責任編輯：呂美熹 2026年11月27日(星期五) 香港文匯報

教師持續進修 與時俱進提升專業水平

日前，《2026年教育（修訂）條例草案》（《條例草案》）在立法會首讀及二讀，計劃引入教師執業證明書制度要求，以完善教師註冊機制，旋即引起部分業界人士關注證明書有效期及持續專業發展相關的實務安排。筆者嘗試就這兩方面分享個人意見，並提出建議。

鄒秉恩 教育評議會榮譽會長

就三年有效期是否過短，筆者認爲，三年有效期並非隨意設定，而是與現行制度周期高度契合。現時，持續專業發展以每三年150小時爲一周期，全面刑事紀錄查核亦以三年爲一周期，中小學教育同樣以三年爲一個學習階段。將執業證明書有效期與這些既有周期對齊，可避免教師面對多重、錯位的行政期限，從而簡化規劃。相較有建議延長至五或六年，推行三年有效期，能更精準且及時地檢視教師的專業發展進度，確保教師與時並進，緊貼教育趨勢。參考香港其他專業註冊及執業證明書的有效期多爲一至三年，三年安排既與國際及本地專業慣例接軌，也平衡了學校運作與行政資源。

時數要求並無新增負擔

至於60小時法定門檻與90小時延伸要求方面，筆者認爲，公帑資助中小學教師一向需要每三年進行150小時持續專業發展，因此，相關時數要求並無新增負擔，更將分散安排整合爲更清晰、有系統的培訓框架，讓教師更好規劃專業成長。

教育局將提供清楚指引，列明持續專業發展涵蓋的範疇和建議的學習主題，更優化培訓模式，包括線上線下，並研究設立電子平台便利登記和查閱進修進度。這些安排體現靈活性與可操作性，回應了教師對培訓來源和認證的憂慮。況且，現時特區政府每年提供足夠的「系統性」培訓名額供教師自由選擇；除教育局及各大專院校提供的指定教師專業培訓課程外，許多獲認可的註冊教育團體所提供的「系統性」培訓課程亦不勝枚舉，分布於不同時間和時段，供教師自由選擇。在校本管理下，各校也可按校本需要設計及確認不同形式的「非系統性」進修時數，例如課堂研討、公開示範課、行動研究、文章分享、學習圈、師友計劃及聯校協作等多元模式學與教活動。「系統性」與「非系統性」培訓的區分是爲了協助學校與教師更精準地配置學習資源，確保培訓能帶來實際的專業增值。

激勵教師不斷自我提升

再者，執業證明書制度有助提升教師專業地位和社會認同，將「終身制」轉變爲持續證明專業能力的機制，回應社會對教師操守和質素的關注。對教師而言，清晰的框架和電子平台可減少重複、零散的進修規劃，讓教師的專業發展更有方向。

回應業界的憂慮，筆者建議教育局盡早公布優化後的培訓框架細節及可提供培訓機構的種類，減少不確定性；電子平台宜與學校現有教師發展紀錄系統對接，避免雙重登記。此外，特區政府除了爲代課教師、已離開行業的「脫產教師」等群體提供自費「指定課程」外，亦可考慮確認他們以往累積的進修時數，以助他們申請執業證明書。學校方面，建議善用每年三天教師發展日及校本專業發展日，將「系統性」培訓與校本需要結合，讓全校教師一同達標。教育局亦宜在過渡期內收集教師意見，持續優化，確保制度既維護專業，也切合前線期望。

教師執業證明書的推行，需要讓業界消除疑慮，最重要的原則是開放、尊重、廣納意見和具透明度。筆者認爲，特區政府在這方面已展示誠意，特別在諮詢業界方面已做了很多工作。建議的持續專業發展安排是建基於現有政策的整合與優化，而非額外加壓。只要執行細節保持彈性、信息透明，教師執業證明書制度定能成爲香港教育專業化的重要里程碑。

一曲《獅子山下》 道盡香港精神

彭韻僖 全國政協委員



很多歷史，如果不去回望，我們就會慢慢忘記。

一曲《獅子山下》，爲什麼會成爲屬於香港人的歌？直到今天，筆者才眞正明白它不只是一段動人的旋律，歌詞裏所寫的，正是香港一路走來最眞實的精神。這份精神並不是空泛的口號，而是無數次面對困境、災難，香港人仍然願意同舟共濟，願意從傷痛之中尋求改變的力量。

回望過去，香港的發展從來都伴隨着一次又一次的考驗。1953年聖誕夜，石硤尾木屋區發生大火，使數以萬計的市民在一夜之間失去家園。一場災難，讓社會大眾看見房屋問題的迫切，也直接推動香港展開公共房屋建設，建立起安置基層的制度。歷史告訴我們：重大事件往往會喚醒社會的關注，從而催生改變。

