

結合兩地高校力量 推動科教興國



教聯筆陣

在國家「十五五」規劃開局之年，香港第一個五年規劃和新一份施政報告也正式發布，不僅描繪了香港未來的發展藍圖，更為教育界指明了前行的航向。為對接國家「十五五」規劃中有關推進「教育強國」建設的戰略部署，國家明確支持香港打造國際高端人才集聚高地。「建設國際教育樞紐」這一核心目標，正是香港教育轉型的關鍵一步，亦是香港在世界百年未有之大變局中找準自身定位、推動長遠高質量發展的必由之路。

搭建貫通式人才培養體系

這一戰略布局的核心，在於緊扣《教育發展「十五五」規劃》中「支持粵港澳大灣區加快打造世界區域性高等教育中心」的明確要求。長期以來，香港高等教育以國際化、高水平 and 多元包容著稱，擁有多所世界知名學府，在基礎研究、專業學科及國際網絡方面積累了深厚優勢。在國家教育強國建設的大局中，香港應成為連接內地與世界的「超級聯繫人」，為服務國家高端人才集聚、培養未來人才貢獻香港力量。

施志勁

教聯會理事

面對全球人才競爭加劇、區域教育格局重塑的新形勢，香港教育產業若僅停留在「引進來」的被動模式，顯然不足以支撐國際教育樞紐的宏大願景。因此，重構的關鍵在於實現從「單向引進」到「雙向對接」的戰略轉變，以增強「構建未來人才搖籃」的協同效應，並在教育轉型與宏觀布局上作出大膽的創新，以落實開創與建設高質量教育體系的共贏新趨勢。

過去，我們熱衷於引進英美名校來港設立分校或合作辦學，這固然提升了香港的國際化程度，但在新的歷史機遇下，我們更應該加大政策力度，主動與內地學校進行合作對接，助力內地「雙一流」高校「走出去」。這不僅是物理空間上的結合，更是學術基因與教育理念的深度融合。若二者能夠達至優勢互補，不僅可以為學生提供更為立體多元的成長路徑，更能夠在產學研上形成閉環，即從基礎研究到應用開發，從實驗室到產業鏈，從區域市場到國際舞台，構建起貫通式的人才培養與創新體系。

這種深度的融合，將發揮各自擁有的多元化優勢。內地「雙一流」高校擁有嚴格高考制度篩選出的優質生源、深厚

的基礎學科研究實力與龐大的科研資源，而香港高校則擁有國際化的辦學經驗及與國際接軌的學術體系，兩者將產生「一加一大於二」的化學反應。

教育的根本在育人

教育的根本在於育人。在推動教育產業化的同時，我們絕不能忘記教育的初心。香港教育產業的重構，必須以厚植家國情懷與服務育人為根本基石。這意味着，我們在引進高端教育資源的同時，更要將愛國主義教育、國民教育以及價值觀教育有機融入到課程體系之中。正如規劃所部署，我們要優化課程內容，拓展與內地的交流活動，讓學生在學習先進科學文化知識的同時，也能深入了解國家的歷史與發展，培養家國情懷。惟有當我們的學生既具備國際視野，又深懷報國之志，香港才能真正成為國家信賴的人才搖籃。

展望未來，香港教育產業的重構是一場深刻的變革。它要求我們打破傳統思維的局限，主動融入和服務國家發展大局。通過與內地高校的深度合作，我們不僅能提升自身的科研實力與教育質量，更能開創「科教興國」的新局面。

桃李不言 下自成蹊
——緬懷吳康民老校長



豫行

10月18日上午，香港培僑教育機構發出訃告：榮譽主席、培僑中學前校長、大紫荊勳賢吳康民先生，在家人陪伴下安詳辭世，享壽百歲。行政長官李家超、全國政協副主席梁振英先後致哀。吳老不僅是一位德高望重的老校長，更是香港愛國教育事業的一座燈塔。

吳老校的一生，是與培僑血脈相連的一生。1949年10月1日，新中國誕生之日，他與培僑同工拿着國旗圖樣，連夜找到街邊裁縫鋪趕製五星紅旗，翌日在校園內高高升起，使培僑成為港英管治下少數公開慶祝新中國成立的學校。1952年港英條例明令禁止升五星紅旗，1958年前任校長杜伯奎因圖書館藏有進步書籍被無理遞解出境，吳老校亦一度被列入通緝名單。

