

向國旗敬禮 築愛國根基

港澳平

香港文匯報訊 中共中央港澳工作辦公室、國務院港澳事務辦公室昨日刊發「港澳平」署名文章《向國旗敬禮 築愛國根基》，全文如下：

習近平主席始終關心關懷港澳青少年成長成才，強調港澳青少年發展得好，香港、澳門就會發展得好，國家就會發展得好。習近平主席還特別指出，要注重教育、加強引導，着力加強對青少年的愛國主義教育，關心、支持、幫助青少年健康成長。

9月18日至22日，香港特區政府、澳門特區政府和中央港澳辦、國務院港澳辦及北京市人民政府主辦的「向國旗敬禮」港澳青少年升旗隊代表訪京活動成功舉行。港澳大中小學千餘名升旗隊代表來到首都北京，通過沉浸式參觀體驗，接受生動的愛國主義教育。

習近平主席和中央政府對這次活動高度重視。21日上午，中共中央政治局常委、國務院副總理丁薛祥在人民大會堂接見訪京團，轉達習近平主席對訪京團全體成員的親切問候，並向大家提出讀懂國旗、

守護國旗、為國旗增光的希望。各有關方面為訪京團精心安排豐富多彩的活動，從現場觀看天安門廣場升國旗儀式到參觀人民大會堂、登天安門城樓，從參訪中國人民解放軍儀仗司禮大隊到參觀國家博物館、故宮博物院，從考察北京科技創新、鄉村振興、城市更新到與北京大中小學生交流，讓港澳青少年在「行走的課堂」中得到更多感悟。

連日來，「向國旗敬禮」港澳青少年升旗隊代表訪京活動受到全國人民的廣泛關注，活動的精彩瞬間在網絡刷屏。人們紛紛為港澳青少年的家國情懷、蓬勃朝氣點讚，為港澳特區政府大力推進青少年愛國主義教育點讚，為港澳社會同心開展青少年愛國主義教育點讚！

活動充分展現港澳青少年的赤子之心和報國之志。「北京，我們來了！」他們帶着熱切的嚮往和期待奔赴首都北京，展開擁抱祖國母親的心靈之旅。在系列主題參訪活動中，他們深入了解祖國光輝燦爛的歷史文化，深入認識港澳與祖國內地的血脈相連，深入感受國家現代化建設的巨大成就，進一步增強對國家和民族的認同。在天安門廣場觀看升國旗儀式時，他們身姿挺拔，高唱國歌。儀式結束後，仍凝望高高飄揚的國旗，久久不願離去。大家表示，看着國旗升起，全場齊聲高唱國歌，身為

中國人的自豪感和歸屬感更加強烈；看着國旗升起，腦海裏想到了祖國歷經百年風霜走向復興的非凡歷程，由衷地為國家繁榮昌盛感到驕傲；看着國旗升起，真切體會到港澳今天的繁榮穩定局面來之不易，祖國永遠是堅強後盾，年輕一代要做堅定愛國者，為祖國、為港澳、為「一國兩制」實踐行穩致遠貢獻力量。樸素的話語飽含真摯的情感，贏得人們熱烈讚賞。

活動充分展現特區政府加強青少年愛國主義教育的豐碩成果。近年來，香港特區政府、澳門特區政府深入落實習近平主席重要講話精神，制度化、常態化推進青少年愛國主義教育。香港特區政府成立愛國主義教育工作小組，將開展愛國主義教育納入國民教育體系；澳門特區政府通過制定多個教育及青年發展工作的十年規劃，持續深化愛國愛澳教育內涵。香港所有中小學每周舉行升國旗儀式，各高校也在重要節日舉行升國旗儀式；澳門大中小學升掛國旗奏唱國歌全覆蓋、規範化。香港特區政府自2023年起推行高中公民科內地考察，已有逾18萬名學生赴內地親身見證國家的發展和成就，深化對國家的認識。香港、澳門特區政府共同在中國人民抗日戰爭紀念館設立內地首個港澳青少年愛國主義教育基地……剛剛發布的香港首份五年規劃和澳門新一份五年規劃都明確指

