深化人工智能建設 賦能高質量發展

國際管理發展學院昨日發布《2026年世界數碼及人工智能排名》，香港在70個經濟體中排名全球第十一位、亞洲第四位，並在5個因素中有3個均排名全球前十名。這充分肯定了香港在人工智能(AI)和數碼發展的優勢和實力，彰顯香港作為全球最具競爭力的經濟體之一，為香港全力推進「人工智能+」行動注入了強大信心。面對全球AI急速發展，香港應乘勢而上，將排名優勢轉化為發展動能，進一步在軟硬件、教育、應用及監管上全面發力，補齊在算力規模、產業應用深度及治理框架等方面的不足，加快實現「AI產業化、產業AI化」，以AI賦能千行百業，持續促進經濟社會發展，優化城市管理與安全治理，提升香港的國際競爭力，增強市民的幸福感。

香港第一個五年規劃提出構建「三大創科園區、五大研發機構」新格局，並將AI列為策略性新興產業的重中之重。在硬件層面，沙嶺數據園區已動工，預計2032年或之前將提供每秒18萬千萬億次浮點運算次數的算力，相當於現時本港算力的36倍，為AI研發與應用提供強大的算力底座。在軟件層面，特區政府已推出AI資助計劃，並優化數碼轉型支援先導計劃，以配對形式資助中小企應用AI及網絡安全方案。同時，特區政府成立的AI效能提升組已促成及落實數十個政務AI項目。

香港此次在「勞動力發展」、「效率」及「科技與基礎設施」等3大因素均位列全球前十，而在子因素中的「技術框架」、「做法」及「教育與培訓」更位居全球第一。充分反映特區政府順應AI發展大勢的前瞻部署已初見成效，通過政策與基建的雙軌並進，為全面推動「人工智能+」行動打下堅實的軟硬件和應用基礎。

排名令人鼓舞的同時，香港亦需要正視AI發展存在的若干短板。在硬件方面，現有算力規模與內地先進城市相比仍有較大差距，沙嶺數據園區尚需數年方能全面投產，短期內難以滿足大模型訓練與高效能運算的龐大需求；在軟件與應用層面，本地AI企業多集中於應用層，缺乏底層算法與大模型的原創能力，產業鏈尚未形成規模效應；在教育與人才方面，雖然基礎教育與培訓排名第一，但高端AI研發人才及跨學科複合型人才依然短缺，制約了科研成果的轉化與產業化，AI的社會普及和生活化應用仍有待加強；在治理監管方面，香港尚未建立完整的AI治理框架與數據跨境流動機制，與國家及國際標準的對接亦有待深化。

對此，香港應多管齊下、加快補足，多維度完善人工智能生態圈，賦能產業轉型升級，推動經濟社會高質量發展。

在硬件上，應加快沙嶺數據園區及河套深港科技創新合作區的建設步伐，並積極與內地協商，探索跨境算力調度與綠色能源供應，以緩解短期算力瓶頸。在軟件與產業應用上，應充分借鑒內地「城市大腦」及智慧政務的經驗，以政務場景為牽引，推動AI在公共服務、城市管理及安全治理中的更深度應用，並透過AI效能提升組加快擴大部門應用範圍，以需求帶動產業發展。

在教育與人才上，應強化大學與企業的聯合實驗室，並善用國際教育樞紐地位和「留學香港」品牌吸引全球頂尖AI學者與工程師，同時在中小學全面普及AI素養教育，為未來儲備人才。在治理監管上，應盡快制定符合香港實際的AI治理框架，對接國家《生成式人工智能服務管理暫行辦法》等規則，明確AI合理使用邊界，制定數據侵權判定標準，並參考世界各地經驗制定對應監管及懲罰機制，打擊濫用AI行為，為AI研發與應用提供合規、高效、安全的數據環境。

