「留學香港」高峰論壇在會展舉行 蔡若蓮：吸海外院校落戶豐富教育生態

港將打造全球人才嚮往宜居宜業宜學之都



▲蔡若蓮 香港文匯報記者郭木又 攝



▶「留學香港 領航未來」高峰論壇昨日在香港會展中心舉行。 香港文匯報記者郭木又 攝

第十六屆香港國際金融論壇暨第七屆領航「9+2」粵港澳大灣區發展論壇的專題活動「留學香港 領航未來」高峰論壇，昨日在香港會展中心舉行。香港特區政府教育局局長蔡若蓮出席論壇並致辭表示，香港高等教育高度國際化，擁有多元共融、連接海內外的學習環境，其他地方難以複製；從「留學香港」到「扎根香港」，政府持續與各界合作，優化非本地生的支援措施，將香港建設為全球人才嚮往的宜居、宜業、宜學之都。除擴容提質，推廣香港優厚學術、科研和國際合作資源，政府亦着力以北都大學城為載體，以「一城五元素」布局推動「政、產、學、研、投」協同發展，並完善各項配套，讓「留學香港」成為學生的信心之選。 ●香港文匯報記者 常麗娟

「留學香港 領航未來」高峰論壇由香港大公文匯傳媒集團、民建聯人才高地及青年港漂總會聯合主辦，活動配合國家「十五五」規劃開局，以及香港第一個五年規劃提出的「四中心一高地」建設部署，圍繞留學香港的機遇與挑戰、人才引進政策的優化方向、國際教育樞紐的建設路徑及青年來港發展的支援體系等議題展開討論。蔡若蓮，香港大公文匯傳媒集團副董事長、總經理鄭勇男及港區全國人大代表召集人、香港立法會議員、民建聯副主席陳勇出席並致辭，來自教育界、青年組織、專業服務及人力資源界等代表參與活動，場面熱鬧。

讓「留學香港」成信心之選

蔡若蓮強調，香港的吸引力，最終要靠在此學習和生活的人親身見證，講好香港故事，以真實體驗打動人心；教育局會善用香港在海外的經濟貿易辦事處網絡，把「留學香港」的信息廣泛傳遞至更多家庭，讓「留學香港」成為信心的選擇，以「Hong Kong: Your World-class Campus」為主題舉辦展覽與推介，目光對準「一帶一路」沿線國家、東南亞及全球各地，並積極吸引海外院校來港設立分校，豐富香港的教育生態。

鄭勇男致辭時指出，當今世界百年變局加速演進，綜合國力的競爭歸根結底是人才及教育的競爭。香港第一份五年規劃主動對接國家戰略，明確提出建設國際教育樞紐、打造國際高端人才集聚高地，並將「留學香港」作為專項部署。香港大公文匯傳媒集團致力於搭建思想匯聚、資源對接、合作共贏的高端平台。

他表示，本次論壇承載三重價值。**第一**，這是前瞻教育變局、共謀人才與創新高地發展的思想引領平台；**第二**，這是深化產教融合、貫通產業資源的實踐對接平台；**第三**，這是引領青年方向、厚植發展根基的戰略賦能平台。透過峰會的深度對話與機制建設，引領學子深刻感受香港開放包容的城市魅力與國家發展的無限機遇。

陳勇則提到，長期以來與民建聯同事在不同層面積極推動香港人才策略由「引」向「留」升級：從提供讀書和工作的機會，升級為可以安身立命、看到未來的路徑；由視人才為政策數字，升級為把每個年輕人當作香港的自己人。「領航未來」指的是要陪着人才在港扎根、成長、發光，「留學香港」品牌承載的正是這個承諾。

人才策略要「引」更要「留」

陳勇其後接受香港文匯報專訪時補充指，要打響「留學香港」品牌就需打破部門壁壘，並形成產業鏈，覆蓋簽證辦理、住宿、子女入學等全流程服務。

當前國際局勢下，香港具備和平安全的優勢，加上坐擁五所世界百強大學，正是吸納全球人才的黃金時期，需加快推進相關配套落地。他建議聯動珠海、中山、深圳等城市，為短期住宿缺口提供通勤解決方案，同時加快北部都會區的配套建設。