出，要深化愛國主義教育、國民教育、國家安全教育，有序推進港澳青少年愛國主義教育基地建設，培育具家國情懷及責任擔當的新一代。港澳青少年愛國主義教育不斷走深走實。

活動充分展現港澳社會各界共同推動青少年愛國主義教育的強大合力。在特區政府帶領下，港澳社會各界同心同向、同頻共振，積極發揮各自優勢，齊心協力做好青少年愛國主義教育工作。他們在港澳大中小學推動學生通過親身參與升國旗儀式，認識國家、關心國家，增強國民身份認同。他們舉辦國情宣介會，幫助港澳青少年了解國家歷史和民族奮鬥歷程。他們組織港澳學生赴內地參訪，圍繞中國式現代化的一系列重大主題進行深入考察。他們創新愛國主義教育形式，以遊戲、知識競賽、繪畫競賽等方式推廣憲法和基本法知識。如今在港澳，愛國主義教育是全社會共同事業的強大共識進一步凝聚，共同做好青少年愛國主義教育的合力不斷匯聚。

國旗承載民族根脈，連接家國同心。我們相信，港澳青少年一定能夠讀懂國旗，把對祖國的情感融入到血液中、體現到行動上；一定能夠守護國旗，爭做新時代的愛國愛港愛澳標兵；一定能夠為國旗增光，用火熱的青春書寫精彩的人生，當好「一國兩制」事業的建設者和接班人！

上接A1版

青年選錯科入錯行致職涯崎嶇 讚施政報告推實習計劃堵痛點

香港文匯報訊（記者 李千尋）香港特區政府的「人力推算中期更新」報告指出，其中一個受人工智能衝擊的工種是初級員工，並導致應屆畢業生可選擇的合適空缺較2022年銳減約六成。香港文匯報訪問多位曾經歷職涯迷惘的青年，他們分享投入社會時遇到社會經濟結構轉型，例如AI的出現，企業的人才需求集中是高技術及富經驗人員，令初出茅廬的青年求職難度上升，加上青年個人心態的特徵，包括追求工作生活平衡，難以適應職場節奏等，出現搵工難的問題。隨着新一份施政報告宣布政府會聯同商界推出為期兩年的「三萬青年職位及實習計劃」等措施，相信有助青年逆流而上，有青年認為實習是試金石，讓僱主更有信心聘用，並建議政府考慮追加獎勵機制，在實習崗位增設「轉正留任」，鼓勵僱主聘用實習表現優秀的青年做長工。

大學畢業生空缺三年跌六成

大學聯校就業資料庫（JJIS）數據已顯示，今年首季提供予大學畢業生的全職職位空缺，按年下跌14.1%至6,811個。大學畢業生的全職空缺也由2023年起連續兩年下滑，由約8.8萬個下跌至2025年約3.1萬個，3年間跌幅達六成。

鄭德成自2019年底完成獸醫護理學位，畢業後卻經歷崎嶇的求職之路，先後做過5份全職工作。不平坦的職涯除了因為大環境轉變以外，更重要是自己選錯科，他坦言：「進入大學選科時並未清楚知道自己真正喜歡什麼，只因喜歡動物，便選擇了獸醫護理方向，惟完成課程後需前往診所經歷較長實習期，體驗並不愉快，最終選擇離開這行業。」

學校缺乏職業導向培訓

轉跑道後，他將目標盯住文職工作，其後因自己掌握製圖能力，身邊人建議他嘗試行銷工作，後來他又發覺自己喜歡與小朋友接觸，便開始找相關工作。幾年間跌跌碰碰，他感嘆：「這幾年投遞的履歷數量不斷上升，高峰時候甚至有一百份。」惟多數求職信也石沉大海，最後靠朋友介紹才獲得試工機會。其後，再成功覓得補習相關工作。