文匯社評 WEN WEI EDITORIAL

加強事前主動阻截 切實打擊電話騙案

為加強打擊電話騙案，政府早前提出完善電話卡實名制，擬降低每人可於每間電訊商登記的電話卡數量由最多10張減至3張。商務及經濟發展局局長丘應樺昨日表示，預期相關措施有助減低不法之徒用電話卡作詐騙機會，局方正積極準備修改相關法律細節，連同將借出或轉售已登記電話卡等行為刑事化等建議諮詢公眾及業界。政府加強對售賣電話卡的監管，是完善電話卡實名制的重要一步。但道高一尺，魔高一丈，電話騙案屢禁不絕、變本加厲，政府應吸吶海內外的成功經驗，將反詐防線從「事後被動追查」推向「事前主動阻截」，更有效保護市民利益。

本港今年首9個月共錄得6.8萬宗罪案，當中有近1萬宗屬電話騙案，損失金額達19.4億元。電話騙案已超越網購成為最嚴重類別。對此，政府建議收緊單一電訊商的開卡上限，並計劃修例將買賣、租借電話卡等行為刑事化，最高可判處罰款2.5萬元及監禁12個月。相關舉措增加犯罪成本和難度，增強法律阻嚇力，有助堵塞電話卡實名制實施後的漏洞。

然而，面對高度跨國化、科技化的電訊詐騙產業鏈，單靠收緊單一電訊商的開卡上限，防線依然有明顯局限，香港亟需借鑑內地及國外的防騙反騙經驗，從源頭總量控制、網絡技術攔截到跨部門聯動懲戒，構築更立體的反詐屏障。

首先，政府應參考內地「斷卡行動」，推行全網總量控制與動態核驗。

現時政府建議的上限仍是以「每間電訊商」為計算單位，但全港持牌電訊商及虛擬網絡營辦商多達30餘間，若不設跨網總量限制，不法分子理論上可登記近百張電話卡，令限額形同虛設。

內地自推行「斷卡行動」以來，不僅建立全國「一證通查」系統，嚴格限制同一身份證件在全國所有電訊商合計的持卡總數，更在開卡環節強制引入「人臉識別＋活體檢測」，杜絕利用他人身份證副本冒名登記。此外，當系統偵測到電話卡出現異常行為時，電訊商會即時暫停服務並要求用戶進行「二次實名認證」。香港應建立中央資料庫以限制全港總持卡量，並賦權電訊商對異常號碼採取「先停後核」機制，從源頭切斷黑卡氾濫。

其次，香港應參考新加坡、英國及澳洲的做法，強化電訊網絡的「主動過濾」能力。

英國、澳洲的電訊監管部門近年強制要求電訊商在網絡閘口直接攔截「偽冒本地號碼的境外來電」，凡顯示為本地號碼但實際源自境外的通話，系統一律自動阻斷，成效顯著；在短訊防範方面，新加坡推行的「短訊發送人登記制」採取強制原則，凡未向當局註冊專屬名稱的商業短訊，會被系統直接過濾或標示為高風險詐騙。

香港雖然已推出類似的短訊登記制，但仍屬自願性質，政府應逐步將其擴大為強制性白名單制度，並加快在網絡全面封鎖境外偽冒來電。

最後，打擊騙案不能單靠電訊業單打獨鬥，必須建立跨部門的「聯合懲戒與事中干預」機制。

內地針對電話卡、銀行卡的出租出售者，實施嚴厲的金融與信用聯合懲戒，違規者除面臨刑責外，更會在五年內被暫停非櫃面銀行業務、限制新開通訊服務，大幅提高違法成本。香港亦應引入類此的跨部門防範機制，多管齊下加強對市民的保障。