在這樣的「白色恐怖」下，吳老校臨危接掌校政，前後28載，是培僑中學歷任八位校長中任職最久的，培僑人至今尊稱他為「老校」。

香港回歸祖國後，吳老校引領培僑由一間傳統愛國中學，發展為涵蓋中學、小學、書院及幼兒園的多元化教育機構，教職工逾400人、學生3,500餘人。

吳老校那一代愛國教育工作者面對的，不是鮮花與掌聲，而是實實在在的打壓與被邊緣化。他曾坦言，創辦培僑不是為了牟利，「我們創立的不是的一所只求利益收入的學校」，而是要建立一個「愛國基地」，連結海外華僑與香港青年，為國家培養人才。在港英管治下談愛國，需要的不只是情懷，更是矢志不移的決心和定力。他那句「越是艱苦越要掙扎求存」，充分體現了愛國教

育工作者的堅韌和樂觀精神。

正是在吳老校那一代愛國教育工作者的引領下，培僑成為一所有口皆碑的「正派學校」，政治立場不同的人，都承認培僑教出來的學生成器成才。社會各界對培僑的肯定和尊重，比任何勳章都更為沉甸甸。

吳老校的視野從不止於一校之內。1975年，他發起成立香港教育工作者聯會並任創會會長，團結香江愛國教育力量；自1970年代起，他連續33年出任第四至第十屆全國人大代表，直至81歲方退，並曾擔任港區全國人大代表團團長、特區籌備委員會委員、港事顧問。1982年，鄧小平接見12位港區全國人大代表和全國政協委員徵詢香港回歸祖國的意見時，吳老校便是其中之一。1998年，吳老校獲頒特區最高榮譽大紫荊勳章。

難能可貴的是，吳老校這位「老愛國」一生直言敢諫，風骨錚錚。他自言「我對港人的心態和憂慮，都清心直說，向中央反映意見」；他一生著作逾40部，從《吳康民論時政》到《人大親歷記》，針砭時政、擲地有聲。全國政協副主席梁振英曾透露，自己每天清晨讀報，凡見吳老文章必剪存，並笑言自己是其「忠實粉絲」。吳老校晚年不忘叮囑：「香港年輕人對國情了解不夠，應多到內地交流，親身去看一看。」

吳老校曾謙遜地給自己的一生打「七十分」。筆者作為後輩教育工作者，對吳老校最好的緬懷，便是接過他手中的粉筆，在講台上繼續講好中國故事、香港故事。桃李不言，下自成蹊，此之謂也。

完善產業評估機制
用耐心資本扶持潛力企業

招彥熹

香港中文大學生物醫學學院客座副教授
生物科技公司創辦人



新一份施政報告宣布向「創新科技產業引導基金」注資100億元，目標按1：3配對比例撬動整體規模不少於400億元，並已初步遴選約20家基金管理人。作為在生命健康赛道打拚十年的從業者，筆者認為這是一個方向正確、行動有魄力的實踐。這說明，特區政府認識到，香港創科最缺的不是「0到1」的科研資助，而是產品驗證後「1到10」這段最難堅持的可持續商業化階段。

筆者以自身經驗舉例，一家做真材實料生命健康產品的公司，從實驗室驗證概念、取得監管批准，到形成穩定收入，再到具備國際擴張能力，通常需要8到12年，中間至少要跨過三到四輪融資。第一輪天使和政府種子資金香港做得不錯，最後一輪上市前融資也有較多資本參與，因為18A、18C給了明確退出路徑。真正的缺口在中間段的Series B、Series C那幾輪，需要耐心等待，有產業判斷力、願意陪跑5到8年的專業資本。這正是香港的市場中過去最缺少的一環。

引導基金要成功，筆者對特區政府和被遴選的基金管理人都有兩個懇切期望。第一，遴選基金管理人時，不能只看規模和過往IPO紀

錄，更要看團隊有沒有真正的產業運營經驗，能否在董事會裏幫助創辦人作出正確的臨床策略、監管策略、市場策略選擇。第二，投資決策要真正以商業化里程碑為導向，不要退回到「已上市項目搶份額」的舒適區。如果上百億元的資金最後全流向已經融到D、E輪的成熟項目，那我們就只是在做二級市場，沒有真正解決香港產業鏈的斷點。

耐心資本，關鍵在「耐心」二字。特區政府這一筆錢，是幫香港把生命健康產業從「有零星成功案例」推進到「有系統性產出」的關鍵一躍。做對了，五年後香港就會有一批具備國際競爭力的新一代生命健康企業站起來；否則，就可能無法轉化為結構性成果。

筆者和業界都願意拿出一手的經營經驗，協助特區政府和基金管理人把產業評估機制設計得更貼近真實需求，共同把這筆耐心資本用在刀刃上。

香港是國家生命健康產業版圖中不能缺少的一塊。要發揮這份價值，我們先要把香港自身的監管能力、臨床資源、產業空間和資本連接起來，讓企業在這裏完成研發驗證，並有條件走向更廣闊的市場。