這段求職經歷令他深刻體會到近年香港的勞動市場明顯轉變，「企業開出的薪資水平下調，職缺數量又減少，加上AI普及，員工需要成為『萬能型』人才，令求職難度上升。」

鄭德成指出，香港過往的教育制度甚少教導學生規劃職涯，令畢業生走不少冤枉路，例如



他讀書時喜愛音樂，也參加了學校樂隊等活動，甚至考取證書，但仍不知道如何與未來職業如何銜接。「很多事只是為了學校的分數，把它當成要完成的作業，卻未想過對自己真正的意義在哪裏。」他表示，近年接觸部分中學時看到一些改善，校方開始嘗試讓學生更早了解不同領域的實際發展。他建議在理論教學以外，應提供更多實踐與職場接觸機會，讓學生更具體理解工作內容與行業要求。

鼓勵僱主聘用初入職青年

而施政報告提出「三萬青年職位及實習計劃」正正切合教育制度的痛點。鄭德成認為該計劃的最大亮點，在於政府承擔部分薪酬開支，「相信可鼓勵僱主更願意聘用初入職青年。」加上實習崗位是帶薪，並且很多都是有職業導向，相信參與青年有較大機會獲得確切的工作體驗，有助未來求職。身為「過來

資料、風險亦較低，部分流程可由「十步」精簡至「八步」。若某部門削減職位，相關人員可調往其他有需要的部門。

被問及公務員是否仍屬「鐵飯碗」，楊何蓓茵予以否認。她強調，每個部門都有清晰權限與責任，公務員必須把工作做好、不能逃避，「唔做都係錯」。政府已落實部門首長責任制及行政責任兩級調查機制。個別指名道姓的懲處因私隱考慮不公開，但強調會處罰個別人員。政府於2023年簡化處理工作表現長期欠佳公務員的跟進機制，3年來共處理33宗個案，當中有人被勒令提早退休、有人自行離職，亦有人把握機會改善表現。政府會繼續監察部門有否善用該機制。

楊何蓓茵表示，近年申請公務員不同職系的



人，鄭德成期望政府在相關措施之上，考慮制定實習崗位標準與資歷證明、導入「業界導師（Mentorship）」制度，以進一步提升相關崗位的質素，並可考慮設立「轉正留任」追加獎勵機制，長遠可作數據追蹤及公開轉正成效等，多方面促進青年從實習轉化為全職就業。青年伍芷茵於2023年從香港科技大學海洋科學系畢業，她感嘆與自身專業直接相關的工作一直難搵工，三年前畢業時求職競爭已相當激烈，猶幸伍芷茵善用政府及相關團體資源，有見僱員再培訓局提供相關課程，便報名進修，而其第一份全職工作亦是透過賽馬會資助的實習計劃取得。因此，她非常支持政府組織商界推出青年全職與實習崗位，相信可大大緩解應屆畢業生的困難。她亦建議建立統一平台，協助收集履歷、進行職能評估並進行配對，減少求職者逐份申請、反覆等待回覆的時間成本。

郵政員工改合約制屬「唯一例外」

近期香港郵政將部分完成試用期員工改為兩年合約，楊何蓓茵指，是因疫情後電商及郵件量跌幅超出預期，署方出於謹慎而作的安排，屬「唯一」例外。

她並提到公務員交流計劃，指公務員到內地交流有助擴闊眼界，認識國家政策如何落地，並思考香港如何用好國家機遇。部分曾到較貧困地區的公務員，見到當地幹部協助脫貧，形容能見識「士大夫精神」，返港後更希望做好本職。