以危機促轉變 堵住制度漏洞

以改變理論來看，危機正是推動社會轉變的重要契機。危機打破原本的慣性，讓所有人看見原本被忽略的漏洞。但危機本身不會自動帶來進步，如果事件過後沒有吸取教訓，問題依舊存在，悲劇就有可能再次重演；昔日所有的傷痛，便白白承受。因此問責不能只針對個別人士，更要檢視整套機制，從工程監管、樓宇安全，到跨部門的配合，從法律責任，到行政監察，每一環，都需要認眞審視。

宏福苑大火發生後的這一年來，特區政府在全力展開救援和細緻做好災民安撫安置工作的同時，針對火災暴露出的樓宇維修制度漏洞及政府部門監管權責不清等長期積弊，痛定思痛，以「刮骨療傷」的決心推動系統性改革，直面長久積存的制度短板。

10月29日，特區政府公布宏福苑火災獨立委員會報告、問責事宜及改革措施，就火災的不幸發生向公眾道歉，並根據報告作出刑事追責、行政問責和政治責任承擔決定，同時全面接納報告建議並提出系統性改革措施。事隔不到1個月，行政長官李家超11月23日就召開工作會議聽取各部門落實改革措施進度匯報，指示要全力推進改革，並提出盡快將6部法例修訂草案提交立法會審議等多項要求。日前特區政府新成立的「打擊樓宇維修工程圍標聯合特遣隊」已開展兩輪聯合行動，重拳嚴打圍標行爲，共拘捕163人，涉款逾2.3億元。政務司司長主持的督導委員會也已召開首次會議，逐一審視跟進獨立委員會建議執行情況，目前29項建議已完成，其餘絕大部分均訂明時間表。房屋局「公營房屋樓宇管制組」已正式成立，樓宇大型維修專家小組將於11月內成立，樓宇維修支援及服務局也將在今年內成立，全新的監管和服務架構正在建立。凡此種種，都充分彰顯特區政府雷厲風行、高效務實、動眞碰硬推進改革的強大意志和果決行動。

攜手踏平崎嶇 迎向美好明天

《獅子山下》寫着：「人生中有歡喜，難免亦常有淚。」

香港這座城市，從來不是一帆風順。我們曾經歷過木屋區的大火，經歷過無數的難關。歌詞又寫：「既是同舟，在獅子山下，且共濟。」這一句，說的正是香港精神。

所謂獅子山下的精神，不只是大家在順境之中互相祝福，而是在遇到災難、遇到困境的時候，仍然願意站在一起，願意正視問題，願意一起去追尋更好的未來。「放開彼此心中矛盾，理想一起去追，同處海角天邊，攜手踏平崎嶇。」這幾句，恰恰道出核心。

宏福苑大火留給我們的，不只是一場記憶。這一年來，香港社會各界人士自發捐款捐物，義工隊伍、慈善組織等協助災民安置、上樓執拾、心理調適，生動詮釋「一方有難、八方支援」的人間大愛。但這場大火提醒我們，除了愛心可貴，制度的完善、法治的堅守，才是守護市民最根本的保障。

歷史不應該被忘記。我們記住這件事不是爲了一直沉溺在痛苦之中，而是要記住：所有的改變都來自於我們願意直面問題。

獅子山下的精神，從來不是停留在歌裏。它是每一次遇到難關，我們仍然願意從傷痛之中踏出改變的一步。唯有如此，那些曾經流過的眼淚才會眞正有意義。

貢獻香港力量 賦能國家共築航天夢

吳永嘉 立法會議員



神舟二十三號乘組成員、香港首位載荷專家黎家盈即將結束逾半年在軌駐留返回地球，她在空間科學研究、技術試驗和科普授課等方面，均獲中國載人航天工程辦公室高度評價。她的征空故事讓香港人眞切感受到：航天夢並不遙遠。近20多年來，國家載人航天工程持續取得突破，加上香港多間大學研發的尖端航天科研儀器接連加入國家太空任務，航天科技早已不再是傳奇，而是大家可獻力參與的新賽道。

國家「十五五」規劃明確把「加快建設航天強國」列入重點任務，香港第一個五年規劃亦全力推進北都大學城建設及國際創新科技中心發展。香港若能找準定位，在教育、科研、人才與產業四大範疇精準發力，並與粵港澳大灣區內地城市深度協同，航天科技發展必能突飛猛進。