家有細路仔 居屋按揭倡借足95%

育有3歲或以下子女白表家庭受惠 轉讓限制降至10年涉3.8萬伙

香港文匯報訊 房委會資助房屋小組委員會明天（13日）召開會議。據了解，會議將審議最新一份施政報告提出的兩項資助出售房屋優化措施，包括由下期居屋銷售起，育有3歲或以下子女的白表申請家庭，最高按揭成數由90%上調至95%，與綠表申請者看齊，以減輕年輕家庭的置業壓力；同時會議亦會討論放寬2022年至2025年推售的資助出售單位轉讓限制年期，由15年縮短至10年，涵蓋房委會約3.5萬伙居屋及綠置居、房協約3,000個資助出售單位，合共約3.8萬個單位。



●房委會擬將2022年至2025年推售的居屋單位轉讓限制年期縮短至十年。圖為市民在房委會客務中心選購居屋。 資料圖片

「家有初生優先選樓計劃」於2024年推出，有消息指，至今已有超過800個合資格家庭透過該計劃成功購入房委會資助出售單位。

是次擬推的按揭優惠，受惠對象為居屋申請截止當日，申請表內有3歲或以下子女的白表家庭。提高按揭成數可直接降低首期門檻，切實減輕年輕育兒家庭的置業壓力。

特區政府在2023年的施政報告推出多項鼓勵生育的房屋優惠，當中針對公屋及資助出售單位申請而設的「家有初生優先配屋計劃」與「家有初生優先選樓計劃」，推行3年以來成效不俗。消息指，截至今年10月底，「家有初生優先配屋計劃」已有約8,400宗公屋申請獲縮短一年輪候時間，當中約2,000宗申請家庭已成功獲編配公屋。

惠及舊批次單位

轉讓年期方面，政府早於2025年施政報告訂明，新推出的資助出售單位由首次轉讓起計，公開市場轉讓限制由15年縮短至10 年，有關安排已於「居屋2025」及「綠置居2025」落實。今次房委會擬討論追溯放寬2022年至2025年已推售的舊批次單位，同樣降至10年轉讓期，令前後政策接軌一致，措施仍待明天會議通過。

倘若兩項措施在明天會議上獲得通過，房屋局會隨即發布公告，確認相關資助出售單位的公開市場轉讓限制調整至10年；同時會在有關單位的土地登記冊加設備註，日後買家查冊時，可直接查閱該項轉讓限制，保障交易信息透明。

政府僱員每年將享12小時照顧家庭假

香港文匯報訊 新一份施政報告建議增設照顧家庭假，適用於全體政府僱員，公務員事務局向立法會提交文件披露相關細節，每名僱員每年最多可享有12小時照顧家庭假，假期以小時為單位申請，預計明年1月正式推行，成為繼婚假、恩恤假、育兒假之後，政府僱員第四類與照顧家庭需要相關的假期。

根據特區政府公務員事務局向立法會提交的文件，照顧家庭假供政府僱員因應家庭需要短暫離開崗位，適用場景包括陪同家人應診、照顧患病家人、出席子女學校活動，以及處理家居突發事故等。

該類假期設有申請彈性，每次可申請1至4小時；未於當年用完的時數，不可撥至下一個年度累積。如果僱員需要更長時間處理家事，則須按現有機制申請例假或其他類別假期。

批核程序會盡量簡化

為貫徹「以人為本」的宗旨和增進家庭友善程度，申請和批核照顧家庭假的程序會提供足夠彈性和盡量簡化。申請安排方面，一般情況下僱員預先遞交申請紀錄表、列明原因便可，無須附上證明文件；如遇上突發家事未能預先申請，可先以口頭方式取得主管批核，其後補交申請。當主管懷疑有濫用情況時，有權要求申請人補充相關證明。有關安排適用於所有在職政府僱員，不論聘用條款及服務年資。