為「健康中國」目標 作出香港貢獻

何志平



全國衛生與健康大會本月12日至13日在北京召開，習近平主席在會上發表重要講話並強調，「『十五五』時期是實現到2035年建成健康中國目標的關鍵時期，要堅定不移走中國特色衛生與健康發展道路，貫徹新時代衛生與健康工作方針」，「推動建成世界上規模最大的醫療服務體系、傳統醫藥體系、疾病防控體系、醫療保障體系，衛生與健康事業取得歷史性成就、實現全方位進步。」香港的醫療衛生體系常被評價為「全球最有效率」之一，特區政府在新出台的香港第一個五年規劃中，更明確將生命健康確立為創新科技與新興產業發展的首選領域，致力建設國際醫療創新樞紐，未來定能為建設均衡普惠、優質高效的健康中國提供參考並貢獻力量。

衛生健康是個人大事，也是國之大事。香港是全球人均壽命最高的地區之一，連續多年世界第一。香港的醫療保障體系以公營為主、公私雙軌並行，特區政府實行高補貼低收費高保障的醫療政策，統一制定公立醫療系統收費標準，使香港市民能依託公立醫療系統獲得較為公平的醫療衛生服務；歷經百餘年發展，已形成一套以衛生署和醫院管理局為核心、覆蓋傳染病防控與基層醫療的完整架構。

醫療資源互聯互通 實現可持續發展

特區政府從2026年啟動新一輪收費改革，以防止「大病致貧」，並積極推進藥械監管改革。同時，把中西醫協作逐步擴展到大部分公立醫院，首家公立香港中醫醫院也從2025年12月起分階段投入服務。這些公私互補滿足不同需求、高質高

效由政府主導的醫療普惠管理經驗，可為內地城市的基層醫療發展，提供進一步創新改革思路及借鑒。

特區政府正努力將香港建設成為國際醫療創新樞紐，在港形成從基礎研究、臨床試驗到製造轉化的完整生物科技產業鏈。結合習近平主席的講話，這不僅是深入對接國家「十五五」規劃、服務國家發展大局的戰略需要，也是基於香港技術人才、國際化市場、金融資本及法治環境等方面的比較優勢，更為香港公私營醫療機構與內地合作發展提供更廣闊的發展空間以及政策支持。

其一，通過深化粵港澳大灣區融合發展，加速香港融入「健康灣區」「健康中國」。例如實施「大灣區跨境直通救護車試行計劃」，實現深圳、珠海、澳門與香港指定醫院間雙向點對點轉運；推行「長者醫療券大灣區試點計劃」「支援粵港澳大灣區醫院管理局病人先導計劃」，允許合資格患者跨境接受資助診症；升級「醫健通」系統，實現香港市民跨境健康紀錄互通，並配合國家「港澳藥械通」政策，截至2026年7月31日，已累計有77個藥品和95種醫療器械獲准在大灣區內地71家指定醫療機構使用。

整合兩地醫療優勢 增強競爭力

其二是構建國際認可的藥械監管與審批體系，如將在今年底正式成立的香港藥物及醫療器械監督管理中心（港版FDA），旨在建立國際認可的獨立審批能力，令香港在亞洲區藥械監管領域具有獨特影響力與話語權。不僅能夠制訂和完善香港藥械相關法律法規與技術標準，積極對接國際標準，而且能夠加速創新藥械在香港市場

上市進程，全力推動香港醫療及生物科技產業蓬勃發展。

其三是通過在河套深港科技創新合作區設立「粵港澳大灣區國際臨床試驗所」「大灣區臨床試驗協作平台」等機構，打造生命健康科研與臨床試驗高地，有力提升香港在生命科技基礎科研與藥械臨床試驗領域的領先優勢；支持香港科技大學籌建第三所醫學院，集聚高端科研資源，強化基礎科研與臨床轉化能力。

其四是拓展全球醫療合作與交流網絡，彰顯香港「超級聯繫人」的角色，如定期舉辦「亞洲醫療健康高峰論壇」「香港國際醫療及保健展」等國際會議，與內地專家合作制定《國際醫院評審認證標準（中國）》，推動香港公立醫院通過國際認證，促進醫療質量標準與國際接軌；開展「大灣區醫療人才交流計劃」，醫護專業人員互訪學習，並承辦內地基層醫療人員培訓項目，提升區域整體醫療服務水平。