航天產業鏈橫跨科研、教育、土地規劃、財金、法律等多個範疇，單一部門難以統籌。筆者建議設立由司長級官員帶領的「航天專班」，由高層次統籌督導，對內對接國家航天局，對外聯繫國際科研夥伴，把握戰略機遇，開拓「太空經濟」發展空間。

「由淺入專」培養航天種子

在空間布局上，必須善用北都大學城與新田科技城的地利，構建「基礎研究、成果轉化、產業落地」的完整生態圈。要落實這個願景，教育、科研、人才、產業四方面必須互相支撐。

首先是貫通科研與教育，課程須「由淺入專」，培養航天種子。在基礎教育層面，應把國家航天發展史、太空科學知識融入常規課程，持續舉辦航天主題活動，善用「天宮課堂」、太空實驗比賽等形式，以淺白生動的方式，向中小學生講解航天知識。高等教育方面，鼓勵進駐北都大學城的院校，開設航天工程、衛星遙感、航天數據等跨學科課程，推動校企交流，打通由課堂到實驗室的通道。

其次是深化科研協作，發揮香港所長，服務國家所需。北都大學城可聯動河套深港合作區，共建「航天聯合實驗室」，集中資源攻關精密工程、微電子、人工智能、先進材料等香港具優勢領域。未來，香港科研團隊應更主動爭取參與國家的太空科研項目。在國際層面上，香港則可發揮「超級聯繫人」與「超級增值人」作用，牽頭舉辦國際航天論壇或聯合研究項目，助力國家航天事業與國際合作。

「雙軌並行」搭建人才梯隊

搭建卓越的航天人才梯隊，「培育」與「引進」需雙軌並行。培育本地人才方面，可設立「航天科研專項獎學金」，資助博士生和青年科研人員，同時積極開拓航天相關實習崗位，讓青年科研人員累積實戰經驗。在引進人才方面，特區政府應充分發揮「高才通」計劃的優勢，並積極推廣「留學香港」品牌，吸引頂尖航天工程師、衛星通訊專家、商業航天領軍人物來港發展。在留住人才方面，北都大學城周邊必須同步規劃人才公寓等生活配套，提升對全球頂尖人才的吸引力。

在產業布局上，香港應善用粵港澳大灣區協同效應，打造特色航天產業鏈。香港可聚焦高增值環節，構建「上游研發、灣區製造、香港服務、連接國際」的分工模式：大灣區內地城市憑藉成熟的先進製造基地，承接零部件加工與組裝；香港則專注於上游研發設計與技術驗證，同時發揮國際金融與專業服務優勢，透過優化商業航天企業的上市與融資配套，助力國家航天產業有序「走出去」並對接全球市場，從而將香港的專業服務實力，轉化爲發展太空經濟的核心競爭力。

香港航天科技要飛上新高度，必須做好系統性布局，與大灣區其他城市優勢互補、協同並進，共同開拓太空經濟的廣闊藍海。

從「君子之爭」看香港選舉文化之變

林鳴謙 時政評論員

11月10日，體育、演藝、文化及出版界的候任選委舉行業界見面會。這個界別分組的參選人數與選任席位相同，無須投票，候任選委仍與逾百名業界人士見面，談香港怎樣吸引國際體育盛事，也談如何借助本地演藝界的國際網絡，推動中西文化交流。席位已有着落，這場會還是開了。這個細節值得留意。向業界說明自己打算做什麼、聽聽同行有什麼想法，本身就是擔任代表的責任所在。

旅遊界則有20名候選人競逐17席。11月11日，在旅遊界選舉論壇上，各候選人有三分鐘介紹政綱。香港旅遊業議會理事林心廉建議，政府籌辦盛事時宜提早與旅行社對接，讓業界有時間設計套票，使專程來港看一場演唱會的旅客願意多留一兩晚。另有候選人主張發展大灣區「一程多站」，從跨境行程開拓客源。大家都想把旅遊業做好，提出的辦法卻各有側重。前一種構想要問主辦方何時能確定檔期、旅行社怎樣接得上。後一種則要問，旅客走過幾個城市之後，香港有什麼值得他多住一晚。一談到這些細節，投票人便更能衡量候選人的見識與專業能力。

候選人各陳其見 同心謀發展

「君子之爭」可以作爲此次選舉的一個註腳。孔子說「君子和而不同」，放在這次選舉中看，這個「和」有共同的政治基礎，這個「不同」則可以體現在對政策先後、資源分配和執行方法的判斷上。在「愛國者治港」的基礎上，候選人可以各陳其見，投票人可以仔細比較。競爭愈能集中在事情本身，便愈有助於選出熟悉業界、願意承擔的人，也愈有利於各方在選後繼續合作。同行可以在台上爭取同一個席位，下了台，仍可一起想辦法把香港的旅遊業做得更好。