●多個決策局和部門過往曾在大學舉行政府職位招聘展覽，讓同學可多認識政府不同職系的工作。
資料圖片

●香港文匯報記者萬霜靈攝
●伍芷茵第一份工作是透過賽馬會資助實習計劃取得。

倘無外勞補充 人力短缺兩年後或擴至30萬人

香港文匯報訊（記者 文森、吳健怡）「人力推算中期更新」報告指出，2023年至2025年間本港整體勞動人口（不包括外籍家庭傭工）由350萬微跌至347萬，跌幅輕微有賴於同期各項輸入人才及勞工措施（包括各行業輸入勞工計劃及「補充勞工優化計劃」）帶來及時補充，否則2025年的整體勞動人口估算僅得335萬人。特區政府勞工及福利局副局長何啟明表示，大部分產業，尤其是創科、航空、建造、城市運作及醫療，人手仍然緊張，受人口高齡化影響，即使計及各項新增勞動力，預計至2028年的整體勞動人口仍會逐步下降至340萬人，若沒有各項輸入勞工措施補充，相關估算更將進一步下降至約321萬人，整體人力短缺更會大幅擴大至30萬人。

確保本地工人優先就業

勞工及福利局副秘書長曾裕彤強調，政府的人力政策必定以培訓及照顧本地工人為優先，引進人才及勞工僅屬補充性質，絕非唯一的解決方法。他提到，對於「技能提升局」（前稱僱員再培訓局）寄予厚望，如出現技能錯配，市民可透過報讀相關課程自我增值，而「技能提升局」近年已取消學歷上限，愈來愈多學歷高的人報讀。

勞工處消息人士形容，有本地工人感覺被「搶飯碗」，實際情況可能是經濟轉型所致，非外勞因素，例如有員工因只能返「媽媽更」而無法投入職場，「這類型求職者覺得被搶飯碗，但背後原因可能是經營模式不同了。」消息人士強調，補充勞工優化計劃有完整機制確保本地工人優先就業，包括僱主申請前須經本地招聘程序。

香港人力資源管理學會肯定各類輸入人才及勞工的政策成效，同時關注引進人才的長期留存狀況，建議政府在明年進行首次高才通及專才計劃的留存率中期檢視，以實證數據評估政策成效，而非單以簽證獲批數字判斷。對於新一份施政報告提出就業實習計劃，學會表示歡迎，但提醒計劃的質素比數量更關鍵，建議政府要求參與企業提交實習內容描述，確保實習生接觸核心工作，而非僅處理行政雜務，這樣才能真正為本港長遠人才庫注入動能。

建議政府定期檢視人才清單

勞聯主席、立法會議員林振昇表示，本港過去數年各項人才及輸入勞工計劃的來港總人數已超越18萬人。他指出，人才清單有些專業包括伊斯蘭金融、綠色航運專才及法律知識工程師等，來港人才極少甚至沒有，他建議政府可以定期檢視人才清單，包括資格、需求等，設可加可減機制，確保成效。政府亦可與企業到內地及海外宣傳高才通計劃，加強配對，減少高才來港後未能找到匹配的工作的情況。

林振昇又指，「非本地畢業生留港/回港就業安排」（IANG）的年均獲批人數，已由疫情前的每年約9,000人增至現在近25,000人，且將來仍可能增加，加上人才的受養人同樣可以在港工作，他提請政府對上述兩大群體進行系統化分析，了解其能否切實填補本港人力缺口，還是會削弱本地大學畢業生的就業競爭力。

香港高才通人才服務協會創會會長尚海龍表示，香港的人口老齡化難以逆轉，若無外來勞動力加入，2025年的整體勞動人口僅約335萬，此外個別人士報稅表也由2022/23課稅年度約240萬份，增至2025/26年度約277萬份，而新增報稅人口大多為外來人才及企業家，以報稅數據印證「搶人才」成效。

他認為，留住外來人才須從「安居」與「樂業」兩大方向着手，建議政府壯大本地產業生態，改變過往過度依賴金融、地產的狹窄產業結構，重視新來港企業家群體，扶持新質企業家，借助他們帶動多元產業落地生根。同時，依託香港擁有內聯外通及國際金融中心的優勢，方便科技企業集資、出海，以發揮橋頭堡作用。