如批核人員對照顧家庭假申請存疑或發現有濫用的跡象，可要求申請人提供證明文件，並可按實際情況接受不同形式的文件（如醫生證明、到診紙、學校通告等）。

公務員事務局表示，局方現正敲定實施細節，並會諮詢職方意見後落實。政府近年持續推出家庭友善措施，2024年4月起設婚假及恩恤假，去年4月再推出育兒假，截至今年6月底，獲批的婚假共約7,500宗，恩恤假約23,000宗。至於由去年4月起推行的育兒假，共約15,600宗申請獲得批准。今次新增照顧家庭假，進一步提供零碎、短時段的休假選項，協助員工平衡工作與家庭照顧責任，營造支援育兒、關顧家庭的職場環境。

外傭「跳工」被拒簽證三年455宗



◀左起：張培剛、葛珮帆、郭芙蓉、植潔鈴 香港文匯報記者朱欣欣攝

外傭疑「跳工」被拒工作簽證統計

分類	2024年	2025年	2026年首10月
調查個案	1,183	1,218	902
工作簽證申請被拒	266	93	96
申請撤銷或未能跟進	104	86	69

單位：宗 資料來源：政府新聞處

香港文匯報訊（記者 朱欣欣）外籍家庭傭工制度的漏洞為不少僱主帶來煩惱。外傭惡意「跳工」、過度借債及僱主被追債的滋擾問題屢見不鮮。入境事務處特別職務隊已經加強簽證審查，拒發簽證予疑似「跳工」的外傭；勞工處亦修訂守則，提升外傭中介的透明度。特區政府勞工及福利局局長孫玉菡昨日以書面形式答覆立法會議員黃浩明的質詢時表示，截至上月，特別職務隊近3年共調查3,303宗懷疑「跳工」個案，最終有455宗工作簽證申請被拒絕，另有259宗由申請人撤銷或因未能跟進而終止。

孫玉菡指出，僱主聘用外傭須訂立為期兩年的標準僱傭合約。為提高透明度，勞工處已於2024年5月修訂《職業介紹所實務守則》，要求職介所清楚說明如外傭提早終止合約，會否提供退款、另選外傭或其他安排，以及會否額外收費。違反守則的職介所可被撤銷或拒絕續發牌照，或被警告敦促糾正。

另外，民建聯政策倡議委員會轄下婦女事務委員會昨日舉行傳媒茶敘，簡介正進行「家庭照顧支援及外傭服務」調查，冀爭取保障僱主、外傭雙方權益。民建聯立法會議員張培剛、葛珮帆、郭芙蓉及植潔鈴等出席。議員團隊日前已與孫玉菡會面，反映外傭制度的缺陷、家庭照顧者的困境及社會訴求。

民建聯提四招減僱主遭滋擾

目前全港約有38萬名外傭，民建聯肯定外傭的整體貢獻，但強調亦有惡意跳工、貨不對辦、借錢跑路及問題紀錄不透明等亂象，而僱主單是聘請成本已高達三四萬港元，但風險幾乎全由僱主承擔。民建聯又指出，部分外傭來港前已因要支付中介費或培訓費而欠債，來港後再向多間財務公司借款，甚至累積欠債逾十萬港元。外傭因債務突然離職後，僱主不僅面臨照顧長者或幼童的空窗期，更常遭受財務公司追債滋擾。

為堵截放債漏洞，民建聯提出四項建議：第一，設立跨公司借貸上限，放債人批貸前須核實總欠款及剩餘合約期；第二，公布「信資通」接駁進度，在明年6月1日新規則生效前提供技術支援並懲處違規放債人；第三，堵截住址被濫用，禁止單憑合約影印本將僱主住所列為追債地址；第四，警方、放債人註冊處與勞工處應加強通報，加快調查涉嫌恐嚇個案。同時，團隊亦會跟進外傭來港前的理財教育，並為受追債滋擾的僱主提供求助支援。

針對制度改革，民建聯倡議成立外籍家庭傭工事宜的監管局，統一處理中介監管與爭議調解，並研究外傭開支扣稅、由中介分擔合約未完成的費用，以及強化社區暫託服務。團隊亦提醒，「外籍家居照顧員」試點計劃須先行解決制度根源問題。