責任編輯：凌瀚 2026年11月4日(星期三) 香港文匯報

# 口岸疏導宜標本兼治 更好承接盛事人潮



姚銘 | 立法會議員 北區區議員

本港近期舉辦多項盛事活動，吸引大批旅客訪港，也令新皇崗口岸使用率攀升。新口岸受大眾青睞固然是一件好事，然而，人潮逼爆導致周末夜間出現嚴重塞車，高峰時段大量車輛集中過關，車龍倒灌至新田迴旋處及新田公路，影響整體交通。面對這一情況，特區政府應變迅速，以跨部門會議及時統籌應對，提出公共交通優先、加密班次、嚴打跨境白牌車等一系列措施，反應之快、方向之務實，值得肯定。在此基礎上，筆者認爲問題的核心不在口岸設計容量不足，而在於時段性流量過度集中與出行預期管理不足，宜從資訊透明、現場管制、專道規劃及延長其他口岸服務時間四個方向進一步優化，標本兼治。

## 多方位優化措施

首先，全面提升口岸通行時間的資訊透明度，是分流的第一步。筆者建議特區政府建立實時通報機制，於網站、應用程式及各大平台即時發放口岸車流與過關狀況，並參考內地「i口岸」平台經驗，同時提供新田交匯處至口岸段的車流速度、預計排隊時長及巴士實時到站資訊，讓旅客與駕駛者得以精準規劃行程、靈活錯峰，建立合理的通關預期。

其次是加派人手，在新田交匯處實施更具彈性的臨時交通管制措施。筆者建議可參考林村農曆新年期間「香港許願節」的做法，透過有序排隊及現場引導，即時紓緩車流堵塞。例如在迴旋處、新田公路及青山公路等接駁位置加派人手，進行交通管制與現場疏導，確保車流有秩序地進入口岸。同時，目前口岸設有緩衝區供巴士及的士等候，特區政府可靈活運用相關區域，考慮設立臨時排隊區，利用水馬引導私家車等車輛有序進場，避免車輛在外面道路爭先恐後、插隊，甚至發生交通意外，進一步延長等候時間。現場秩序一旦理順，瓶頸位置的通行效率便能顯著改善。

第三，善用集體運輸的專道優勢。長遠而言，筆者認爲應積極研究在大型活動期間的特定時段，於新田公路劃設「巴士專用線」，充分發揮集體運輸系統的高效優勢，從根本上加快疏導龐大的人流。在道路資源有限的前提下，讓載客量高的專營巴士、專線小巴及跨境巴士優先通行，是效率最優的選擇。同時，巴士營辦商亦應配合加密班次，強化往來活動場地與口岸之間的接駁運力，有助將部分私家車客流引導至集體運輸工具。

## 與其他口岸聯動 分攤人流

第四，積極爭取蓮塘口岸、深圳灣口岸實施24小時通關，從源頭減輕新皇崗口岸的單點壓力。筆者認爲，特區政府應把握盛事經濟持續升溫的契機，與深圳方面加快磋商，盡早落實蓮塘/香園圍口岸及深圳灣口岸通宵運作。現時港深之間陸路口岸中僅皇崗通宵開放，其他口岸持許可證的跨境私家車在凌晨時段只能集中使用皇崗，客觀上造成深夜「千軍萬馬過獨木橋」的局面。若蓮塘、深圳灣兩口岸能同步提供24小時通關，不僅可即時分流私家車與跨境巴士客流，更能形成多點互補的通關網絡，讓旅客與駕駛者有眞正可選擇的替代方案。多一個通宵口岸，就多一條疏導動脈；兩個口岸同步延長，更是從結構上解決高峰集中的問題，這一方向值得兩地政府持續磋商。

總體而言，本港盛事經濟方興未艾，跨境出行需求只會有增無減。任何高峰時段的疏導都不可能做到「零等候」，關鍵在於等候是否可預期、是否有替代和應急方案。從這個標準看，特區政府的方向值得肯定，而筆者上述建議，正是希望在香港推動盛事經濟的同時，兩地能夠始終保持順暢的交通以至交流，讓香港融入和服務國家發展大局的道路更穩、更順暢。