香港教育大學協理副校長(知識轉移與可持續發展)翁建霖在峰會上發表主旨演講，就留學香港的機遇與挑戰，及國際教育樞紐的建設路徑分享自己的見解，為與會者提供參考。

此外，主辦單位同場舉行戰略合作協議簽署儀式，由陳勇，香港大公文匯財經公關集團副董事長、總裁方明珊及青年港漂總會創會會長孫悅簽署協議。鄭勇男，港區全國人大代表、香港立法會議員陳仲尼，香港立法會議員、民建聯監委張培剛，及區議員、民建聯執委蕭煒忠擔任見證人。

根據協議，各方會在政策倡議、學術研討、經驗分享及青年交流等展開合作，助力香港構建更具競爭力、吸引力與包容性的人才生態。

讓來港人才「學有所成、生活有依、未來有路」

香港文匯報訊（記者 常麗娟）「留學香港 領航未來」高峰論壇設置兩場圓桌論壇，首場圓桌論壇以「留港向學 融通致遠」為題，由青年港漂總會常務副會長盛漢舒主持。活動集中討論人才來港最關注因素、政策與校園層面的優化空間，以及AI時代的人才培養等議題。與會嘉賓指出，青年人才是否留港，最關鍵在於事業發展前景、薪酬待遇與社會包容度，香港需在產教融合、跨境學習及開放包容環境上持續發力。

該論壇參與的嘉賓包括：港區全國人大代表、立法會議員陳仲尼，香港特別行政區政府特首政策組副組長王春新，香港理工大學專業進修學院（SPEED）院長陳繼宇，香港中文大學中國研究中心副主任、副教授黎晨。

王春新引述調查指，香港八大高校畢業生平均月薪約2.7萬元，畢業生在港生活應無問題，但金融、IT、會計等專業工作較好找、薪酬較高，其他專業則相對遜色。他認為青年考慮留港有兩大因素：一是職業工作目標，這最重要；二是性價比，若在內地發展更好，未必留港。

長遠應考慮家庭教育醫療配套

陳仲尼認為人才還會考慮以下方面：**第一**，社會是否開放、歡迎他們。**第二**，隨着人才有事業、成家立業，資源和家庭配套很重要，包括子女教育、醫療等配套，他笑指「很多內地來港讀大學的朋友和畢業生反映，在香港很難找對象，男女都不容易，因此有些人選擇回去，這一因素也值得提出，大家應該有共鳴。」

陳繼宇以「學有所成、生活有依、未來有路」三句話概括。「學有所成」不只是一張沙紙，而是來港學到的思考方法，「香港課堂有很多小組討論，透過討論掌握港人的思考方法，對將來在香港生活很有用。」至於「生活有依」是指有沒有朋友圈，遇到困難時有沒有人幫助，香港有些部分做得相對較好，有些人也會問AI，上香港網站也很容易找到解決方法。

此外，香港可參考內地「最多跑一次」的服務水平，令來港人士生活有依。「未來有路」指的是要讓人才知道，香港未來哪個職業有發展前景、哪個行業有什麼崗位，這一點連本地年輕人都很迷惑。

黎晨則提到，很多學工程的同學十分關注畢業後有沒有跟專業匹配的工作機會；對一個城市而言，人才結構演變和產業經濟結構演變是共同演化過程，關鍵是營造好的生態系統，一方面企業投資，另一方面工企跟上，在經濟結構多元化調整、特別是新興產業發展中，做好人才需求與工企動態協調很重要。

與會嘉賓：打通人才落地「最後一公里」

香港文匯報訊（記者 常麗娟）「留學香港 領航未來」高峰論壇第二場圓桌論壇，圍繞「才聚香江 創啟未來」展開。與會嘉賓就人才留下來時，如何將學歷轉化為發展動能進行深入交流。他們一致認為，香港對海內外高層次人才的吸引力持續增強，但當前更關鍵的問題在於如何將人才真正變成資產、打通人才落地「最後一公里」，讓他們留得住、融得進去、做得出成績。

盼青年高瞻遠矚 多多思考

「帶路先鋒」主席陳鳳翔表示，以往父母普遍期望子女到美國或英國唸書，但今天這個觀念已經改變。剛剛過去的APEC峰會，全球焦點都在中國，說明世界不再只着眼西方。

他指國家給予香港的任務，是要把企業帶到海外、走出去，而香港培養人才的能力很強，加上中西文化交融、英語環境優越，故青年人才要高瞻遠矚，才可以早着先機，例如「法律、金融專家香港都有，但若要幫助企業走到東南亞、全球南方，是否懂得當地營商環境，這些或許有大家尚未完全發現的地方。」

