# 香港科技園「全民AI」普惠計劃

## 匯聚業界與生態圈力量 開拓青年創科多元出路

**在人工智能重塑全球產業格局、特區政府大力推動「全民AI」的政策方向下，香港科技園公司（科技園公司）積極響應，擴大旗下人才發展計劃「Talent Foundry」，開展一系列免費「AI+基礎大師班」及專屬活動。除大專生及應屆畢業生外，計劃將培育對象延伸至年輕在職人士和創新者以至各界專業人士，實現「專業轉化」，將AI知識應用於創科行業，進一步擴闊本地創科人才庫，將政策願景轉化為前線人才可以參與、可以受惠的具體行動。**




◀科技園公司積極響應政府「全民AI」普惠計劃，擴大旗下「Talent Foundry」人才培育項目。

人才是支撐創科生態持續發展的核心。有人才，才能吸引企業落戶；有企業，才能匯聚更多人才，形成相輔相成的循環。為此，科技園公司的人才培育策略覆蓋不同階段與背景，建構完整的「一條龍」生態：中學階段透過「少年創科探索家」計劃及早啟蒙；大學階段至畢業後設「Talent Foundry」讓學生及年輕在職人士累積實戰經驗、支援專業轉化及各項初創培育計劃。



▲香港科技園公司首席人才總監王秀麗

科技園公司首席人才總監王秀麗指，自今年7月正式啟動「全民AI」普惠計劃，已在短短數月接觸超過3000名年輕人才，「期望為香港建立一個具規模的AI人才儲備。當這批人才進入職場，他們不只懂得使用AI工具，而是有能力將AI應用於不同產業，帶動整個生態升級。這才是『全民AI』真正的長遠價值。」她強調，香港要維持國際競爭力，不能只依靠少數頂尖技術人員，而是要在整個創科生態與傳統產業中普及AI思維與應用能力。

科技園公司正正要打破技術門檻，讓不同背景的畢業生、青年研究員以至初創管理層都能掌握AI工具，將其轉化為實際生產力。有見市場上不少AI課程停留在理論層面，科技園公司的「全民AI」普惠計劃設計了一條完整的轉化路徑，以「學習、應用、實戰」三大方向，環環相扣：先讓人才建立穩固AI基礎，再透過各類創科比賽讓技術在真實場景中接受考驗，最後以職業博覽及行業專家指導，直接將人才與市場職位及企業需求對接。



▲香港科技園公司人工智能與數據總監冼超舜

科技園公司人工智能與數據總監冼超舜表示，計劃第一階段奠定全面AI認知，建立對全球AI浪潮、商業倫理及高效人機協作的宏觀理解，通過評核獲發專業證書；其後的應用及實戰階段則打破「千篇一律」的框架，協助學員針對職場實務或創業場景進行深度實戰，為未來的職涯轉型、就業對接提供極具含金量的實力證明。科技園特設OPC BUILD（建立一人公司）計劃，「透過我們提供的AI工作站及AI Tokens、一人公司創業培訓、業界專家指導，並銜接Ideation創業培育計劃，學員『學以致用』，有機會將創意孵化成具市場潛力的業務。」

### 業界巨頭騰訊：產學研合作是人才庫的「轉換器」



▲騰訊雲產品技術支持部副總經理孫其琛

作為科技園公司人才培育的重要夥伴之一，騰訊依托創科人才培育平台Tencent WeTech Academy及騰訊雲培訓認證體系持續在香港推動AI普及化，當中騰訊雲培訓認證中心專門為是次「全民AI」普惠計劃構建了一套課程，幫助學員掌握解決實際問題的能力。騰訊雲產品技術支持部副總經理孫其琛表示，課程全方位覆蓋大學生、求職者及一人公司（OPC）從業者，配合科技園公司的OPC Build培訓、導師指導及黑客松，學員以企業真實課題鍛練，將所學轉化為具體方案，甚至成為創立一人公司的起點。科技園公司與騰訊亦將於本月24日舉行「HKSTP OPC BUILD啟動禮暨騰訊TVP AI大師班」，進一步推動AI技術應用，為有志創業的人才開拓更多可能。

面對AI時代，孫其琛認為，未來人才除了掌握工具，更需具備三種關鍵能力。一是行業理解與場景洞察，懂得把真實業務問題拆解成AI能處理的任務；二是安全合規與倫理意識，AI用得越深，越要守住數據與倫理底線；三是持續學習與自我迭代，當技術日新月異時，學習力本身就是最好的競爭力。他強調，產學研合作是建立香港AI人才庫的「轉換器」：「高校提供人才和研究基礎，企業提供技術和真實場景，科技園負責對接，把三方連成一條完整鏈條，由『知識學習』走到『技術實踐』，再走到『產業應用』。」騰訊期望與科技園公司攜手，培育更多既懂行業、又能把AI落地應用的複合型人才。