●新皇崗口岸遊人如織，高峰交通大受考驗。特區政府與深圳方面宜加強聯動，從資訊、管制、專道及延長口岸服務時間全方位分散通關人流。 資料圖片

# 弘揚中山精神 引領青年振興中華

張惠達 | 教聯會理事

教聯筆陣

今年是辛亥革命115周年、孫中山先生誕辰160周年，筆者隨香港升旗隊總會到中山實地考察。「振興中華」是孫中山先生提出的著名口號；站在先賢故里、走訪故居與展陳，筆者更眞切體會百年前風雨如晦的困局，以及孫中山先生推翻清朝專制帝制、建立共和政體的堅毅與艱辛。他開啟了近代民族民主革命，但其理想受時代條件限制未能完全實現。中國共產黨人作爲孫中山先生開創的革命事業最堅定的支持者、最親密的合作者、最忠實的繼承者，完成了民族獨立、人民解放的未竟事業，並開啟民族復興新征程。理解這一精神接續，對香港青年確立愛國路向具有現實意義。

孫中山的政治貢獻，核心是「振興中華」的吶喊與追求。1894年，他在《興中會章程》中率先喊出這一口號，開啟近代中國民族復興思想的先河。他提出民族、民權、民生三民主義，領導辛亥革命結束延續兩千多年的君主專制制度；在《建國方略》中描繪建設世界級港口、修築16萬公里鐵路等藍圖，成爲近代中國具有高度前瞻性的建設藍圖。然而，受社會條件制約，辛亥革命未能改變舊中國半殖民地半封建的社會性質，孫中山亦經歷讓位袁世凱、護法運動失敗等挫折。這種得失參半的探索，恰恰點明：中國需要一次更徹底的革命。

## 以人民為根本 維護國家主權

中國共產黨與孫中山先生的事業接續，集中體現在對「振興中華」使命的繼承與創造性發展。中國共產黨自成立之日起，就把「爲中國人民謀幸福、爲中華民族謀復興」作爲自己的初心使命。在共產黨人的參與推動下，國民黨完成改組，聯俄、聯共、扶助農工三大政策確立，舊三民主義發展爲新三民主義，第一次國共合作應時而生。孫中山先生身後，中國共產黨人忠實繼承其遺志，團結帶領全國人民推翻帝國主義、封建主義、官僚資本主義三座大山，建立人民當家作主的新中國，完成民族獨立與人民解放的歷史任務。

從《建國方略》中鐵路16萬公里、海港星羅的實業構想，到今日高鐵縱橫、巨輪往來的現代化圖景，昔日的振興藍圖在百年奮鬥中一步步化爲現實。更深層的相通在於：孫中山先生「天下爲公」的博大胸懷，與中國共產黨「人民至上」的根本立場遙相呼應；他畢生維護國家統一、反對分裂的堅定立場，與中國共產黨捍衛國家主權、領土完整的決心一以貫之。歷史由此印證：中國共產黨是孫中山革命事業最忠實的繼承者，更是中華民族偉大復興的領航者。

## 賡續先輩理想 青年強則國強

香港在孫中山革命生涯中佔有特殊地位。他在港求學期間萌發革命思想，曾憶述「我之此等思想發源地即爲香港」，其後以香港爲基地策劃多次起義。這是香港開展愛國主義教育的珍貴本土教材。

對香港青年而言，尋找愛國路向不能只停留在口號，而應走過三個層次：第一，走進歷史現場。走訪中西區孫中山史蹟徑串聯的16個地點，理解香港與國家命運密不可分。第二，深化歷史認知。升旗禮是情感起點，史蹟考察是認知深化；儀式感能喚起情感，只有歷史認識才能讓情感沉澱爲理性認同。第三，落實在行動。將個人理想融入國家發展大局，善用粵港澳大灣區在創科、文創、綠色經濟等領域的機遇。孫中山當年號召青年「要立志做大事，不要立志做大官」，今天依然有現實意義。

「振興中華」是一顆熾熱的愛國心。百多年前，若青年沒有愛國心，何來救國行動？若心不繫民眾，何來辛亥革命？由此可見，今日教育強國建設，落腳點在人的精神塑造；培養青年家國情懷，是固本培元。教育培養的青年必懷報國之志，但愛國亦需國際視野：既懂世界、又懂中國，既具專業能力、又有家國擔當，香港才能眞正成爲國家信賴的人才搖籃。

行政長官李家超在紀念孫中山誕辰160周年座談會上指出，要學習繼承孫中山熱愛祖國的崇高精神、振興中華的偉大志向，把愛國愛港價值觀化爲具體行動。筆者深以爲然。青年興則國家興。從歷史汲取力量，用行動踐行愛國，是香港青年必由之路。孫中山曾說：「惟願諸君將振興中國之責任，置之於自身之肩上。」當香港青年眞正理解孫中山與中國共產黨跨越百年的精神傳承，愛國便是扎根歷史、立足當下的自覺擔當；實現祖國完全統一，也是全體中華兒女的共同願望和神聖職責。