今次是完善選舉制度後第二次選委會界別分組一般選舉。36個設有選任席位的界別分組中，31個須競逐，比上屆多18個，投票率達98.79%。前一個數字顯示競逐的範圍擴大，後一個數字反映有資格投票者的參與程度。要看選舉風氣怎樣變，還可以看看數字以外的事。有人要爭票，願意把辦法講清楚，讓同行比較。有人的席位已經確定，仍然願意走到業界面前聽意見。兩種場合，背後是同一份逐漸形成的期望：有意服務公眾的人，應該讓人知道他的主張，也應該讓人有機會問他一句「具體怎樣做」。

讓「君子之爭」成為選舉新風尚

這份期望也應延續到選後。新一屆選委將參與行政長官和立法會選舉的提名，並選出行政長官候任人和部分立法會議員。今次競選中談過的問題，日後正可用來衡量人選。譬如行政長官參選人提出發展盛事經濟，熟悉旅遊的選委就可以追問：旅行社能否早一點取得活動資訊？地區小店又可怎樣參與？香港第一個五年規劃進入實施階段，各界別把這些具體問題帶到公共討論中，既能讓特區政府及早掌握執行上的難處，也能讓業界看清楚自己可以在哪些地方出力。

當候選人願意回到業界，說說哪項建議已有進展、哪個環節還要協調；也願意邀請當初同台競逐的人一起做事，市民便能通過選舉看見自己關心的事情得到重視，而這正是選舉的應有作用。這樣的經驗多了，「君子之爭」便會成爲香港社會選舉文化的新風尚。

多元代表聚賢能 良性競爭顯優越

管浩鳴 全國政協委員 立法會議員



11月22日，2026年選舉委員會界別分組一般選舉圓滿舉行。這不僅是香港完善選舉制度後舉行的第二次選委會選舉，更是在香港「一國兩制」實踐邁入新階段、香港第一個五年規劃正式發布實施，以及即將迎來回歸祖國30周年的關鍵節點上，一次具有里程碑意義的重要民主實踐。從高達98.79%的累積投票率，到31個界別分組上演的激烈差額競逐，整場選舉安全有序、公開公平，展現了符合香港實際的高質量民主新氣象，進一步印證了新選舉制度的先進性與優越性。

選舉氣氛熱烈理性

選舉委員會由40個界別分組共1,500人組成，具廣泛代表性和符合均衡參與原則。是次選舉在36個有選任委員的界別分組中，有多達31個界別分組出現差額選舉，較上屆大幅增加18個，最終合共有856名獲有效提名候選人競逐723個席位。與此同時，各界別投票人踴躍履行公民責任，累積投票率高達98.79%，比上屆提升約9個百分點，選情熱烈而理性。

今屆選舉的一大亮點是參選來源的多元與廣泛代表性。候選人既有業界資深人士，也有行內後起之秀；既有土生土長的「老香港」，也有從內地和海外來港發展的「新香港」；既有港資、中資的代表，也有外資的代表；既有傳統產業的領軍人物，也有新興賽道的精英翹楚。一批長期服務社會的資深人士，亦有序交棒或重新參與，形成新老並存的參選結構。這種「五光十色」的格局，充分體現了新選舉制度海納百川的包容性。在競選期間，候選人深入業界與社區，積極宣介政綱、交流理念，確實做到了「以政綱論高低」。

投票流程井然暢順

投票日各票站安排井然有序、流程暢順，至下午6時投票結束後，中央點票站運用電子點票系統，僅耗時約3小時45分鐘便於晚上10時15分順利完成全部點票工作，整個流程嚴謹高效、公開透明。這背後得益於選舉管理委員會、特區政府各相關部門及全體工作人員的辛勤付出，亦展現了廣大投票人認眞履行公民責任的擔當。本次選舉實踐再次證明，新選舉制度完全符合「一國兩制」方針和香港實際情況，爲全面落實「愛國者治港」原則、維護特區秩序提供了堅實的制度保障。

新一屆選委會將於2027年2月1日正式履職，任期爲5年。筆者衷心祝賀新一屆當選的選委會委員，期望他們能秉持愛國愛港初心，本着對國家、對香港高度負責的精神，積極履行職責，廣泛聆聽基層聲音、準確反映市民訴求，並善用自身專業優勢與社會影響力，團結引領各界全力支持行政長官和特區政府依法施政。

2026年選委會選舉的成功舉行，再次向世界展現了香港良政善治的嶄新局面。相信在新一屆選委會及社會各界的同心協力下，可以更好地爲香港謀發展，爲市民謀福祉，助力香港更好融入和服務國家發展大局，爲強國建設作出更大的貢獻。