### 三位親歷者見證校園接軌職場 理論融入實戰



▲現於科學園園區企業任職的年輕人才徐嘉懿

Refined Motor Co.創辦人羅名佑（Angus）、機械工程實習生陳芷穎（Kelly），以及剛畢業於香港科技大學電腦科學系、現於園區企業任職的徐嘉懿（Avery），三人背景各異，卻共同印證了科技園公司如何成為連接校園與職場、理論與實戰的關鍵門徑。

Refined Motor Co.專注將燃油或柴油車改裝成純電動車輛或新能源汽車，三年前加入科技園生態圈，透過不同孵化計劃一路走來，藉實習計劃為團隊注入新血。Angus對AI時代的用人要求有極清晰判斷，「我們現在招聘實習生時都會問：有沒有用AI？怎樣用？」在他眼中，懂得運用AI不再是加分項，而是基本入場券。「未來的創科人才不能只懂單一技術，更要懂得將AI融入實際產業場景。」

Angus坦言，初創資源有限，必須謹慎甄別人才。實習生並非如大公司般只整理文件或「斟茶遞水」，而是會獲派跟進大型項目。「很多實習生透過實習轉做兼職，部分更繼續留低擔任全職員工。」這正是公司最想見到的，因為投放的培養心思，長遠能對公司有貢獻。對於Talent Foundry這類職前培訓，他評價極高，「它給了大學生進入初創企業工作的機會，這是在學校裏無法經歷的。」他形容計劃是「超前部署」，讓學生盡早了解初創的實際環境，「無論實習生最後選擇留低還是自己創業，我都非常支持。」

仍在香港科技大學攻讀機械工程三年級的Kelly，是Angus口中「進步飛速」的實習生，在實習結束後獲僱主回聘，繼續在創科生態圈累積經驗。她分享，大學最後兩年開始思考如何將書本所學帶入職場，當時見到Refined Motor Co.屬於新興行業，又知道科技園