人民健康是社會文明進步的基礎，人人健康是老百姓美好的願望和熱切的期盼。當今世界，科技進步和產業發展正將人類帶入一個陌生時代，生物科技、生命健康、新材料等尖端科技和新興產業將成為影響人類健康的核心。治癒各種長期困擾人類的重大疾病，延長人類壽命，在不久的未來或許不再是夢想，而是人人觸手可及的現實。新時代新征程，推進中國式現代化使命在肩，建設中國特色衛生與健康發展道路責任重大。香港作為國家的一部分，義不容辭，有責任為健康中國貢獻香港經驗、香港智慧和香港力量，共同守護億萬國民的身體健康。

優化外勞審批機制 提振飲食業投資信心

梁進

立法會議員（飲食界）



香港飲食業正面對前所未有的結構性挑戰。市民消費模式轉變，加上本地勞動人口老化及人力供應不足，令飲食業陷入「人手赤字」困境。人力成本持續上升，不但加重業界經營壓力，還窒礙行業的創新、擴充及投資意慾。要打破困局，特區政府必須正視問題根源，切實優化輸入勞工審批機制，為業界提供穩定的人力資源支援，重建投資者對香港飲食業的信心。

飲食業雖然並非香港的核心產業，卻是支撐香港作為國際金融、貿易、航運及創科四大中心的重要配套產業，亦是吸引人才和旅客的重要「軟實力」。現時飲食業面臨人手短缺的困局，經營舉步維艱，行業的競爭力和可持續發展能力被削弱。

靈活輸入外勞安排

過去一年，飲食業提供超過5,400個職位空缺，在進行本地招聘時，只有約一千人參與面試，最終更只有20人接受聘用。數據充分顯示飲食業的人力資源缺口嚴重，即使業界積極招聘，亦未能滿足實際需要。事實上，聘請外勞成本較聘請本地員工高出兩至三成，因此飲食業界絕對支持本地優先的原則，只是想請亦請不到。

飲食業是服務行業，離不開「人」的元素，即使引入智能化及自動化設備，亦只能提供有限度支援，難以全面取代前線樓面待

應、廚房幫工、廚師等工種。人手短缺不但影響日常運作，還窒礙業界擴展業務，更令經營環境充滿不確定性，削弱投資意慾。

對投資者而言，是否投資除取決於多個因素，特區政府政策的穩定性、透明度及執行效率亦是其中的重要考慮關鍵之一。自特區政府於2023年9月推出「補充勞工優化計劃」後，飲食業人手短缺問題一度得以舒緩。但隨著特區政府落實「動態調整」政策，例如把「本地全職員工與輸入勞工」的比例由最初1：1逐步收緊至現時的3：1；計算比例的方式亦由以整體企業人數為基礎，改為按職位類別計算，繼而再進一步區分出品部及樓面部，令業界較難跟從。另外，業界反映，有個別輸入勞工申請長達9個月仍未能完成審批，令業界在人力安排及營運部署上難以作出準確預算，進一步增加營商風險，有大型飲食集團對此表示非常憂慮。

特區政府表示，隨著飲食業輸入勞工數目增加和業界的失業率上升，外勞輸入規模有必要控制。不過事實是，目前飲食業面對結構性轉型問題，傳統中式餐飲食肆數目已減少約一成，而新派菜系食肆則持續增加。部分來自傳統中餐業的從業員未必具備新類型餐飲業所需的技能及經驗，以致出現「有人無工做，有工無人做」的錯配情況。

提升本地僱員技能

要真正改善現況，挽回投資者信心，特區政府應深入分析飲食業失業率上升的原因。倘若部分失業個案源於傳統中式餐飲業收縮，特區政府應透過培訓、技能提升及職業轉型等計劃協助失業的從業員，讓他們能夠掌握新派餐飲及特色餐廳所需的技能，推動勞動力重新配置，避免浪費寶貴的人力資源。

特區政府也應根據不同類型食肆的實際營運需要，提供更具有彈性的輸入勞工安排。現時不少中小型食肆採用多職能工作模式，員工往往同時兼顧樓面及出品工作，難以完全按照樓面部及出品部劃分人手。快餐店、中式酒樓、西式餐廳及特色食肆的人力需求亦各不相同，政策不宜一刀切。對於食肆完成規定的六星期本地招聘程序後，如仍未能成功聘得合適人手，特區政府應放寬本地員工與輸入勞工的比例要求，讓有關食肆能夠按照實際需要補充人手，維持正常營運及發展。

飲食業人手短缺，不僅直接影響食肆的經營，更關乎香港服務業的競爭力，與香港鞏固、提升「國際美食之都」的地位息息相關。希望特區政府優化輸入勞工審批機制，為飲食業界提供穩定和可預期的人力資源，增強本地及海外投資者的信心，推動飲食業持續發展。