十分搶手；相反，部分初階工作正被AI取代，例如客戶服務類工作，以往需要聘請一定人手處理大量一般性工作，現時不少常規查詢可由AI應對，只剩較複雜、特殊個案才需人手跟進。翻譯工作亦面臨類似情況，AI幾乎可全天候運作，除法律翻譯、同步口譯等需要資深經驗的高階工種外，一般翻譯的服務需求萎縮。行政及初階職位若工作內容重複、流程簡單，同樣較易被AI取代。

因此，周綺萍建議打工仔必須自我增值，考取相關AI技能證書，以便在履歷中增添亮點。她又提醒求職者需打開思路，在可接受範圍內放寬工種選擇，亦要及早思考行業風險與轉型方向。轉職者則宜先了解崗位實際內容與所需技能，並利用空檔修讀相關課程補足短板，方能較有把握勝任不同產業或崗位。

建議增設重點產業培訓課程

港專學院助理教授顏汶羽指出，中老年勞工往往因數碼適應力弱而陷入求職無門的困境，勞工處與技能提升局應推動他們升級轉型。他又建議企業和大專院校共同設計針對

該企業生產線或研發中心實際需要的培訓課程，招攬剛畢業的青年，或是受AI衝擊、面臨轉型的中低層勞工入讀。課程費用可由政府發給企業的資助券全數支付，學員在培訓期間更可獲基本生活津貼。

針對市場出現「有人無工做、有工無人做」的錯配情況，他建議要用好人力需求推算，按推算的結果與文憑、高級文憑、副學士、學士及碩士學額掛鈎，透過增減不同種類課程的學額，調控未來職場不同行業及崗位的人力供應數量。

港九勞工社團聯會表示，鑑於本港最新失業率微升至3.8%、失業人口多達15.4萬人，當中餐飲服務業失業率更高達6.8%，勞聯認為，數據反映香港就業市場內部結構性問題日益嚴峻，政府必須加大大地就業市場資源投入，以提升勞動力與市場的適配度和競爭力。

報告指「文書支援人員」預料將出現人力過剩，勞聯強烈建議政府須以「投資於人」的角度出發，為相關工種的從業員做好轉型準備，建議政府參考「畢業生就業啟航計劃」的模式，為受影響的轉業人士提供額外職位。同時促請局方將「僱員再培訓微款」專款用於本地培訓，並建立AI就業影響評估及失業預警機制，確保香港勞工在經濟與技術轉型中不被邊緣化。

按職業組別劃分的勞動人口高齡化概況及2028年人力供求差額

職業組別	2025年就業人士年齡中位數(歲)	60歲及以上就業人數及百分比	70歲及以上就業人數及百分比	供求差額推算(人數)
經理、主管及專業人員	42	151,000(10%)	27,000(2%)	缺33,000至38,000
文書支援人員	43	47,000(11%)	4,000(1%)	過剩25,000至30,000
服務及銷售人員	46	126,000(18%)	14,000(2%)	缺28,000至33,000
熟練技術人員	50	95,000(26%)	10,000(3%)	缺48,000至53,000
非技術人員	54	101,000(31%)	16,000(5%)	缺36,000至41,000
總體	45	520,000(16%)	71,000(2%)	缺130,000

資料來源：「人力推算中期更新」報告

整理：香港文匯報記者 文森

港澳平文章
向國旗敬禮
築愛國根基

A2

港樓維修全面加强監管
新預審名單年底備妥

A7

家鄉學子致信家盈
紙短情長遙祝神舟

A14