# 把握創科黃金窗口 賦能產業創新



趙汝恒 | 香港理工大學高級副校長(研究及創新)理大熱能及環境工程講座教授

創科新視野

9月中旬，香港第一個五年規劃及新一份施政報告相繼公布，明確提出以科技創新引領「產、學、研」協同創新。同月，香港理工大學（理大）正式成立教育科技人才政策研究院，助力特區政府戰略落地，支持香港建設國際專上教育樞紐和國際高端人才聚集地。

筆者的職業生涯幾乎見證了香港高校知識轉移的發展歷程。回望三十餘年，香港高校知識轉移發展大致經歷了三個階段：上世紀90年代，主要由個別院校自主探索，逐步建立技術轉移機構，完成專利管理、技術許可和衍生企業從無到有的起步；從2009/10學年起，教資會開始向資助大學提供經常性撥款，同時各大學須就知識轉移撥款提交年度報告，知識轉移由大學願不願意做，變成逐步建立了有策略、有撥款、有公共問責的系統性任務；自2022年《香港創新科技發展藍圖》公布以來，大學研究、中游轉化、產業、資本、園區和跨境合作開始加速匯合，知識轉移由大學項目升級爲整個創新生態鏈的重要組成部分。

## 產學研融合推動成果轉化

因此，筆者認爲香港高校正處於推動科研成果轉化和創新創業的「黃金窗口」，能否把制度機遇轉化爲實際產業動能，關鍵取決於大學是否具備相應的內部能力，將科研、人才、產業、資本與市場持續組織起來，讓知識轉化爲眞實的產業與社會價值。下一階段，大學的科研與知識轉移，要堅持使命驅動和產學研融合，這要求大學至少在五個方面實現轉變。

首先，要建立有組織的科研體系，圍繞社會重大挑戰與需求整合跨學科力量。面對人工智能、能源、氣候等複雜問題，大學不能只依靠單一學科和個別團隊自發合作，而要建立能夠長期組織不同學科、不同平台和外部夥伴共同攻關的研究體系。這類平台既要對接國家戰略，也要能把產業和社會的眞實需求轉化爲科研問題。自2022年開始，理大已先後建立起理大高等研究院（PAIR）、理大人工智能高等研究院（PAAI）、理大航空航天高等研究院（PARA），以使命導向的平台機制集聚頂尖團隊，針對重點領域的關鍵難題開展持續攻關。

第二，改革科研資源配置，以使命驅動形成聚合效應。校內科研經費應在保障基礎研究和自由探索的同時，圍繞國家重點領域和重大社會需求設立使命型、主題型研究計劃，成熟科研團隊亦應積極爭取政府、企業和社會資源，讓有限的校內經費發揮槓桿作用。同時爲基礎學科、青年科研人員和非共識研究保留獨立的競爭性通道，才能兼顧當前需要與未來可能。

第三，產學研合作要由末端的「成果轉移」，走向全周期的「雙向共創」，讓產業需求更早進入科研議題，也讓科研發現反過來爲產業開闢新的可能。理大在內地設立技術創新研究院，其價值不只是提供成果落地的空間，更在於把香港的基礎研究和國際網絡，與內地產業鏈和市場場景連接起來。產業界提出痛點，大學將其轉化爲科研課題，企業檢驗技術的可用性，大學守住研究的原創性、眞實性和公共性。

## 改革科研評價和激勵機制

第四，改革科研評價和激勵機制，讓科研人員願意做長期、有風險但有價值的事情。科研評價要由相對單一的論文導向，走向多元價值並重。對於從事技術研發、成果轉化、政策研究和社會創新的科研人員，亦應承認專利品質、技術驗證、政策影響、社會效益等貢獻。只有評價方式發生改變，科研人員才有動力投入周期更長的創新工作。

最後，要形成能夠跨越科研與產業邊界的人才隊伍。創新創業教育應貫通本科、碩士、博士後和創業實踐，創新型大學所要培養的，是能夠發現眞問題、提出新方法、組織跨學科合作，並理解技術社會後果的新一代創新人才。

從0到1依靠原創發現，從1到10依靠技術轉化，從10到100依靠產業生態。香港已迎來難得的政策窗口，只靠基礎研究成就不了國際創科中心，大學的使命將不止於創造知識與輸送人才，更要成爲創新要素的組織者、科研與產業的連接者，以及面向未來的長期能力建設者，讓更多科研成果轉化爲推動產業進步和增進人類福祉的現實力量。