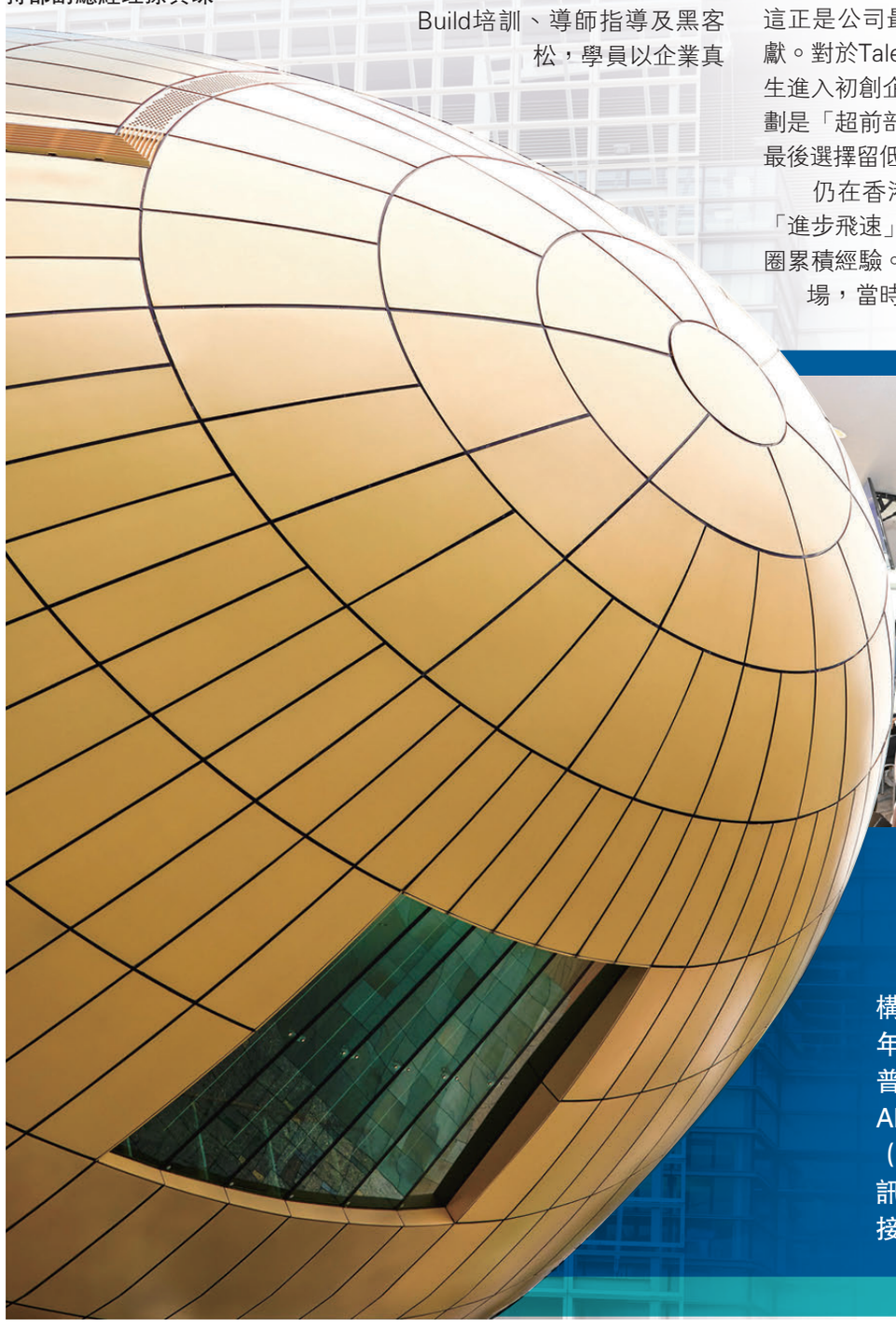



▲Refined Motor Co.創辦人羅名佑（左）、機械工程實習生陳芷穎（右）

公司實習計劃會給年輕人很多機會，於是決定一試。走進真實職場，Kelly的最大體會是凡事都要親身考慮。「我不單要把自己的事情做好，更要兼顧團隊合作。」她提到，科技園有許多計劃幫助提升軟技能，教他們如何與同事及團隊「打交道」。加入公司後，她更敢於嘗試新領域，表示未來會繼續藉「全民AI」普惠計劃課程增值。「加入Talent Foundry，不僅能與來自不同背景的人才交流、建立連繫園區企業與同輩的專業人脈網絡，更有機會參與真實項目，真正學會如何將學到的工程技術轉化為解決市場痛點的方案。」

至於剛畢業的Avery，早前透過Talent Foundry結識初創創辦人並成功獲實習機會，其後更善用科技園公司的「Talent Pool」招聘平台，順利銜接現時的全職創科崗位。然而，他並非從一開始就篤定要走創科路，「當時很多人說AI可能會取代程式設計師，我感到些許焦慮。因此在出席科技園的校園講座後，我決定參加Talent Foundry，希望藉此觀察真實市場情況，看看會否有其他出路。」走進科學園創科社群後，他發現AI與程式設計師其實是互補角色，並逐漸找到自己的定位——專注於AI整合工作。在Talent Foundry，Avery收穫的不只是技術。他參加了國際科技巨頭主辦的工作坊，學習雲端計算、AI模型訓練等大學課堂較少觸及的內容。「大學會教理論和演算法，但比較少深入指導我們如何製作商業產品、解決職場上的挑戰。」他指出，計劃的培訓營涵蓋職場技能、創業思維與自我增值方法，正好補齊大學與職場之間的差距。

在科學園接觸眾多初創後，Avery發現創業不一定要有顛覆性的想法，只要解決用戶痛點，就能將技術應用於現有軟件上。回顧這段由校園過渡到職場的歷程，他形容Talent Foundry是「加速器」，大大縮短職場適應期，無論是面試、系統操作還是履歷撰寫，均獲得實質支持。此外，他更藉此擴闊人脈，甚至獲轉介認識企業創辦人，令他自信倍增。








◀◀科技園公司推出多個AI大師班，結合理論與實踐，精準對接市場需求。

## 匯聚全球科技巨頭 「全民AI」大師班正式開課

AI發展日新月異，技術迭代速度驚人，單靠單一機構難以覆蓋所有最前沿的技術與應用場景。為了讓香港年輕人才緊貼全球AI發展脈搏，科技園公司「全民AI」普惠計劃將設有超過10,000小時的工作坊及培訓，提供Alibaba（阿里巴巴）、Amazon Web Services（AWS）、Google、Microsoft（微軟）及Tencent（騰訊）等科技生態資源，將最主流、最實用的工業界標準直接帶到學員面前，讓香港年輕一代站在巨人的肩膀上，具備與國際接軌的實戰競爭力。

本月下旬起，科技園公司正式推出多個AI大師班，結合理論與實踐，精準對接市場需求。課程內容涵蓋人機協作、AI代理、AI倫理與提示工程等實務範疇，助有志提升AI實戰能力的年輕人才，找到適合自己的職涯路徑。

費用全免，名額有限。掃碼立即報名科技園AI大師班或活動！