浙江省政協委員、萬希泉鐘表有限公司創辦人兼行政總裁沈慧林表示，香港是中西文化交融的國際大都會，人才對香港非常重要，多元化發展亦是香港重要發展方向。作為企業經營者，他認為香港「背靠祖國、聯通世界」，在金融、法律等制度具備國際透明度與多元性，讓大家很有信心，這是香港吸引人才的地方。

提供承接場景 抹平信息差

香港匯智人力資源有限公司總經理陳志毓表示，香港這幾年推出的人才政策，及大學就業市場的排名等數據，證明了香港對內地及海內外高層次人才的吸引力愈來愈大。

作為服務高等人才來港的企業，他發現對海外或內地來港的人才而言，從生活適應度、文化融入等，香港均有獨一無二的優勢，「很多高端人才選擇安家在香港、創業在灣區、服務灣區，在一小時生活圈生態裏安家。」

陳志毓指，這幾年香港出台一系列人才優惠政策，包括對科創企業、新興企業的支持等，都是非常好的措施，不過，卻存在信息差，「人才感覺不能第一時間了解到這些政策；而且人的需求很多，如果沒有很快匹配上，他們可能很快就走了。」他希望有一個比較好的承接場景或指引，讓香港真正成為人才、產業、基金出海的集聚高地。

香港優才國際教育有限公司合夥人兼首席營銷官楊韻琪表示，深耕香港教育及人才培育13年，「我們一直做一件事情，就是把人才落地的最後一公里補上，將傳統申請服務升級為全規劃的人才周期培養孵化」，從香港升學、來港適應、學業及職場規劃、就業推薦匹配，再到長期規劃定居等。」

她指人才來到港後，只有真正覺得可以在這裏留得住、融得進去、做得出成績，才會對香港有歸屬感，才能真正將人才優勢轉化為香港發展動力。

來港創業可用自僱模式續簽「高才通」

香港文匯報訊（記者 常麗娟）在「高才通」續簽問題備受關注之際，不少來港人才關心在香港創辦公司、以自僱模式能否順利獲批簽證。特區政府入境事務處助理首席入境事務主任（簽證管制）樊建中在圓桌論壇上回應相關提問時明確表示，對創業公司人數沒有特定要求，但會按公司日常運作了解人數是否合理，同時需要在香港有合適辦公地點。他強調，總的來說，以空殼公司去做續簽「肯定不行」。

樊建中表示，為配合香港打造國際高端人才集聚高地和發展新質生產力，入境處一直持續優化「高才通」等各項人才計劃，並適時調節吸引策略，迎接全球頂尖科研、金融、商務人才落戶香港，藉此鞏固香港長遠競爭力。

自2022年施政報告提出搶人才目標以來，入境計劃申請反應十分踴躍，截至今年8月，超過47萬份人才入境申請個案已獲批，「高才通」續簽率超過五成，符合預期，人才留港意願相當穩健和正面。

空殼公司「肯定不行」

就受僱人士續簽標準，樊建中指出，以受僱途徑申請，首先看申請崗位是否由學位持有人擔任、收入是否穩定、薪酬福利待遇是否達到香港市場水平；對受僱公司規模及人數沒有特定要求，但僱傭公司必須在香港有確實營運。如在香港有穩定工作和收入，可在逗留期限屆滿前三個月內提出續簽申請，需提醒的是遞交申請一刻和領取簽證時，申請人必須在香港。

就創業人士續簽，樊建中表示，在香港開辦業務的申請人要證明業務在香港正常營運，需提供業務單據、財務來源、人事審計報告等證明文件，以證明公司在香港營運穩健、可持續發展、對香港經濟有貢獻；創業開辦業務對公司人數沒有特定要求，但會按公司日常運作了解人數是否合理，同時需要在香港有合適辦公地點。



●與會嘉賓認為當前關鍵是讓人才留得住、融得進去、做得出成績。圖為人才公寓內的公共空間。 資料圖片



●很多高端人才選擇在灣區創業、安家。圖為河套深港科技創新合作區。 資料圖片