# 從「引才」到「聚才」 鞏固香港全球人才樞紐地位



王小輝 | 香港城市大學全球人才流動數據中心總監

隨着特區政府公布香港第一個五年規劃，人才、科技與產業發展進一步納入中長期政策框架。未來五年，香港的人才政策需要由短期「引人才」走向長期「聚人才」，把政策吸引力轉化爲城市凝聚力，把人才流量轉化爲創新增量。如何讓人才願意來、留得住、發揮所長，並持續連結全球創新資源，將是鞏固香港作爲「國際高端人才集聚高地」的關鍵。

香港城市大學於今年5月成立「全球人才流動數據中心」，建成一個覆蓋全球逾1.1萬個城市、橫跨逾30年量化參數的數據庫，並發布「未來城市指數」，希望爲人才發展提供一套量化的基準工具。指數分析了全球100個主要城市及39項關鍵指標，從人才集聚、科研產出、科技創新、未來導向、全球連結及城市韌性六大維度，評估城市的發展潛力。在首份「未來城市指數2025」報告，香港列於全球十大領先未來城市，並在人才集聚、國際連結和創新發展方面表現卓越；展望未來，要將優勢轉化爲持續競爭力，筆者有以下四項建議：

## 將優勢轉化為持續競爭力

一、提升全球人才識別與精準引才能力。香港下一階段的人才政策，不宜單以「引進多少人」衡量成效，更應關注吸引了什麼人才、能否補足關鍵領域的缺口，以及能否作出長遠貢獻。在人工智能（AI）、生命健康科技、先進製造、新材料、金融科技及綠色科技等重點領域，建議應設立動態更新的「全球人才監測平台」和「重點人才清單」。平台應細化至具體專業與技術方向，持續追蹤人才的專業背景、科研能力、產業經驗及流動趨勢，並與本地產業需求相互對照，提高香港識別和吸引稀缺人才的能力。

二、將人才匯聚轉化爲創新匯聚。香港能否成爲穩定的人才樞紐，取決於到港人才能否融入本地職場、科研和創新網絡，並獲得持續發展機會。因此，人才政策需要由簽證、補貼等前端吸引措施，延伸至職業發展、科研支持、創新創業及生活配套，形成更完整的人才生態圈。配合「教育—科技—人才」一體化發展，大學、科研機構及企業、金融與專業服務機構之間，應建立更暢順的人才流動與合作渠道，讓科研人才參與產業研發、企業人才投身科研合作，並協助國際人才建立本地專業網絡。與此同時，政策評估亦應由獲批准到港人數，擴展至人才的留港時間、職業發展、科研合作、成果轉化及創新貢獻等指標。

三、放大樞紐功能，促進國際人才長遠合作。香港具有高度國際化和全球連結能力的獨特優勢。要提升香港作爲人才集聚高地的競爭力，應重視能否持續匯聚全球人才、連結科研資源、促成跨地域合作。通過完善科研項目、聯合聘任、訪問研究、長短期交流等跨境合作機制；疊加粵港澳大灣區的多極發展，結合深圳的科技產業與成果轉化能力，以及廣州的科研和產業資源，形成優勢互補的創新網絡，將進一步放大香港作爲國際連結樞紐的功能，令全球人才和資源更有效地轉化爲區域創新成果。同時，特區政府亦可透過國際合作的持續性、跨境交流的頻率，納入人才戰略的評估框架，有效分析香港在全球人才網絡中的連結作用。

## 匹配好人才技能與市場需求

四、建立長期人才與技能追蹤數據。數字技術與AI正在改變職場生態。單靠一次性統計，難以評估人才政策的長期效果，建議建立長期的人才數據追蹤調查，持續訪問同一批的科研人員、專業及企業人才，掌握其技能需求與職業發展等變化。以上調查應涵蓋AI工具使用、工作清單調整、技能轉型、培訓、職場適應及職業韌性等內容，並與企業需求、產業變化及人才流動數據相互對照。透過追蹤數據，既可了解人才來港後的職業發展、融入情況及政策受惠程度，亦有助特區政府更及時地調整引才、培訓與就業支援措施，爲未來五年的人才政策建立可靠的評估基礎。

人才是香港創科發展、提升城市競爭力的關鍵。未來五年，香港需要將引才措施發展爲更完整的長期人才戰略：在全球人才流動中提高識別能力，在本地創新體系支持人才發展，在大灣區協同放大國際樞紐功能，並以持續、可靠的數據推動政策調整。香港具備開放的環境、制度優勢和廣泛的國際網絡，要讓這些優勢轉化爲人才可把握的發展機會，才能持續匯聚人才與創新資源，鞏固國際人才樞紐的地位。